

Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС)

Двадцать восьмая сессия
Женева, 16 – 20 мая 2022 г.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ СЕССИЙ НА ТЕМУ «ЖЕНЩИНЫ И ИС»

подготовлен Секретариатом

Комитет по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС) на своей двадцать второй сессии одобрил предложение по вопросу «Женщины и интеллектуальная собственность (ИС)», представленное делегацией Мексики и изложенное в документе [CDIP/22/16 Rev.2](#). В этом предложении, в частности, была сформулирована просьба в адрес Секретариата оказать помощь в проведении обсуждения, посвященного различным аспектам данного предложения, в формате информационных сессий.

1. В соответствии с принятым решением Секретариат провел серию из трех информационных сессий с апреля по октябрь 2021 г. В настоящем документе представлен отчет о работе этих сессий.

I. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

2. Стремясь в полной мере охватить различные аспекты предложения Мексики, Секретариат выявил их общие черты и разработал программу трех информационных сессий на тему «Ликвидация гендерного разрыва в сфере ИС», которые бы последовательно развивали друг друга и давали исчерпывающее представление о трудностях и перспективах, обусловленных гендерным разрывом в области ИС.

3. Цель информационных сессий заключалась в том, чтобы:

- информировать целевую аудиторию о важности ликвидации гендерного разрыва в инновационной деятельности и повысить долю женщин и девочек в экосистеме ИС;
- рассказать о результатах работы ВОИС в данной сфере; и
- предоставить площадку для заинтересованных участников со всего мира для обмена опытом и информацией о путях устранения барьеров, мешающих женщинам и девочкам пользоваться системой ИС.

4. К участию в сессиях были допущены представители государств-членов, межправительственных и неправительственных организаций (МПО и НПО соответственно), научных кругов и гражданского общества. На мероприятиях был обеспечен синхронный перевод на английский, французский и испанский языки.

5. Ввиду ограничений, связанных с пандемией COVID-19, сессии проводились в гибридном формате: модераторы и докладчики из Женевы находились в здании ВОИС, а участники работали дистанционно. Гибридный формат позволил обеспечить участие в этих мероприятиях широкого круга заинтересованных лиц из разных часовых поясов.

II. ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ДИСКУССИИ

6. В рамках каждой сессии была рассмотрена одна из следующих тем:

- i. определение и анализ существующих препятствий
- ii. Ликвидация гендерного разрыва в сфере ИС: многосторонние инициативы
- iii. изучение передового опыта

7. Модератором каждой сессии выступал посол из Женевы; он руководил как дискуссией с участием докладчиков, так и последующей беседой в форме вопросов и ответов. В общей сложности с сообщениями в рамках информационных сессий выступили 12 докладчиков. При выборе докладчиков учитывались соображения представленности разных географических регионов и организаций в рамках сообщества ИС: дипломатические представительства и государственные учреждения, научные круги, МПО, НПО и другие многосторонние организации. На открытии и закрытии сессий выступали высшие должностные лица ВОИС.

III. ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ И ВОПРОСЫ КОММУНИКАЦИИ

8. Секретариат направил электронные пригласительные письма координаторам региональных групп ВОИС, а также в постоянные представительства в Женеве, внешнеполитические ведомства, ведомства ИС, а также МПО и НПО, аккредитованные при Организации. Кроме того, были приняты меры по популяризации сессий среди широкой аудитории с использованием различных средств связи, таких как информационные бюллетени, почтовая рассылка и социальные сети.

9. После каждой сессии на веб-сайте ВОИС размещалась небольшая заметка с изложением итогов работы наряду с презентациями докладчиков в формате Power Point. Сессии проходили под запись; соответствующие файлы доступны в системе [веб-кастинга](#) ВОИС.

IV. ОБЗОР РАБОТЫ СЕССИЙ

A. ЛИКВИДАЦИЯ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В СФЕРЕ ИС: ОПРЕДЕЛЕНИЕ И АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРЕПЯТСТВИЙ

10. Первая информационная сессия прошла 28 апреля 2021 г. с 12:00 до 13:30 по женевскому времени. Она заложила фундамент для всей серии, обозначив существующие препятствия для более широкого и выгодного участия женщин в системе ИС. Опираясь на результаты исследований и примеры из практики Чили и Южной Кореи, участники также рассмотрели пути увеличения доли женщин в инновационной деятельности. В мероприятии приняли участие порядка 240 человек¹ из 70 стран.

11. Встречу открыл заместитель Генерального директора ВОИС, курирующий Сектор регионального и национального развития, г-н Хасан Клейб, а модератором выступила посол Сальвадора при Всемирной торговой организации и ВОИС и по совместительству Председатель КРИС Ее Превосходительство г-жа Патрисия Бенедетти. Программа сессии размещена по этому адресу. Программа сессии размещена [по этому адресу](#).

12. Ниже приводятся основные тезисы сообщений, озвученных докладчиками:

13. Директор Корпорации для решения проблем тысячелетия г-жа [Жозефина Кютюра](#) представила выводы обзора литературы на тему «[Проблемы, с которыми сталкиваются изобретатели и новаторы из числа женщин при использовании системы интеллектуальной собственности](#)», автором которого она является. Она отметила, что при подготовке обзора литературы она столкнулась, в частности, с таким препятствием, как отсутствие систематизированных и сопоставимых данных в разбивке по полу. Кроме того, в различных источниках используются разные критерии оценки и определения активности женщин в сфере патентования. Среди основных препятствий, которые затрудняют путь женщины к карьере изобретателя, были указаны: (i) небольшая доля женщин на рынке труда, результатом чего является ограниченность доступных кадров женского пола; (ii) отсутствие ролевых моделей женского пола, на которые дети могли бы ориентироваться; (iii) недостаточная представленность женщин в науке, технике, инженерных дисциплинах и математике; (iv) дискриминация, предвзятость, сексизм, социально-культурные установки и предубеждения; (v) отсутствие доступа к ресурсам. Г-жа Кютюра предложила ряд рекомендаций: (a) совершенствование фондов и использование данных в разбивке по полу; (b) поощрение выбора женщинами патентоемких специальностей и областей деятельности, связанных с наукой, техникой, инженерными дисциплинами и математикой; (c) борьба с социально-культурными установками и предвзятостью, сдерживающими инновационный потенциал женщин; (d) поддержка практики налаживания контактов, сотрудничества и обучения; (e) упрощение и удешевление процесса патентования и укрепление национального потенциала для обслуживания женщин-изобретателей и новаторов; (f) совершенствование системы защиты прав в развивающихся странах, в том числе в областях преобладания женщин; и (g) поддержка инициативной политики и более активной исследовательской работы.

14. Руководитель проекта Innovation Insights г-жа [Дженнифер Брант](#) и заведующий кафедрой права ИС (по линии целевого фонда Goodyear Corp.) и руководитель программы права в области ИС и технологий юридического факультета Университета Акрона г-н [Марк Шульц](#) сосредоточились в своих сообщениях на результатах их совместного исследования «[Стратегические подходы к устранению гендерного разрыва в области интеллектуальной собственности: практические меры по](#)

¹ Эта цифра отражает число участников, которые присоединились к сессии с помощью платформы. Кроме того, велико число тех, кто следил за ходом сессий в прямой интернет-трансляции.

[оказанию содействия в доступе к системе интеллектуальной собственности изобретателям, авторам и предпринимателям из числа женщин](#)». Во вступительной части своего сообщения г-жа Брант перечислила пять проблем, обуславливающих гендерный разрыв в области ИС: (i) отсутствие данных, необходимых для понимания масштаба и природы гендерного разрыва; (ii) слабая представленность женщин в науке, технике, инженерных дисциплинах и математике; (iii) слабая представленность женщин в таких сферах профессиональной деятельности, как право ИС и управление ИС; (iv) отсутствие понимания ценности прав ИС и принципов функционирования системы ИС; и (v) ограниченные возможности для прохождения стажировки и продвижения по службе в тех областях, где большую роль играет ИС.

15. Г-н Шульц назвал пять направлений работы, призванных способствовать решению проблемы гендерного разрыва в сфере ИС: сбор данных, поддержка женщин в науке, технике, инженерных дисциплинах, математике и бизнесе, увеличение числа женщин среди специалистов в сфере права ИС, разъяснение женщинам важности и ценности ИС и поддержка успешной карьеры женщин в областях, где ИС играет большую роль. Для иллюстрации каждого направления работы были приведены примеры и рассмотрены конкретные ситуации из практики разных стран, подробно проанализированные в упомянутом исследовании.

16. Директор Национального института промышленной собственности Чили (INAPI) г-жа [Лорето Брески](#) рассказала о работе ее учреждения, нацеленной на преодоление гендерного разрыва в сфере ИС. INAPI разработал межсекторальную корпоративную стратегию в области гендерного равенства. Для координации внутриорганизационных и внешних мер по ее реализации Институт также создал специальную комиссию, призванную оказывать содействие в достижении гендерного равенства в международной и национальной системах ИС путем выработки инициатив совместного обучения и популяризации проблематики. INAPI работает над тем, чтобы стать лидером в деле поощрения гендерного равенства и реализации изменений в интересах расширения возможностей женщин-новаторов и предпринимателей с точки зрения стратегического использования ИС. Г-жа Брески привела несколько примеров конкретных мер, принимаемых INAPI в данной сфере как внутри учреждения, так и за его пределами. Она обозначила ряд направлений дальнейшей работы Института, среди которых создание программ, ориентированных на поддержку более широкой представленности женщин-изобретателей в частном секторе, организация учебной подготовки в области ИС, поощрение НИОКР на базе вузов и обмен гендерными данными и методиками в связанных с ИС секторах.

17. Президент Корейской ассоциации женщин-изобретателей (KWIA) г-жа [Инзил Ли](#) указала, что ее организация проводит различные мероприятия, продвигающие работу женщин-новаторов, как то: обучение кадров, поиск изобретений, полезных для повседневной жизни, и оказание помощи в их создании, а также коммерциализация изобретений. KWIA сотрудничает с рядом компаний для совершенствования образовательных программ в области прав ИС в порядке поддержки женщин-изобретателей. Несмотря на тот факт, что Республика Корея входит в пятерку мировых заявителей Договора о патентной кооперации (РСТ), в стране отмечается существенный гендерный дисбаланс в системе ИС. KWIA организует практикумы для популяризации женщин-изобретателей для Корейского ведомства интеллектуальной собственности, взаимодействует с ВОИС, проводит международную выставку и семинары для университетов, уроки творчества и оказывает поддержку в коммерциализации изобретений женщин.

18. В конце сессии состоялся обмен вопросами и ответами; с заключительным словом выступила специалист по вопросам гендерного равенства и культурно-личностного

многообразия Департамента управления людскими ресурсами ВОИС г-жа Сара Каллегари.

В. [ЛИКВИДАЦИЯ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В СФЕРЕ ИС: МНОГОСТОРОННИЕ ИНИЦИАТИВЫ](#)

19. Вторая сессия прошла 7 июля 2021 г. с 12:30 до 14:00 по женевскому времени. В рамках этой встречи были рассмотрены инициативы, призванные способствовать решению проблемы гендерного равенства в сфере ИС путем объединения усилий разных сторон (например, государственных органов, частного сектора, вузов, организаций гражданского общества и т.д.) с разной сферой компетенции и разными референтными группами для выработки и внедрения взаимоусиливающих решений. В сессии приняли участие около 90 человек² из более чем 60 стран.

20. Встречу открыла заместитель Генерального директора ВОИС и руководитель Сектора патентов и технологий г-жа Лиса Джорджсон, а модератором выступила посол и Постоянный представитель Джибути при Отделении Организации Объединенных Наций и других международных организациях в Женеве Ее Превосходительство Кадра Ахмед Хасан. Программа сессии размещена [по этому адресу](#).

21. Ниже приводятся основные тезисы сообщений, озвученных докладчиками:

22. Специалист по вопросам гендерного равенства и культурно-личностного многообразия Департамента управления людскими ресурсами ВОИС г-жа [Сара Каллегари](#) представила последние данные глобальной статистики по ИС, связанной с гендерными вопросами, и некоторые ключевые инициативы, реализованные ВОИС с целью устранения гендерного разрыва в области ИС. Она сообщила, что в 2020 г. женщины составили 16,5% от общего числа заявителей, подавших заявку РСТ, ответив положительную тенденцию по сравнению с 2005 г., вместе с этим в сравнении с 2019 г. прирост составил 1%. Это был один из самых высоких показателей в истории; общий рост по сравнению с уровнем, зарегистрированным 15 лет назад, равняется почти 5%. Г-жа Каллегари отметила, что гендерный разрыв в ИС вызван множеством факторов, и эта проблема требует комплексного решения, так как устранение только одного из них не приведет к улучшению ситуации. Г-жа Каллегари рассказала о некоторых ключевых областях работы, находящихся в центре внимания ВОИС. Например, ВОИС прилагает усилия по увеличению представленности и «нормализации» образа женщин-изобретателей и авторов путем распространения вдохновляющих историй. Организация подготовила, проанализировала и распространила качественные и количественные данные с целью содействия разработке мер и программ, основанных на фактических данных. Кроме того, ВОИС развернула работу по общему повышению осведомленности о роли ИС в бизнесе посредством проведения мероприятий по развитию потенциала, специализированных онлайн-курсов и других мероприятий по повышению осведомленности. ВОИС также предпринимает шаги по обеспечению инклюзивности и доступа к своим услугам в области ИС путем реализации гендерного анализа доступности услуг ИС, информационно-просветительской работы, а также проведения практикумов по наращиванию потенциала ведомств ИС, посвященных инклюзивной организации процессов и связанному с гендерным вопросом планированию. ВОИС сотрудничает с множеством заинтересованных сторон, таких как практикующие специалисты в области ИС, правительства, университеты, представители частного сектора и гражданского общества, МПО и НПО. ВОИС стремится привести свою внешнюю деятельность по данному направлению в соответствие с внутренней, чтобы Организация в большей степени отвечала интересам гендерного равенства.

² Эта цифра отражает число участников, которые присоединились к сессии с помощью платформы. Кроме того, велико число тех, кто следил за ходом сессий в прямой интернет-трансляции.

23. Генеральный директор и основатель организации Women at the Table г-жа [Кейтлин Крафт-Бухман](#) рассказала о различных проблемах в области квалификационных стандартов, где доминируют мужчины, а сами стандарты не отвечают потребностям женщин. Такие стандарты затрудняют женщинам доступ к различным сферам и видам деятельности или к определенным средствам обеспечения безопасности и комфорта. Г-жа Крафт-Бухман привела несколько конкретных примеров, когда подобные стандарты и алгоритмы оказываются подвержены влиянию стереотипов и расцениваются как дискриминационные по отношению к женщинам. Организация Women at the Table и ее партнеры работают над созданием технологических решений в интересах женщин и девочек. Совместная инициатива под названием «Технологии, которые нам нужны», объединившая лидеров сообществ женщин и девочек с местными партнерами-университетами, а также международными партнерами из числа университетов для совместного создания гендерно-инклюзивных технологий. В заключение г-жа Крафт-Бухман отметила, что существующий огромный творческий потенциал можно реализовать, если обратиться непосредственно к широким общественным массам, не дожидаясь, пока люди достигнут очень высокого уровня образования, чтобы изобретать технологии.

24. Партнер из Covington & Burling LLP и представительница коалиции Invent Together г-жа [Холли Фечнер](#) поделилась следующими соображениями: (i) женщины должны быть полноправными участниками инновационной экономики в качестве новаторов и патентообладателей; (ii) представляется возможным сделать так, чтобы больше женщин могли вести изобретательскую и патентную деятельность путем реализации соответствующих мер в интересах женщин и девочек; (iii) директивные органы, университеты и компании – все должны сыграть важную роль в разрешении данной проблемы; и (iv) многосторонние коалиции являются ключом к достижению обозначенных целей. Инициатива Invent Together была создана для того, чтобы обеспечить полноправное участие женщин и других недопредставленных групп в Соединенных Штатах Америки (США) в изобретательской и патентной деятельности. Г-жа Холли Фечнер пояснила, что их многосторонняя коалиция состоит из организаций, университетов, компаний, новаторов и исследователей, чьи усилия направлены на анализ существующих различий между разными группами в изобретательской и патентной деятельности и поддержке государственной политики и частных инициатив, направленных на их устранение. По мнению г-жи Холли Фечнер, обеспечении равенства в патентной области является как моральным, так и экономическим императивом. Для определения характера решений в области государственной политики, а также изменений в частном секторе, необходимых для обеспечения патентного паритета, нужно выявить барьеры, которые преграждают женщинам и меньшинствам доступ к системе ИС. Крайне важным представляется вовлечение в изобретательскую деятельность и предоставление доступа к связанному с изобретательством образованию высокого качества. Г-жа Холли Фечнерот отметила, что для того, чтобы способствовать сокращению существующего разрыва, Invent Together, помимо прочего, реализует программы помощи предпринимателям и обменивается с компаниями и университетами передовым опытом и анализирует его для дальнейшей работы.

25. В конце сессии состоялся обмен вопросами и ответами, с заключительным словом выступил директор Отдела координации деятельности в рамках Повестки дня в области развития г-н Ирфан Балох.

С. ЛИКВИДАЦИЯ ГЕНДЕРНОГО РАЗРЫВА В СФЕРЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ: ИЗУЧЕНИЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

26. Третья сессия прошла 12 октября 2021 г. с 12:30 до 14:30 по женевскому времени. Участники встречи поделились передовым опытом в области разработки, распространения и предоставления услуг ИС, профессиональной подготовки по вопросам ИС и культуры в связанных с ИС организациях. В рамках сессии выступающие отметили важность активной деятельности, направленной на устранение гендерного разрыва в области ИС, которую осуществляет ряд заинтересованных сторон в разных географических регионах. В сессии приняли участие около 190 человек³ из более чем 70 стран.

27. Встречу открыла заместитель Генерального директора и куратор Сектора брендов и образцов ВОИС г-жа Бенъин Ван, а модератором выступила посол и постоянный представитель Испании при Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве Ее Превосходительство г-жа Аурора Диас-Рато Ревуэльта. Программа сессии размещена [по этому адресу](#).

28. Ниже приводятся основные тезисы сообщений, озвученных докладчиками:

29. Заместитель генерального директора Мексиканского института промышленной собственности (ИМПИ) по вопросам информационно-технической поддержки г-жа [Анель Валенсия Кармона](#) сообщила о значительном гендерном разрыве в сфере ИС в Мексике. ИМПИ стремится сделать ИС доступной для большего числа женщин, чтобы устранить этот разрыв. Для этого ИМПИ создал [сеть ИС и инноваций для женщин](#), призванную повысить осведомленность, привлечь внимание к деятельности женщин в области ИС, а также обеспечить доступность для них ИС. В рамках данной сети ИМПИ создает цифровое сообщество с подкастами и блогом, чтобы рассказывать о женщинах, которые успешно используют ИС в виде товарных знаков и изобретений. Цель данной инициативы – формировать модели для подражания и поощрять женщин к использованию ИС. Кроме того, ИМПИ предоставляет в рамках сети дополнительную информацию и ресурсы и сейчас работает над созданием программы наставничества. Хотя эта сеть была сформирована лишь недавно, ИМПИ активно анализирует свой опыт и вносит необходимые коррективы, чтобы охватить больше женщин.

30. Руководитель Секции интеллектуальной собственности Центра инноваций и передачи технологий Университета им. Султана Кабуса г-жа [Турайя Сауд Аль-Алави](#) рассказала об успешной реализации и эффекте проекта Повестки дня в области развития (ПДР) «[Повышение роли женщин в инновационной и предпринимательской деятельности](#)» в Омане и о деятельности Центра инноваций и передачи технологии при Университете им. султана Кабуса (SQU). В своем докладе она осветила целый ряд программ, по линии которых Центр распространяет знания об ИС среди женщин, например в рамках серии специализированных семинаров по ИС, летних школ, а также активной информационно-разъяснительной работы через социальные сети. Она также отметила усилия Университета им. султана Кабуса и Министерства торговли, промышленности и поощрения инвестиций, которые, проводя политику в области ИС, добиваются, чтобы больше женщин занимались наукой, техникой, инженерными дисциплинами и математикой.

31. Основательница и управляющий директор организации Grooming a Successful Woman with Intellectual Mind (GSWIM) г-жа [Мубиру Лилиан Нантуме](#) представила доклад о работе НПО. GSWIM – это организация, которая занимается расширением

³ Эта цифра отражает число участников, которые присоединились к сессии с помощью платформы. Кроме того, велико число тех, кто следил за ходом сессий в прямой интернет-трансляции.

возможностей женщин и вдохновляет их становиться успешными с помощью творчества и инновации. Деятельность GSWIM сосредоточена на изменении менталитета женщин и поощрении их к формулированию уникальных бизнес-идей, которые могут быть преобразованы в бизнес-продукты, приносящие коммерческую выгоду. У большинства женщин в сообществах Уганды есть свои бизнес-идеи, они с увлечением относятся к творчеству и инновационной деятельности, однако они не знают о правах ИС. GSWIM работает над решением проблемы гендерного неравенства, используя ИС в контексте сообществ. GSWIM подарила надежду, вдохновение, мотивацию, настойчивость, уверенность, смелость и решительность тем женщинам, которые были беспомощны, и помогла им поверить в то, что они способны заниматься творческой и инновационной деятельностью. Встречи проходили в малых группах, участницы обменивались бизнес-идеями, проверяли их и делились предложениями об их усовершенствовании. Кроме того, GSWIM проводит учебные мероприятия по развитию различных бизнес-навыков в соответствии с интересами сообщества. Организация также поощряет обучение в области ИС и вопросах воспитания творческих и новаторских способностей у детей с юного возраста. Наконец, GSWIM поощряет и предоставляет доступ к сетям наставничества и возможности для женщин-предпринимателей и новаторов.

32. Руководитель ассоциации IP Inclusive г-жа [Андреа Брустер](#) представила доклад о работе IP Inclusive и гендерном разрыве. IP Inclusive – это группа специалистов в области ИС из Соединенного Королевства, объединенных общей целью: содействовать равенству, разнообразию, инклюзивности и благополучию в своей сфере. Г-жа Брустер обозначила ряд проблем, которые IP Inclusive пытается решить, а именно: (i) отсутствие гендерного паритета в области патентов; (ii) меньшая представленность женщин на руководящих должностях; (iii) отсутствие надлежащих условий работы для женщин; (iv) существующие предубеждения, стереотипы и предположения. Для решения этих проблем IP Inclusive создала группу «Женщины и ИС», которая охватывает все аспекты многообразия, поскольку сама ассоциация больше фокусировалась на инклюзивности, чем на многообразии. Г-жа Брустер привела несколько примеров работы группы «Женщины в ИС» и рассказала, как IP Inclusive помогает женщинам, развивая сети, показывая модели для подражания, оказывая взаимную поддержку, инициируя обсуждения, а также формируя сильное чувство общности, сопричастности и вовлеченности.

33. В конце сессии состоялся обмен вопросами и ответами, с заключительным словом выступил директор Отдела координации деятельности в рамках Повестки дня в области развития г-н Ирфан Балох.

V. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

34. В целом, информационные сессии позволили повысить осведомленность о гендерном разрыве в сфере ИС и необходимости консолидированных усилий на национальном и международном уровне для его преодоления. Уровень вовлеченности аудитории и положительные отзывы, полученные от государств-членов, докладчиков, модераторов, сотрудников ВОИС и участников, подтвердили этот тезис. Кроме того, в ходе двадцать шестой сессии КРИС государства-члены одобрили [предложение о дальнейшей работе по теме «Женщины и ИС»](#), в котором, помимо прочего, содержится просьба к Секретариату и далее проводить информационные сессии по данной теме. Соответственно, Секретариат продолжит проведение информационных сессий по теме «Ликвидация гендерного разрыва в сфере ИС».

35. *КРИС предлагается принять к сведению информацию,*

*содержащуюся в настоящем
документе.*

[Конец документа]