

Комитет по программе и бюджету

Тридцать вторая сессия
Женева, 12–16 июля 2021 г.

ПРОЕКТ ПРЕДЛАГАЕМЫХ ПРОГРАММЫ И БЮДЖЕТА НА 2022–2023 ГГ.

Документ подготовлен Секретариатом

1. Прилагаемый проект предлагаемых Программы и бюджета на 2022–2023 гг. представляется на нынешней сессии Комитета по программе и бюджету (КПБ) в соответствии с финансовым положением 2.6 для «обсуждения, высказывания замечаний и выработки рекомендаций, включая возможные поправки», а также механизмом для дальнейшего вовлечения государств-членов в процесс подготовки программы и бюджета Организации и последующие мероприятия (см. документы *WO/PBC/13/7* и *A/46/12*).
2. При подготовке настоящего проекта были должным образом учтены мнения, замечания и предложения государств-членов, представленные в форме ответов на вопросник по проекту программы и бюджета на двухлетний период 2022–2023 гг.

[Проект предлагаемых Программы и бюджета на 2022–2023 гг. следует]

**Всемирная организация интеллектуальной
собственности**

Проект предлагаемых программы и бюджета
на 2022–2023 гг.

СОДЕРЖАНИЕ

содержание	2
ПРЕДИСЛОВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4
I. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ	5
II. ФИНАНСЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ В РАЗБИВКЕ ПО СЕКТОРАМ	29
Сектор патентов и технологий	29
Сектор брендов и образцов	33
Авторское право и творческие отрасли	39
Региональное и национальное развитие	45
Инфраструктура и платформы	52
Глобальные задачи и партнерства	59
Экосистемы ИС и инноваций	66
Администрация, финансы и управление	73
III. ПРИЛОЖЕНИЯ	83
ПРИЛОЖЕНИЕ I Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	83
ПРИЛОЖЕНИЕ II Распределение ресурсов, предлагаемое на 2022–2023 гг., в разбивке по секторам	84
ПРИЛОЖЕНИЕ III Должности в разбивке по секторам	85
ПРИЛОЖЕНИЕ IV Распределение доходов и расходов по союзам в 2022–2023 гг.	86
ПРИЛОЖЕНИЕ V Динамика спроса на услуги в рамках Системы РСТ, Мадридской и Гаагской систем в среднесрочном плане	91
ПРИЛОЖЕНИЕ VI Показатели функционирования международных систем регистрации	101
ПРИЛОЖЕНИЕ VII Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности ¹	119
ПРИЛОЖЕНИЕ VIII Годовые бюджетные таблицы для целей составления отчетности в соответствии с МСУГС	120
ПРИЛОЖЕНИЕ IX Вклад ВОИС в достижение Целей в области устойчивого развития	121
IV. ДОПОЛНЕНИЯ	122
ДОПОЛНЕНИЕ А Взносы государств-членов	122
ДОПОЛНЕНИЕ В Определение источников доходов и категорий расходов	126
ДОПОЛНЕНИЕ С Формулы гибкости	128

ПРЕДИСЛОВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Для меня большая радость и честь представить предлагаемые Программу работы и бюджет ВОИС на двухлетний период 2022–2023 гг. — первый такой документ при новом руководстве ВОИС. Одновременно с этим документом мы опубликовали для сведения государств-членов наш следующий Среднесрочный стратегический план (СССП) на 2022–2026 гг. В СССП сформулированы наши основополагающая цель, основная задача, стратегические направления работы, базовая задача и ожидаемые результаты, и в нем нашли отражение предложения многих государств-членов относительно нашей будущей работы, а также многие идеи и предложения, зародившиеся внутри Организации.

Программа работы и бюджет подготовлены на основе СССП, и в них предлагаются конкретные мероприятия и инициативы для утверждения государствами-членами. В Программе работы и бюджете по-прежнему делается упор на управление, ориентированное на конечный результат, при этом особое внимание уделяется обеспечению реальной отдачи от работы в условиях повышения прозрачности и усиления подотчетности за достижение результатов. Важным направлением работы в масштабе всей Организации остается деятельность в области развития с обеспечением четкой взаимосвязи между нашей работой и сформулированными Организацией Объединенных Наций целями в области устойчивого развития (ЦУР).

Учитывая сохраняющуюся экономическую неопределенность и продолжающуюся пандемию COVID-19, наши прогнозы относительно увеличения объема поступлений являются умеренными, а предлагаемое увеличение расходов — скромным. В целом объем поступлений и расходов увеличится на 8 процентов и 3 процента соответственно. Мы сохраним расходы на персонал на текущем уровне за счет более эффективного и гибкого использования кадровых ресурсов, разумного подхода к расширению штата, более широкого использования технологий и трансформации культуры труда. Что касается расходов, не связанных с персоналом, то мы будем продолжать инвестировать средства в цифровую трансформацию ВОИС и выделять достаточные ресурсы на совершенствование наших услуг и инфраструктуры.

Согласно прогнозу, в двухлетнем периоде 2022–2023 гг. ожидается профицит, однако важно напомнить, что ВОИС является Организацией, деятельность которой финансируется в основном за счет пошлин, и поэтому подвержена рискам, связанным с волатильностью и неопределенностью в том, что касается роста мировой экономики. Этот профицит позволит нам продолжать инвестировать в наших сотрудников, а также в нашу цифровую и физическую инфраструктуру, чтобы обеспечить надлежащее обслуживание наших пользователей и государств-членов.

В предстоящем двухлетнем периоде мы намерены обеспечить еще более высокое качество услуг в тех областях, в которых мы традиционно сильны, например услуг в области международной охраны ИС и секретариатской поддержки, предоставляемой комитетам и рабочим группам ВОИС. Что касается деятельности в области развития, то мы будем придерживаться подхода, ориентированного на обеспечение реальной отдачи, и расширим наши учебные курсы, включив в них развитие навыков. Расходы на эту деятельность составят 18,5 процента совокупных расходов, что немного больше по сравнению с предыдущим двухлетним периодом.

Мы будем привлекать гораздо более широкую аудиторию к работе в области ИС. Мы активизируем нашу деятельность в области коммерциализации ИС и будем оказывать поддержку новаторам, авторам, предприятиям, исследовательским институтам и общинам в использовании ИС для продвижения их идей в мир. Новым направлением деятельности станет работа с МСП и молодежью. Мы определим ключевых партнеров и будем работать с заинтересованными сторонами для решения глобальных проблем. Важной частью этой работы станут взаимодействие с государствами-членами и оказание им поддержки в борьбе с пандемией COVID-19. В конечном счете мы поможем всем государствам-членам использовать ИС как инструмент для создания рабочих мест и обеспечения инвестиций, роста предприятий, экономического развития и социального благополучия.

Направления предстоящей работы были определены при участии государств-членов, которые проявили заинтересованность и внесли свой вклад, за что я им глубоко признателен. Я хотел бы также поблагодарить руководителей секторов и многих других коллег из ВОИС, которые внесли свои идеи и предложения. Опираясь на активную поддержку государств-членов и энергию, приверженность делу и опыт сотрудников ВОИС, давайте построим мир, в любой точке которого ИС будет способствовать инновациям и творчеству во имя всеобщего блага.

Дарен Танг
Генеральный директор

I. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР И ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

1. Настоящие Программа работы и бюджет служат основой для планирования на двухлетний период 2022–2023 гг. и составлены с учетом предложений государств-членов и с опорой на Среднесрочный стратегический план (СССП) на 2022–2023 гг.¹ и Повестку дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 г. В таблице 1 ниже приводится обзор основных параметров финансового планирования на 2022–2023 гг.

2. Объем доходов в двухлетнем периоде 2022–2023 гг. оценивается в 951,8 млн шв. франков, что на 7,1 процента выше показателя, предусмотренного Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.

3. Предлагаемая смета расходов на двухлетний период составляет 790,8 млн шв. франков, что на 3 процента больше по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг. С учетом прогнозируемых корректировок расходов в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) к концу двухлетнего периода должен быть получен профицит в размере порядка 102,7 млн шв. франков.

Таблица 1. Бюджет на 2022–2023 гг. и ключевые параметры планирования
(в млн шв. франков)

Ключевые параметры на 2022–2023 гг.	Суммы
Смета доходов в 2022–2023 гг.²	951,8
Расходы в 2022–2023 гг.	
<i>Расходы, связанные с персоналом</i>	476,5
<i>Расходы, не связанные с персоналом</i>	314,3
Всего, расходы до корректировок по МСУГС	790,8
Прогнозируемые корректировки расходов по МСУГС ³	58,3
Всего, расходы после корректировки по МСУГС	849,1
Операционный результат	102,7

Доходы

4. Общая сумма доходов в 2022–2023 гг. прогнозируется на уровне 951,8 млн шв. франков, что на 7,8 процента больше по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг. и на 2,9 процента превышает уровень обновленной сметы на 2020–2021 гг.

¹ Документ PBC/32/3.

² Смета доходов от пошлин составлена по методу начислений. Сметные доходы, связанные со взносами государств-членов, деятельностью Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству и продажей публикаций, а также доходом по статье «Различные доходы», рассчитываются по кассовому принципу с применением соответствующих корректировок по МСУГС.

³ В корректировках по МСУГС учитываются выплаты пособий сотрудникам по окончании службы (основаны на обязательствах по прогнозным платежам согласно подготовленному компанией AON докладу актуария за год, завершившийся 31 декабря 2020 г.), амортизация зданий и оборудования, а также амортизация, финансовый лизинг и капитализация прав на земельные участки и программное обеспечение.

Примечание: цифры в таблицах, фигурирующих в документе, могут не сходиться из-за округлений.

Таблица 2. Сметные доходы в 2022–2023 гг.
(в млн шв. франков)

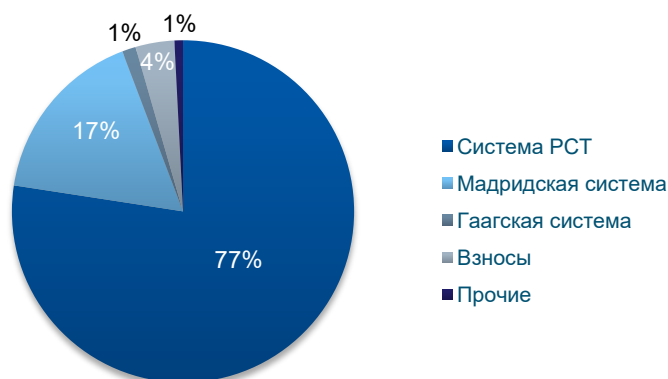
	Смета доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг.	Обновлен. смета доходов на 2020–2021 гг.	Смета доходов на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.		Смета на 2022–2023 гг. по сравнению с обновленной сметой на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%	Сумма	%
Доходы по методу начислений							
Пошлины							
Система РСТ	665,6	717,4	736,9	71,3	10,7%	19,6	2,7%
Мадридская система	162,0	154,5	160,0	(2,1)	-1,3%	5,5	3,6%
Гаагская система	12,6	11,0	12,2	(0,4)	-3,3%	1,2	11,4%
Лиссабонская система*	0,1	0,1	0,2	0,1	200,0%	0,1	200,0%
<i>Всего, пошлины</i>	840,3	882,9	909,3	69,0	8,2%	26,4	3,0%
Доходы по кассовому принципу							
Взносы (унитарные)	34,8	34,8	35,0	0,2	0,7%	0,2	0,7%
Арбитраж	3,3	3,3	3,4	0,1	3,0%	0,1	3,0%
Публикации	0,8	0,8	1,0	0,2	27,8%	0,2	27,8%
Различные доходы	3,4	3,4	3,0	(0,4)	-11,1%	(0,4)	-11,1%
<i>Всего</i>	42,2	42,2	42,4	0,2	0,4%	0,2	0,4%
Корректировки доходов, рассчитанных по кассовому принципу, в соответствии с МСУГС	0,3	0,3	0,1	(0,1)	-	(0,1)	-
ИТОГО	882,8	925,3	951,8	69,0	7,8%	26,4	2,9%
* Анализ доходов в виде пошлин Лиссабонской системы (в тыс. шв. франков)	50,0	50,0	150,0	100,0	200,0%	100,0	200,0%

Примечание: обновленная смета доходов на 2020–2021 гг. и смета доходов на 2022–2023 гг. по состоянию на апрель 2021 г..

Примечание: инвестиционный доход, прогнозируемый в 2022–2023 гг., исключен из сметы доходов на указанный двухлетний период ввиду волатильности прогнозируемого объема дохода по долгосрочным инвестиционным портфелям (базовые и стратегические денежные средства).

5. На диаграмме 1 ниже показано долевое распределение доходов по источникам. На доходы от сборов и пошлин в системе РСТ и Мадридской и Гаагской системах регистрации приходится 95,5 процента от совокупного объема доходов. Доходы от сборов и пошлин в системе РСТ составляют 77,4 процента.

Диаграмма 1. Долевое распределение доходов по их источникам в 2022–2023 гг.



6. На диаграмме 2 ниже показана общая динамика доходов за период с 2004–2005 гг. по 2022–2023 гг.



Методика

7. Смета доходов для систем международной регистрации (системы РСТ, Мадридской и Гаагской систем) составлена по методу начислений. Сметные доходы, связанные со взносами государств-членов, доходом от деятельности Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству и продажей публикаций, а также доходом по статье «Различные доходы», рассчитаны по кассовому принципу с применением соответствующих корректировок по МСУГС (см. таблицу 2 «Сметные доходы в 2022–2023 гг.»).

Плановые допущения

8. Прогнозы результатов работы системы РСТ и систем регистрации Мадридского и Гаагского союзов составлены Главным экономистом с учетом тенденций в динамике подачи заявок за истекший период и прогнозных показателей валового внутреннего продукта стран, публикуемых Международным валютным фондом (МВФ) в докладе «Перспективы развития мировой экономики». В таблице 3 и приложении V приводятся обобщенные и детализированные прогнозные показатели соответственно по каждой системе регистрации.

Таблица 3. Оценка спроса на услуги в рамках системы РСТ и Мадридской и Гаагской систем

	Оценка спроса согласно Программе и бюджету на 2020–2021 гг.	Обновленная оценка спроса на 2020–2021 гг.	Оценка спроса на 2022 г.	Оценка спроса на 2023 г.	Оценка спроса на 2022– 2023 гг.	Программа и бюджет на 2022– 2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020– 2021 гг.		Оценки спроса на 2022–2023 гг. по сравнению с обновленной оценкой спроса на 2020–2021 гг.		
						Сумма	%	Сумма	%	
Система РСТ										
Поданные международные заявки	549 900	557 700	291 900	301 900	593 800	43 900	8,0%	36 100	6,5%	
Мадридская система										
Заявки	136 000	132 400	71 200	74 000	145 200	9 200	6,8%	12 800	9,7%	
Регистрации	131 700	127 362	68 000	70 700	138 700	7 000	5,3%	11 338	8,9%	
Продления	68 575	64 815	32 400	34 000	66 400	(2 175)	-3,2%	1 585	2,4%	
Гаагская система										
Заявки	15 340	12 126	7 480	7 990	15 470	130	0,8%	3 344	27,6%	
Регистрации	12 268	12 802	7 000	7 620	14 620	2 352	19,2%	1 818	14,2%	
Продления	8 050	9 559	4 440	4 630	9 070	1 020	12,7%	(489)	-5,1%	

Примечание: обновленная оценка спроса на 2020–2021 гг. и оценка спроса на 2022–2023 гг. по состоянию на апрель 2021 г.

- **Доходы в виде пошлин РСТ.** По прогнозам, число заявок, поданных по процедуре РСТ, в 2022–2023 гг. вырастет на 8 процентов по сравнению с оценкой спроса согласно Программе и бюджету на 2020–2021 гг. С учетом сохраняющейся неопределенности в мировой экономике доходы в виде пошлин РСТ в 2022–2023 гг. оцениваются в 736,9 млн шв. франков, что на 5 процентов ниже, чем прогнозировалось по базовому сценарию, и на 6 процентов превышает смету доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг.
- **Доходы в виде пошлин в рамках Мадридской системы.** По прогнозам, по сравнению с оценкой спроса согласно Программе и бюджету на 2020–2021 гг. в 2022–2023 гг. число регистраций в рамках Мадридской системы вырастет на 5,3 процента, тогда как число продлений сократится на 3,2 процента. С учетом сохраняющейся неопределенности в мировой экономике доходы в виде пошлин в рамках Мадридской системы в 2022–2023 гг. оцениваются в 160 млн шв. франков, что на 5 процентов ниже, чем прогнозировалось по базовому сценарию, и на 1,3 процента ниже по сравнению со сметой доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг.
- **Доходы в виде пошлин в рамках Гаагской системы.** По прогнозам, в 2022–2023 гг. число регистраций и продлений в рамках Гаагской системы вырастет на 19,2 процента и 12,7 процента соответственно по сравнению с оценкой спроса согласно Программе и бюджету на 2020–2021 гг. С учетом сохраняющейся неопределенности в мировой экономике доходы в виде пошлин в рамках Гаагской системы оцениваются в 12,2 млн шв. франков, что на 5 процентов ниже, чем прогнозировалось по базовому сценарию, и на 3,3 процента ниже по сравнению со сметой доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг.
- **Доходы в виде пошлин в рамках Лиссабонской системы.** По прогнозам, в 2022–2023 гг. в рамках Лиссабонской системы в год будет подаваться 75 заявок. Доходы в виде пошлин в рамках Лиссабонской системы за указанный двухлетний период оцениваются в 150 000 шв. франков, что на 200 процентов выше по сравнению со сметой доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг.
- **Начисленные взносы.** Смета начисленных взносов государств-членов на 2022–2023 гг. основана на величине единицы взносов в 45 579 шв. франков⁴, как и в 2020–2021 гг. Поступления по статье взносов государств-членов в 2022–2023 гг. оцениваются в 35 млн шв. франков — на 0,2 млн шв. франков больше по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг., что обусловлено повышением классов взносов для некоторых стран и вступлением в Организацию новых членов.
- **Доходы от деятельности Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству.** Объем доходов от деятельности Центра по арбитражу и посредничеству прогнозируется на уровне 3,4 млн шв. франков и





⁴ См. дополнение А о взносах государств-членов.

не изменится по сравнению со сметой доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг., что обусловлено сохраняющейся неопределенностью в мировой экономике и рыночной конкуренцией со стороны других (авторитетных или недавно созданных/аккредитованных) поставщиков услуг в области альтернативного урегулирования споров или ICANN.

- **Доходы от продажи публикаций.** Доходы от продажи публикаций оцениваются в 1 млн шв. франков, что на 0,2 млн шв. франков больше по сравнению со сметой доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг.
- **Различные доходы.** Объем различных доходов в 2022–2023 гг. прогнозируется на уровне 3 млн шв. франков — на 0,4 млн шв. франков меньше по сравнению со сметой доходов по Программе и бюджету на 2020–2021 гг., что обусловлено в основном сокращением доходов в виде административных сборов по целевым фондам.

МАТРИЦА РЕЗУЛЬТАТОВ И БЮДЖЕТ НА 2022–2023 ГГ., ВКЛЮЧАЯ ДОЛЮ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЯЕМЫХ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ, В РАЗБИВКЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТЫ

(в тыс. шв. франков)

<p>Мир, во всех уголках которого интеллектуальная собственность обеспечивает поддержку инновационной и творческой деятельности на благо всех</p>				
<p>Выполнение ВОИС ведущей роли в формировании сбалансированной и эффективной глобальной экосистемы интеллектуальной собственности для поощрения инновационной и творческой деятельности в интересах построения лучшего и более устойчивого будущего</p>				
Стратегическое направление работы 1: Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей		Стратегическое направление работы 2: Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности		Стратегическое направление работы 3: Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире
<p>Повестка дня ВОИС в области развития</p>    	<p>1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей</p> <p>16 967 (2 510)</p>	<p>2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС</p> <p>20 447 (4 613)</p>	<p>3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>51 807 (12 927)</p>	<p>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</p> <p>18 527 (17 641)</p>
		<p>2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством</p> <p>17 206 (5 431)</p>	<p>3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС</p> <p>281 861 (4 249)</p>	<p>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</p> <p>30 208 (18 512)</p>
		<p>2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС</p> <p>3 805 (2 139)</p>	<p>3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем</p> <p>6 477 (5 598)</p>	<p>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</p> <p>32 724 (30 756)</p>
		<p>2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС</p> <p>7 398 (918)</p>	<p>Итого, стратегическое направление работы 3: 340 145 (22 775)</p>	<p>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</p> <p>30 037 (29 297)</p>
		<p>Итого, стратегическое направление работы 1: 16 967 (2 510)</p>	<p>Итого, стратегическое направление работы 2: 48 856 (13 100)</p>	<p>Итого, стратегическое направление работы 4: 124 442 (107 951)</p>
<p>Базовая задача: Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</p>				
	<p>5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов</p> <p>53 528 (-)</p>	<p>5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий</p> <p>149 571 (-)</p>	<p>5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора</p> <p>45 320 (-)</p>	<p>Итого, стратегическое направление работы 5: 248 419 (-)</p>

10

- Предлагаемый бюджет в разбивке по результатам не включает в себя статью нераспределенных ресурсов в размере 11,9 млн шв. франков. Общий предлагаемый бюджет на 2022-2023 гг. включает статью нераспределенных ресурсов.
- Доля на развитие: расходы квалифицируются в качестве расходов на развитие в соответствии с пересмотренным определением расходов на развитие, которое приводится в приложении В к документу WO/GA/43/21.
- В долю на развитие включены ресурсы, выделенные на реализацию проектов Повестки дня в области развития.
- Повестка дня ВОИС в области развития (ПДР), гендерное равенство (ЦУР 5), уменьшение неравенства (ЦУР 10), борьба с изменением климата (ЦУР 13) и партнерство в интересах устойчивого развития (ЦУР 17) — ЦУР, связанные со всеми стратегическими направлениями работы.

Итого, предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.: 790,777
(Итого, доля на развитие: 146 336)

Итого, бюджет на 2020–2021 гг.: 768 401
(Итого, доля на развитие: 140 012)

Результаты и ресурсы

9. В соответствии с рациональным подходом к управлению, ориентированным на конечный результат, проект предлагаемых Программы работы и бюджета на двухлетний период 2022–2023 гг. в полной мере соответствует четырем стратегическим направлениям работы и базовой задаче, которые сформулированы в СССП на 2022–2026 гг., а также 16 связанным с ними ожидаемым результатам. Общий объем предлагаемых расходов на двухлетний период 2022–2023 гг. составляет 790,8 млн шв. франков, что на 22,4 млн шв. франков, или 3 процента, больше по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. (768,4 млн шв. франков). Это увеличение следует рассматривать в контексте прогнозируемого увеличения доходов на 7,8 процента по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг.
10. Расходы на персонал на 2022–2023 гг. увеличились на минимальную величину — на 0,6 млн шв. франков по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Общее число должностей увеличено с 1209 до 1219, чтобы обеспечить приток молодых кадров в Организацию.
11. Увеличение объема не связанных с персоналом ресурсов на 2022–2023 гг. составляет 21,8 млн шв. франков, или 7,5 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. В бюджет был предусмотрительно заложен переход к «новой норме», включая изменение подходов к работе, перевод на цифровые рельсы процессов, прежде предполагавших бумажный документооборот, расширение использования средств для проведения заседаний в виртуальном/гибридном формате и вытекающую из этого экономию на командировочных расходах.
12. Организации необходимо постоянно совершать капитальные вложения для содержания помещений, обеспечения охраны и безопасности, а также для реализации инициатив в сфере ИКТ в целях обеспечения того, чтобы ее продукты и услуги соответствовали поставленным задачам. Генеральный план капитальных расходов (ГПКР) с указанием основных капиталовложений, необходимых на данный период, будет представлен государствам-членам на тридцать третьей сессии КПБ вместе с новым предложением по ГПКР на двухлетний период 2022–2023 гг. Это предложение будет направлено в первую очередь на ускорение цифровой трансформации Организации посредством реализации инициатив в области ИКТ и информационной безопасности. Предложение будет предусматривать расходы в размере от 15 млн до 20 млн шв. франков.
13. Новая матрица результатов на двухлетний период 2022–2023 гг. построена на основе четырех стратегических направлений работы, базовой задачи и 16 ожидаемых результатов, сформулированных в СССП. Она является гораздо более узконаправленной и упорядоченной по сравнению с таблицей результатов, которая приводится в Программе и бюджете на 2020–2021 гг., и обеспечивает более четкую увязку наших программ и мероприятий с работой каждого сектора. Повестка дня ВОИС в области развития (ПДР), гендерное равенство (ЦУР 5), уменьшение неравенства (ЦУР 10), борьба с изменением климата (ЦУР 13) и партнерство в интересах устойчивого развития (ЦУР 17) — ЦУР, связанные со всеми стратегическими направлениями работы. Кроме того, в матрице результатов представлен бюджет на двухлетний период 2022–2023 гг. в разбивке по результатам и выделяемая на развитие доля ресурсов по каждому ожидаемому результату. Разбивка внебюджетных ресурсов, потенциально доступных для реализации программ в каждом секторе, по областям представлена в приложении VII.
14. Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг. в разбивке по секторам, по ожидаемым результатам и секторам, а также по категориям расходов представлен в таблицах 4, 5 и 6 соответственно. Структура программы работы была изменена с нынешней 31 программы на 8 секторов, отвечающих за реализацию Программы работы. Это позволяет Организации уделять больше внимания достижению результатов и обеспечению подотчетности за достижение результатов. Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения⁵ средств по секторам представлен в приложении I. Разбивка доходов и расходов в 2022–2023 гг. по союзам представлена в приложении IV⁶.
15. Оценка доходов для систем международной регистрации на двухлетний период 2022–2023 гг. проводилась по методу начисления. Сметные доходы, связанные со взносами государств-членов, доходом от деятельности Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству и продажам публикаций, а также доходом по статье «Различные доходы», рассчитаны по кассовому принципу с применением соответствующих корректировок по МСУГС. Бюджет расходов составлен на основе модифицированного метода начисления, предусмотренного Финансовыми положениями и правилами Организации. Согласно положению МСУГС о представлении финансовой отчетности на ежегодной основе, Организация должна также ежегодно представлять свой бюджет. С этой целью в приложении VIII к настоящему документу приводятся данные бюджета о доходах и расходах на годовой основе.

⁵ По состоянию на 31 декабря 2020 г.

⁶ Органиграмма ВОИС доступна по адресу: https://www.wipo.int/resources/organigram/en/level1/director_general.pdf

Таблица 4. Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг. в разбивке по секторам
(в тыс. шв. франков)

Сектор	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.		
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Итого
Сектор патентов и технологий (СПТ)	134 345	95 930	230 274
Сектор брендов и образцов (СБО)	59 735	20 495	80 230
Сектор авторского права и творческих отраслей (САПТО)	18 352	13 133	31 485
Сектор регионального и национального развития (СРНР)	44 214	24 682	68 895
Сектор инфраструктуры и платформ (СИП)	26 496	11 186	37 682
Сектор глобальных задач и партнерств (СГЗП)	18 421	6 200	24 620
Сектор экосистем ИС и инноваций (СЭИСИ)	32 432	10 656	43 088
Сектор администрации, финансов и управления (САФУ ⁷)	135 144	127 411	262 555
Нераспределенные ресурсы	7 346	4 600	11 946
ИТОГО	476 484	314 292	790 777

Таблица 5. Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг. в разбивке по ожидаемым результатам и секторам
(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Сектор								Нераспределенные ресурсы	ИТОГО
	СПТ	СБО	САПТО	СРНР	СИП	СГЗП	СЭИСИ	САФУ ⁷		
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	-	-	8 269	3 149	-	-	-	5 549	-	16 967
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	2 101	2 440	3 537	-	7 411	3 644	-	1 315	-	20 447
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	3 387	-	1 577	-	1 467	3 664	-	7 111	-	17 206
2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС	-	-	-	-	-	3 805	-	-	-	3 805
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	-	-	-	918	-	6 320	-	160	-	7 398
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	3 067	13 324	285	7 880	10 148	-	17 104	-	-	51 807
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	213 418	61 877	286	-	6 089	-	191	-	-	281 861
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	-	-	-	1 095	-	2 937	2 444	-	-	6 477
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	3 824	-	1 191	11 744	-	-	1 767	-	-	18 527
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	1 824	1 069	4 754	11 288	-	644	10 630	-	-	30 208
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	2 653	1 521	1 741	25 047	-	1 039	723	-	-	32 724
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	-	-	9 845	7 396	-	2 567	10 229	-	-	30 037
4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС	-	-	-	379	12 568	-	-	-	-	12 946

⁷ САФУ включает в себя Канцелярию Генерального директора (КГД).

Ожидаемый результат	Сектор								Нераспределенные ресурсы	ИТОГО
	СПТ	СБО	САПТО	СРНР	СИП	СГЗП	СЭИСИ	САФУ ⁷		
5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов	-	-	-	-	-	-	-	53 528		53 528
5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий	-	-	-	-	-	-	-	149 571		149 571
5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора	-	-	-	-	-	-	-	45 320		45 320
Нераспределенные ресурсы									11 946	11 946
ИТОГО	230 274	80 230	31 485	68 895	37 682	24 620	43 088	262 555	11 946	790 777

Ключевые приоритеты на двухлетний период 2022–2023 гг., их влияние на бюджет и ключевые показатели результативности в разбивке по стратегическим направлениям работы

16. Ниже приводится сводная информация об основных приоритетах на двухлетний период 2022–2023 гг. в разбивке по стратегическим направлениям работы с соответствующим бюджетом⁸ и сведения о ключевых показателях результативности (КПР), которые позволят отслеживать достижение результатов. Когда это уместно, в отчете о результатах работы ВОИС будут отражены аспекты, касающиеся гендерного равенства, включая дезагрегированные по полу данные.

Стратегическое направление работы 1: Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> Подготовка передовых информационных материалов и обеспечение охвата максимальной аудитории цифровыми материалами ВОИС и максимальной отдачи от них 	8 269	САПТО
<ul style="list-style-type: none"> Эффективное и результативное взаимодействие с заинтересованными сторонами по всему миру, а также активное участие и представление штаб-квартиры на различных форумах и мероприятиях 	2 125	СРНР (ВБ)
<ul style="list-style-type: none"> Распространение понятной, последовательной, положительной и актуальной информации о ВОИС через глобальные средства массовой информации 	5 549	САФУ (КГД)
<ul style="list-style-type: none"> Оптимизация и расширение присутствия ВОИС в социальных сетях для расширения охвата и привлечения не только специалистов в области ИС, но и новой аудитории 		
<ul style="list-style-type: none"> Создание материалов, пригодных для использования на различных платформах ВОИС и ориентированных на конкретную аудиторию, для повышения осведомленности по вопросам ИС 		
<ul style="list-style-type: none"> Организация мероприятий в помещениях ВОИС в сотрудничестве с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами 		

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро	САПТО, СРНР
	Число уникальных посетителей, скачавших публикации ВОИС	САПТО
	Число упоминаний ВОИС в СМИ	КГД
	Охват работы ВОИС в основных социальных сетях	КГД
	Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон организацией мероприятий	КГД

⁸ Суммы по основным приоритетам, приведенные в таблицах ниже, отражают совокупный объем связанных с персоналом ресурсов и не связанных с персоналом ресурсов. Они не равны совокупному бюджету по стратегическим направлениям работы.

Стратегическое направление работы 2: Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> Разработка сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в рамках работы постоянных комитетов, МКГР, ККЗП и Отдела международных классификаций и стандартов 	19 688	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП, СИП
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение высочайшего качества обслуживания конференций, заседаний и мероприятий 	7 111	САФУ (КГД)
<ul style="list-style-type: none"> Объединение международного сообщества для дальнейшего развития системы РСТ и проведения международных заседаний по вопросам, касающимся патентов, полезных моделей, топологии интегральных микросхем и конфиденциальной информации, а также по другим вопросам ИС, связанным с технологиями 	3 387	СПТ
<ul style="list-style-type: none"> Организация конференции по инфраструктуре рынка цифрового контента и оказание поддержки консорциуму «ВОИС для авторов» 	1 577	САПТО
<ul style="list-style-type: none"> Организация конференций, семинаров и подготовка исследований по темам повестки дня ПКАП 		
<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами и содействие проведению обсуждений по вопросу о влиянии передовых технологий, включая ИИ, на ИС и расширению знаний в этой области для оказания поддержки в принятии обоснованных решений по вопросам политики 	1 467	СИП

Приоритеты	Бюджет	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> Решение острых вопросов, касающихся будущего ИС Использование ИС в качестве инструмента, способствующего удовлетворению самых насущных глобальных потребностей в области здравоохранения Содействие проведению обсуждений по вопросам, находящимся на стыке ИС и изменения климата/экологически чистых технологий и продовольственной безопасности Расширение участия коренных и местных общин в глобальной экосистеме ИС Продолжение международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС Активное взаимодействие с организациями ООН, МПО, НПО и промышленными кругами по вопросу о роли ИС, инноваций и творчества в улучшении жизни людей, в том числе с привлечением Бюро ВОИС в Нью-Йорке 	13 789	СГЗП

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СПТ, СБО, САПТО, СГЗП
	Число новых/пересмотренных стандартов ВОИС	СИП
	Число пересмотров/модификаций международных классификаций	СИП
	Уровень удовлетворенности участников мероприятий, организованных для улучшения понимания взаимодействия ИС и политики в области конкуренции	СГЗП
	Доля (%) уведомлений о действиях, связанных с договорами, на которые были оперативно получены ответы Бюро юрисконсульта (БЮ)	САФУ
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	Участие в дискуссиях ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий	СИП
	Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях	КГД
2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	СГЗП
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 гг. для НРС	СРНР
	Число инициатив ВОИС, осуществляемых в партнерстве с ООН и другими МПО	СГЗП
	Число имеющих статус постоянного наблюдателя НПО, которые участвуют в работе ВОИС, и участие ВОИС в их мероприятиях	СГЗП

Стратегическое направление работы 3: Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире

Приоритеты ⁹	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> Содействие присоединению новых участников к договорам, административные функции в отношении которых выполняет ВОИС, и реализации этих договоров 	15 785 6 638	СБО СПТ
<ul style="list-style-type: none"> Популяризация использования услуг и глобальных баз данных ВОИС 	3 628	СИП
<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование услуг ВОИС 	7 880	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> Повышение эффективности и качества глобальных услуг ВОИС в области ИС 	53 710 197 812	СБО СПТ
<ul style="list-style-type: none"> Осуществление деятельности по альтернативному урегулированию споров (АУС) в области ИС, проведение работы в области доменных имен и рассмотрение связанных с доменными именами дел Центром ВОИС по арбитражу и посредничеству 	10 194	СЭИСИ
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение функционирования и обслуживания: <ul style="list-style-type: none"> Центра статистических данных по ИС (статистические отчеты, прогнозы и отчеты о результатах работы) базы данных юридических текстов по вопросам ИС и WIPO Lex глобальных баз данных ВОИС 	6 190 6 422	СЭИСИ СИП

Приоритеты	Бюджет	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> Управление взаимоотношениями с клиентами (включая использование системы CRM и расширение использования аналитических инструментов и технологий) 	5 301 3 873 12 036	СБО СИП СПТ
<ul style="list-style-type: none"> Консолидация опыта Организации в области использования ИИ для поддержки управления ИС и использования ИС 	2 215	СИП
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение стратегического развития инициатив WIPO Re:Search и WIPO GREEN, а также других стратегических инициатив (Pat-INFORMED) 	2 937	СГЗП
<ul style="list-style-type: none"> Высококачественные платформы информации и знаний в области услуг ИС (WIPO INSPIRE, e-TISCS, ARDI, ASPI и патентная аналитика) и ресурсы для поддержки принятия решений на основе фактических данных (WITT) 	2 444 1 095	СЭИСИ СРНР
<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение высококачественных платформ для доступа к знаниям и информации об услугах в области ИС (WIPO INSPIRE, e-TISCS, ARDI, ASPI и аналитические данные по патентам) и ресурсов для принятия решений на основе фактических данных (доклад «Тенденции развития технологий») 		

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Общее число участников	СПТ, СБО, СРНР
	Число поданных заявок	СБО, СРНР
	Число продлений	СБО
	Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро	СПТ
	Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных	СИП, СРНР
	- PATENTSCOPE	
	- Глобальная база данных по брендам (GBD) - Глобальная база данных по образцам (GDD)	
	Уровень удовлетворенности пользователей глобальными базами данных ВОИС	СИП
	Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами	СЭИСИ
	Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС	СЭИСИ
Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex	СЭИСИ	

⁹ Проведенный нами тщательный мониторинг использования сервиса ВОИС, позволяющего получить цифровую временную метку (WIPO Proof), показал, что спрос значительно отстает от первоначальных оценок, и что этот сервис станет безубыточным лишь через 10 лет работы. Более того, растет число частных поставщиков, которые предлагают аналогичные услуги и имеют более эффективную бизнес-модель для масштабирования таких услуг. Поэтому работа WIPO Proof будет прекращена в начале 2022 г., но ВОИС продолжит выполнять свои обязательства по хранению и проверке существующих токенов еще в течение пяти лет, чтобы дать клиентам время перейти к другим поставщикам услуг.

3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Индекс удовлетворенности клиентов (CSI)	СИП
	Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро	СПТ, СБО
	Удельные затраты	СПТ, СБО
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	Число совместных НИОКР в рамках WIPO Re:Search, проходящих клинические этапы разработки	СГЗП
	Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдером через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения	СГЗП
	Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы	СЭИСИ

Стратегическое направление работы 4: Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> Координация осуществления Повестки дня в области развития (ПДР) в рамках всей Организации 	3 762	СРНР
<ul style="list-style-type: none"> Реализация специальных программ и проектов на национальном, региональном и субрегиональном уровнях, в том числе в НРС, по стратегическим темам для обеспечения эффективного использования ИС в целях развития, включая, в частности: <ul style="list-style-type: none"> концептуализацию, разработку и подготовку национальных стратегий в области ИС; повышение эффективности использования экосистемы авторского права; оказание поддержки в проведении мероприятий государствам — участникам системы РСТ и странам, заинтересованных в присоединении к системе РСТ; и Использование возможностей и опыта Судебного института ВОИС и Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству 	1 191 8 341 3 824 19 271	САПТО СЭИСИ СПТ СРНР
<ul style="list-style-type: none"> Смещение акцента в обучении, проводимом Академией ВОИС, со знаний на навыки, а также изменение подхода к проведению обучения, с тем чтобы можно было проводить обучение новых заинтересованных сторон, таких как МСП 	25 047	СРНР

Приоритеты	Бюджет	Сектор
<ul style="list-style-type: none"> Развитие навыков по конкретным вопросам, связанным с ИС, а также разработка учебных материалов, подготовка публикаций и создание инструментов 	1 521 1 741 723 1 039 2 653	СБО САПТО СЭИСИ СГЗП СПТ
<ul style="list-style-type: none"> Предоставление инструментов и юридических консультаций для оказания поддержки и помощи государствам-членам в применении и внедрении законодательства, политики, норм и практики в различных областях, связанных с ИС 	1 069 4 754 644 1 824	СБО САПТО СГЗП СПТ
<ul style="list-style-type: none"> Подготовка Глобального инновационного индекса, Доклада о положении в области ИС в мире и исследований творческих отраслей экономики 	4 056	СЭИСИ
<ul style="list-style-type: none"> Развитие и расширение устойчивых сетей ЦПТИ в сотрудничестве с государствами-членами Разработка политики в области ИС для университетов и создание сетей между исследовательскими учреждениями на национальном, региональном и международном уровнях Подготовка отчетов о патентном ландшафте, охватывающих технологии в отдельных областях, представляющих всеобщий интерес Оказание поддержки предпринимателям, МСП и предприятиям, в том числе в сотрудничестве с партнерами, в получении доступа к системе ИС и ее использовании для продвижения своих идей на рынок и повышения своей конкурентоспособности 	10 228 7 396	СЭИСИ СРНР
<ul style="list-style-type: none"> Поощрение использования авторами, предприятиями творческих отраслей, учреждениями культуры и общинами системы авторского права и смежных прав, в том числе путем оказания поддержки организациям коллективного управления и лицам с ограниченной способностью воспринимать печатную информацию 	8 946	САПТО
<ul style="list-style-type: none"> Планирование и проведение ВОИС работы с молодежью 	650	СГЗП
<ul style="list-style-type: none"> Наращивание потенциала, оказание технической помощи и проведение обучения по вопросам ИС и ТЗ, ТВК и ГР, включая создание доступных материалов для осуществления указанной деятельности 	1 917	СГЗП

<ul style="list-style-type: none"> Предоставление ориентированных на ведомства ИС технических решений для национальных и региональных учреждений ИС в развивающихся странах и НРС 	<p>12 568 379</p>	<p>СИП СРНР</p>
Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
<p>4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития</p>	<p>Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС</p> <p>Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы</p>	<p>СРНР СРНР</p>
<p>4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества</p>	<p>Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики</p> <p>Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций</p> <p>Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС</p> <p>Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса</p> <p>Число стран, использующих ГИИ для разработки своих инновационных стратегий и экосистем</p> <p>Уровень постоянного участия в мероприятиях судебных органов государств-членов</p>	<p>СПТ, СБО, САПТО, СГЗП, СРНР</p> <p>СРНР</p> <p>СЭИСИ</p> <p>СЭИСИ</p> <p>СЭИСИ</p> <p>СЭИСИ</p>
<p>4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах</p>	<p>Уровень удовлетворенности участников мероприятий по наращиванию потенциала и обучению в сфере патентного права и смежных вопросов</p> <p>Уровень удовлетворенности участников мероприятий по наращиванию потенциала и обучению в сфере товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний, а также смежных вопросов</p> <p>Доля (%) участников, успешно завершивших программы обучения конкретным навыкам</p> <p>Доля участников, успешно сдавших экзамены по проверке знаний и навыков на продвинутых курсах ДО</p> <p>Число устойчивых учебных заведений в области ИС (УЗИС)</p> <p>Число лиц, прошедших обучение в УЗИС</p> <p>Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков</p>	<p>СПТ</p> <p>СБО</p> <p>СРНР</p> <p>СРНР</p> <p>СРНР</p> <p>СРНР</p> <p>САПТО, СГЗП, СРНР</p>
<p>4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС</p>	<p>Число ОКУ в развивающихся странах и НРС, использующих WIPO Connect</p> <p>ABC: число изданий в доступных форматах, предоставленных лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию</p> <p>Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ</p> <p>Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС</p> <p>НРС: число выявленных и внедренных надлежащих технологий (НТ), отвечающих потребностям НРС в области развития</p> <p>Уровень удовлетворенности участников учебных мероприятий и мероприятий по наращиванию потенциала, связанных с ГР, ТЗ и ТВК</p> <p>Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС</p> <p>Число МСП, охваченных учреждениями по поддержке МСП, которым ВОИС оказывает помощь и которые используют материалы и инструменты ВОИС</p> <p>Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы</p>	<p>САПТО</p> <p>САПТО</p> <p>СЭИСИ, СРНР СЭИСИ, СРНР</p> <p>СРНР</p> <p>СГЗП</p> <p>СЭИСИ</p> <p>СЭИСИ</p> <p>СЭИСИ</p>
<p>4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС</p>	<p>Средний уровень обслуживания (от 1 до 5) ведомств ИС, которым была оказана помощь, с использованием пакета прикладных программ IPAS</p> <p>Число документов, обмен которыми осуществлялся через WIPO CASE и DAS</p>	<p>СИП, СРНР</p> <p>СИП</p>

Принятие ВОИС мер в связи с пандемией COVID-19

Настоящие предлагаемые Программа работы и бюджет были подготовлены во время разрушительной пандемии COVID-19. Пандемия высветила многие комплексные вопросы, находящиеся на стыке здравоохранения, торговли, инноваций и интеллектуальной собственности. ВОИС, как специализированное учреждение ООН по вопросам ИС и инноваций, работает в настоящее время и будет работать в течение двухлетнего периода 2022–2023 г. над принятием эффективных глобальных ответных мер для обеспечения надлежащего баланса между правами ИС и доступом к здравоохранению во всем мире. Стимулы, предоставляемые глобальной системой ИС, на протяжении десятилетий поощряли инвестиции в инновации, связанные со здравоохранением, что, в свою очередь, помогло обеспечить поставку, по состоянию на май 2021 г., 800 млн доз вакцин против COVID-19 по всему миру. Однако 800 млн — это не 7 млрд. Нам еще многое предстоит сделать.



ФОТО:GETTYIMAGES/TETRA IMAGES

ВОИС, располагая необходимыми ресурсами, стремится посредством предлагаемых Программы работы и бюджета оказывать поддержку и содействие в том, что касается партнерства и сотрудничества, необходимых для наращивания масштабов производства вакцин, создания благоприятных условий для инноваций и передачи технологий, а также для поддержки использования членами ВОИС технологий в интересах достижения хороших результатов в области здравоохранения. Масштабы этой задачи требуют мобилизации усилий в масштабе всей ВОИС, использования опыта и ресурсов всех секторов ВОИС для ее решения.

Поскольку задачи продолжают меняться, данное предложение позволяет ВОИС удовлетворить потребности и ожидания государств-членов в вопросах, связанных с ИС, в период пандемии, оставляя при этом возможность для адаптации, если того потребует ситуация. В этой связи ВОИС предусматривает ряд конкретных мероприятий по всем стратегическим направлениям ее работы в течение двухлетнего периода 2022–2023 г., опираясь на прочную основу для работы с государствами-членами по вопросам здравоохранения и ИС, включая гибкие возможности, предусмотренные соглашением ТРИПС. В частности:

- ВОИС будет проводить информационную работу по всему миру, разъясняя, как ИС может способствовать обеспечению справедливости в том, что касается вакцин, — путем создания надлежащих стимулов для преодоления разрыва между возможностями производства вакцин и потребностями людей во всем мире;
- ВОИС будет стремиться обеспечивать, чтобы глобальная экосистема ИС работала на благо всех ее государств-членов, объединяя людей для обсуждения вопросов ИС, имеющих отношение к этой и будущим пандемиям, и обмена мнениями по этим вопросам, и способствуя налаживанию партнерских отношений с заинтересованными сторонами, включая промышленные круги, в интересах обсуждений, касающихся глобальных цепочек поставок. ВОИС продолжит укреплять свое сотрудничество с ВОЗ и ВТО в областях глобальной политики на стыке здравоохранения, торговли и ИС, в том числе посредством предоставления трехсторонней технической помощи для удовлетворения потребностей государств-членов. Кроме того, участие ВОИС в Исполнительном совете Патентного пула лекарственных средств (МПП) позволит Организации использовать свои сильные стороны для поддержки мер реагирования со стороны мирового сообщества на пандемию COVID-19 и другие актуальные проблемы глобального здравоохранения;
- ВОИС будет обеспечивать, чтобы ее услуги, знания и данные, в том числе в области патентов и коммерческой тайны, приносили пользу пользователям, а также директивным органам, ответственным за принятие мер в связи с пандемией на уровне стран. Кроме того, ВОИС не будет ограничиваться лишь нынешним кризисом, а будет оказывать поддержку в подготовке к борьбе с будущими пандемиями;
- ВОИС будет оказывать поддержку правительствам в использовании ИС в качестве инструмента не только для достижения хороших результатов в области здравоохранения, но и для восстановления экономики посредством устойчивого развития.

Сектор патентов и технологий, Сектор экосистем ИС и инноваций и Сектор глобальных задач и партнерств будут играть ключевую роль в предоставлении услуг, знаний и данных ВОИС при поддержке Сектора регионального и национального развития и Сектора администрации, финансов и управления.

Базовая задача: Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды

Приоритеты	Бюджет (в тыс. шв. франков)	Сектор
• Поддержка языковыми службами ВОИС многоязычия	21 205	САФУ
• Обслуживание, ремонт, преобразование, модернизация помещений и технических объектов для обеспечения того, чтобы помещения ВОИС оставались пригодными для использования по назначению	27 705	
• Оптимальное, своевременное и эффективное оказание услуг по обеспечению физической безопасности и защите информации	21 112	
• Обеспечение цифровой трансформации, включая переход к использованию системы ПОР (ERP) нового поколения, дальнейшую техническую и функциональную конвергенцию, применение политики на основе принципа «прежде всего — облачные решения», реализацию второго этапа работ по порталу ИС, принятие решительных мер по борьбе с пандемией COVID-19 и оптимизацию деятельности и поддержки в области ИКТ	79 233	
• Расширение платежных услуг с охватом плательщиков пошлин во всем мире, дальнейшая оптимизация и автоматизация финансовых операций и процессов, в том числе посредством роботизированной автоматизации процессов (RPA)	3 030	
• Резерв на покрытие отрицательных процентных ставок	1 760	
• Модернизация системы управления людскими ресурсами, включая пересмотр системы управления служебной деятельностью и программы поощрения и признания, обновление системы обучения и развития и усиление поддержки карьерного роста	5 607	САФУ (КГД)
• Активизация деятельности по привлечению квалифицированных кадров и управлению кадрами		
• Обеспечение ориентации на людей в управлении кадрами и кадровой работе	3 166	
• Поощрение гендерного равенства и разнообразия	9 673	
• Реализация инициатив в области внутреннего надзора, направленных на усиление подотчетности, повышение степени соблюдения требований и улучшение соотношения цены и качества, управления, внутреннего контроля и общеорганизационного управления	5 910	САФУ (КГД)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов	Доля (%) расходов, осуществляемых в рамках сотрудничества с ООН	САФУ
	Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон услугами письменного и устного перевода	САФУ
	Стоимость перевода в расчете на одно слово/страницу	САФУ
	Вовлеченность сотрудников	КГД
	Гендерные вопросы: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2	КГД
	Географическое разнообразие: доля (%) по регионам в соответствии с соглашениями	КГД
5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий	Расширение Службы перечисления пошлин	САФУ
	Обеспечение соответствия помещений и технических объектов ВОИС их назначению	САФУ
	Расширенные возможности по обнаружению угроз информационной безопасности, реагированию на них и восстановлению после них при минимальных сбоях в работе	САФУ
	Доступность цифровых услуг как для внутренних, так и для внешних пользователей (время безотказной работы)	САФУ
	Повышение качества услуг, предоставляемых внешним заинтересованным сторонам (индекс Ardex)	САФУ
5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора	Подтверждение соответствия финансовых операций положениям применимых конвенций и договоров ВОИС, Финансовых положений и правил ВОИС и МСУГС	САФУ
	Повышение эффективности управления, ориентированного на конечный результат, и управления ресурсами благодаря более мощным системам ERP, которые используются и совершенствуются в соответствии с передовой практикой	САФУ
	Экономия расходов на закупку товаров и услуг ВОИС	САФУ
	Средняя стоимость авиабилета	САФУ

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Сектор
	Невмешательство и предполагаемая независимость основных заинтересованных сторон	КГД
	Число принятых рекомендаций по итогам надзорных мероприятий	КГД

Риски

17. Обеспечение приемлемого уровня риска имеет огромное значение для осуществления деятельности Организации и является неотъемлемым элементом планирования и повседневной деятельности ВОИС, позволяя ей принимать во внимание неопределенности, которые могут повлиять на достижение ожидаемых результатов и КПР. В заявлении Организации о готовности к риску¹⁰ определен уровень приемлемого риска и процесс управления рисками, позволяющий контролировать риски. Следующие организационные риски касаются всех секторов и оцениваются, контролируются и рассматриваются на протяжении всего двухлетнего периода. Наша иерархия рисков включает ключевые риски для достижения целей каждого сектора, указанные в настоящем документе, в то время как в общеорганизационных системах отражено гораздо больше рисков с меньшим влиянием или более коротким временным горизонтом, и управление этими рисками осуществляется на уровне оперативной деятельности.

Риск	Регулирование
Снижение доверия к системам интеллектуальной собственности или ослабление вовлеченности государств-членов или заинтересованных сторон, что может снизить роль, авторитет или влияние ВОИС.	Демонстрация ценности ИС прагматичным и действенным образом путем оказания поддержки новаторам и творческим работникам и путем иллюстрации того, как ИС может способствовать развитию предприятий и экономическому росту. Осуществление активного взаимодействия и проведение информационной работы по вопросам ИС не только с техническими специалистами, но и с широкой общественностью и новыми заинтересованными сторонами, такими как молодежь, с тем чтобы донести до них актуальность и важность ИС. Оказание содействия и поддержки в создании благоприятных и продуктивных условий для проведения государствами-членами обсуждений и мероприятий по актуальным для них направлениям работы в области ИС.
Сокращение доходов в двухлетнем периоде из-за уменьшения числа заявок вследствие экономического спада или по другой причине, что может поставить под угрозу финансовую устойчивость Организации.	Резервы в размере примерно 25% бюджета на двухгодичный период; благоразумное управление финансами и мониторинг, а также скользящие экономические прогнозы и прогнозы относительно числа поданных заявок обеспечивают Организации устойчивое финансовое положение и позволяют ей выявлять изменения и оперативно реагировать на них.
Длительный период неработоспособности критически важных для деятельности информационных систем, что может негативно сказаться на ключевых услугах ВОИС, включая, в частности, глобальные услуги ВОИС в области ИС, платформы и внутренние системы.	Подготовка и регулярное тестирование планов восстановления информационных систем после аварии и обеспечения непрерывности деятельности, обновленных с учетом уроков, вынесенных из пандемии COVID-19. Реализация межфункциональных стратегий, включая повышение устойчивости системной архитектуры, использование облачной архитектуры для повышения устойчивости, а также увеличение степени автоматизации разработки и контроля версий.
Подверженность ВОИС и ее внешних поставщиков услуг риску нарушения безопасности, что может привести — случайно или в результате незаконных действий — к уничтожению, потере, изменению, несанкционированному раскрытию конфиденциальных и/или персональных данных, к которым у Организации имеется доступ или которые передаются, хранятся или иным образом обрабатываются Организацией.	Реализация комплексной стратегии обеспечения информационной безопасности, включая положения о повышении осведомленности, мониторинге и наблюдении, усилении надзора за внешними поставщиками услуг и независимом тестировании безопасности, для реагирования на риск утечки данных, а также проведение внутреннего аудита.
Возможное несоответствие изменившихся ожиданий заинтересованных сторон и пользовательского опыта, который могут обеспечить наши онлайн-овые и мобильные продукты, ориентированные на широкую аудиторию, что может привести к утрате доверия к Организации и появлению желания найти альтернативные решения.	Акцент на цифровую трансформацию, включая пользовательский опыт, единый Глобальный портал ИС и согласованная стратегия в области ИКТ — все это помогает сделать так, чтобы наши продукты оставались актуальными и удобными. Планируется модернизация веб-сайта ВОИС, а также создание адаптированного для разной аудитории контента. Использование более последовательного стратегического подхода к работе с клиентами с опорой на инструменты и аналитические данные.

¹⁰ WO/PBC/29.

Риск	Регулирование
<p>Существенное влияние пандемии COVID-19 и связанных с ней последствий на общее состояние здоровья (включая психическое здоровье) и благополучие персонала, что может отразиться на производительности труда, работе в команде, обстановке на рабочем месте и организационной культуре в целом.</p>	<p>Наличие комплексной программы обеспечения благополучия и поддержки психического здоровья. Проведение информационной работы среди руководителей и персонала и оказание им постоянной поддержки медицинской группой и специалистом по консультированию персонала. Расширение гибких условий работы, проведение опроса о состоянии здоровья и благополучии, реализация стратегии по охране психического здоровья и благополучия, а также акцент на формирование культуры, предполагающей инклюзивность, гибкость, отзывчивость и расширение прав и возможностей, будут способствовать достижению положительных результатов.</p>

Бюджет на 2022–2023 гг. в разбивке по статьям расходов

18. Сметные расходы по статье «Должности» в 2022–2023 гг. незначительно увеличились — на 2,8 млн шв. франков, или на 0,6 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Сокращение сметных расходов по статье «Временный персонал» на 1,4 млн шв. франков, или на 8,7 процента, является результатом завершения перевода в постоянный штат сотрудников, выполняющих постоянные функции.

Таблица 6. Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг. в разбивке по статьям расходов
(в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	451 089	448 336	445 176	2 753	0,6%
<i>Временный персонал</i>	14 897	16 323	21 469	(1 426)	-8,7%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	3 152	3 152	3 152	-	-
Всего, А (без нераспределенных расходов)	469 138	467 812	469 797	1 327	0,3%
<i>Нераспределенные расходы (связанные с персоналом)</i>	7 346	8 107	3 830	(761)	-9,4%
Итого, А	476 484	475 919	473 627	566	0,1%
В. Ресурсы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	1 543	767	1 367	776	101,1%
<i>Стипендии ВОИС</i>	13 464	9 906	10 198	3 558	35,9%
Всего	15 006	10 673	11 564	4 334	40,6%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	10 617	14 573	8 611	(3 956)	-27,1%
<i>Поездки третьих лиц</i>	12 730	15 616	12 140	(2 886)	-18,5%
<i>Пособия на оплату обучения и соответствующих путевых расходов</i>	2 907	2 929	1 617	(23)	-0,8%
Всего	26 254	33 118	22 368	(6 864)	-20,7%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	8 381	7 098	7 038	1 283	18,1%
<i>Публикации</i>	590	474	412	117	24,7%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	37 013	36 011	33 976	1 002	2,8%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	163 365	142 454	156 982	20 910	14,7%
Всего	209 349	186 037	198 408	23 312	12,5%
Финансовые издержки					
Всего	2 480	1 066	758	1 414	132,6%
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	45 671	41 174	40 614	4 497	10,9%
<i>Связь</i>	3 003	5 428	4 816	(2 425)	-44,7%
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	1 680	2 318	1 925	(638)	-27,5%
<i>Совместные службы ООН</i>	1 689	1 268	1 117	421	33,2%
Всего	52 043	50 187	48 472	1 856	3,7%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	1 136	1 455	3 773	(319)	-22,0%
<i>Принадлежности и материалы</i>	3 424	3 346	5 188	78	2,3%
Всего	4 560	4 801	8 960	(241)	-5,0%
Всего, В (без нераспределенных расходов)	309 692	285 882	290 530	23 810	8,3%
<i>Нераспределенные расходы (не связанные с персоналом)</i>	4 600	6 600	4 244	(2 000)	-30,3%
Итого, В	314 292	292 482	294 774	21 810	7,5%
ИТОГО	790 777	768 401	768 401	22 376	2,9%
ДОЛЖНОСТИ	1 219	1 209	1 209	10	

Примечание: Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств отражает перераспределение средств по состоянию на 31 декабря 2020 г.

19. Сметные расходы по статье «Стипендии ВОИС» в 2022–2023 гг. увеличились на 4,3 млн шв. франков, или на 40,6 процентов, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Это обусловлено тем, что больше внимания будет уделяться привлечению молодых специалистов и предоставлению им возможности получить опыт работы в ВОИС. Некоторые из должностей, финансируемых за счет стипендий, станут частью новой программы, ориентированной на молодых специалистов из развивающихся стран.

20. По разделу «Поездки, обучение и пособия» наблюдается сокращение расходов на 6,9 млн шв. франков, или на 20,7 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Это связано с расширением использования в Организации виртуального и гибридного форматов проведения мероприятий в связи с пандемией COVID-19.

21. Сметные расходы по разделу «Услуги по контрактам» в 2022–2023 гг. выросли на 23,3 млн шв. франков, или на 12,5 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Это увеличение обусловлено в основном дополнительными сметными расходами на: (i) услуги письменного перевода; (ii) разработку, внедрение и обслуживание WIPO Connect; (iii) услуги Международного вычислительного центра ООН (PCT, глобальные базы данных и обновление инфраструктуры); (iv) облачный хостинг; (v) эксплуатационную поддержку портала ИС ВОИС и приложений, перенесенных в облако; (vi) создание службы разработки решений для обеспечения технической поддержки ABC, WIPO GREEN, WIPO Lex и WIPO Re:Search; и (vii) проекты в области ИТ (усиление контроля за безопасностью и конфиденциальностью данных и стандартизация архитектуры сторонних решений).

22. Сметные расходы по статье «Финансовые издержки» в 2022–2023 гг. увеличились на 1,4 млн шв. франков, или на 132,6 процентов, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Это увеличение обусловлено в основном тем фактом, что становится все труднее избегать расходов в связи с отрицательными процентными ставками по операционным денежным средствам Организации, в результате чего такие расходы составят 1,76 млн шв. франков. Эта оценка отражает оптимистичный сценарий, предполагающий, что стратегии Организации по смягчению последствий отрицательных процентных ставок принесут ожидаемый результат.

23. По статье «Общие расходы» наблюдается увеличение расходов в 2022–2023 гг. на 1,9 млн шв. франков, или на 3,7 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Это увеличение обусловлено в основном расходами на лицензии на программное обеспечение, а также на поддержку и обслуживание решений, обеспечивающих возможность удаленной работы (включая Zscaler, Zoom, токены RSA), и частично нивелируется сокращением расходов на печать и почтовых расходов (в рамках системы PCT и Мадридской системы).

24. По статье «Оборудование и принадлежности» наблюдается сокращение расходов в 2022–2023 гг. на 0,2 млн шв. франков, или на 5 процентов, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг., что связано в основном с сокращением бюджета на приобретение компьютерных комплектующих.

Расходы на персонал

Методика

25. Расходы на персонал на двухгодичный период 2022–2023 гг. составляют 476,5 млн шв. франков и по-прежнему рассчитываются на основе фактических расходов с учетом плановых допущений, изложенных ниже.

26. Расчет фактических расходов производится с использованием последних имеющихся шкал окладов и зачитываемого для пенсии вознаграждения, установленных в ООН для сотрудников категории специалистов и выше и сотрудников категории общего обслуживания, имеющих данные об иждивенцах, а также применимой политики и всех действующих надбавок и льгот для персонала.

27. Согласно методике, для расчета совокупных расходов на персонал используется несколько элементов расходов для каждого уровня должности.

Плановые допущения

- Для занятых должностей сметные расходы на выплату окладов в 2022–2023 гг.¹¹ учитывают применимые шкалы окладов КМГС и повышения ступеней классов должностей, пропорционально распределенные на период 2022–2023 гг. Для вакантных должностей нормативные сметные

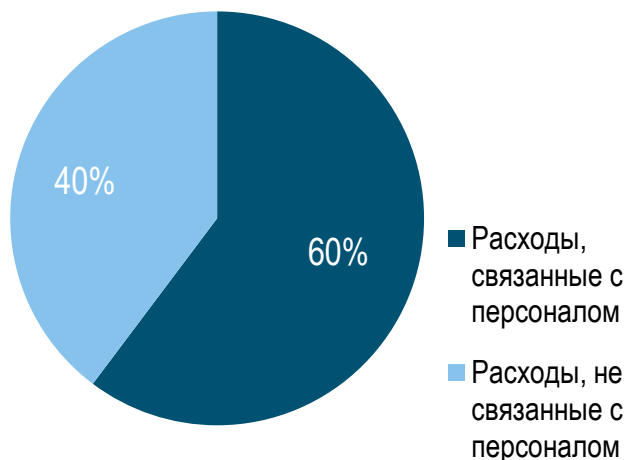
¹¹ Шкала окладов, применяемая в отношении сотрудников категории специалистов и выше, действует с 1 января 2021 г., а шкала зачитываемого для пенсии вознаграждения действует с 1 февраля 2021 г. Шкала окладов и зачитываемого для пенсии вознаграждения для сотрудников категории общего обслуживания действует с 1 сентября 2019 г.

расходы рассчитываются на основе ступени I класса соответствующей должности при допущении выплаты надбавки на супругу/супруга-иждивенца или ребенка-иждивенца;

- Обменный курс и мультипликатор корректива по месту службы (МКМС) применяются по состоянию на март 2021 г.;
- К зачитываемому для пенсии вознаграждению применяется обменный курс доллара США к швейцарскому франку 1:1. Применяется шкала окладов КМГС для сотрудников категории специалистов и выше, действующая с февраля 2021 г.; для должностей категории общего обслуживания применяется шкала окладов, действующая с сентября 2019 г.;
- Сметные расходы на все применимые пособия и льготы для занятых должностей, включая оплату пособий на образование и оплату отпусков сотрудников на родину, рассчитываются с учетом уровня должности и последних данных по фонду заработной платы. Для вакантных должностей рассчитываются средние сметные расходы;
- Ассигнования на уплату взносов на медицинское страхование были увеличены с учетом увеличения страховых взносов на 3,6 процента;
- На 2022–2023 гг. предусмотрено создание десяти новых должностей для реализации программы «Молодые эксперты» (YEP), в результате чего общее число должностей достигло 1219;
- При составлении общей сметы расходов было принято допущение, согласно которому общий коэффициент вакантных должностей с учетом задержек в найме находится на уровне 4 процентов;
- Для должностей с фиксированным сроком службы предусмотрены ассигнования на покрытие расходов по медицинскому страхованию после прекращения службы (МСПС) в размере 8 процентов; в случае временных должностей предусмотрены ассигнования на оплату выходных пособий на уровне 2 процентов;
- Другие расходы, связанные с персоналом, включают ассигнования на двухлетний период для покрытия расходов на страхование от несчастных случаев на работе (PAI) (900 000 шв. франков), расходов по закрытому пенсионному фонду (700 000 шв. франков), расходов на урегулирование трудовых споров (400 000 шв. франков) и расходов по Программе награждения и поощрения сотрудников ВОИС (1 152 000 шв. франков);
- Ассигнования на покрытие расходов, связанных с реклассификацией должностей в соответствии с решениями комитета по реклассификации, составят 4 млн шв. франков по статье «Нераспределенные ресурсы (связанные с персоналом)»;
- С учетом опыта, полученного в период удаленной работы, ассигнования на покрытие расходов на оплату сверхурочной работы по статье «Нераспределенные ресурсы (связанные с персоналом)» были сокращены до 2 млн шв. франков. Эти расходы будут и впредь тщательно контролироваться в координации с Департаментом управления людскими ресурсами и соответствующими отделами.

28. Исходя из вышеизложенных плановых допущений, увеличение расходов на персонал в 2022–2023 гг. составляет 0,6 млн шв. франков, или 0,1 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Доля расходов на персонал в общем бюджете сократилась с 61,9 процента в 2020–2021 гг. до 60,3 процента в 2022–2023 гг.

Диаграмма 3. Доли связанных с персоналом расходов и не связанных с персоналом расходов в бюджете на 2022–2023 гг.



29. Расходы на персонал в 2022–2023 гг. почти не изменились по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020–2021 гг. Обусловленное действующими нормами повышение ступеней в рамках классов должностей, добавление десяти новых должностей, увеличение шкалы зачитываемого для пенсии вознаграждения, а также увеличение страховых взносов были нивелированы сокращениями по другим статьям, такими как прекращение выплаты и/или сокращение размера пособий на переходный период и сокращение ассигнований на оплату отпуска на родину и на оплату сверхурочной работу.

Деятельность в области развития и ресурсы на цели Повестки дня в области развития

30. В двухлетнем периоде 2022–2023 гг. Организация продолжит повышать эффективность деятельности ВОИС, ориентированной на развитие, руководствуясь при этом рекомендациями ПДР ВОИС¹² и принципами, предусмотренными в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. Описание ЦУР, достижению которых содействует Организация, представлено в приложении IX. В описание деятельности включены ЦУР, достижению которых способствуют сектора.

31. Расходы на развитие в двухлетнем периоде 2022–2023 гг. рассчитаны на основе пересмотренного определения понятия «расходы на развитие», утвержденного государствами-членами на пятьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи ВОИС¹³. Расходы квалифицируются как «расходы на развитие», когда они используются для финансирования ориентированной на развитие деятельности, осуществляемой ВОИС в интересах развивающихся стран и НРС, и аналогичные расходы не предусмотрены для развитых стран. В соответствии с прошлой практикой для целей Программы работы и бюджета к данной категории относятся также страны с переходной экономикой.

32. Общая доля ресурсов в бюджете Организации на 2022–2023 гг., выделяемых на развитие, составляет 146,3 млн шв. франков, или 18,5 процента. Подробные данные о расходах на развитие в 2022–2023 гг. в разбивке по секторам представлены в таблице 7 ниже.

33. В бюджете на 2022–2023 гг. непосредственно на реализацию проектов ПДР было выделено 2,4 млн шв. франков (см. таблицу 8 ниже).

¹² <https://www.wipo.int/ip-development/ru/agenda/recommendations.html>

¹³ Пересмотренное определение понятия «расходы на развитие» приводится в документе A/55/4.

Таблица 7. Расходы на развитие в 2022–2023 гг.
(в тыс. шв. франков)

Сектор	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.		
	Предлагаемый бюджет	Проекты ПДР	Итого с учетом проектов ПДР
Сектор патентов и технологий	9 373	-	9 373
Сектор брендов и образцов	12 009	355	12 364
Сектор авторского права и творческих отраслей	18 964	1 195	20 159
Сектор регионального и национального развития	61 390	365	61 755
Сектор инфраструктуры и платформ	15 375	-	15 375
Сектор глобальных задач и партнерств	12 601	-	12 601
Сектор экосистем ИС и инноваций	14 220	489	14 709
ИТОГО	143 932	2 404	146 336
Расходы на развитие как доля (%) от общего бюджета			18,5%
Целевые фонды ¹	34 847		

¹ Сумма, которая, по оценке, может быть использована для реализации программ в 2022–2023 гг.

Таблица 8. Проекты Повестки дня в области развития на 2022–2023 гг.
(в тыс. шв. франков)

Проекты	Сектор	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.		
		Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Итого
Интеллектуальная собственность, туризм и гастрономия Перу: содействие развитию туризма и гастрономии Перу с помощью интеллектуальной собственности	СБО	125	230	355
Пилотный проект «Авторское право и распространение контента в цифровой среде»	САПТО	57	110	167
Развитие музыкального сектора и новых экономических моделей музыки в Буркина-Фасо и некоторых странах Западноафриканского экономического и валютного союза (ЗАЭВС)	САПТО	114	446	560
Содействие широкому использованию интеллектуальной собственности (ИС) в творческих отраслях развивающихся стран в цифровую эпоху ¹	САПТО	-	468	468
Регистрация коллективных знаков местных предприятий с учетом их роли для межсекторального экономического развития	СРНР	125	180	305
Инструменты для успешной подготовки предложений по Повестке дня в области развития	СРНР	-	60	60
Повышение роли женщин в инновационной и предпринимательской деятельности в целях поощрения использования системы интеллектуальной собственности женщинами в развивающихся странах	СЭИСИ	-	172	172
Систематизация статистических данных, а также разработка и применение методики оценки воздействия использования системы интеллектуальной собственности ²	СЭИСИ	-	317	317
Итого		421	1 983	2 404

¹ При условии одобрения КРИС. Совокупный бюджет проекта составляет 795 000 шв. франков. Срок реализации: 2022–2024 гг.

² При условии одобрения КРИС. Совокупный бюджет проекта составляет 499 300 шв. франков. Срок реализации: 2022–2024 гг.

II. ФИНАНСЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ В РАЗБИВКЕ ПО СЕКТОРАМ

Сектор патентов и технологий



Стратегии реализации

Сектор патентов и технологий ВОИС отвечает за несколько аспектов работы Организации.

Во-первых, одним из основных направлений работы этого сектора является продолжение разработки сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области патентов и других видов ИС, связанных с технологиями. В этой связи он содействует осуществлению международного сотрудничества в рамках трех договоров ВОИС — Договора о патентной кооперации (РСТ), Договора о патентном праве и Будапештского договора, а также Парижской конвенции в части, касающейся патентов, — и оказывает поддержку в работе ряда органов ВОИС, включая Постоянный комитет по патентному праву (ПКПП) и Ассамблею Союза РСТ. Кроме того, в рамках своей деятельности он организует обсуждение заинтересованными сторонами возникающих вопросов и проблем глобальной патентной системы, обусловленных новыми технологическими, культурными, социальными и экономическими тенденциями.

Во-вторых, этот сектор является поставщиком важнейшей глобальной услуги по обеспечению международной охраны изобретений через РСТ.

В-третьих, он оказывает поддержку в использовании государствами-членами патентов и других видов ИС, связанных с технологиями, путем предоставления государствам-членам ВОИС и национальным ведомствам ИС консультаций по вопросам законодательства и политики. Кроме того, он проводит информационно-разъяснительную работу и оказывает поддержку пользователям, а также проводит мероприятия по обучению и укреплению потенциала для НРС, развивающихся стран, стран с переходной экономикой и развитых стран.

Законодательство в области патентов и технологий

Что касается патентного права то в течение двухлетнего периода 2022–2023 гг. сектор будет продолжать предоставлять своевременную и точную информацию в поддержку нормотворческого процесса, протекающего под руководством государств-членов, и создавать условия, способствующие взаимодействию и диалогу между государствами-членами. Сектор будет по-прежнему способствовать проведению обсуждений между государствами-членами для определения новых вопросов, требующих многостороннего рассмотрения и принятия многосторонних мер, с учетом изменений в технологической, экономической и социальной среде в целом.

Сектор будет укреплять свой потенциал в оказании поддержки в формировании сбалансированных и эффективных систем ИС в государствах-членах, особенно с учетом развития глобальной экосистемы инноваций. С этой целью будет обеспечиваться дальнейшая поддержка в ратификации Парижской конвенции, Будапештского договора и Договора о патентном праве и их полном осуществлении путем предоставления государствам-членам соответствующей правовой и практической информации. Кроме того, сектор будет предоставлять консультации по вопросам законодательства и политики странам-бенефициарам с учетом их приоритетов и особых потребностей, необходимости сохранения присущего система ИС баланса между правами и обязанностями, а также различий в уровне развития государств-членов.

Сектор продолжит проводить анализ патентного законодательства в контексте непрерывного усложнения и глобализации инновационных механизмов и механизмов передачи знаний. Будет продолжено изучение роли



других прав ИС, в частности полезных моделей, и охраны конфиденциальной информации в рамках этих механизмов. Сектор продолжит предоставлять точные, подкрепленные фактами эмпирические данные с целью оказания заинтересованным сторонам помощи в принятии взвешенных решений и в осуществлении взвешенного выбора в вопросах, касающихся патентов, путем укрепления сотрудничества с другими секторами ВОИС.

Договор о патентной кооперации

В области администрирования РСТ сектор будет изучать дополнительные пути совершенствования системы РСТ, осуществляя при этом конкретные меры, уже одобренные государствами-членами. В существующие элементы системы РСТ будут внесены усовершенствования, направленные на повышение эффективности и обеспечение того, чтобы обработка на международной фазе реально способствовала обработке на национальной фазе.

В этой связи сектор будет содействовать эффективному сотрудничеству между ведомствами, международными органами и Международным бюро с целью максимального использования потенциальных преимуществ электронных инструментов, услуг и обмена данными. Сектор будет продолжать оказывать поддержку международным органам в повышении качества результатов их работы и обеспечении их своевременного представления, в том числе путем разработки показателей качества и изучения возможностей для проведения совместного поиска и экспертизы по заявкам РСТ. Сектор будет поощрять подачу полнотекстовых заявок и обмен полнотекстовыми или структурированными данными в стандартизированных форматах, что позволит повысить степень автоматизации проверки и обработки заявок и предоставлять высококачественные, стандартизированные данные заявителям, указанным ведомствам и пользователям патентной информации. Кроме того, сектор будет поддерживать и развивать сервисы для обработки заявок и обмена данными Международным бюро, получающими ведомственными и Международными поисковыми органами в целях обеспечения получения своевременных, точных, высококачественных и согласованных результатов с использованием общих или унифицированных инструментов.

В русле своего стремления к постоянному повышению качества сектор продолжит взаимодействовать с клиентами РСТ и заинтересованными сторонами посредством проведения опросов и других информационных мероприятий для выявления потребностей и повышения эффективности системы РСТ и степени удовлетворенности клиентов ее функционированием. Будет также продолжено обучение пользователей и потенциальных пользователей, в том числе посредством проведения вебинаров и подготовки видеоматериалов.

Кроме того, сектор будет стремиться расширять оказание технической помощи в проведении экспертизы на национальной фазе путем разработки и организации для ведомств в НРС, развивающихся странах и странах с переходной экономикой специализированных учебных мероприятий по использованию результатов экспертизы, полученных на национальных фазах в других странах. Он будет также разрабатывать подходы к подготовке экспертов на основе компетенций и соответствующие инструменты и в сотрудничестве с Сектором регионального и национального развития будет оказывать помощь ведомствам в НРС, развивающихся странах и странах с переходной экономикой в реализации этих подходов и внедрении этих инструментов.

Сектор продолжит работу по приведению квалификации персонала в соответствие с потребностями с учетом меняющихся запросов в плане языков и географии, а также с учетом технологического развития. В целях повышения продуктивности и качества услуг, предоставляемых в рамках РСТ, будут осуществляться инвестиции в интеллектуальную автоматизацию и будут прилагаться усилия по организационной трансформации, рационализации процессов и укреплению управленческих навыков. Одновременно с этим сектор продолжит реализацию мер по сдерживанию расходов на перевод, таких как применение активных подходов при проведении закупок, внедрение новых технологий и инновационных рабочих процессов, а также повысит устойчивость и уровень безопасности информационной инфраструктуры, на базе которой функционируют общеорганизационные и информационные системы РСТ.

Риски

Риск	Регулирование
Снижение качества результатов работы в рамках международной фазы.	Дальнейшее усиление процедур контроля качества в Международном бюро. При необходимости выполнения работ за пределами ВОИС — включение специально адаптированных механизмов контроля качества и предоставление такого же компьютерного оборудования и такой же поддержки в области ИТ, что и в помещениях ВОИС. Стимулирование улучшения процессов и обеспечения качества в национальных ведомствах, особенно в тех из них, которые выступают в качестве международных органов.

Риск	Регулирование
Сокращение числа заявок РСТ в абсолютном выражении или в сравнении с числом заявок, поданных по процедуре Парижской конвенции.	Дальнейшее усовершенствование услуг, оказываемых на международной фазе в рамках процедуры РСТ, и распространение информации о системе РСТ среди существующих и потенциальных пользователей.

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	Состояние дел согласно резюме председателя 33-й сессии ПКПП по основным пунктам повестки дня, которыми должен заниматься Комитет	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКПП
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>		
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Общее число участников Уровень удовлетворенности ведомств глобальной деятельностью ВОИС по сотрудничеству и оказанию помощи, осуществляемой Международным бюро	153 договаривающихся государства Деятельность в области сотрудничества: 88% (по результатам опроса за 2018–2019 гг.) Деятельность, связанная с проведением патентной экспертизы: 91% (по результатам опроса за 2018–2019 гг.)	155 участников ≥ 90% удовлетворены или очень удовлетворены ≥ 95% удовлетворены или очень удовлетворены
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро Удельные затраты	87% (по результатам опроса за 2018–2019 гг.) Заявка: 553 шв. франка	≥ 90% удовлетворены или очень удовлетворены Подлежит согласованию
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	89% согласно 7 отзывам (2020 г.)	≥ 90% удовлетворены или очень удовлетворены
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	93%	≥ 95% удовлетворены или очень удовлетворены

Сектор патентов и технологий: ресурсы в разбивке по результатам (в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	2 101
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	3 387
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	3 067
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	213 418
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	3 824
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	1 824
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	2 653
Итого	230 274

Ресурсы

Сектор патентов и технологий: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	132 859	134 973	133 930	(2 114)	-1,6%
<i>Временный персонал</i>	1 485	2 204	2 728	(719)	-32,6%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	-	-	-	-	n/a
Всего, А	134 345	137 178	136 659	(2 833)	-2,1%
В. Ресурсы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	-	60	48	(60)	-100,0%
<i>Стипендии ВОИС</i>	3 751	2 912	2 278	840	28,8%
Всего	3 751	2 972	2 326	780	26,2%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	1 704	1 950	1 457	(246)	-12,6%
<i>Поездки третьих лиц</i>	2 452	3 066	3 078	(614)	-20,0%
<i>Пособия на оплату обучения и соответствующих путевых расходов</i>	-	85	44	340	400,0%
Всего	4 581	5 101	4 579	(520)	-10,2%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	966	782	679	184	23,5%
<i>Публикации</i>	37	30	25	7	22,7%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	10,385	11 036	9 777	(651)	-5,9%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	73 721	67 260	70 801	6 461	9,6%
Всего	85 109	79 108	81 282	6 001	7,6%
Финансовые издержки					
<i>Всего</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	-	-	-	-	n/a
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	1 520	2 221	1 466	(701)	-31,5%
<i>Связь</i>	258	975	693	(717)	-73,5%
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	7	29	17	(22)	-75,9%
<i>Совместные службы ООН</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	1 785	3 225	2 176	(1 440)	-44,6%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	90	155	85	(65)	-41,9%
<i>Принадлежности и материалы</i>	613	518	579	95	18,4%
Всего	703	673	664	30	4,5%
Итого, В	95 930	91 078	91 027	4 852	5,3%
ИТОГО	230 274	228 255	227 685	2 019	0,9%
ДОЛЖНОСТИ	377	382	377	(5)	

Сектор брендов и образцов



Стратегии реализации

Сектор брендов и образцов отвечает за несколько аспектов работы ВОИС.

Во-первых, этот сектор способствует разработке сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний. Кроме того, он обеспечивает поддержку международного сотрудничества в рамках ряда договоров ВОИС — Парижской конвенции, Сингапурского договора о законах по товарным знакам, Договора о законах по товарным знакам, Протокола к Мадридскому соглашению о международной регистрации знаков, Гаагского соглашения о международной регистрации промышленных образцов и Лиссабонского соглашения о наименованиях мест происхождения и географических указаниях. Помимо этого, сектор оказывает поддержку в работе Постоянного комитета по законодательству в области товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний, а также в работе Ассамблеи Мадридского, Гаагского и Лиссабонского союзов и Ассамблеи Сингапурского договора.

Во-вторых, сектор является поставщиком важнейших глобальных услуг в области ИС, связанных с международной охраной товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний в рамках Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем.

В-третьих, сектор оказывает поддержку в использовании государствами-членами брендов и образцов путем предоставления государствам — членам ВОИС и национальным ведомствам ИС консультаций по вопросам законодательства и политики. Дополняет эту деятельность информационная работа и работа по оказанию поддержки пользователям, а также работа в области обучения и укрепления потенциала в интересах НРС, развивающихся стран, стран с переходной экономикой и развитых стран.



Законодательство в области брендов и образцов

В течение двухлетнего периода 2022–2023 гг. Сектор брендов и образцов продолжит содействовать проведению осуществляемой под руководством государств-членов нормотворческой работы в области законодательства и политики по товарным знакам, промышленным образцам и географическим указаниям, направленной на развитие сбалансированной международной правовой базы. Это будет включать обмен информацией и опытом в рамках ПКТЗ в отношении практики ведомств с целью повышения прозрачности в том, что касается практического функционирования международной системы ИС, и, по возможности, содействия усилению координации на практическом уровне. Сектор, в частности, сосредоточится на следующих направлениях работы:

- возможное проведение Дипломатической конференции для принятия договора о законах по образцам в случае принятия Генеральной Ассамблеей ВОИС соответствующего решения. Этот договор упростит процедуры регистрации образцов в государствах-членах, тем самым облегчив и удешевив для создателей образцов процесс получения охраны для результатов их работы в нескольких юрисдикциях. Кроме того, сектор будет продолжать организовывать регулярные сессии ПКТЗ в соответствующем формате (очном, гибридном или виртуальном) и активизирует работу между сессиями в целях содействия открытому обмену мнениями по важнейшим темам, касающимся законодательства и политики в области брендов и образцов, что позволит достичь результатов, согласованных государствами-членами;
- организация в сотрудничестве с каким-либо заинтересованным государством-членом одного Международного симпозиума ВОИС по географическим указаниям в новом, пересмотренном формате. Подготовка и представление периодических исследований и докладов по актуальным вопросам в области товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний;
- дальнейшее расширение географического охвата Сингапурского договора о законах по товарным знакам с целью дальнейшего упрощения процедур регистрации товарных знаков по всему миру.

В области охраны государственных гербов, а также названий и эмблем международных межправительственных организаций сектор будет продолжать обеспечивать эффективную административную поддержку процедур направления уведомлений согласно статье 6ter Парижской конвенции и выпускать два раза в год электронные публикации с указанием всех знаков, о которых будут направлены уведомления.

Сектор продолжит заниматься вопросами законодательства и политики в области брендов и промышленных образцов с учетом стремительных изменений в технологической сфере и изменений деловой среды в сфере потребительских товаров, с тем чтобы сделать эту форму ИС доступной для максимально широкого круга пользователей. Кроме того, он продолжит уделять внимание обеспечению сбалансированных подходов как с географической, так и с тематической точки зрения, а также включению вопроса гендерного равенства в соответствующие направления деятельности. Помимо этого, сектор будет предоставлять, исходя из спроса, сбалансированные консультации по вопросам законодательства и политики при поддержании тесного взаимодействия и сотрудничества с государствами-членами с учетом специфики конкретных стран и приоритетов, определенных в их национальных стратегиях в области ИС, обеспечивая при этом, чтобы такие консультации в полной мере соответствовали потребностям соответствующих стран.

Мадридская система

Программа работы на следующий двухлетний период, касающаяся Мадридской системы, будет сосредоточена, в частности, на следующих направлениях работы:

- расширение круга участников Мадридской системы и поддержка присоединения к Мадридской системе государств, выразивших заинтересованность в этом;
- расширение использования Мадридской системы во всем мире, в частности среди малых и средних предприятий (МСП) и в странах с формирующейся рыночной экономикой, путем применения методов стратегического маркетинга и продвижения с должным учетом специфики клиентов, установленной на основе исследования рынка, анализа данных и проведения целевых кампаний и мероприятий, в том числе в цифровом формате;
- внедрение инноваций в том, что касается услуг, предоставляемых МБ в рамках Мадридской системы пользователям системы и ведомствам, и совершенствование этих услуг, в том числе посредством поэтапного внедрения новой ИТ-платформы Мадридской системы;
- упрощение Мадридской системы, расширение ее доступности и обеспечение большей согласованности в рамках Мадридской системы в сотрудничестве с ведомствами государств-членов, в том числе посредством проведения ежегодных заседаний Рабочей группы по правовому развитию Мадридской системы международной регистрации знаков и «круглого стола» Мадридской рабочей группы.

Гаагская система

В следующем двухлетнем периоде основное внимание будет уделено расширению Гаагской системы и ее превращению в подлинно глобальную систему с особым акцентом на следующие направления работы:

- активная популяризация системы для расширения ее географического охвата и ее использования путем оказания специализированной поддержки потенциальным Договаривающимся сторонам и их ведомствам, а также привлечение к использованию системы тех, кому она может принести пользу, с опорой на результаты работы ВОИС в других областях;
- повышение удобства пользования системой путем подготовки для заявителей новых информационных и методических материалов, в которых учитываются последствия расширения системы;
- осуществление дальнейших инвестиций в создание оптимальной административной структуры и разработку информационных решений, обеспечивающих получение пользователями и ведомствами государств-участников самых современных услуг;
- повышение качества обслуживания пользователей путем оказания эффективных услуг клиентской поддержки;
- обеспечение сбалансированного развития нормативной базы системы и изменения перечня пошлин и сборов параллельно с модернизацией ИТ-среды путем проведения ежегодных совещаний Рабочей группы по правовому развитию Гаагской системы международной регистрации промышленных образцов.

Лиссабонская система

Расширение Лиссабонской системы и ее превращение в подлинно глобальную систему потребует оказания целенаправленной поддержки будущим Договаривающимся сторонам, их компетентным органам и потенциальным пользователям системы с предоставлением информации о вариантах обеспечения охраны географическим указаниям, например через систему *sui generis* или систему товарных знаков. Инициативы на следующий двухлетний период будут сосредоточены, в частности, на следующих направлениях работы:

- активная популяризация Лиссабонской системы, включая Женевский акт, для расширения ее географического охвата и ее использования, а также привлечение к использованию системы тех, кому она может принести пользу, с опорой на результаты работы ВОИС в других областях;
- оказание, исходя из спроса, юридической и технической помощи государствам — членам ВОИС и межправительственным организациям, в частности местным производителям в развивающихся странах и НРС, заинтересованных в присоединении к Лиссабонской системе;
- продолжение процесса модернизации и упрощения нормативной базы Лиссабонской системы одновременно с модернизацией ИТ-экосистемы, в том числе посредством проведения сессий Рабочей группы по развитию Лиссабонской системы;
- обеспечение оптимального административного управления и оказания самых современных услуг пользователям Лиссабонской системы.

Риски

Риск	Регулирование
Невозможность добиться в течение двухлетнего периода развития потенциала Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем в полной мере с точки зрения географического охвата, использования потенциальными заявителями и услуг, предоставляемых МБ.	Проведение активной работы со всеми странами, заинтересованными в присоединении к системам; изменение подхода к деятельности по популяризации и продвижению систем, включая применение ориентированных в большей степени на партнерские отношения подходов к масштабированию и популяризации этих систем; уделение повышенного внимания получению отзывов от клиентов; и обеспечение дальнейшей цифровизации и оптимизации процессов и услуг МБ.

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	Состояние дел в том, что касается работы ПКТЗ, на конец 2020 г. согласно документу SCT/43/11 и другим соответствующим рабочим документам	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКТЗ
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>		
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Общее число участников	Мадридская система (февраль 2021 г.): 108 Договаривающихся сторон Гаагская система (май 2021 г.): 66 Договаривающихся сторон Женевского акта (1999 г.); 34 Договаривающихся стороны Гаагского акта (1960 г.)	Мадридская система: 6 новых участников (3 в год) Актов (1958 и 1967 гг.) Гаагская система: 6 новых участников Женевского акта (1999 г.); ни одного нового участника Гаагского акта (1960 г.)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
	Число поданных заявок	Лиссабонская система (май 2021 г.): 8 Договаривающихся сторон Женевского акта (2015 г.); 30 Договаривающихся сторон Актвов к Лиссабонскому соглашению (1958 и 1967 г.) Число заявок в рамках Мадридской системы: 63 800 Число заявок в рамках Гаагской системы: 5 792	Лиссабонская система: 8 новых участников Женевского акта (2015 г.); Ни одного нового участника Актвов к Лиссабонскому соглашению (1958 и 1967 г.) Число заявок в рамках Мадридской системы: 2022 г.: 71 200; 2023 г.: 74 000 Число заявок в рамках Гаагской системы: 2022 г.: 7 480; 2023 г.: 7 990
	Число продлений	Число международных заявок в рамках Лиссабонской системы: 5 Мадридская система: 32 371 Гаагская система: 4 759	Число международных заявок в рамках Лиссабонской системы: 75 в год (150 заявок в 2022–2023 гг.) 2022 г.: 32 400; 2023 г.: 34 000 2022 г.: 4 440; 2023 г.: 4 630
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Уровень удовлетворенности пользователей глобальной системы ИС ВОИС услугами Международного бюро Удельные затраты	Мадридская система: 79% (по результатам опроса за 2018–2019 гг.) Гаагская система: n/a Новая регистрация/продление регистрации в рамках Мадридской системы: 625 шв. франков Новая регистрация/продление регистрации образца в рамках Гаагской системы: 541 шв. франк	≥ 85% удовлетворены или очень удовлетворены ≥ 85% удовлетворены или очень удовлетворены Подлежит согласованию Подлежит согласованию
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	100% согласно 5 отзывам	≥ 90% удовлетворены или очень удовлетворены
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	Уровень удовлетворенности участников мероприятий по наращиванию потенциала и обучению в сфере товарных знаков, промышленных образцов и географических указаний, а также смежных вопросов	100% согласно 48 отзывам в 2020 г.	≥ 90% удовлетворены или очень удовлетворены

Ресурсы

Сектор брендов и образцов: ресурсы в разбивке по категориям расходов (в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	57 731	56 447	56 235	1 284	2,3%
<i>Временный персонал</i>	2 004	2 216	2 545	(212)	-9,6%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	-	-	-	-	n/a
Всего, А	59 735	58 663	58 779	1 072	1,8%
В. Ресурсы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	143	58	79	85	146,6%
<i>Стипендии ВОИС</i>	3 430	3 420	3 352	10	0,3%
Всего	3 573	3 478	3 432	95	2,7%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	1 035	1 457	872	(422)	-29,0%
<i>Поездки третьих лиц</i>	1 855	1 915	1 764	(60)	-3,1%
<i>Пособия на оплату обучения и соответствующих путевых расходов</i>	240	290	134	(50)	-17,2%
Всего	3 130	3 662	2 770	(532)	-14,5%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	1 065	1 099	1 018	(34)	-3,1%
<i>Публикации</i>	164	20	-	144	720,0%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	1 382	3 346	1 325	(1 964)	-58,7%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	10 162	10 350	14 132	(189)	-1,8%
Всего	12 773	14 815	16 476	(2 042)	-13,8%
Финансовые издержки					
<i>Финансовые издержки</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	-	-	-	-	n/a
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	-	26	32	(26)	-100,0%
<i>Связь</i>	770	1 730	1 247	(960)	-55,5%
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	210	210	82	-	0,0%
<i>Совместные службы ООН</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	980	1 966	1 360	(986)	-50,2%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	-	-	23	-	n/a
<i>Принадлежности и материалы</i>	40	20	92	20	100,0%
Всего	40	20	115	20	100,0%
Итого, В	20 495	23 940	24 152	(3 445)	-14,4%
ИТОГО	80 230	82 603	82 931	(2 373)	-2,9%
ДОЛЖНОСТИ					
<i>ДОЛЖНОСТИ</i>	156	155	156	1	
В том числе:					
<i>проект Повестки дня в области развития</i>	355				

Сектор брендов и образцов: ресурсы в разбивке по результатам
(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	2 440
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	13 324
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	61 877
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	1 069
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	1 521
Итого	80 230

Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности¹
(в тыс. шв. франков)

Целевой фонд	Остаток по состоянию на 31 декабря 2020 г.	Прогнозируемые взносы в 2021 г. ²	Прогнозируемые расходы по состоянию на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток по состоянию на конец 2021 г.	Прогнозируемые взносы в 2022–2023 гг. ²	Сметная сумма, которая может быть использована на программную деятельность в 2022–2023 гг.
Китай	483	280	105	658	560	1 218
Китай (ЛР)	311	404	358	357	808	1 165
Итого	794	684	463	1 015	1 368	2 383

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы прогнозируемых взносов в 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на данных о взносах за прошлые годы. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о целевых фондах содержит такое обязательство. Суммы ежегодных взносов могут варьироваться.

³ Суммы прогнозируемых расходов в 2021 г. являются индикативными и основаны на данных за прошлые годы.

Авторское право и творческие отрасли

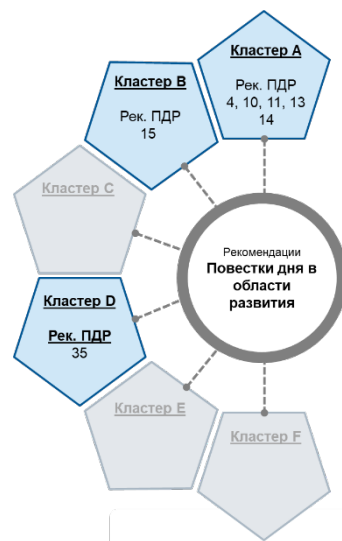


Стратегии реализации

Сектор авторского права и творческих отраслей отвечает за несколько аспектов работы ВОИС.

Во-первых, он участвует в формировании сбалансированной и эффективной международной нормативной базы в области авторского права и смежных прав. Он способствует международному сотрудничеству в рамках договоров ВОИС в области авторского права и смежных прав, в частности договоров в области Интернета (Договор ВОИС по авторскому праву (ДАП) и Договор ВОИС по исполнениям и фонограммам (ДИФ)), Пекинского договора и Марракешского договора, а также поддерживает работу Постоянного комитета по авторскому праву и смежным правам (ПКАП). В рамках этой работы он обеспечивает взаимодействие государств-членов, авторов и заинтересованных сторон в области авторского права с целью обсуждения будущего глобальной экосистемы авторского права.

Во-вторых, сектор содействует развитию сбалансированных и эффективных творческих экосистем в государствах-членах путем предоставления консультаций по вопросам законодательства, политики, инфраструктуры и управления государствам — членам ВОИС и национальным органам по авторскому праву. Он поддерживает использование авторского права и смежных прав в качестве инструмента роста и устойчивого развития, поощряя расширение знаний и навыков в области авторского права и смежных прав во всех государствах-членах и организуя обучение и наращивание потенциала с учетом особенностей развивающихся стран и НРС. Он стимулирует к использованию авторского права и смежных прав творческих работников, МСП, учреждения культурного наследия, образовательные и исследовательские учреждения, а также общины, в том числе посредством поддержки организаций коллективного управления (ОКУ) и лиц с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию.



В-третьих, сектор ведет информационную работу по всему миру, раскрывая потенциал ИС в плане улучшения жизни всех и каждого, и планирует использовать более эффективные средства коммуникации и взаимодействия для повышения осведомленности и расширения знаний об этом потенциале, в том числе через веб-сайт ВОИС и публикации ВОИС. Проведению этой информационной работы также способствует расширенная Глобальная программа премирования ВОИС.

Авторское право

Что касается законодательства об авторском праве, то здесь Организация ведет содержательную работу по формированию глобальной экосистемы авторского права и смежных прав путем оказания поддержки государствам-членам в присоединении к договорам ВОИС по авторскому праву и смежным правам и в обновлении их законов об авторском праве, а также их правовых и политических механизмов в интересах содействия полноценному участию в глобальной творческой экосистеме и привлечения всех заинтересованных сторон к обсуждениям в ПКАП. К числу конкретных инициатив, запланированных на следующий двухлетний период, относятся следующие:

- содействие обсуждению в ПКАП субстантивных пунктов повестки дня в соответствии с повесткой дня ПКАП и новых вопросов, связанных с авторским правом;
- предоставление законодательных консультаций государствам-членам в целях обновления и принятия сбалансированных и эффективных национальных законов, не противоречащих договорам ВОИС в области авторского права и смежных прав, и поддержка работы культурных, образовательных и исследовательских учреждений;
- оказание поддержки государствам-членам в отношении договоров по авторскому праву, в частности договоров в области Интернета (ДАП и ДИФ), Пекинского договора и Марракешского договора.

Развитие авторского права

В рамках направления работы по развитию авторского права обеспечивается поддержка участия развивающихся стран и НРС в экосистеме авторского права в целях получения этими странами большей экономической выгоды от своих культурных активов, творческих произведений и отраслей. Для этого проводятся мероприятия по наращиванию технического, правового и политического потенциала и развитию навыков на национальном, региональном и межрегиональном уровнях, в том числе в рамках проектов, финансируемых донорами через целевые фонды. К числу конкретных инициатив, запланированных на следующий двухлетний период, относятся следующие:

- оказание помощи ведомствам по авторскому праву и другим компетентным государственным учреждениям в стратегическом планировании и разработке политики в области авторского права, а также в реализации этих стратегий и политики, с тем чтобы государства-члены могли более эффективно использовать экосистему авторского права для достижения своих целей в области развития;
- не ограничиваясь поддержкой правительств, обеспечение более широкого участия предприятий, общин и отдельных авторов и оказание им поддержки в использовании авторского права в качестве инструмента роста и развития путем формирования навыков и возможностей как на институциональном, так и на индивидуальном уровнях;
- разработка и реализация специализированных и ориентированных на конкретные страны программ, проектов и инструментов для расширения возможностей авторов, культурных учреждений и творческих предприятий, а также молодежи и женщин в целях эффективного и успешного использования авторского права.

Управление авторским правом

В рамках направления работы по управлению авторским правом предоставляется поддержка правительствам, общинам и отдельным лицам в использовании ИС в качестве инструмента роста и устойчивого развития. Это достигается путем содействия рациональному управлению в области авторского права и созданию инфраструктуры, в том числе для коллективного управления авторскими и смежными правами и посредством ИТ-решения WIPO Connect для ОКУ, а также в форме инновационных государственно-частных партнерств, ориентированных на отдельных лиц, включая Консорциум доступных книг (ABC) и «ВОИС для авторов». В следующий двухлетний период основная работа будет направлена на:

- предоставление правовых и технических консультаций государствам-членам и ОКУ в отношении законов и нормативных положений о коллективном управлении авторскими и смежными правами в целях содействия развитию сбалансированных и эффективных творческих экосистем в государствах-членах;
- разработку и внедрение WIPO Connect, обеспечение инструментов, информации и помощи в поддержку развития местных рынков и расширения доступа к глобальному рынку творческого контента, с тем чтобы предоставить большему числу новаторов, творческих работников и МСП возможность успешно использовать авторское право и смежные права и содействовать передаче знаний;
- расширение охвата ABC путем создания сети бесплатных и коммерческих каталогов, позволяющих находить больше изданий в доступных форматах на как можно большем числе языков и получать к ним доступ, с тем чтобы больше людей с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию имели доступ к образовательным и другим публикациям;
- продвижение консорциума «ВОИС для авторов» в целях повышения уровня информированности и знаний о правах авторов и связанных с этим управленческих практиках в целях обеспечения признания и справедливого вознаграждения для всех авторов вне зависимости от их географического положения, культурных или экономических условий и тем самым достижения того, чтобы больше новаторов, авторов и МСП могли успешно использовать ИС.

Распространение информации и цифрового контента

Инициативы по распространению информации и цифрового контента направлены на разработку и цифровое распространение вдохновляющего контента о потенциале ИС в области улучшения жизни всех и каждого в любой части мира. Эта задача будет решаться посредством налаживания эффективной коммуникации по всем аспектам ИС и работы ВОИС для любой аудитории, с использованием целостной визуальной идентичности, через многочисленные каналы, включая веб-сайт ВОИС, публикации ВОИС, Журнал ВОИС, Центр знаний ВОИС и Международный день ИС. В 2022–2023 гг. основное внимание будет уделяться следующим аспектам:

- позиционирование ВОИС в качестве лидера мнений по вопросам ИС с помощью нашей цифровой информационно-просветительской деятельности: подготовка вдохновляющего и проработанного контента для веб-сайта и публикаций, проведение виртуальных выставок и кампании по случаю Международного дня ИС;
- формирование у государств-членов навыков в области методологии сбора и анализа данных о творческих отраслях; представление этих данных в соответствующих отчетах/публикациях, содержащих экономические данные о творческих отраслях, в интересах пользователей;
- развитие знаний и навыков среди издателей в развивающихся странах с помощью программы Publishers Circle, что будет обеспечиваться путем содействия обучению и налаживания партнерских связей с издателями из развитых стран.

Глобальная программа премирования ВОИС

Программа премирования ВОИС поддерживает использование ИС в качестве инструмента роста и устойчивого развития путем поощрения и награждения новаторов и творческих работников в рамках отдельных национальных конкурсов в области ИС. Действующая программа будет расширена, и в нее будет включена Глобальная программа премирования в области инноваций и творчества, в рамках которой будет проводиться открытый всемирный конкурс с международным жюри и спонсорами. Кроме того, с помощью этой программы будут премироваться инициативы, реализуемые женщинами, молодыми людьми и МСП, а также будет проводиться работа по расширению доступа к источникам финансирования, обучения и наставничества для отдельных проектов.

Риски

Риск	Регулирование
Ограниченность правовой и/или технической базы может снижать способность государств-членов и заинтересованных сторон получать выгоду от регионального и международного обмена охраняемыми авторским правом материалами в условиях быстроразвивающейся цифровой технологической среды, приводя к неспособности достичь ключевых целей.	Поддержка усилий государств-членов по созданию и дальнейшему развитию их правовых и технических экосистем посредством предоставления консультаций по вопросам законодательства, обеспечения институциональной и ИТ-инфраструктуры авторского права, а также проведения программ повышения осведомленности о преимуществах авторского права для развития их творческих отраслей.

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 1</i>	<i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>		
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро Число уникальных посетителей, скачавших публикации ВОИС	Подлежит согласованию Подлежит согласованию	Рост на 20% Рост на 20%
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	Резюме Председателя ПКАП с предыдущих сессий по предметным пунктам повестки дня, подлежащим рассмотрению Комитетом	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ПКАП
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	100% на основе 19 ответов	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков	n/a	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	Число ОКУ в развивающихся странах и НРС, использующих WIPO Connect ABC: число изданий в доступных форматах, предоставленных лицам с ограниченными способностями воспринимать печатную информацию	15 ОКУ в 16 творческих категориях 440 000	28 ОКУ в 56 творческих категориях Рост на 25% (за двухлетний период)

Ресурсы

Авторское право и творческие отрасли: ресурсы в разбивке по результатам (в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	8 269
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	3 537
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	1 577
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	285
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	286
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	1 191
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	4754
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	1 741
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	9 845
Итого	31 485

Авторское право и творческие отрасли: ресурсы в разбивке по категориям расходов
(в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
A. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	17 397	18 027	16 446	(631)	-3,5%
<i>Временный персонал</i>	956	766	1 684	190	24,8%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	-	-	-	-	n/a
Всего, А	18 352	18 793	18 130	(440)	-2,3%
B. Расходы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	285	50	37	235	470,3%
<i>Стипендии ВОИС</i>	582	360	288	222	61,7%
Всего	867	410	324	457	111,5%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	706	1 054	649	(348)	-33,0%
<i>Поездки третьих лиц</i>	1 300	1 867	1 140	(566)	-30,3%
<i>Пособия на оплату обучения и соотв. путевых расходов</i>	98	-	-	98	n/a
Всего	2 104	2 920	1 790	(816)	-28,0%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	130	313	241	(183)	-58,5%
<i>Публикации</i>	-	155	130	(155)	-100,0%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	3 126	1 748	1 872	1 379	78,9%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	6 280	3 348	6 059	2 931	87,6%
Всего	9 536	5 564	8 302	3 972	71,4%
Финансовые издержки					
Всего	-	-	-	-	n/a
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	440	-	72	440	n/a
<i>Связь</i>	-	-	-	-	n/a
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	120	-	2	120	n/a
<i>Совместные службы ООН</i>	-	84	137	(84)	-100,0%
Всего	560	84	210	476	566,7%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	6	40	20	(34)	-85,0%
<i>Принадлежности и материалы</i>	60	16	242	44	275,0%
Всего	66	56	262	10	17,9%
Всего, В	13 133	9 034	10 889	4 099	45,4%
ИТОГО	31 485	27 826	29 019	3 659	13,1%
ДОЛЖНОСТИ					
в том числе	41	46	43	(5)	
Проект Повестки дня в области развития	1 195				

**Средства целевых фондов, которые потенциально могут быть использованы для целей
осуществления программ¹**
(в тыс. шв. франков)

Целевые фонды (ЦФ)	Предварит. остаток на 31 декабря 2020 г.	Прогнозир. взносы в 2021 г. ²	Прогнозир. расходы на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток на конец 2021 г.	Прогнозир. взносы в 2022–2023 гг. ²	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2022–2023 гг.
Япония (Авторское право)	650	469	448	671	938	1 609
Япония (Младшие сотрудники категории специалистов)	169	-	-	169	-	169
Республика Корея (Авторское право)	1 023	349	131	1 241	698	1 939
Республика Корея (Авторское право/Сотрудники категории специалистов)	446	-	183	263	389	652
Итого	2 288	818	762	2 344	2 025	4 369

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы прогнозируемых взносов в 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о целевых фондах содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут варьироваться.

³ Суммы прогнозируемых расходов в 2021 г. являются индикативными и основаны на данных за прошлые годы.

Региональное и национальное развитие



Стратегии реализации

Сектор регионального и национального развития отвечает за несколько аспектов работы ВОИС.

Во-первых, он задействует свои уникальные знания особенностей государств-членов и регионов и опыт взаимодействия с ними для повышения эффективности использования ИС в интересах роста и развития. Для этого он обеспечивает связь между опытом, услугами и инструментами, которые предлагает ВОИС, и потребностями и приоритетами наших государств-членов, а также национальных и региональных заинтересованных сторон, в том числе через сеть внешних бюро ВОИС в Алжире, Бразилии, Китае, Японии, Нигерии, Российской Федерации и Сингапуре.

Во-вторых, он выполняет функции координатора в отношении рекомендаций Повестки дня в области развития (ПДР) в рамках всей Организации. Выступая в качестве ответственного за ПДР ВОИС, сектор содействует ее эффективной реализации в рамках ВОИС и повышению ее значимости на глобальном уровне с помощью практических средств, делая развитие центральным элементом нашей деятельности.

В-третьих, он способствует формированию в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества путем предоставления соответствующих консультаций и помощи в разработке и реализации политики и стратегий.

В-четвертых, сектор способствует повышению уровня знаний и навыков в области ИС в государствах-членах посредством передовых программ, разрабатываемых и реализуемых Академией ВОИС.

В основе стратегий Сектора регионального и национального развития лежат соответствующие методологии, разработанные в целях максимизации воздействия мероприятий и выполнения мандата, в том числе за счет повышенного внимания к интеграции аспектов, связанных с гендерным равенством, значимым и действенным образом. Больше внимания будет уделяться долгосрочным проектам, а не отдельным и разовым мероприятиям; при этом мониторинг и оценка воздействия будут проводиться не регулярной основе. В целях расширения сферы влияния ВОИС будут устанавливаться партнерские отношения с более широким кругом заинтересованных сторон в экосистемах ИС.



Посредники для наших государств-членов и других заинтересованных сторон

Региональные отделы являются дипломатическими, политическими и оперативными посредниками для наших государств-членов, а также национальных и региональных заинтересованных сторон. Они выступают в качестве координаторов нашего сотрудничества во всех его аспектах. Их глубокое понимание специфики на национальном и региональном уровнях способствует выявлению и оказанию необходимой и востребованной технической помощи, развитию навыков и приобретению знаний. Одним словом, их знания, контакты и владение языками являются важнейшими составляющими всей той работы, которую ВОИС проводит в своих государствах-членах и на региональном уровне. Их опыт и знания будут и впредь направлять Организацию в осуществлении сотрудничества на уровне стран и общин путем выявления стратегических партнеров, что позволит нам более эффективно работать с бизнесом, новаторами, авторами и общинами.

Впервые работа по направлению «Региональное и национальное развитие» включает в себя сотрудничество со всеми 193 государствами — членами Организации на основе значительно расширившегося опыта. Это открывает больше возможностей для сотрудничества и расширяет возможности для синергетического взаимодействия между государствами-членами, в том числе посредством целевых инициатив в области сотрудничества Юг-Юг и укрепления сотрудничества Север-Юг.

Внешние бюро — это подразделения Организации на местах. На основе глубокого понимания своей сферы ответственности бюро активизируют то, что может предложить ВОИС, тесно сотрудничая со штаб-квартирой ВОИС и обеспечивая связь между помощью, услугами и инструментами Организации и меняющимися потребностями и приоритетами на местах. Их знание местных условий, культуры и языков позволяет им быстро устанавливать глубокие контакты с заинтересованными сторонами, как государственными, так и частными. Это создает основу для расширения масштабов деятельности партнерств, а также дает понимание, необходимое для быстрого реагирования на происходящие изменения в обстановке и выявления возможностей. Эти дополнительные преимущества будут способствовать выполнению мандата в их сферах ответственности по всему спектру деятельности Организации. При этом будут укрепляться внутренние механизмы для обеспечения согласованности работы внешних бюро и их полной интеграции в работу Организации. Особое внимание будет по-прежнему уделяться обеспечению того, чтобы сеть внешних бюро работала эффективно и результативно, приносила пользу, способствовала выполнению мандата взаимодополняющим образом без дублирования и была устойчивой.

Кроме того, региональные отделы и внешние бюро наилучшим образом способны определить, как работа ВОИС сочетается с работой системы ООН на страновом уровне. Они будут выявлять возможности в плане того, как деятельность ВОИС может способствовать коллективному достижению ЦУР ООН, в том числе на страновом уровне.

Координация деятельности в рамках Повестки дня в области развития

Повестка дня в области развития занимает центральное место в деятельности ВОИС. В ней заложены этические принципы, которые играют ключевую роль в формировании инклюзивной системы ИС, отвечающей интересам всех и каждого. Межсекторальная координация ПДР способствует эффективной реализации и включению рекомендаций ПДР в основную деятельность Организации на основе работы государств-членов в Комитете по развитию и интеллектуальной собственности (КРИС). Важным способом обеспечения этого является реализация проектов ПДР, которые согласованы в рамках КРИС, с акцентом на достижение конкретных результатов и оказание воздействия в области развития. Особое внимание будет уделяться взаимодействию с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами, как в Женеве, так и на глобальном уровне, с целью повышения значимости ПДР и выявления новых областей, партнерств и способов, с помощью которых она может стимулировать использование ИС в интересах роста и развития.

Консультации и содействие по вопросам политики и стратегии

Политический контекст, в котором функционирует ИС, оказывает большое влияние на то, как она способствует инновациям и творчеству. Эти контексты различаются в разных государствах-членах и регионах. Инициативы в области регионального и национального развития будут соответствовать этим контекстам и обеспечивать предоставление консультаций и помощи в разработке политики, адаптированной к условиям каждого государства-члена и региона. Постоянным направлением работы в этой связи будет оказание поддержки в разработке национальных стратегий в области ИС; при этом особое внимание будет уделяться обеспечению принятия и поддержки этой политики на самом высоком уровне в государствах-членах и регионах, а также ее прагматичной и последовательной реализации, позволяющей оказывать воздействие на местах.

Формирование навыков и знаний

Новая программа работы в области регионального и национального развития станет ведущей движущей силой перехода Организации от классического наращивания потенциала к формированию навыков и знаний. Ведущую роль в этой работе будет играть Академия ВОИС, являющаяся мировым лидером в организации образования и подготовки кадров в области ИС. Она будет продолжать управлять услугами электронного обучения на основе навыков и развивать их посредством налаживания эффективных партнерских отношений и франчайзинга, уделяя особое внимание сертификации навыков. Это позволит увеличить число государств-членов, в которых есть национальные учебные заведения по ИС, способные проводить высококачественные курсы обучения и подготовки в области ИС на основе навыков, и тем самым обеспечить столь необходимый мультипликативный эффект, позволяющий охватить гораздо большее число бенефициаров. Академия будет углублять сотрудничество с университетами с целью предложения высококачественных программ высшего образования по тематике ИС, проведения летних школ и организации других соответствующих мероприятий, способствующих созданию базы знаний в области ИС. Кроме того, в этой работе она будет стремиться уделять повышенное внимание развитию практических навыков с целью обучения навыкам, необходимым для использования системы ИС, более широкого круга заинтересованных сторон и пользователей ИС, таких как исследователи и МСП. Будут внедряться новые модели профессиональной подготовки на основе навыков. В процессе реализации этих инициатив Академия будет также тесно сотрудничать со всеми подразделениями Организации в том, что

касается поиска партнерств и возможностей, необходимых для расширения охвата работы по формированию навыков и знаний.

Риски

Риск	Регулирование
Ограничения на передвижение и поездки, которые влияют на реализацию программ технической помощи, участие в мероприятиях ВОИС и очных учебных курсах Академии ВОИС.	Цифровая адаптация механизмов технического сотрудничества и проведения курсов, позволяющая организовывать гибридные или полностью онлайн-мероприятия или программы по развитию потенциала с использованием соответствующего инструментария. Ускорение внедрения новых технологий и коммуникационных платформ.
Корректировка политики или приоритетов в области ИС на региональном или национальном уровне может стать причиной пересмотра планов работы в соответствующих странах, а также сокращения объема услуг ВОИС и/или задержки в их оказании.	Сохранение гибкости для внесения корректировок в планы работы для регионов и стран. Поддержание постоянной связи с соответствующими региональными и национальными органами власти в целях содействия реализации планов работы.
Географическая удаленность внешних бюро от штаб-квартиры потенциально может вести к фрагментации системы координации и коммуникации.	Поддержание постоянного и структурно организованного взаимодействия в целях обеспечения полноценной интеграции работы внешних бюро в работу Организации согласованным и скоординированным образом в соответствии со структурой результатов, планами работы и повседневными потребностями Организации.

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 1</i>	<i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>		
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	Число уникальных посетителей веб-сайта ВОИС и веб-сайтов внешних бюро	Подлежит согласованию	Рост на 20%
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	Ход достижения целевых показателей ВОИС в целях осуществления новой Программы действий ООН (ПГ) на 2021–2030 гг. для НРС	n/a	Прогресс в достижении всех целевых показателей ВОИС
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>		
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Общее число участников	Система РСТ: 153 договаривающихся государства Мадридская система (февр. 2021 г.): 108 договаривающихся сторон Гаагская система (май 2021 г.): 66 договаривающихся сторон Женевского акта (1999); 34 договаривающиеся стороны Гаагского акта (1960) Лиссабонская система (май 2021 г.): 8 договаривающихся сторон Женевского акта (2015); 30 договаривающихся сторон Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.)	Система РСТ: 155 членов Мадридская система: 6 новых членов (3 в год) Гаагская система: 6 новых участников Женевского акта (1999); 0 новых участников Гаагского акта (1960) Лиссабонская система: 8 новых участников Женевского акта (2015); 0 новых участников Лиссабонского соглашения и Акта (1958 и 1967 гг.)

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
	Число поданных заявок	Заявки Мадридской системы: 63 800 Заявки Гаагской системы: 5 792 Международные заявки Лиссабонской системы: 5	Заявки Мадридской системы: 2022 г.: 71 200; 2023 г.: 74 000 Заявки Гаагской системы: 2022 г.: 7 480; 2023 г.: 7 990 Международные заявки Лиссабонской системы: 75 в год (150 заявок в 2022–2023 гг.)
	Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных - PATENTSCOPE - Глобальная база данных по брендам (GBD) - Глобальная база данных по образцам (GDD)	Подлежит согласованию	Рост на 20%
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	Ход работы по темам ИС и развития, обсуждаемым в КРИС Число национальных, субрегиональных и региональных проектов, включая проекты, реализуемые в рамках партнерства, которые принесли ожидаемые результаты или в рамках которых были завершены важные этапы	n/a n/a	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня КРИС 16
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	Число и доля (%) государств-членов, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики Число государств-членов, субрегиональных и региональных ведомств ИС, использующих инструменты и методологии ВОИС для совершенствования своих экосистем ИС и инноваций	Патентное и технологическое право: 89% на основе 7 ответов Товарные знаки, промышленные образцы и географические указания: 100% на основе 5 ответов Авторское право: 100 % на основе 19 ответов n/a	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены 40
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	Уровень удовлетворенности участников программ ВОИС по обучению и развитию навыков Доля (%) участников, успешно завершивших программы обучения на основе навыков Доля участников, успешно сдавших экзамены по проверке знаний и навыков на продвинутых курсах ДО Число устойчивых учебных заведений в области ИС (УЗИС) Число лиц, прошедших обучение в УЗИС	Африка: 85% Арабский регион: 81% Азиатско-Тихоокеанский регион: 89% (2019 г.) Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 89% НРС: 90% СПРЭ: n/a ВБ (все): n/a Подлежит согласованию Подлежит согласованию 7 Подлежит согласованию	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены ≥ 80% ≥ 70% 12 (всего) Ежегодное увеличение на 5%

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ	40 устойчивых национальных сетей (всего по состоянию на конец 2020 г.) Уровень зрелости 1: 5 всего Уровень зрелости 2: 26 всего Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 9 всего	49 устойчивых национальных сетей (всего по состоянию на конец 2023 г.) Уровень зрелости 1: 5 всего Уровень зрелости 2: 32 всего Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 12 всего
	Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС НРС: число выявленных и внедренных надлежащих технологий (НТ), отвечающих потребностям НРС в области развития	n/a 0 (2020)	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены 4 НТ выявлены (из них 1 внедрена)
4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС	Средний уровень обслуживания (от 1 до 5) ведомств ИС, которым была оказана помощь, с использованием пакета прикладных программ IPAS	3,4	3,5

Ресурсы

Региональное и национальное развитие: ресурсы в разбивке по результатам (в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	3 149
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	918
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	7 880
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	1 095
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	11 744
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	11 288
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	25 047
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	7 396
4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС	379
Итого	68 895

Региональное и национальное развитие: ресурсы в разбивке по категориям расходов
(в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	41 967	42 862	42 459	(895)	-2,1%
<i>Временный персонал</i>	2 247	1 709	2 422	538	31,5%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	-	-	-	-	n/a
Всего, А	44 214	44 571	44 881	(357)	-0,8%
В. Расходы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	514	148	281	366	247,6%
<i>Стипендии ВОИС</i>	634	50	164	584	1 168,0%
Всего	1 148	198	445	950	480,0%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	3 172	4 586	2 756	(1 413)	-30,8%
<i>Поездки третьих лиц</i>	4 013	4 589	3 404	(575)	-12,5%
<i>Пособия на оплату обучения и соотв. путевых расходов</i>	1 860	2 271	1 300	(411)	-18,1%
Всего	9 046	11 445	7 460	(2 400)	-21,0%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	3 209	2 368	2 268	841	35,5%
<i>Публикации</i>	245	124	159	121	97,3%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	7 593	5 205	6 732	2 388	45,9%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	2 011	783	3 291	1 229	157,0%
Всего	13 058	8 479	12 449	4 579	54,0%
Финансовые издержки					
<i>Финансовые издержки</i>	-	-	1	-	n/a
Всего	-	-	1	-	n/a
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	418	440	531	(22)	-5,0%
<i>Связь</i>	157	56	165	101	179,6%
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	131	496	172	(365)	-73,5%
<i>Совместные службы ООН</i>	467	-	4	467	n/a
Всего	1 173	992	871	181	18,3%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	53	59	127	(6)	-10,8%
<i>Принадлежности и материалы</i>	204	105	134	99	94,0%
Всего	257	164	261	92	56,1%
Всего, В	24 682	21 279	21 487	3 403	16,0%
ИТОГО	68 895	65 850	66 368	3 046	4,6%
ДОЛЖНОСТИ					
ДОЛЖНОСТИ	107	106	108	1	
в том числе					
Проект Повестки дня в области развития	365				

Средства целевых фондов, которые потенциально могут быть использованы для целей осуществления программ¹
(в тыс. шв. франков)

Целевые фонды (ЦФ)	Предварит. остаток на 31 декабря 2020 г.	Прогнозир. взносы в 2021 г. ²	Прогнозир. расходы на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток на конец 2021 г.	Прогнозир. взносы в 2022–2023 гг. ²	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2022–2023 гг.
Австралия ⁴	436	-	153	283	-	-
Франция (Промышленная собственность)	421	300	66	655	600	1 255
Мексика	136	-	3	133	-	133
Республика Корея (Промышленная собственность)	702	215	320	597	430	1 027
Республика Корея (Образование в области ИС)	714	460	327	847	920	1 767
Испания	201	177	15	363	354	717
Уругвай	97	-	-	97	-	97
Объединенные Арабские Эмираты	46	-	46	-	-	-
Итого	2 753	1 152	930	2 975	2 304	4 996

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы прогнозируемых взносов в 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о целевых фондах содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут варьироваться.

³ Суммы прогнозируемых расходов в 2021 г. являются индикативными и основаны на данных за прошлые годы.

⁴ Этот ЦФ охватывает деятельность, которая осуществляется в нескольких других областях.

Инфраструктура и платформы



Стратегии реализации

Сектор инфраструктуры и платформ отвечает за несколько аспектов работы ВОИС.

Во-первых, он содействует разработке сбалансированной и эффективной международной рамочной основы для ИС с помощью международных классификаций и стандартов ВОИС.

Во-вторых, он обеспечивает высококачественные услуги, знания и данные в области ИС, которые приносят пользу пользователям во всем мире, таким как ведомства ИС, специалисты в области ИС, исследователи и другие профильные пользователи в национальных, региональных и глобальных экосистемах ИС и инноваций. Это достигается посредством работы, связанной с глобальными базами данных, а также путем предоставления инструментов, основанных на использовании передовых технологий, включая искусственный интеллект (ИИ). Кроме того, деятельность в области маркетинга и работы с клиентами будет расширяться с опорой на опыт клиентов с целью координации деятельности по разработке стратегии, планированию и реализации общих целей Организации, связанных с опытом клиентов.

В-третьих, сектор организует совместную работу международного сообщества для проактивного решения возникающих вопросов и политических задач, которые ставят перед глобальной экосистемой ИС передовые технологии, такие как ИИ, большие данные, блокчейн и геномная инженерия.

В-четвертых, сектор также поддерживает важную работу по укреплению инфраструктуры ИС для ведомств ИС путем предоставления инструментов и бизнес-систем, позволяющих осуществлять цифровую трансформацию.



Международные классификации и стандарты

Обеспечивая поток данных на единой платформе и в общих базах данных, международные классификации и стандарты предоставляют важные инструменты и механизмы для преодоления разрыва между различными ведомствами ИС, действующими в рамках разных систем и языков. В целях обеспечения того, чтобы ВОИС продолжала быть лидером в области разработки, обеспечения функционирования и динамического обновления международных классификаций и стандартов, инициативы в следующий двухлетний период будут направлены на следующие аспекты:

МПК (Международная патентная классификация)

- развитие МПК в рамках Дорожной карты по пересмотру МПК, принятой Комитетом экспертов по МПК в целях учета технологических изменений (как новых, так и более сложных технологий) и обеспечения максимальной международной согласованности патентной классификации посредством, в частности, усиления интеграции IPCRMS (системы управления процессом пересмотра МПК) и электронного форума для облегчения процедур пересмотра;
- стимулирование и поощрение более широкого использования системы МПК путем предоставления помощи, в том числе по обеспечению и публикации национальных переводов МПК и возможному использованию ИИ для реклассификации в рамках МПК в целях сокращения объема невыполненной работы, а также путем организации обучения по требованию (в основном с помощью вебинаров и видеоконференций);
- расширение международного сотрудничества в области реклассификации патентных документов посредством эффективного использования Системы управления реклассификацией МПК (IPCWLMS).

Ниццкая классификация (перечень товаров и услуг для регистрации товарных знаков), Локарнская классификация (перечень товаров для регистрации промышленных образцов) и Венская классификация (изобразительные элементы товарных знаков)

- дальнейшее развитие Ниццкой классификации под эгидой Комитета экспертов Ниццкого союза по следующим направлениям: (i) обеспечение того, чтобы перечень товаров и услуг должным образом учитывал особенности функционирования формирующихся рынков, и (ii) обеспечение оперативного включения в перечень товаров и услуг новых широко применяемых указаний, в том числе терминов из Базы данных товаров и услуг Мадридской системы;
- оптимизация процедур пересмотра, в частности, за счет более широкого использования электронных средств для обсуждения и принятия решений благодаря внедрению электронного голосования через NCLRMS (Система управления пересмотром Ниццкой классификации);
- развитие Локарнской классификации под эгидой Комитета экспертов Локарнского союза с целью повышения эффективности поиска по базам данных образцов, в частности посредством разработки ИТ-системы управления процессом пересмотра;
- развитие Венской классификации под эгидой Комитета экспертов Венского союза путем создания платформы публикаций и ИТ-системы управления процессом пересмотра в целях оптимизации ИТ-обеспечения международных классификаций;
- поощрение и поддержка более широкого использования международных классификаций в области знаков и образцов путем организации обучения, ориентированного на спрос (в основном посредством вебинаров и видеоконференций).

Стандарты ВОИС

- предоставление рекомендаций в отношении обработки и передачи данных, информации и документации по ИС, обмена и управления ими и их распространения посредством разработки и пересмотра стандартов ВОИС под эгидой Комитета по стандартам ВОИС (КСВ). Программа работы будет направлена на стандартизацию в целях цифровой трансформации, в частности, в том, что касается формата, структуры и операций с цифровыми данными, включая стандарты по XML, JSON, блокчейну, цифровым объектам в 3D, веб-сервисам API и дальнейшую оптимизацию процессов разработки и публикации стандартов с помощью полностью цифрового процесса работы;
- поддержка более широкого и эффективного использования стандартов ведомствами и другими заинтересованными сторонами в экосистемах ИС с помощью цифровых инструментов и платформ, таких как пакет программ WIPO Sequence, портал ведомственных досье по патентам, унифицированный каталог API и централизованное хранилище XML4IP (ST.96);
- координация работы с ведомствами ИС в целях сбора и публикации информации об их практике, связанной со стандартами ВОИС, с помощью обследований, публикуемых в Справочнике ВОИС; и
- расширение сотрудничества и партнерских отношений с заинтересованными сторонами и пользователями за пределами ведомств, включая группы пользователей информации об ИС и разработчиков систем ИС.

Глобальные базы данных

Работа, связанная с глобальными базами данных, охватывает управление, внедрение и обеспечение функционирования общедоступных глобальных баз данных ВОИС, а именно PATENTSCOPE, Глобальной базы данных по брендам (GBD) и Глобальной базы данных по образцам (GDD). Кроме того, в обязанности также входит разработка инструментов машинного обучения для повышения эффективности обработки данных по ИС и доступа к ним во всем мире. Программа работы на следующий двухлетний период будет включать в себя следующее:

- продолжение расширения географического охвата глобальных баз данных ВОИС за счет увеличения числа национальных и региональных фондов, включения новых источников, предоставляющих открытый доступ к непатентной литературе, а также за счет повышения качества данных и своевременности их обновления;
- разработка и дальнейшее совершенствование поисковых средств для глобальных баз данных ВОИС, включая многоязычные поисковые системы, системы поиска схожих изображений и системы получения

информации по товарным знакам и промышленным образцам, а также по сложным элементам в патентных текстах с использованием функций поиска по химическим формулам и структурам Маркуша. Также будут изучаться новые функции поиска, а именно поиск по генам и последовательностям, и функции поиска по цитатам;

- продолжение поиска наиболее оптимальной и экономичной модели с точки зрения архитектуры и географического расположения серверов баз данных для обеспечения более быстрого доступа к глобальным базам данных;
- руководство цифровой трансформацией работы Организации и предоставления услуг, в том числе путем консолидации опыта Организации в области передовых технологий, таких как ИИ, в рамках Центра передового программного обеспечения (АТАС);
- проактивное наращивание возможностей, возникающих благодаря развитию технологий машинного обучения и растущей доступности массивов данных по ИС, в целях улучшения функционирования глобальных систем ИС, в частности с помощью таких приложений, как: WIPO Translate, WIPO Speech-to-Text, WIPO Image Search для товарных знаков (ТЗ) и промышленных образцов, а также WIPO categorizer.

Практические решения для ведомств ИС

Программа ВОИС по оказанию содействия ведомствам ИС под названием «Практические решения для ведомств ИС» предусматривает предоставление рабочих систем национальным и региональным учреждениям в развивающихся странах и НРС, обеспечивая их способность эффективно участвовать в работе глобальной системы ИС. Программа работы на следующий двухлетний период будет, в частности, охватывать следующее:

- содействие цифровой трансформации ведомств ИС и поддержка их возможностей по предоставлению своих услуг онлайн благодаря использованию пакета прикладных программ ВОИС для ведомств ИС (Система управления промышленной собственностью ВОИС (IPAS), WIPO File, WIPO Publish);
- обеспечение удовлетворения потребностей ведомств ИС, находящихся на разных уровнях развития, в развивающихся странах, странах с переходной экономикой и наименее развитых странах, в целях полной цифровизации реестров, повышения качества данных и установления связи между национальными системами ИС и глобальными и региональными системами ИС (РСТ, Мадридская и Гаагская системы, а также АРОИС, ЕПВ, ВИСЕС, АОИС, соответственно);
- пересмотр стратегии обучения и поддержки с целью использования условий, сложившихся после пандемии и позволяющих эффективно применять онлайн-овые и виртуальные методы обучения для охвата более широкой аудитории на более частой основе;
- оптимизация процесса планирования и поддержки реализации проектов в ведомствах ИС с привлечением персонала ВОИС, внешних подрядчиков и местных экспертов;
- содействие эффективному использованию системы DAS ВОИС для обмена заверенными в цифровом виде приоритетными документами по патентам, промышленным образцам и заявкам на товарные знаки посредством (i) расширения поддержки пользователей и участвующих ведомств ИС и (ii) модернизации лежащей в основе технологической платформы в целях дальнейшего повышения надежности и безопасности этой системы; и
- продвижение и совершенствование системы WIPO CASE с учетом отзывов пользователей и обеспечение эффективного использования этой системы путем увеличения числа подключенных к ней ведомств, проведения обучения и предоставления документации.

ИС и передовые технологии

Программа работы в области ИС и передовых технологий касается воздействия на глобальные и локальные экосистемы ИС таких технологий, включая ИИ, большие данные, блокчейн, генную инженерию и т. д. В следующий двухлетний период будут реализованы инициативы, направленные на:

- взаимодействие с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами и содействие обсуждениям и накоплению знаний среди них о влиянии на ИС передовых технологий, включая ИИ, в целях поддержки принятия обоснованных политических решений.
- содействие передаче знаний и технологической адаптации платформ и инструментов администрирования ИС, в которых используются передовые технологии;

- обеспечение форума для проактивного рассмотрения вопросов ИС, связанных с цифровизацией и передовыми технологиями, с привлечением широкого круга заинтересованных сторон и уделением особого внимания как практическим инструментам, так и концептуальным дискуссиям;
- разработку соответствующих практических ресурсов, включая программы, руководства, инструменты и другие средства, чтобы помочь широкому кругу заинтересованных сторон использовать возможности передовых технологий; и
- повышение уровня информированности о передовых технологиях и их воздействии на ИС, углубление понимания этих вопросов и расширение взаимодействия с этими технологиями в целях поддержки директивных органов и представления опыта ВОИС для оказания помощи заинтересованным сторонам.

Работа с клиентами

С целью координации стратегии, планирования и выполнения общих целей Организации в области работы с клиентами в тесном сотрудничестве со всеми подразделениями Организации программа работы в этой области будет направлена на:

- разработку общеорганизационной стратегии работы с клиентами и дорожной карты по ее реализации;
- улучшение опыта работы заинтересованных сторон и клиентов ВОИС с брендом Организации посредством, среди прочего, использования новых технологий и автоматизации для повышения качества обслуживания клиентов, получения обратной связи от клиентов с помощью многочисленных каналов и выработки практических рекомендаций для повышения качества обслуживания клиентов и их лояльности ВОИС, а также улучшения целевой направленности.

Риски

Риск	Регулирование
<p>Раннее внедрение передовых технологий сопряжено с определенными возможностями и рисками, связанными с выявлением наиболее важных сценариев использования, интеграцией в существующие механизмы управления и точным определением готовности людей к принятию технологических изменений.</p> <p>После внедрения программных систем ВОИС в отношении основной деятельности ведомств ИС возникнет риск того, что они будут недостаточно интегрированы в существующие операции или не будут предусматривать механизмы самоподдержки, что поставит под угрозу их устойчивость в среднесрочной перспективе.</p>	<p>ВОИС проводит аналитические исследования с целью определения наиболее экономически эффективного подхода к совершенствованию функций и процессов для Организации, включая ее государства-члены. В 2022–2023 гг. планируется уделить особое внимание развитию систем машинного перевода и систем поиска схожих изображений при продолжении процесса разработки новых инновационных решений.</p> <p>Механизмы самоподдержки деятельности обеспечиваются за счет приверженности этой работе местных ведомств ИС, введения официальных процедур поддержки и обслуживания программного обеспечения, а также деятельности ВОИС по обучению и передаче знаний.</p>

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	<p>Число новых/пересмотренных стандартов ВОИС</p> <p>Число пересмотров/модификаций международных классификаций</p>	<p>Приняты 4 новых стандарта, изменены 3 стандарта (2020)</p> <p>Ниццкая классификация: 172 поправки (2020)</p> <p>Поправки в МПК: 3 678 в версии 2021.01 (2020)</p>	<p>3 пересмотренных или новых стандарта (в год)</p> <p>Сохранение базовых показателей</p> <p>Сохранение базовых показателей</p>

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	Участие в дискуссиях ВОИС по вопросам ИС и передовых технологий	n/a	Участие представителей правительств, предприятий, специалистов в области ИС и других заинтересованных сторон из не менее чем 50 государств-членов
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>		
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Число уникальных пользователей глобальных систем баз данных - PATENTSCOPE - Глобальная база данных по брендам (GBD) - Глобальная база данных по образцам (GDD) Уровень удовлетворенности пользователей глобальными базами данных ВОИС	Подлежит согласованию PATENTSCOPE: 86% GBD: 84% GDD: 72%	Рост на 20% ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	Индекс удовлетворенности клиентов (CSI)	85%	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС	Число документов, обмен которыми осуществлялся через WIPO CASE и DAS Средний уровень обслуживания (от 1 до 5) ведомств ИС, которым была оказана помощь, с использованием пакета прикладных программ IPAS	400 000 3,4	450 000 3,5

Ресурсы

Инфраструктура и платформы: ресурсы в разбивке по категориям расходов (в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	24 899	26 109	25 643	(1 210)	-4,6%
<i>Временный персонал</i>	1 597	1 779	1 797	(183)	-10,3%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	-	-	-	-	n/a
Всего, А	26 496	27 888	27 439	(1 392)	-5,0%
В. Расходы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	14	-	-	14	n/a
<i>Стипендии ВОИС</i>	448	180	669	268	148,9%
Всего	462	180	669	282	156,7%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	411	1 122	326	(711)	-63,4%
<i>Поездки третьих лиц</i>	96	336	31	(240)	-71,4%
<i>Пособия на оплату обучения и соотв. путевых расходов</i>	70	-	-	70	n/a
Всего	577	1458	356	(881)	-60,4%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	470	290	262	180	62,1%
<i>Публикации</i>	-	40	20	(40)	-100,0%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	437	1 002	314	(565)	-56,4%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	9 104	8 372	8 407	732	8,7%
Всего	10 011	9 705	9 003	307	3,2%
Финансовые издержки					
Всего	-	-	-	-	n/a
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	-	-	250	-	n/a
<i>Связь</i>	-	-	-	-	n/a
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	-	-	13	-	n/a
<i>Совместные службы ООН</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	-	-	264	-	n/a
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	115	250	135	(135)	-54,0%
<i>Принадлежности и материалы</i>	21	20	75	1	5,0%
Всего	136	270	210	(134)	-49,6%
Всего, В	11 186	11 613	10 502	(427)	-3,7%
ИТОГО	37 682	39 501	37 941	(1819)	-4,6%
ДОЛЖНОСТИ	60	64	65	(4)	

Инфраструктура и платформы: ресурсы в разбивке по результатам
(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	7 411
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	1 467
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	10 148
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	6 089
4.5 Обеспечение улучшенной инфраструктуры ИС для ведомств ИС	12 568
Итого	37 682

Средства целевых фондов, которые потенциально могут быть использованы для целей осуществления программ¹
(в тыс. шв. франков)

Целевые фонды (ЦФ)	Предварит. остаток на 31 декабря 2020 г.	Прогнозир. взносы в 2021 г. ²	Прогнозир. расходы на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток на конец 2021 г.	Прогнозир. взносы в 2022–2023 гг. ²	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2022–2023 гг.
Япония (Промышленная собственность), глобальный фонд ⁴	6 881	5 780	5 262	7 399	11 560	18 959
Итого	6 881	5 780	5 262	7 399	11 560	18 959

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы прогнозируемых взносов в 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о целевых фондах содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут варьироваться.

³ Суммы прогнозируемых расходов в 2021 г. являются индикативными и основаны на данных за прошлые годы.

⁴ Этот ЦФ охватывает деятельность, которая осуществляется в нескольких других областях.

Глобальные задачи и партнерства



Стратегии реализации

Сектор глобальных задач и партнерств отвечает за несколько аспектов работы ВОИС.

Во-первых, он занимается разработкой сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области генетических ресурсов (ГР), традиционных знаний (ТЗ) и традиционных выражений культуры (ТВК).

Во-вторых, он объединяет под руководством ВОИС усилия международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством. Для этого сектор направляет международное сотрудничество и диалог по вопросам обеспечения уважения ИС и координирует деятельность по реализации целей в области устойчивого развития (ЦУР), а также курирует такие направления, как «ИС и политика в области конкуренции» и «Будущее ИС». Он также отвечает за руководство эффективным взаимодействием и партнерством ВОИС с ООН, МПО, деловыми ассоциациями и гражданским обществом.

В-третьих, сектор занимается передачей знаний и внедрением технологий через управление многосторонними платформами WIPO Re:Search и WIPO GREEN в целях решения глобальных задач, связанных со здравоохранением и изменением климата.

В-четвертых, он будет руководить взаимодействием ВОИС с новыми заинтересованными сторонами, особенно с молодыми людьми, которые являются нашими будущими новаторами и авторами, а также одной из ключевых заинтересованных сторон в нашем коллективном будущем.

Реализация стратегий восстановления после глобальной пандемии во всем мире с целью преодоления ее негативных экономических и социальных последствий представляет собой основной внешний фактор работы сектора в качестве координатора, отвечающего за установление партнерских отношений и налаживание связей с ООН, МПО, НПО и другими заинтересованными сторонами.

Что касается других глобальных задач, в решение которых система ИС может внести существенный вклад, то основное внимание будет уделяться объединению людей и налаживанию партнерских отношений с внешними заинтересованными сторонами в целях позитивного формирования будущей глобальной экосистемы ИС и дальнейшего укрепления роли инноваций и технологий в реализации задач и целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. и Парижского соглашения.

Традиционные знания

Работа ВОИС на стыке ИС и ГР, ТЗ и ТВК в следующий двухлетний период будет, в частности, направлена на:

- дальнейшее развитие международной нормативной деятельности, связанной с ГР, ТЗ и ТВК, как это будет определено Генеральной Ассамблеей 2021 г.;
- предоставление политической, законодательной и технической помощи и консультаций в отношении стратегий, политики и правовых механизмов, которые государства-члены и региональные организации могут внедрять в контексте ИС и ТЗ, ТВК и ГР, а также данных;
- предоставление правовых и технических консультаций и помощи, связанных с перечнями, реестрами, порталами, платформами и базами данных в целях поддержки создаваемых государствами-членами национальных, региональных и международных правовых и политических механизмов в области ИС и ТЗ, ТВК, ГР и данных;



- содействие эффективному участию представителей коренных народов и местных общин (КНМО) в нормативной работе ВОИС, связанной с ГР, ТЗ и ТВК, по мере целесообразности, а также создание условий и содействие диалогу, налаживанию отношений и установлению партнерств между КНМО, государствами-членами, отраслью и другими участниками глобальной экосистемы ИС; и
- координацию и сотрудничество с правительствами, организациями и партнерами по мере необходимости для дальнейшего предоставления связанных с ИС услуг по обучению, наставничеству и поиску партнеров, а также практических услуг и инструментов в целях поддержки
 - (i) предпринимательства среди КНМО и управления правами ИС в отношении традиционных товаров и услуг и культурной документации при уделении особого внимания женщинам и молодежи,
 - (ii) эффективного управления правами ИС в отношении ГР и медико-биологических данных и
 - (iii) распространения по всему миру актуальных, практических и эмпирических материалов, руководств, анализа, баз данных и хранилищ опыта и информации по ИС и ГР, ТЗ и ТВК.

Глобальные задачи

В рамках направления работы «Глобальные задачи» вопросы инноваций и ИС рассматриваются в контексте таких взаимосвязанных проблем мирового значения, как здравоохранение, изменение климата и продовольственная безопасность. Путем участия в широком спектре глобальных политических дискуссий, связанных с ИС, и взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон, осуществляется выявление возможностей для применения и расширения масштабов инновационных решений, направленных на борьбу с глобальными проблемами и улучшение жизни людей. Работа в следующий двухлетний период будет направлена на:

- дальнейшее развитие и задействование партнерских отношений со стратегическими заинтересованными сторонами посредством: (i) расширения и укрепления сети WIPO GREEN с целью продвижения инноваций и внедрения экологических зеленых технологий для решения проблем изменения климата и продовольственной безопасности, (ii) воплощения в жизнь стратегии WIPO Re:Search на 2022–2026 гг., которая будет основана на вкладе заинтересованных сторон и компаний-членов, и (iii) дальнейшего укрепления Трехстороннего сотрудничества между ВОЗ, ВОИС и ВТО для содействия решению актуальных вопросов на стыке ИС, торговли и здравоохранения, включая COVID-19,
- разработку и реализацию планов ВОИС по вовлечению молодежи, включая специальные мероприятия;
- расширение возможностей онлайн-платформы WIPO GREEN для повышения ее способности поддерживать инициативы по поиску и подбору партнеров;
- продолжение тесного сотрудничества в рамках ВОИС, а также с внешними партнерами для демонстрации положительной роли ИС в решении ключевых глобальных задач и распространения информации о ней;
- укрепление своей роли для внешних партнеров в качестве посредника в области инноваций и технологических решений, направленных на решение насущных глобальных проблем.

Обеспечение уважения ИС

В целях содействия формированию устойчивой среды уважения ИС работа ВОИС в области обеспечения уважения ИС осуществляется на основе сбалансированного подхода как к предотвращению нарушений прав ИС, так и к защите прав ИС в интересах социально-экономического развития и охраны прав потребителей. Деятельность в следующий двухлетний период будет включать в себя следующее:

- организация сессий и содействие работе Консультативного комитета по защите прав (ККЗП) в целях стимулирования обоснованных и эмпирически достоверных дискуссий по вопросам политики и обмена национальным опытом;
- тесное сотрудничество с МПО, гражданским обществом и государствами-членами в целях укрепления международных усилий по обеспечению уважения ИС посредством структурированной координации и высокоэффективного сотрудничества;
- проведение и публикация исследований по актуальным и значимым вопросам в области обеспечения уважения ИС;
- расширение сферы охвата и функциональных возможностей базы WIPO ALERT как эффективного международного инструмента сотрудничества между государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами в целях борьбы с нарушениями прав ИС в Интернете;
- предоставление по запросу правовых консультаций государствам-членам по вопросам защиты прав ИС в соответствии с частью III Соглашения по ТРИПС;

- оказание государствам-членам поддержки и помощи с целью укрепления потенциала сотрудников правоохранительных органов, прокуроров и судей в области защиты прав ИС при уделении особого внимания укреплению институционального учебного потенциала стран-бенефициаров, а также предоставлению полезных и доступных инструментов и материалов по вопросам защиты прав ИС;
- оказание помощи государствам-членам в обеспечении уважения ИС в рамках их национальных политических механизмов в области ИС, а также в разработке ориентированных на спрос стратегий, продуктов и мероприятий по повышению информированности;
- учет во всех видах деятельности рекомендации 45 Повестки дня в области развития.

ИС и политика в области конкуренции

В рамках направления работы, связанного с ИС и конкурентной политикой, проводится анализ глобальных тенденций в области взаимодействия между ИС, антимонопольной политикой и борьбой с недобросовестной конкуренцией, осуществляется участие в работе международных сетей и комитетов, занимающихся вопросами конкуренции, а также проводится установление связей с другими международными организациями в контексте связанных с ИС вопросов конкуренции. Программа работы в области ИС и конкурентной политики в 2022–2023 гг. будет направлена на развитие компетенции ВОИС, с тем чтобы она стала ведущей организацией в вопросах на стыке ИС и конкурентной политики, в частности, посредством: (i) организации мероприятий при участии учреждений, занимающихся вопросами ИС и конкуренции, также в сотрудничестве с другими МПО, (ii) активного участия в основных международных форумах по конкурентной политике и (iii) проведения анализа и исследований в некоторых актуальных областях политики на стыке ИС/конкуренции.

Будущее ИС

В рамках направления «Будущее ИС» рассматриваются наиболее актуальные вопросы, касающиеся будущего развития ИС, и при этом ведется работа по трем задачам. Первая задача: разработка Глобального обследования восприятия ИС для оценки отношения к ИС в мире и изменения такого отношения в долгосрочной перспективе; вторая задача: повышение информированности внешних партнеров о росте нематериальных активов и поиск направлений работы с этими партнерами по системным проблемам и вопросам, возникающим в связи с ростом этого класса активов в глобальном масштабе; и третья задача: поддержка ведомств ИС в процессе изменения их роли в мире, где национальная экономика все больше зависит от инноваций и творчества.

Цели в области устойчивого развития (ЦУР)

В следующий двухлетний период приоритетом будет оставаться последовательный и комплексный вклад ВОИС в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. Работа в этой области будет учитывать широкий характер ЦУР и их сквозное воздействие на Организацию посредством: (i) подготовки докладов и содействия обсуждению ЦУР в части, касающейся мандата и работы ВОИС; (ii) взаимодействия с другими МПО и учреждениями ООН по вопросу ЦУР; и (iii) доведения до сведения государств-членов, партнеров и других заинтересованных сторон соответствующей информации о потенциале ИС для достижения ЦУР и о программах работы и мероприятиях ВОИС, способствующих достижению этой цели.

Внешние связи

Работа в области внешних связей в следующий двухлетний период будет направлена на:

- активное взаимодействие с организациями ООН, МПО, НПО и отраслью по вопросам роли ИС, инноваций и технологий в улучшении жизни людей; и тем самым укрепление позиции ВОИС как основного международного органа по ИС;
- укрепление представительства ВОИС на международных встречах и в рамках процессов, в которых ИС, инновации и технологии играют важную роль, например, на таких платформах и форумах, как Трехстороннее сотрудничество (ВОЗ–ВОИС–ВТО), Рамочная конвенция ООН об изменении климата (РКИКООН), Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам информационного общества (ВВИО) и Форум по вопросам управления Интернетом (IGF) и др.;
- укрепление связей между всеми соответствующими направлениями работы ВОИС для содействия своевременному техническому вкладу в многосторонние процессы и инициативы, а также

взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами в целях повышения осведомленности существующих и потенциальных партнеров о программе работы и услугах ВОИС;

- расширение работы с сообществами, недостаточно охваченными экосистемой ИС, путем установления партнерских отношений с НПО и отраслевыми группами в целях поддержки или разработки соответствующих инициатив, позволяющих таким сообществам использовать ИС для роста и развития.

Бюро ВОИС в Нью-Йорке

В качестве представительства ВОИС и связующего звена с ООН, организациями системы ООН и соответствующим дипломатическим сообществом в Нью-Йорке, Бюро ВОИС в Нью-Йорке в течение следующего двухлетнего периода будет продолжать:

- представлять ВОИС и участвовать в соответствующих совещаниях основных органов ООН в Нью-Йорке, в частности Генеральной Ассамблеи ООН, Экономического и Социального Совета и Секретариата;
- участвовать в межучрежденческих процессах и механизмах ООН, имеющих отношение к мандату Организации, и укреплять партнерские отношения с представительствами системы ООН в Нью-Йорке и другими МПО и партнерами в Соединенных Штатах Америки, в частности, в целях продвижения инициатив ВОИС, способствующих реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.;
- координировать и вносить вклад в соответствующие доклады/процессы, курируемые штаб-квартирой ООН, с тем чтобы обеспечить использование в их рамках знаний и программы работы ВОИС, по мере необходимости;
- поддерживать участие Организации и ее вклад в работу Координационного совета руководителей системы ООН (КСР) в целях содействия и укрепления общесистемной координации и согласованности политики.

Риски

Риск	Регулирование
Снижение участия внешних партнеров, включая частный сектор и гражданское общество, приводит к снижению актуальности, авторитета и устойчивости платформ и инициатив сектора.	Активная информационно-разъяснительная работа, вовлечение и взаимодействие с целью обеспечения соответствия платформ и инициатив сектора потребностям и приоритетам внешних партнеров, а также проактивное взаимодействие с новыми группами заинтересованных сторон, такими как молодежь.

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета Уровень удовлетворенности участников мероприятий, организованных для улучшения понимания взаимодействия ИС и политики в области конкуренции	Резюме Председателя 40-й сессии МКГР по предметным пунктам повестки дня, подлежащим рассмотрению Комитетом n/a	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня МКГР ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС	Ход выполнения согласованной работы в соответствии с повесткой дня Комитета	Выполнение программы работ ККЗП, согласованной на тринадцатой сессии ККЗП	Выполнение согласованной работы в соответствии с повесткой дня ККЗП
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и	Число инициатив ВОИС, осуществляемых в партнерстве с ООН и другими МПО	10 инициатив	12 инициатив, имеющих региональное или глобальное влияние

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	Число имеющих статус постоянного наблюдателя НПО, которые участвуют в работе ВОИС, и участие ВОИС в их мероприятиях	Представители 319 постоянно аккредитованных НПО посетили 12 заседаний комитетов ВОИС (2019)	Представители 319 постоянно аккредитованных НПО посетили 20 заседаний комитетов ВОИС (конец 2023 г.)
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>		
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	Число совместных НИОКР в рамках WIPO Re:Search, проходящих клинические этапы разработки	11	15 (всего)
	Число контактов между теми, кто хочет получить зеленые технологии, и провайдерами через платформу WIPO GREEN, а также через проекты ускорения	0	4
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	Число и доля (%) государственных, удовлетворенных предоставленными консультациями по вопросам законодательства и политики	Традиционные знания: n/a Обеспечение уважения ИС: n/a	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены ≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	Уровень удовлетворенности участников программы ВОИС по обучению и развитию навыков	95%	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	Уровень удовлетворенности участников учебных мероприятий и мероприятий по наращиванию потенциала, связанных с ГР, ТЗ и ТВК	90% (2019 г.)	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены

Ресурсы

Глобальные задачи и партнерства: ресурсы в разбивке по категориям расходов (в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	17 360	15 550	15 738	1 810	11,6%
<i>Временный персонал</i>	1 061	1 044	1 053	17	1,6%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	-	-	-	-	n/a
Всего, А	18 421	16 594	16 791	1 827	11,0%
В. Расходы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	308	205	95	103	50,2%
<i>Стипендии ВОИС</i>	164	167	159	(3)	-1,8%
Всего	471	372	254	100	26,9%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	1 089	1 074	638	15	1,4%
<i>Поездки третьих лиц</i>	1 450	1 785	1 389	(336)	-18,8%
<i>Пособия на оплату обучения и соотв. путевых расходов</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	2 539	2 859	2 027	(320)	-11,2%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	1 053	1 066	973	(13)	-1,3%
<i>Публикации</i>	-	8	27	(8)	-100,0%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	813	627	898	186	29,7%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	656	178	795	478	268,6%
Всего	2 522	1 879	2 692	643	34,2%
Финансовые издержки					
Всего	-	-	-	-	n/a
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	593	510	554	83	16,3%
<i>Связь</i>	10	-	45	10	n/a
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	9	33	39	(23)	-71,3%
<i>Совместные службы ООН</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	613	543	638	70	12,9%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	-	12	14	(12)	-100,0%
<i>Принадлежности и материалы</i>	54	23	27	31	136,3%
Всего	54	35	40	19	55,0%
Всего, В	6 200	5 688	5 652	512	9,0%
ИТОГО	24 620	22 281	22 443	2 339	10,5%
ДОЛЖНОСТИ	43	37	37	6	

Глобальные задачи и партнерства: ресурсы в разбивке по результатам
(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	3 644
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	3 664
2.3 Организация международного диалога и сотрудничества по вопросам обеспечения уважения ИС	3 805
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	6 320
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	2 937
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	644
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	1 039
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	2 567
Итого	24 620

Средства целевых фондов, которые потенциально могут быть использованы для целей осуществления программ¹
(в тыс. шв. франков)

Целевые фонды (ЦФ)	Предварит. остаток на 31 декабря 2020 г.	Прогнозир. взносы в 2021 г. ²	Прогнозир. расходы на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток на конец 2021 г.	Прогнозир. взносы в 2022–2023 гг. ²	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2022–2023 гг.
Аккредитованные коренные и местные общины	37	51	2	86	102	188
Италия	44	-	44	-	-	-
Республика Корея (Обеспечение уважения авторского права и смежных прав)	622	280	141	761	560	1 321
Республика Корея (Министерство юстиции — ЛР)	101	234	209	126	468	594
Итого	803	565	396	973	1 130	2 103

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы прогнозируемых взносов в 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о целевых фондах содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут варьироваться.

³ Смета расходов на 2021 г. является ориентировочной, основанной на расходах прошлых лет.

Экосистемы ИС и инноваций

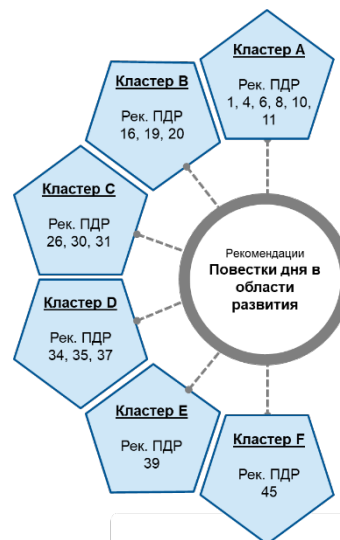


Стратегии реализации

Сектор экосистем ИС и инноваций — это новый сектор, который оказывает поддержку работе ВОИС в нескольких аспектах.

Во-первых, он будет предоставлять высококачественные знания и данные в области ИС, такие как Глобальный инновационный индекс (ГИИ), чтобы помочь директивным органам лучше понимать связь между ИС, инновациями и творчеством и принимать обоснованные решения по этим важным вопросам.

Во-вторых, он будет оказывать помощь отдельным лицам, предприятиям, учреждениям и сообществам в использовании ИС в качестве инструмента экономического роста и устойчивого развития, не ограничиваясь вопросами регулирования и регистрации ИС, а уделяя особое внимание управлению ИС и ее коммерциализации. В рамках этого направления работы основное внимание будет уделяться поддержке стартапов, предпринимателей и МСП в эффективном задействовании ИС для развития бизнеса, что, в свою очередь, будет способствовать использованию ИС в качестве катализатора создания рабочих мест, инвестиций, роста предприятий и экономического развития. Сектор также будет заниматься работой, связанной с ростом ИС и других нематериальных активов, таких как данные, ноу-хау и т. д., как класса активов, изучая вопросы оценки ИС, использования ИС в качестве обеспечения и финансирования ИС.



В-третьих, он будет поддерживать исследователей, новаторов, университеты и исследовательские учреждения в отдельных странах в целях улучшения доступа к данным и информации об ИС и инновациях, а также развития навыков и создания платформ, использующих ИС для преобразования результатов исследований в рыночные продукты. Это также будет способствовать укреплению потенциала и опыта соответствующей страны в области передачи технологий, в том числе для преодоления глобальных кризисов, таких как пандемия COVID-19.

В-четвертых, сектор будет содействовать членам в том, чтобы воспринимать стратегию в области ИС и инноваций с целостной и экосистемной точки зрения, путем дальнейшего укрепления внутреннего экспертного потенциала в плане разработки национальных стратегий в области ИС, а также путем сближения возможностей и опыта Судебного института ВОИС и Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству.

Экономическая информация и анализ данных

Работа, связанная с экономической информацией и анализом данных, имеет два основных измерения. Первое измерение касается предоставления точных, полных и своевременных данных об эффективности системы ИС и содействия их более широкому и эффективному использованию, приносящему пользу пользователям во всем мире. Работа в следующий двухлетний период будет, в частности, охватывать следующее:

- поддержание географического охвата статистических данных по ИС, собираемых в рамках различных ежегодных статистических обследований ВОИС, для обеспечения точной и всеобъемлющей статистической отчетности, полезной для директивных органов во всем мире;
- обнародование статистики по ИС через статистические издания и веб-инструменты для удовлетворения нужд различных кругов пользователей, в том числе директивных органов, ведомств ИС, пользователей систем подачи заявок ВОИС, исследователей и широкой общественности.

Цель второго измерения заключается в проведении высококачественного эмпирического анализа инновационных показателей экономик и изменений в творческих отраслях в целях поддержки формирования в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества. Работа в следующий двухлетний период будет, в частности, охватывать следующее:

- продолжение работы по измерению показателей инновационной деятельности путем публикации ГИИ и оказания помощи государствам-членам в его эффективном использовании при разработке политики;
- предоставление детального анализа роли системы ИС в мировой экономике путем публикации тематических «Докладов о положении в области интеллектуальной собственности в мире»;
- участие в экономических исследованиях в странах с развивающейся экономикой, включая новые исследования по поручению КРИС;
- сбор исходных данных, относящихся к креативной экономике, и проведение исследований, позволяющих на основе данных получить представление о соответствующих движущих силах креативной экономики, с тем чтобы оказать содействие директивным органам и другим заинтересованным сторонам;
- достижение максимальных общеорганизационных синергетических эффектов и повышение качества научных исследований за счет дальнейшей координации всемирной сети экономистов, работающих в ведомствах ИС.

ИС для бизнеса

В рамках инициатив по направлению «ИС для бизнеса» предоставляется поддержка предпринимателям, МСП и предприятиям в плане доступа к системе ИС и ее использования для вывода продукции на рынок и повышения конкурентоспособности. Программа работы будет включать в себя следующее:

- создание удобных для бизнеса инструментов и услуг, способствующих повышению осведомленности, углублению понимания и расширению использования системы ИС предпринимателями и предприятиями, с тем чтобы ИС становилась основной частью бизнес-стратегии;
- оказание содействия национальным ведомствам ИС и МСП, выступающим в роли посредников, в интеграции связанной с ИС поддержки в существующие пакеты услуг для предприятий, и, соответственно, предоставление МСП по всему миру возможности эффективно использовать ИС;
- осуществление мероприятий по оказанию технической помощи и наращиванию потенциала в области управления ИС, составления патентных заявок, оценки и коммерциализации ИС и других подобных областях, в которых бизнес развивается благодаря использованию системы ИС. По мере возможности в этой связи будет применяться проектный и гендерно-сбалансированный подход;
- оказание помощи правительствам в интеграции аспектов, связанных с ИС, в стратегическую политику экономического развития.

ИС для новаторов

В рамках направления работы «ИС для новаторов» предоставляется поддержка исследователям, новаторам, университетам и научно-исследовательским учреждениям в области использования ИС в качестве инструмента роста и устойчивого развития. Это будет предполагать разработку высококачественных услуг в области ИС в интересах пользователей во всем мире, в частности, в области информации об ИС, управления правами ИС и передачи технологии. Эти услуги будут подкрепляться наращиванием индивидуальных и институциональных возможностей, а также установлением сетевых связей между исследовательскими учреждениями на национальном, региональном и международном уровнях.

Стратегия реализации будет включать в себя мероприятия, направленные на:

- формирование динамичных инновационных экосистем, опирающихся на эффективную нормативно-правовую базу и институциональную политику в области ИС, в целях ускорения преобразования научных исследований в инновационные продукты и услуги в интересах общества;
- развитие центров поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ) и других структур передачи технологий (БПТ, технопарки, инкубаторы, центры ИС и т. д.) как точек доступа к высококачественным услугам в области ИС, включая доступ к технологическим базам данных и консультации по их использованию, услуги патентного поиска и аналитические услуги, а также услуги по управлению правами ИС;
- обеспечение предоставления высококачественных услуг в области ИС с помощью новых и модернизированных платформ, инструментов и ресурсов в области информации и знаний, включая Базу данных по политике в области ИС в университетах, WIPO INSPIRE, Портал патентных реестров ВОИС, материалы по успешному лицензированию технологий (STL), подборку литературы по передаче технологий и eTISC (в том числе веб-форум по передаче технологий), причем все эти элементы интегрированы в единую систему, обеспечивающую плавность работы пользователя;
- обеспечение долгосрочной устойчивости сетей ЦПТИ и структур передачи технологий путем стимулирования обмена знаниями через эффективно координируемые национальные, региональные и глобальные сети и онлайн-сообщество eTISC;
- поддержку принятия решений на основе фактических данных в технологических областях, представляющих значительный общественный интерес, путем подготовки отчетов о патентных ландшафтах и доклада ВОИС «Тенденции развития технологий» (WITT);

- разработку инновационных подходов и методологий, выявление и распространение передового опыта в области патентного анализа, информационно-аналитического обеспечения и передачу технологий путем создания экспертных сообществ специалистов-практиков в партнерстве с соответствующими профессионалами в области ИС;
- многократное увеличение влияния деятельности и услуг по поддержке новаторов в использовании ИС в качестве инструмента роста и устойчивого развития путем повышения осведомленности и признания этой деятельности и услуг и их преимуществ в рамках целенаправленной информационно-коммуникационной стратегии.

Судебный институт ВОИС

Судебный институт ВОИС совместно с другими соответствующими подразделениями ВОИС работает над расширением возможностей судебных органов в области выполнения ими своей ключевой роли по обеспечению сбалансированности и эффективности экосистем ИС, инноваций и творчества в государствах-членах. Он дополняет работу Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству, поскольку вместе они охватывают весь спектр возможностей по урегулированию споров в области ИС. Он также способствует более широкому и эффективному использованию услуг, знаний и данных ВОИС посредством базы данных WIPO Lex.

Работа Института в следующий двухлетний период будет охватывать следующее:

- содействие расширению транснационального диалога в судебном сообществе посредством проведения ежегодного Форума ВОИС для судей ВОИС по вопросам ИС и других судебных коллоквиумов в целях обмена опытом по наиболее актуальным проблемам ИС, ознакомления с судебными подходами других стран и получения информации для укрепления собственных аналитических подходов судов;
- проведение целевых исследований для содействия более глубокому пониманию тем, актуальных для мирового судебного сообщества, занимающегося вопросами ИС, и для обоснования политического выбора в области судебного администрирования ИС, который может охватывать законодательную, судебную и процессуальную реформы;
- содействие повышению уровня знаний и навыков в области ИС во всех государствах-членах путем сотрудничества с национальными и региональными судебными органами с целью предоставления целостного комплекта специализированной поддержки и ресурсов для укрепления потенциала судебных органов на основе национальной ответственности и устойчивости и с учетом правовых традиций, а также социально-экономических условий государств-членов;
- содействие использованию более широкой и общей аудиторией обширных ресурсов базы данных WIPO Lex, являющейся глобальной базой знаний о договорах, национальных и региональных законах, судебных решениях и информации о судебных системах применительно к ИС, благодаря усовершенствованным подборкам данных и улучшенному пользовательскому интерфейсу.

Центр ВОИС по арбитражу и посредничеству

[Посредничество](#) и [арбитраж](#) ВОИС позволяют частным сторонам эффективно урегулировать свои внутренние или трансграничные споры в области ИС и технологий во внесудебном порядке, дополняя работу Судебного института ВОИС и совместно обеспечивая оказание ВОИС всего спектра услуг по урегулированию споров в области ИС. Центр ВОИС также является ведущим мировым поставщиком [услуг](#) бизнесу в рамках разработанной ВОИС Единой политики по урегулированию споров в области доменных имен (ЕПУС).

Центр ВОИС будет задействовать глобальную роль и опыт ВОИС, а также ее внутренние и внешние партнерские связи, и его работа в следующий двухлетний период будет направлена на:

- оптимизацию услуг по ведению дел, связанных с урегулированием споров в области ИС и доменных имен, в частности путем расширения применения ИКТ к ведению дел и работе с клиентами;
- расширение программы Центра ВОИС по проведению информационной работы с потенциальными пользователями в цифровом формате, в частности, с помощью вебинаров и использования социальных сетей, ориентированных на конкретные сегменты рынка с точки зрения заинтересованности в ИС и местоположения; расширение анализа данных по спорам в области ИС в целях поддержки информационной работы;
- изучение дальнейшего использования альтернативного урегулирования споров (АУС) в новых областях инноваций и творчества, включая медико-биологические науки, Интернет вещей, смарт-контракты и (на основе обследования ВОИС-МССТ 2021 г.) цифровое авторское право;

- развитие программы сотрудничества Центра ВОИС с учреждениями и судами, занимающимися вопросами ИС, в государствах-членах в целях продвижения и принятия специализированных вариантов АУС с особым акцентом на потребностях и потенциале конкретных регионов;
- взаимодействие с новыми реестрами доменов верхнего уровня с кодом стран с целью содействия внедрению механизмов АУС, позволяющих владельцам прав ИС эффективно урегулировать споры по доменным именам;
- активную информационную работу с ИКАНН, заинтересованными сторонами, связанными с Интернетом и товарными знаками, на следующем этапе проводимого ИКАНН обзора механизмов охраны прав в системе доменных имен; взаимодействие с ИКАНН по системным вариантам, направленным на упрощение работы с запросами правообладателей о получении доступа к базе данных WHOIS.

Риски

Риск	Регулирование
<p>Недостаточное участие или изменения в приоритетах на национальном уровне могут негативно повлиять на: i) создание и обеспечение устойчивости сетей и структур по передаче технологий; ii) проекты по поддержке ИС как инструмента развития бизнеса; или iii) судебные программы.</p> <p>Снижение спроса со стороны пользователей на наши услуги, включая АУС в области ИС, урегулирование споров, связанных с доменными именами, анализ, консультирование, инструменты и базы данных, результатом чего становится ухудшение положения на рынке, снижение репутации Организации или влияние на политику.</p> <p>Получаемая информация является ненадежной, что приводит к неточности в статистических данных или аналитическим недочетам в публикациях и докладах ВОИС.</p>	<p>Тесное сотрудничество с национальными властями с самого раннего этапа для обеспечения их среднесрочной и долгосрочной готовности; содействие в планировании, мониторинге и оценке национальных проектов в соответствии с передовой практикой.</p> <p>Использование позиции ВОИС как глобального, нейтрального и авторитетного специалиста в области ИС, расширение применения ИТ-инструментов для повышения удобства пользователей, а также совершенствование цифровых инструментов и информационно-разъяснительной работы.</p> <p>Наличие механизмов контроля, предназначенных для выявления расхождений в данных; тщательная проверка публикаций экспертами; стороннее рецензирование аналитических публикаций.</p>

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 3</i>	<i>Предоставление высококачественных услуг, знаний и данных в области интеллектуальной собственности, которые приносят пользу пользователям во всем мире</i>		
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	<p>Число уникальных посетителей Центра статистических данных по ИС</p> <p>Число уникальных посетителей базы данных WIPO Lex</p> <p>Уровень использования услуг ВОИС по АУС в области ИС и урегулированию споров, связанных с доменными именами</p>	<p>Подлежит согласованию</p> <p>Подлежит согласованию</p> <p>734 спора и 656 случаев оказания «добрых услуг» 44 552 спора о рДВУ 5 989 споров только по ксДВУ (в общей сложности на конец 2020 г.)</p>	<p>Рост на 20%</p> <p>Рост на 20%</p> <p>250 дополнительных споров и оказанных добрых услуг 5 000 споров о рДВУ дополнительно 575 споров только по ксДВУ дополнительно (конец 2023 г.)</p>
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	<p>Число уникальных пользователей публикаций, инструментов и платформ, посвященных поддержке инноваций и передаче технологий, включая число посетителей, скачавших материалы</p>	<p>Подлежит согласованию</p>	<p>Рост на 20%</p>
<i>Стратегическое направление работы 4</i>	<i>Оказание поддержки правительствам, предприятиям, общинам и отдельным лицам в использовании интеллектуальной собственности в качестве инструмента для роста и устойчивого развития</i>		
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и	<p>Число уникальных посетителей веб-сайтов Глобального инновационного индекса</p>	<p>Подлежит согласованию</p>	<p>Рост на 20%</p>

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	Число стран, использующих ГИИ для разработки своих инновационных стратегий и экосистем	Подлежит согласованию	Рост на 20%
	Уровень постоянного участия в мероприятиях судебных органов государств-членов	86 стран и 3 региональные юрисдикции были представлены на Форуме судей 2020 г. (виртуально)	70 стран и 4 региональные юрисдикции представлены на ежегодном Форуме судей 2020 г. (в очном формате с возможностью гибридного участия)
	Уровень принятия политики АУС в области ИС и урегулирования споров по доменным именам, которую разработала или поддерживает ВОИС	78 схем АУС в области ИС принято 38 схем АУС в области ИС поддержано 4 политики в отношении рДВУ приняты и поддержаны 78 политик в отношении ксДВУ приняты 47 политик в отношении ксДВУ поддержаны (в общей сложности на конец 2020 г.)	6 схем АУС в области ИС принято дополнительно 8 схем АУС в области ИС поддержано дополнительно 2 политики в отношении рДВУ поддержаны дополнительно 2 политики в отношении ксДВУ приняты дополнительно 6 политик в отношении ксДВУ поддержаны дополнительно (конец 2023 г.)
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	Число устойчивых национальных сетей ЦПТИ	40 устойчивых национальных сетей (всего по состоянию на конец 2020 г.)	49 устойчивых национальных сетей (всего по состоянию на конец 2023 г.)
	Уровень зрелости 1: 5 всего	Уровень зрелости 1: 5 всего	Уровень зрелости 1: 5 всего
	Уровень зрелости 2: 26 всего	Уровень зрелости 2: 26 всего	Уровень зрелости 2: 32 всего
	Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 9 всего	Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 9 всего	Уровень зрелости 3, включая предоставление вспомогательных услуг: 12 всего
	Уровень удовлетворенности организаций по передаче технологии и других органов услугами, предоставляемыми ВОИС	n/a	≥ 90% удовлетворены или весьма удовлетворены
	Число уникальных посетителей веб-сервисов, ориентированных на изобретателей и МСП, в том числе число посетителей, скачавших материалы	Подлежит согласованию	Рост на 20%
Число учреждений по поддержке МСП, использующих материалы и инструменты ВОИС	n/a	10	
Число МСП, получивших помощь от учреждений по поддержке МСП, которые используют материалы и инструменты ВОИС	n/a	2 000 МСП	

Ресурсы

Экосистемы ИС и инноваций: ресурсы в разбивке по категориям расходов (в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	30 345	23 376	23 749	6 970	29,8%
<i>Временный персонал</i>	2 087	1 243	1 823	844	67,9%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	-	-	-	-	n/a
Всего, А	32 432	24 619	25 572	7 813	31,7%
В. Расходы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	52	114	48	(62)	-54,4%
<i>Стипендии ВОИС</i>	4 301	2 794	3 276	1 507	53,9%
Всего	4 353	2 908	3 324	1 445	49,7%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	875	1 300	824	(425)	-32,7%
<i>Поездки третьих лиц</i>	1 066	937	488	129	13,7%
<i>Пособия на оплату обучения и соотв. путевых расходов</i>	-	-	5	-	n/a
Всего	1 941	2 237	1 317	(296)	-13,2%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	239	393	274	(154)	-39,2%
<i>Публикации</i>	145	67	40	78	115,8%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	2 491	1 705	1 709	787	46,1%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	1 356	385	1 126	971	252,1%
Всего	4 231	2 550	3 149	1 681	65,9%
Финансовые издержки					
Всего	-	-	-	-	n/a
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	10	10	11	-	0,0%
<i>Связь</i>	11	11	10	-	0,0%
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	55	19	17	36	191,1%
<i>Совместные службы ООН</i>	-	-	-	-	n/a
Всего	76	40	39	36	90,8%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	-	-	2	-	n/a
<i>Принадлежности и материалы</i>	55	20	16	35	175,0%
Всего	55	20	18	35	175,0%
Всего, В	10 656	7 755	7 847	2 901	37,4%
ИТОГО	43 088	32 374	33 420	10 714	33,1%
ДОЛЖНОСТИ	78	57	57	21	
в том числе					
Проект Повестки дня в области развития	489				

Экосистемы ИС и инноваций: ресурсы в разбивке по результатам
(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
3.1 Обеспечение более широкого и эффективного использования глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	17 104
3.2 Повышение производительности и улучшение качества услуг в том, что касается глобальных систем, услуг, знаний и данных ВОИС в области ИС	191
3.3 Содействие передаче знаний и внедрению технологий посредством платформ и инструментов ВОИС на базе ИС для решения глобальных проблем	2 444
4.1 Повышение эффективности использования ИС для содействия росту и развитию всех государств-членов и их соответствующих регионов и субрегионов, в том числе посредством обеспечения учета рекомендаций Повестки дня в области развития	1 767
4.2 Формирование в государствах-членах сбалансированных и эффективных экосистем ИС, инноваций и творчества	10 630
4.3 Углубление знаний и развитие навыков в области ИС во всех государствах-членах	723
4.4 Увеличение числа новаторов, творческих работников, МСП, университетов, исследовательских учреждений и сообществ, успешно использующих ИС	10 229
Итого	43 088

Средства целевых фондов, которые потенциально могут быть использованы для целей осуществления программ¹
(в тыс. шв. франков)

Целевые фонды (ЦФ)	Предварит. остаток на 31 декабря 2020 г.	Прогнозир. взносы в 2021 г. ²	Прогнозир. расходы на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток на конец 2021 г.	Прогнозир. взносы в 2022–2023 гг. ²	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2022–2023 гг.
Республика Корея (Продвижение услуг АУС)	366	186	157	395	372	767
Итого	366	186	157	395	372	767

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы прогнозируемых взносов в 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о целевых фондах содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут варьироваться.

³ Суммы прогнозируемых расходов в 2021 г. являются индикативными и основаны на данных за прошлые годы.

Администрация, финансы и управление

Стратегии реализации

Сектор администрации, финансов и управления (САФУ) отвечает за операционные платформы ВОИС, обеспечивая основу для достижения результатов в рамках всей Организации и выступая в качестве движущей силы повышения общей эффективности устойчивым и безопасным образом. В более общем смысле, учитывая его ключевую роль в обеспечении базовой задачи Организации, сектор также выполняет важные функции в плане обеспечения сотрудников ВОИС необходимыми ресурсами для эффективной совместной работы на основе инновационных подходов.

В работе сектора есть несколько ключевых элементов. Во-первых, обеспечение распределения ресурсов в ВОИС в соответствии с Программой работы и бюджетом и Генеральным планом капитальных расходов, утвержденными государствами-членами, а также обеспечение эффективного управления этими ресурсами с помощью систем надлежащего управления и управления общеорганизационной деятельностью (ЕРМ). Во-вторых, обеспечение оптимизации информационно-коммуникационной архитектуры и решений ВОИС с целью дальнейшей цифровизации в рамках Организации и более эффективного использования данных при сохранении высокого уровня информационной безопасности. В-третьих, предоставление надежных и отвечающих поставленным целям услуг внутренним и внешним клиентам, включая юридические и языковые, и с помощью обеспечения безопасности и устойчивости комплекса зданий ВОИС. Наконец, надзор за механизмом организационной устойчивости ВОИС, который обеспечивает, чтобы Организация использовала уроки, извлеченные из ситуации с COVID-19, и была готова к самым разным будущим угрозам.

Рациональное и разумное управление финансами и служебной деятельностью, включая закупки

Будет продолжаться повышение уровня зрелости управления, ориентированного на конечный результат, и управления рисками. Культура риска будет укрепляться и дальше, что позволит признавать риски и управлять ими в рамках четких «защитных ограждений». Будет проведена новая оценка риска мошенничества с целью отслеживания новых и возникающих рисков и подтверждения адекватности существующих механизмов внутреннего контроля. Будут прилагаться усилия по расширению использования аналитики данных для обоснования решений и совершенствования нормативной базы и механизмов внутреннего контроля.

Основное внимание будет уделяться повышению качества услуг, оказываемых платным клиентам. В этих целях будет обеспечиваться постоянный учет потребностей клиентов, планирование и корректировка услуг ВОИС для удовлетворения новых и возникающих потребностей, в частности в отношении платежных услуг и взаимодействия с национальными ведомствами ИС. Будут выявлены возможности для дальнейшей оптимизации и автоматизации финансовых операций и процессов, в том числе с помощью роботизированных средств автоматизации процессов (RPA), с целью дальнейшего повышения производительности и точности.

Будет использоваться стратегический и проактивный подход к закупочной деятельности ВОИС с целью обеспечения эффективных, ориентированных на клиента и соответствующих установленным требованиям процессов закупки товаров и услуг, привлечения индивидуальных подрядчиков, а также оформления поездок и мероприятий с использованием при необходимости расширенных ИТ-инструментов и функциональных возможностей. Для сокращения сроков проведения закупок и максимальной экономии за счет эффекта масштаба и переговоров будет консолидирован контроль за использованием долгосрочных договоров (LTA) и повышена эффективность системы контроля результатов работы поставщиков. Будет расширен охват потенциальных индивидуальных подрядчиков по всему миру за счет более широкого использования социальных сетей. Одной из главных целей в постковидный период будет оптимизация расходов на поездки и проведение совещаний посредством интеграции ИТ-инструментов, контроля за соблюдением требований и согласования тарифов на авиабилеты.

Цифровая трансформация

Цели в области ИКТ на двухлетний период будут направлены на цифровую трансформацию и дальнейшую техническую и функциональную конвергенцию, реализацию политики приоритетного использования облачных технологий и второго этапа Программы создания Портала ИС, принятие решительных мер в ответ на пандемию COVID-19 и обеспечение оптимизации операций и поддержки. Трансформация завершенных проектов в сфере ИКТ в операционную деятельность приведет к появлению новых возможностей, включая аналитику данных, интеграцию разработки и эксплуатации, повышение качества обслуживания клиентов, укрепление управления облачными технологиями, Управление общеорганизационным информационным контентом (ЕСМ), цифровизацию, обусловленную новыми условиями, и централизацию компетенций для более эффективной

разработки и внедрения программного обеспечения. Будет продолжена деятельность, направленная на создание потенциала в области управления облачными технологиями, обеспечения соблюдения требований и управления данными. Кроме того, будет проведена реорганизация системы управления ИКТ и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также внедрена новая стратегия ИКТ, основанная на преимуществах для деятельности.

Основой бесперебойного функционирования и предоставления услуг в рамках Организации является обеспечение надежной и безопасной экосистемы общеорганизационных приложений, на которых базируется деятельность ВОИС. С этой целью будет создана возможность оперативного реагирования на рабочие потребности путем совершенствования системы предоставления услуг и используемых технологий. Приоритет будет отдаваться проектам и инициативам, направленным на улучшение обслуживания пользователей и их опыта. Усилия будут сфокусированы на облачной трансформации основной системы ERP в соответствии со стратегией ERP следующего поколения.

Будет укрепляться управление знаниями и учетной документацией, с тем чтобы позволить сотрудникам всех структурных подразделений более эффективно получать доступ к информации, обмениваться ею и использовать ее. Ключевые стратегии будут включать внедрение необходимых политик, инструментов и процедур для обеспечения перехода к цифровому управлению учетной документацией ВОИС; использование возможностей платформы ЕСМ для содействия межсекторальному доступу к информации; и стимулирование культурных изменений для поощрения обмена знаниями.

Поэтапная реализация Стратегии информационной безопасности ВОИС следующего поколения позволит проактивно противодействовать рискам в области кибербезопасности, обеспечивая раннее обнаружение и реагирование на соответствующие инциденты, с тем чтобы лучше подготовить Организацию к быстрому восстановлению после кризисов и смягчить их воздействие на операционную деятельность. Кроме того, развитие культуры безопасности будет способствовать безопасной цифровой трансформации ВОИС путем оптимизации и актуализации дополнительных услуг по управлению информационными рисками в рамках рабочих и ИТ-процессов.

Внутренние и внешние услуги, включая правовые, лингвистические и инфраструктурные

Оперативные, надежные и отвечающие своему назначению правовые консультации и услуги имеют первостепенное значение для обеспечения эффективного администрирования и работы Организации и всей ее нормативно-правовой базы, включая бесперебойную работу совещаний ее учредительных органов. Услуги будут заключаться в предоставлении эффективной поддержки и консультаций Секретариату и государствам-членам по широкому кругу вопросов конституционного, договорного, международно-договорного и административного права в соответствии с требованиями устава и действующим законодательством при сохранении гибкости и всестороннем применении горизонтальных методов работы.

Лингвистические услуги ВОИС будут и впредь служить основой ее готовности поддерживать государства-члены и сотрудников с учетом их многоязычия и разнообразия. Этому будет способствовать использование современных переводческих технологий, обеспечивающих предоставление лингвистических услуг и дальнейшее развитие многоязычия. ВОИС будет продолжать реализацию своей стратегии «качества на уровне источника» в целях обеспечения качества лингвистических услуг. Это будет дополняться развитием новых навыков. Управление услугами устного перевода будет переведено в цифровой формат, что позволит сделать его более эффективным, гибким и оперативным в условиях растущей сложности этой работы на платформах виртуальных конференций.

В целях обеспечения того, чтобы кампус ВОИС продолжал соответствовать своему назначению в плане поддержки деятельности ВОИС и проведения совещаний государств-членов, услуги по обслуживанию инфраструктуры помещений будут, как и прежде, направлены на управление и обслуживание, а также модернизацию или реконструкцию помещений и соответствующего оборудования. В этот двухлетний период будет продолжена работа по улучшению физической доступности для людей с ограниченными возможностями. Также будут продолжены усилия по снижению экологического воздействия объектов ВОИС в соответствии с нормативно-правовой базой принимающей страны и более широкими требованиями ООН, направленными на достижение долгосрочной цели по обеспечению нулевого уровня выбросов к 2050 г.

Ускоренный и обусловленный COVID переход глобальных служб ИС на электронные средства связи привел в 2020–2021 гг. к соответствующему снижению спроса на печать и бумажные почтовые отправления в больших объемах. Новая модель работы потребует перехода к более гибкой стратегии ресурсного обеспечения, с тем чтобы реагировать на переменный уровень спроса, поддерживая при этом бесперебойность оказания услуг. Типография будет уделять основное внимание выпуску печатной продукции в меньших объемах, но более высокого качества в целях поддержки флагманских продуктов и мероприятий ВОИС.

ВОИС продолжит поддерживать глобальную операционную среду, отвечающую поставленным целям, с помощью эффективного и своевременного предоставления профессиональных услуг по управлению рисками в области охраны и безопасности, уделяя особое внимание профилактике, обеспечению готовности и

устойчивости. На основе уроков, извлеченных в ходе пандемии COVID-19, будет укрепляться междисциплинарное сотрудничество по обеспечению готовности к кризисному реагированию, что будет отражено в механизме организационной устойчивости, включая внутренние планы по обеспечению бесперебойного функционирования и кризисному управлению. Кроме того, будут поддерживаться прочные связи с соответствующими органами ООН, такими как Рабочая группа по системе обеспечения организационной жизнеспособности (ORMS) и Центр ООН по операциям и кризисным ситуациям (ЦООНОКС)

Риски

Риск	Регулирование
<p>Стоимость инвестиций, сделанных в рамках стратегий, которые были утверждены государствами-членами в отношении базовых и стратегических денежных средств, может снизиться, что приведет к уменьшению чистых активов (резервов). Результатом длительного существования ситуации, характеризующейся отрицательными процентными ставками по вкладам в швейцарских франках, может также стать рост издержек, связанных с операционными денежными средствами.</p> <p>Доступ в помещения ВОИС или пребывание в них невозможны в течение более семи дней по причине физической недоступности, опасений, связанных со здоровьем и безопасностью, повреждения инфраструктуры зданий или по другой причине.</p> <p>Серьезный инцидент в области безопасности, вызванный терроризмом, гражданскими беспорядками, стихийными бедствиями или другими причинами, который представляет риск для персонала и активов ВОИС в штаб-квартире ВОИС или в глобальном масштабе, в контексте сети Внешних бюро, международных поездок и информационной работы с государствами-членами и другими заинтересованными сторонами.</p> <p>Невыполнение обязательств ключевыми поставщиками вызывает сбои в предоставлении услуг внешним клиентам.</p>	<p>Операционные, базовые и стратегические денежные средства будут инвестироваться диверсифицировано в соответствии с политикой в области инвестиций. За результатами будут пристально следить ККИ и его инвестиционные консультанты, принимая корректирующие меры в плане распределения инвестиций по необходимости.</p> <p>Дальнейшее развитие систем виртуального офиса, гибридных совещаний и других процедур и возможностей по обеспечению непрерывности деятельности в соответствии с целью ВОИС по укреплению организационной устойчивости. Постоянное совершенствование комплексных процедур по снижению вероятности сбоев в работе инфраструктуры зданий и соответствующих систем безопасности.</p> <p>В координации с партнерами по обеспечению безопасности ВОИС реализует стратегии, направленные на непрерывную оценку, мониторинг и управление рисками в области безопасности и устойчивости с помощью эффективных механизмов предупреждения, обнаружения и реагирования на потенциальные угрозы в области безопасности.</p> <p>На протяжении всего срока действия каждого контракта ВОИС проводит комплексные проверки деятельности ключевых поставщиков, включая анализ финансовой и репутационной стабильности, а также других аспектов.</p>

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	Доля (%) уведомлений о действиях, связанных с договорами, на которые были оперативно получены ответы Бюро юрисконсульта (БЮ)	95% уведомлений о действиях, связанных с договорами, обрабатываются в течение 3 дней	95% таких уведомлений обрабатываются в течение 3 дней
<i>Базовая задача</i>	<i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>		
5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов	Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон услугами письменного и устного перевода Стоимость перевода в расчете на одно слово/страницу Доля (%) расходов, осуществляемых в рамках сотрудничества с ООН ¹⁴	Уровень удовлетворенности лингвистическим обслуживанием на заседаниях в 2020 г.: 92,6% 0,53 шв. франка 17,95%	Поддержание уровня удовлетворенности Снижение на 5% > 18% в год

¹⁴ С 2020 г. включает расходы, связанные с МВЦ ООН.

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий	Расширение Службы перечисления пошлин	96,5% объема пошлин за поиск от участвующих получающих ведомств (ПВ) оплачивается через Службу перечисления пошлин 94,5% операций, связанных со Службой перечисления пошлин, осуществляется в соответствии с графиком в 2020 г.	> 97,5% глобального объема пошлин РСТ за поиск оплачивается через Службу > 97,0% расчетов осуществляется в соответствии с графиком Службы
	Обеспечение соответствия помещений и технических объектов ВОИС их назначению	Ни одного рабочего дня со сбоями в работе технических объектов, затрагивающими как основные, так и неосновные виды деятельности ВОИС	Сбой в работе технических сооружений, затрагивающих основные направления деятельности ВОИС, продолжительностью не более одного дня в год
	Расширение возможностей для выявления угроз в области информационной безопасности, принятия ответных мер и восстановления при сведении к минимуму нарушений в работе	Средний срок выявления потенциального инцидента в системе информационной безопасности 24/7: 2 часа или меньше	Средний срок выявления потенциального инцидента в системе информационной безопасности 24/7: 2 часа или меньше
	Доступность цифровых услуг как для внутренних, так и для внешних пользователей (время безотказной работы)	Корпоративная ИТ-инфраструктура: 100,0% Корпоративные ИТ-услуги: 99,96%	≥ 99,8%
	Повышение качества услуг, предоставляемых внешним заинтересованным сторонам	Индекс Ardex > 0.6 для 78% заявок, перемещенных в облако (конец 2020 г.)	Индекс Ardex > 0.6 для 80% заявок, перемещенных в облако
5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора	Подтверждение соответствия финансовых операций положениям применимых конвенций и договоров ВОИС, Финансовых положений и правил ВОИС и МСУГС	Безусловно положительное аудиторское заключение	Безусловно положительное аудиторское заключение
	Повышение эффективности управления, ориентированного на конечный результат (УКР), и управления ресурсами (УР) благодаря более мощным системам ERP, которые используются и совершенствуются в соответствии с передовой практикой	УКР: уровень зрелости 4,2 (конец 2019 г.) УР: измерения 1–4 на «продвинутом уровне», измерения 5 и 6 на «установленном уровне» Доля (%) инцидентов, рассмотренных в срок в соответствии с SLA: 91% Доля (%) ресурсов, которые тратятся на обеспечение текущей деятельности, по отношению к ресурсам, обеспечивающим дополнительные преимущества: 70%	УКР: уровень зрелости 4,5 (конец 2023 г.) УР: измерения 1–6 на «продвинутом уровне» Доля (%) инцидентов, рассмотренных в срок в соответствии с SLA: 95% Доля (%) ресурсов, которые тратятся на обеспечение текущей деятельности, по отношению к ресурсам, обеспечивающим дополнительные преимущества: 50%
	Экономия расходов на закупку товаров и услуг ВОИС	4 852 576 шв. франков (2020 г.)	6 000 000 шв. франков (двухлетний период)
	Средняя стоимость авиабилета	1 187 шв. франков (2019 г.)	Снижение на 3% за двухлетний период

Канцелярия Генерального директора

Стратегии реализации

Канцелярия Генерального директора будет заниматься общей стратегической координацией работы Организации, формируя динамичную корпоративную культуру, позволяющую сотрудникам ВОИС совместно и эффективно работать на основе новаторских подходов, направляя реализацию кадровой стратегии и обеспечивая стратегическое взаимодействие и связь с внешними заинтересованными сторонами, включая государства-члены и средства массовой информации.

Люди и культура

В следующий двухлетний период кадровые инициативы будут полностью согласованы с новой многолетней кадровой стратегией, способствующей реализации СССП. Приоритетные направления будут охватывать следующее:

- укрепление позиций ВОИС в качестве предпочтительного работодателя посредством создания конкурентоспособных условий работы, гармоничной обстановки на рабочем месте и возможностей для профессионального роста, содействия благополучию персонала и сбалансированности служебных и семейных обязанностей;
- проведение измерения вовлеченности сотрудников, как ключевого показателя укрепления организационной культуры;
- содействие эффективному управлению кадровыми ресурсами и подотчетности в этом вопросе, в том числе посредством обзора системы управления служебной деятельностью;
- формирование стремления к росту и обеспечение непрерывного обучения с помощью механизма профессиональной подготовки и развития, который также более четко увязан с карьерным развитием и планированием;
- обеспечение надежной, современной и актуальной нормативной базы в области управления персоналом, которая способствует расширению прав и возможностей сотрудников и поддерживает операционную эффективность;
- продолжение работы по обеспечению более справедливой географической представленности и гендерного баланса посредством расширения и повышения эффективности информационных программ и инициатив по набору персонала в сотрудничестве с государствами-членами, включая новые инициативы, такие как Программа молодых экспертов;
- повышение качества обслуживания сотрудников по кадровым вопросам; и
- дальнейшая цифровизация кадровой работы.

Новости и СМИ

Стратегии работы в области новостей и СМИ в следующий двухлетний период будут направлены на:

- обеспечение работы каналов связи с технической и профессиональной аудиторией через каналы, предназначенные для такого контента, например Linked-In;
- обеспечение охвата новых групп пользователей, таких как непрофессионалы, МСП, молодежь и другие, по всему миру посредством интегрированного подхода к работе с прессой и созданию контента, распространения информации через приобретенные медиаресурсы и собственные корпоративные каналы, а также дальнейшей оптимизации корпоративных социально-медийных каналов;
- расширение усилий по созданию контента и подготовка не только технических материалов, но и контента, иллюстрирующего актуальность ИС и ее положительное влияние на отдельных лиц, предприятия и общины во всем мире;
- расширение работы с прессой и включение в нее усилий по информированию общественности о тенденциях, представляющих местный и региональный интерес, а также о тематических событиях в области ИС и глобальной экономики;

- позиционирование коллег по ВОИС в качестве авторитетных специалистов и компетентных комментаторов в своих областях знаний;
- формирование и расширение специального представительства в социальных сетях, которое позволит коллегам, занимающимся профильными направлениями, охватить целевую аудиторию в маркетинговых, пользовательских и других коммуникационных целях; и
- обеспечение согласованности информационного наполнения публичной коммуникации Организации посредством постоянного взаимодействия с коллегами и их обучения, а также эффективной внутренней коммуникации.

Взаимодействие и координация

Учитывая важность женеvского дипломатического сообщества как ключевой заинтересованной стороны, Организация будет поддерживать регулярные целевые контакты с государствами-членами для распространения информации и получения обратной связи по реализации программ в интересах укрепления прозрачности.

Наше взаимодействие с государствами-членами будет также включать предоставление услуг высочайшего качества при проведении заседаний и мероприятий благодаря использованию самых современных и удобных методов работы. Также будет обеспечен постоянный обзор текущей практики и прогнозирование меняющихся потребностей клиентов путем непрерывного сотрудничества и сравнительного анализа с другими международными организациями и лидерами частного сектора в области организации мероприятий и заседаний.

Внутреннее правосудие, управление и надзор

Дальнейшее развитие комплексной системы этики и добросовестности в ВОИС будет предусматривать дальнейшую разработку стандартов и принципов, соответствующих передовой практике системы ООН, на основе принципов этики и добросовестности, изложенных в Этическом кодексе. Будут проводиться информационно-разъяснительные мероприятия для дальнейшего улучшения этической культуры Организации и укрепления этичного поведения всех сотрудников на всех уровнях общеорганизационной иерархии; также руководству ВОИС будут предоставляться консультационные услуги.

Будет продолжено совершенствование мер по предотвращению и рассмотрению жалоб и конфликтов с целью создания гармоничной и эффективной рабочей среды.

Омбудсмен будет проводить целевую работу с сотрудниками, в том числе двухсторонние переговоры, собрания персонала, тренинги и круглые столы в формате групп взаимопомощи на базовом уровне (так называемая «сеть связанных»), для повышения осведомленности и поощрения использования механизмов урегулирования конфликтов, в частности посредничества (по мере целесообразности).

Инициативы в области внутреннего надзора будут продолжать поддерживать достижение Организацией своих целей путем укрепления подотчетности, соблюдения требований, эффективного использования ресурсов, управления, внутреннего контроля и корпоративного руководства следующим образом:

- предоставление независимых объективных гарантий и консультаций, основанных на оценке рисков, путем оценки адекватности и эффективности внутреннего контроля, управления рисками и управленческих процессов;
- предоставление профессиональной поддержки и консультативных услуг, а также содействие накоплению институционального опыта и укреплению подотчетности при помощи прозрачных и коллективных процессов надзора в целях снижения рисков ex-post facto или ex-ante по мере необходимости;
- оказание поддержки руководству в плане эффективного и результативного управления Рамочной основой по вопросам обеспечения добросовестности, в которой четко определены функции, задачи, обязанности и права каждого сотрудника ВОИС, и обеспечение работы «горячей линии» для сбора информации о нарушениях и возможных должностных проступках в ВОИС;
- содействие в осуществлении эффективного надзора в тесном сотрудничестве с подразделениями Организации, выступающими в качестве «второй линии обороны», и путем выявления и внедрения инновационных технологий и практик для обеспечения эффективного проведения этой работы;

- продолжение и дальнейшее развитие сквозного взаимодействия, включая проведение проверок на предмет добросовестности в целях оценки тех систем и процессов в Организации, которые сопряжены с высоким риском мошенничества, злоупотреблений или неправомерных действий.

Риски

Риск	Регулирование
Неэффективность коммуникации и взаимодействия как с внешней, так и с внутренней аудиторией может нанести значительный ущерб авторитету бренда ВОИС.	Проактивное взаимодействие с заинтересованными сторонами стратегическим образом, с ориентацией на аудиторию и использованием всего спектра коммуникационных инструментов, медийной осведомленности и открытости при ответах на запросы для разъяснения того, как ИС может обогатить и улучшить жизни всех и каждого по всему миру. Укрепление внутренней коммуникации поможет сотрудникам сотрудничать эффективно.
Системы корпоративного управления и надзора окажутся неэффективными или будут восприниматься как не вполне объективные и независимые, что повлияет на беспристрастность и качество работы и приведет к ухудшению результатов и снижению доверия.	Обеспечение неукоснительного соблюдения высочайших этических стандартов и укрепление функции, связанной с этическими вопросами. Соблюдение соответствующих стандартов и кодексов, а также Устава внутреннего надзора. Тесное взаимодействие с НККН, внешним аудитором и ОИГ и своевременное реагирование на рекомендации о внесении улучшений. Создание и обеспечение эффективной работы оптимально функционирующих внутренних органов, обеспечивающих соблюдение нормативно-правовой базы, принятие решений на основе оценки рисков и внутреннее управление.
Программы организационных изменений являются рискованными по своей сути, и для институционализации более открытой и динамичной организационной культуры может потребоваться больше времени, чем предполагалось.	Твердая приверженность, пример и коммуникация со стороны высшего руководства, а также стратегия преобразований для осуществления реальных изменений в целях формирования основанной на доверии среды, которая расширяет возможности отдельных сотрудников. Формулирование новой культуры с точки зрения поведения и результатов для ускорения изменений и закрепления компетентного поведения. Согласование культуры и стратегии таким образом, чтобы новая культура стала основой повышения эффективности работы Организации.

Ожидаемые результаты и показатели результативности

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Стратегическое направление работы 1</i>	<i>Проведение информационной работы по всему миру, с тем чтобы рассказать, как интеллектуальная собственность может повсеместно улучшить жизни всех людей</i>		
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	Число упоминаний ВОИС в СМИ Охват работы ВОИС в основных социальных сетях Уровень удовлетворенности государств-членов и других заинтересованных сторон организацией мероприятий	49 335 (2020) Twitter: 101 131 LinkedIn: 104 640 Facebook: 76 287 (май 2021 г.) 100%	Рост на 20% за двухлетний период ≥ 500 000 подписчиков во всех социальных сетях в конце двухлетнего периода ≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены
<i>Стратегическое направление работы 2</i>	<i>Объединение людей и сотрудничество с заинтересованными сторонами для формирования будущего глобальной экосистемы интеллектуальной собственности</i>		
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	Уровень удовлетворенности делегатов, участвующих в ГА и других заседаниях	Общий уровень удовлетворенности 94%	≥ 85% удовлетворены или весьма удовлетворены

Ожидаемый результат	Показатели результативности	Базовые показатели	Целевые показатели
<i>Базовая задача</i>	<i>Создание условий для эффективной совместной работы наших сотрудников на основе новаторских подходов путем обеспечения им надлежащих ресурсов, организации соответствующего обучения и формирования благоприятной среды</i>		
5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов	<p>Вовлеченность сотрудников</p> <p>Гендерный баланс: доля (%) женщин, занимающих должности уровня С4–Д2</p> <p>Географическое разнообразие: доля (%) по регионам в соответствии с соглашениями</p>	<p>Подлежит согласованию</p> <p>С4 — 50,3%</p> <p>С5 – 31,4%</p> <p>Д1 – 37,5%</p> <p>Д2 – 8,3%</p> <p>Африка: 10,4%</p> <p>Азиатско-Тихоокеанский регион: 19,5%</p> <p>Центральная и Восточная Европа и Центральная Азия: 9,1%</p> <p>Латинская Америка и страны Карибского бассейна: 7,3%</p> <p>Ближний Восток: 2%</p> <p>Северная Америка: 10,8%</p> <p>Западная Европа: 40,9%</p>	<p>Улучшение по сравнению с предыдущим опросом</p> <p>С4 – 50%</p> <p>С5 – 35%</p> <p>Д1 – 41%</p> <p>Д2 – 33%</p> <p>Договоренность государств-членов в отношении политики ВОИС в области географического распределения</p>
5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора	<p>Невмешательство и предполагаемая независимость основных заинтересованных сторон</p> <p>Число принятых рекомендаций по итогам надзорных мероприятий</p>	<p>Невмешательство в работу ОВН, что отражено в ежегодных отчетах WO/PBC/31/4</p> <p>100% рекомендаций ОВН принято</p>	<p>Отсутствие вмешательства</p> <p>90% рекомендаций ОВН принято</p>

Ресурсы

Администрация, финансы и управление и Канцелярия Генерального директора: ресурсы в разбивке по категориям расходов

(в тыс. шв. франков)

	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.	Программа и бюджет на 2020–2021 гг.	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств	Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
				Сумма	%
А. Ресурсы, связанные с персоналом					
<i>Должности</i>	128 531	130 993	130 976	(2 462)	-1,9%
<i>Временный персонал</i>	3 461	5 362	7 418	(1 901)	-35,5%
<i>Другие расходы, связанные с персоналом</i>	3 152	3 152	3 152	-	-
Всего, А	135 144	139 507	141 546	(4 363)	-3,1%
В. Расходы, не связанные с персоналом					
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС					
<i>Стажерские стипендии</i>	226	132	778	94	71,4%
<i>Стипендии ВОИС</i>	154	24	12	130	541,7%
Всего	380	156	790	224	143,7%
Поездки, обучение и пособия					
<i>Служебные командировки</i>	1625	2031	1089	(406)	-20,0%
<i>Поездки третьих лиц</i>	498	1122	846	(624)	-55,6%
<i>Пособия на оплату обучения и соотв. путевых расходов</i>	214	283	135	(69)	-24,4%
Всего	2337	3435	2069	(1 099)	-32,0%
Услуги по контрактам					
<i>Конференции</i>	1249	787	1324	462	58,7%
<i>Публикации</i>	-	29	12	(29)	-100,0%
<i>Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками</i>	10 785	11 342	11 349	(557)	-4,9%
<i>Прочие услуги по контрактам</i>	60 075	51 779	52 370	8297	16,0%
Всего	72 109	63 937	65 054	8172	12,8%
Финансовые издержки					
Всего	2 480	1 066	757	1 414	132,6%
Общие расходы					
<i>Служебные помещения и их содержание</i>	42 690	37 967	37 698	4 722	12,4%
<i>Связь</i>	1 797	2 656	2 656	(859)	-32,3%
<i>Представительские и другие общие расходы</i>	1 147	1 531	1 583	(384)	-25,1%
<i>Совместные службы ООН</i>	1 222	1 184	976	38	3,2%
Всего	46 856	43 338	42 913	3 518	8,1%
Оборудование и принадлежности					
<i>Мебель и оборудование</i>	872	938	3 366	(67)	-7,1%
<i>Принадлежности и материалы</i>	2 377	2 624	4 024	(247)	-9,4%
Всего	3 249	3 563	7 390	(314)	-8,8%
Всего, В	127 411	115 495	118 973	11 915	10,3%
ИТОГО	262 555	255 002	260 519	7 552	3,0%
ДОЛЖНОСТИ	351	355	363	(4)	

Администрация, финансы и управление и Канцелярия Генерального директора: ресурсы в разбивке по результатам

(в тыс. шв. франков)

Ожидаемый результат	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.
1.1 Повышение эффективности коммуникации и взаимодействия по всему миру для повышения осведомленности и углубления знаний о том, как ИС может повсеместно улучшить жизни всех людей	5 549
2.1 Разработка сбалансированной и эффективной международной правовой базы в области ИС	1 315
2.2 Объединение под руководством ВОИС усилий международного сообщества для активного решения на глобальном уровне возникающих вопросов и проблем в области политики, связанных с ИС, инновациями и творчеством	7 111
2.4 Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с ООН, МПО и НПО в поддержку достижения глобальных целей, достижению которых может способствовать ИС	160
5.1 Формирование секретариата, который обладает необходимым потенциалом благодаря динамичной организационной культуре и обеспечен необходимыми ресурсами и возможностями в части обучения для эффективной совместной работы на основе новаторских подходов	53 528
5.2 Создание безопасной и устойчивой рабочей среды и безопасных и устойчивых сервисов на базе цифровых технологий	149 571
5.3 Обеспечение рационального и благоразумного управления финансами и эффективного внутриорганизационного управления и надзора	45 320
Итого	262 555

Средства целевых фондов, которые потенциально могут быть использованы для целей осуществления программ¹

(в тыс. шв. франков)

Целевые фонды (ЦФ)	Предварит. остаток на 31 декабря 2020 г.	Прогнозир. взносы в 2021 г. ²	Прогнозир. расходы на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток на конец 2021 г.	Прогнозир. взносы в 2022–2023 гг. ²	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2022–2023 гг.
Республика Корея (Сотрудники категории специалистов) ⁴	676	207	326	557	713	1 270
Итого	676	207	326	557	713	1 270

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы прогнозируемых взносов в 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о целевых фондах содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут варьироваться.

³ Суммы прогнозируемых расходов в 2021 г. являются индикативными и основаны на данных за прошлые годы.

⁴ Охватывает сотрудников категории специалистов из подразделений, отвечающих за РСТ и региональное и национальное развитие, под руководством ДУЛР.

III. ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ I Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств

(в тыс. шв. франков)

Сектор	ПиБ на 2020–2021 гг.	Входящие средства	Перераспределение средств ¹		Итоговая разница	Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств ²	Перераспределение средств как %	
			Исходящие средства				Программы	Всего, ПиБ
Патенты и технологии	228 255	724	(1 295)	(570)	227 685	-0,2%	-0,1%	
Бренды и промышленные образцы	82 603	845	(517)	328	82 931	0,4%	0,0%	
Авторское право и творческие отрасли	27 826	3 109	(1 917)	1 193	29 019	4,3%	0,2%	
Региональное и национальное развитие	65 850	1 328	(810)	518	66 368	0,8%	0,1%	
Инфраструктура и платформы	39 501	1 708	(3 268)	(1 560)	37 941	-3,9%	-0,2%	
Глобальные задачи и партнерства	22 281	288	(127)	162	22 443	0,7%	0,0%	
Экосистемы ИС и инноваций	32 374	1 583	(537)	1 046	33 420	3,2%	0,1%	
Администрация, финансы и управление	255 002	6 580	(1 063)	5 517	260 519	2,2%	0,7%	
Нераспределенные средства	14 707	2 048	(8 681)	(6 634)	8 074	n/a	n/a	
ИТОГО	768 401	18 215	(18 215)	-	768 401	-	-	

Примечание: Данные ПиБ на 2020–2021 гг. и бюджета на 2020–2021 гг. после перераспределения средств приведены в соответствии с новой структурой ПиБ на 2022–2023 гг.

¹ Финансовые положения и правила ВОИС предусматривают возможность перераспределения ресурсов в соответствии с положением 5.5: «Генеральный директор может переносить средства из одной программы в другую программу программы и бюджета на тот или иной финансовый период в пределах пяти процентов от суммы, соответствующей объему двухлетних ассигнований на программу, в которую переносятся средства, или одного процента от совокупного бюджета, в зависимости от того, что больше, когда такой перенос необходим для обеспечения нормального функционирования служб».

² На 31 декабря 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ II Распределение ресурсов, предлагаемое на 2022–2023 гг., в разбивке по секторам

(в тыс. шв. франков)

Сектор	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.			Программа и бюджет на 2020–2021 гг.			Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств ¹			Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.	
	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Итого	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Итого	Ресурсы, связанные с персоналом	Ресурсы, не связанные с персоналом	Итого	Сумма	%
Патенты и технологии	134 345	95 930	230 274	137 178	91 078	228 255	136 659	91 027	227 685	2 019	0,9%
Бренды и промышленные образцы	59 735	20 495	80 230	58 663	23 940	82 603	58 779	24 152	82 931	(2 373)	-2,9%
Авторское право и творческие отрасли	18 352	13 133	31 485	18 793	9 034	27 826	18 130	10 889	29 019	3 659	13,1%
Региональное и национальное развитие	44 214	24 682	68 895	44 571	21 279	65 850	44 881	21 487	66 368	3 046	4,6%
Инфраструктура и платформы	26 496	11 186	37 682	27 888	11 613	39 501	27 439	10 502	37 941	(1 819)	-4,6%
Глобальные задачи и партнерства	18 421	6 200	24 620	16 594	5 688	22 281	16 791	5 652	22 443	2 339	10,5%
Экосистемы ИС и инноваций	32 432	10 656	43 088	24 619	7 755	32 374	25 572	7 847	33 420	10 714	33,1%
Администрация, финансы и управление	135 144	127 411	262 555	139 507	115 495	255 002	141 546	118 973	260 519	7 552	3,0%
Нераспределенные средства	7 346	4 600	11 946	8 107	6 600	14 707	3 830	4 244	8 074	(2 761)	-18,8%
ИТОГО	476 484	314 292	790 777	475 919	292 482	768 401	473 627	294 774	768 401	22 376	2,9%

Примечание: Данные ПИБ на 2020–2021 гг. и бюджета на 2020–2021 гг. после перераспределения средств приведены в соответствие с новой структурой ПИБ на 2022–2023 гг.

¹ На 31 декабря 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ III Должности в разбивке по секторам

Сектор	Предлагаемый бюджет на 2022–2023 гг.					Программа и бюджет на 2020–2021 гг.					Бюджет на 2020–2021 гг. после перераспределения средств ¹					Программа и бюджет на 2022–2023 гг. по сравнению с Программой и бюджетом на 2020–2021 гг.				
	ГД/ ЗГД/ ПГД	Д	С	ОО	Итого	ГД/ ЗГД/ ПГД	Д	С	ОО	Итого	ГД/ ЗГД/ ПГД	Д	С	ОО	Итого	ГД/ ЗГД/ ПГД	Д	С	ОО	Итого
Патенты и технологии	1	9	166	201	377	1	9	164	208	382	1	9	166	201	377	-	-	2	(7)	(5)
Бренды и промышленные образцы	1	9	71	75	156	1	10	64	80	155	1	9	71	75	156	-	(1)	7	(5)	1
Авторское право и творческие отрасли	1	5	24	11	41	1	4	26	15	46	1	4	27	11	43	-	1	(2)	(4)	(5)
Региональное и национальное развитие	1	16	63	27	107	1	18	59	28	106	1	17	62	28	108	-	(2)	4	(1)	1
Инфраструктура и платформы	1	5	41	13	60	1	3	47	13	64	1	4	45	15	65	-	2	(6)	-	(4)
Глобальные задачи и партнерства	1	7	23	12	43	1	5	20	11	37	1	5	20	11	37	-	2	3	1	6
Экосистемы ИС и инноваций	1	8	54	15	78	-	6	37	14	57	-	7	38	12	57	1	2	17	1	21
Администрация, финансы и управление	2	20	168	161	351	3	23	162	167	355	3	26	167	167	363	(1)	(3)	6	(6)	(4)
Нераспределенные средства	-	-	6	-	6	-	-	3	4	7	-	-	-	3	3	-	-	3	(4)	(1)
ИТОГО	9	79	616	515	1 219	9	78	582	540	1 209	9	81	596	523	1 209	-	1	34	(25)	10

Примечание: Данные ПИБ на 2020–2021 гг. и бюджета на 2020–2021 гг. после перераспределения средств приведены в соответствие с новой структурой ПИБ на 2022–2023 гг.

¹ На 31 декабря 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ IV Распределение доходов и расходов по союзам в 2022–2023 гг.

Введение

1. В соответствии с Финансовыми положениями и правилами ВОИС (положение 2.3) в настоящем приложении представлены Программа и бюджет Организации на 2022–2023 гг. отдельно для каждого союза. К ним относятся союзы, финансируемые за счет взносов (ФВ) (Парижский и Бернский союзы, Союз Международной патентной классификации (МПК), Ниццкий, Локарнский и Венский союзы), Конвенция ВОИС и четыре союза систем международной регистрации (Союз РСТ, Мадридский, Гаагский и Лиссабонский союзы). Методика распределения доходов и расходов по союзам в Программе работы и бюджете на 2022–2023 гг. не отличается от методики, применявшейся при подготовке Программы и бюджета на 2018–2019 гг. Что касается распределения прямых и непрямых расходов союзов, согласно практике прошлых лет, расчеты были уточнены таким образом, чтобы точнее отражать совершенствование работы Организации, связанное с применением систем ПОР/УОД. Таблицы, содержащиеся в настоящем приложении, дают общую картину распределения доходов и расходов на 2022–2023 гг. в разбивке по союзам, сметы доходов на 2022–2023 гг. в разбивке по союзам и бюджета на 2020–2021 гг. в разбивке по направлениям деятельности и союзам.

Распределение доходов по союзам

2. Распределение доходов по союзам основано на следующей методике:

- доход в виде взносов государств-членов распределяется среди союзов ФВ;
- доходы в виде пошлин и сборов в рамках системы РСТ, Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем регистрации распределяются среди соответствующих союзов;
- доходы от публикаций распределяются среди союзов ФВ, Союза РСТ, Мадридского и Гаагского союзов исходя из сметы поступлений от продажи публикаций, составленной для каждого из союзов;
- доходы от деятельности Центра по арбитражу и посредничеству распределяются между союзами на оценочной основе;
- различные доходы распределяются поровну между всеми союзами; и
- корректировки доходов, рассчитанных на бюджетной основе в соответствии с МСУГС, распределяются поровну между всеми союзами.

Распределение расходов по союзам

Принципы распределения

3. Расходы распределяются между союзами по следующим четырем категориям:

- (i) «прямые расходы союза» (например, расходы, понесенные Системой РСТ, являются «прямыми расходами» Союза РСТ);
- (ii) «непрямые расходы союза» (например, часть расходов на региональное и национальное развитие (РНР), которые несет Союз РСТ, являются «непрямыми расходами» союза);
- (iii) «прямые административные расходы» (например, расходы на АФУ, понесенные в связи оказанием поддержки союзу РСТ в области административного управления, являются «прямыми административными расходами» Союза РСТ); и
- (iv) «непрямые административные расходы» (например, часть расходов на АФУ, понесенных Союзом РСТ в связи с поддержкой регионального и национального развития, являются «непрямыми административными расходами»).

4. Прямые расходы союзов распределяются между соответствующими союзами либо полностью, либо на оценочной основе. Прямые административные расходы распределяются между союзами исходя из их доли в общем количестве штатных должностей.

5. Непрямые расходы союзов и непрямые административные расходы распределяются между союзами на основе «принципа платежеспособности». Если резервы союза превышают его целевой уровень, считается, что

союз может поддерживать непрямую деятельность. Платежеспособность союза рассчитывается путем вычета прямых расходов союза и его прямых административных расходов из его прогнозируемого дохода за двухлетний период. Сумма поддержки, которую может оказать каждый союз, рассчитывается исходя из относительного превышения доходов союза над его прямыми расходами.

Распределение расходов на 2022–2023 гг. по категориям

6. В следующей таблице отражено распределение расходов на 2022–2023 гг. между союзами по четырем категориям расходов. Непрямые расходы распределяются между Союзом РСТ и Мадридским союзом исходя из их платежеспособности.

Союзы ФВ	Союз РСТ	Мадридский союз	Гаагский союз	Лиссабонский союз
Прямые расходы	Прямые расходы	Прямые расходы	Прямые расходы	Прямые расходы
Прямые адм. расходы	Прямые адм. расходы	Прямые адм. расходы	Прямые адм. расходы	Прямые адм. расходы
Непрямые расходы	Непрямые расходы	Непрямые расходы	Непрямые расходы	Непрямые расходы
Непрямые адм. расходы	Непрямые адм. расходы	Непрямые адм. расходы	Непрямые адм. расходы	Непрямые адм. расходы
Корректировки расходов по МСУГС				

Распределение расходов в разбивке по видам деятельности

II. Деятельность ВОИС осуществляется в соответствии с ее программой работы, выполняемой секторами. Расходы на осуществление деятельности, показанные в приведенных ниже таблицах, распределяются как «прямые расходы союзов» следующим образом.

Сектор	Союзы ФВ Прямые расходы союза	Союз РСТ Прямые расходы союза	Мадридский союз Прямые расходы союза	Гаагский союз Прямые расходы союза	Лиссабонский союз Прямые расходы союза
СПТ	<p>ПКПП (10% - оценка)</p> <p>Содействие выполнению Парижской конвенции, PLT и Будапештского договора (10% - оценка)</p> <p>Конфиденциальная информация (10% - оценка)</p>	<p>ПКПП (90% - оценка)</p> <p>Содействие выполнению Парижской конвенции, PLT и Будапештского договора (90% - оценка)</p> <p>Конфиденциальная информация (90% - оценка)</p> <p>Ассамблея Союза РСТ, Рабочая группа РСТ, правовая деятельность и деятельность по развитию Союза РСТ</p> <p>Услуги систем обработки и перевода заявок РСТ и информационной системы РСТ</p>			
СБО	<p>ПКТЗ (20% - оценка)</p> <p>Содействие выполнению Сингапурского договора (20% - оценка)</p> <p>Статья 6ter (20% - оценка)</p> <p>Наращивание потенциала в области ТЗ, ПО, ГУ (20% - оценка)</p>		<p>ПКТЗ (65% - оценка)</p> <p>Содействие выполнению Сингапурского договора (65% - оценка)</p> <p>Статья 6ter (65% - оценка)</p> <p>Наращивание потенциала в области ТЗ, ПО, ГУ (65% - оценка)</p> <p>Ассамблея Мадридского союза, Рабочая группа Мадридского союза, правовая деятельность и деятельность по развитию Мадридского союза</p> <p>Услуги систем обработки и перевода заявок Мадридской системы и ее информационной системы¹⁵</p>	<p>ПКТЗ (15% - оценка)</p> <p>Содействие выполнению Сингапурского договора (15% - оценка)</p> <p>Статья 6ter (15% - оценка)</p> <p>Наращивание потенциала в области ТЗ, ПО, ГУ (15% - оценка)</p> <p>Ассамблея Гаагского союза, Рабочая группа Гаагского союза, правовая деятельность и деятельность по развитию Гаагского союза</p> <p>Услуги систем обработки заявок Гаагской системы и ее информационной системы</p>	<p>Ассамблея Лиссабонского союза, Лиссабонская система, Рабочая группа Лиссабонского союза, деятельность по развитию союза</p> <p>Услуги систем обработки заявок Лиссабонской системы и развитие ее информационной системы</p>
САПТО	<p>ПКАП</p> <p>Содействие выполнению договоров (Пекинского договора, Марракешского договора, ДАП, ДИФ и т.д.)</p> <p>Книжный сервис ABC, издание книг Консорциумом ABC в доступных форматах</p> <p>Повышение квалификации в области коллективного управления авторскими и смежными правами</p> <p>Разработка, развертывание и эксплуатация системы WIPO Connect</p>				

¹⁵ Часть ресурсов Мадридского союза, направляемых на поддержку работы Гаагской системы, относится на Гаагский и Лиссабонский союзы

Сектор	Союзы ФВ Прямые расходы союза	Союз РСТ Прямые расходы союза	Мадридский союз Прямые расходы союза	Гаагский союз Прямые расходы союза	Лиссабонский союз Прямые расходы союза
СРНР		Содействие развитию РСТ	Содействие развитию Мадридской системы	Содействие развитию Гаагской системы	Содействие развитию Лиссабонской системы
СИП	Международные классификации и стандарты ВОИС (9% - оценка)	Международные классификации и стандарты ВОИС (70% - оценка) Глобальные базы данных (61,4% - оценка)	Международные классификации и стандарты ВОИС (20% - оценка) Глобальные базы данных (29,8% - оценка)	Международные классификации и стандарты ВОИС (1% - оценка) Глобальные базы данных (8,7% - оценка)	
СГЗП	МКГР Нарращивание потенциала в области ТЗ, ТВК и ГР				
СЭИСИ	Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (18% - оценка)	Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (17% - оценка)	Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (46% - оценка)	Услуги по альтернативному урегулированию споров (АУС) (19% - оценка)	

1. Расходы на другие виды деятельности отражаются как «непрямые расходы союза» в соответствии с принципом платежеспособности.

2. Расходы, связанные с деятельностью, осуществляемой сектором АФУ, кроме направления «Новости и СМИ», распределяются среди всех союзов как «прямые административные расходы» следующим образом:

(а) непосредственное отнесение к союзам таких административных расходов, как доля расходов на хостинг серверов в МВЦ ООН и в «облаке» и доля расходов Секции управления доходами Финансового отдела; и

(б) отнесение к союзам остающихся «прямых административных» расходов на основе относительной доли штатных должностей. Расходы, связанные с административным управлением, которые не распределяются как «прямые административные расходы», распределяются как «непрямые административные расходы» на основе принципа платежеспособности.

Распределение корректировок в соответствии с МСУГС по союзам

3. Корректировки расходов в соответствии с МСУГС распределяются между союзами пропорционально, исходя из их относительной доли в расходах. Корректировки в соответствии с МСУГС включают выплаты пособий сотрудникам по окончании службы, амортизацию зданий и оборудования, амортизацию и капитализацию прав на программное обеспечение и земельные участки.

Общий сценарий в разбивке по союзам (в тыс. шв. франков)

	Союзы ФВ	Союз РСТ	Мадридский союз	Гаагский союз	Лиссабонский союз	Итого
Доходы за 2022–2023 гг.	36 233	738 987	162 270	13 497	775	951 762
Расходы за 2022–2023 гг.						
Прямые расходы союза	29 523	245 326	75 375	21 496	1 707	373 427
Прямые адм. расходы	13 038	117 456	53 533	12 626	824	197 478
Прямые расходы, всего	42 561	362 783	128 908	34 122	2 530	570 905
Непрямые расходы союза	-	134 413	11 920	-	-	146 333
Непрямые адм. расходы	-	67 549	5 990	-	-	73 539
Непрямые расходы, всего	-	201 962	17 910	-	-	219 872
Итого: расходы за 2022–2023 гг.	42 561	564 745	146 818	34 122	2 530	790 777
Оценочная сумма корректировок к бюджету по МСУГС	3 138	41 632	10 823	2 515	187	58 294
Итого: расходы после корректировок по МСУГС	45 699	606 376	157 641	36 638	2 717	849 071
Операционный результат	(9 466)	132 611	4 629	(23 141)	(1 942)	102 691
Целевой показатель РФОС*	21 281 50,0%	141 186 25,0%	36 704 25,0%	5 118 15,0%	- n/a	204 290 25,8%

*Целевые показатели РФОС рассчитываются путем умножения коэффициентов процентной доли расходов за двухлетний период (ПРД), предусмотренных Пересмотренной политикой в отношении резервов (WO/PBC/23/8), на расходы каждого союза за двухлетний период.

Смета доходов в разбивке по союзам
(в тыс. шв. франков)

	Союзы ФВ		Союз РСТ		Мадридский союз		Гаагский союз		Лиссабонский союз		Итого	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
Доходы по методу начисления												
Пошлины	-	-	736 925	99,7%	159 961	98,6%	12 227	90,6%	150	19,4%	909 262	95,5%
Доходы по кассовому методу												
Взносы (унитарные)	34 996	96,6%	-	-	-	-	-	-	-	-	34 996	3,7%
Арбитраж	612	1,7%	578	0,1%	1 564	1,0%	646	4,8%	-	-	3 400	0,4%
Публикации	-	-	860	0,1%	120	0,1%	-	-	-	-	980	0,1%
Прочее	601	1,7%	601	0,1%	601	0,4%	601	4,5%	601	77,6%	3 005	0,3%
<i>Итого:</i>	36 209	99,9%	2 039	0,3%	2 285	1,4%	1 247	9,2%	601	77,6%	42 381	4,5%
Корректировка МСУГС к доходам по кассовому методу	24	0,1%	24	0,0%	24	0,0%	24	0,2%	24	3,1%	119	0,0%
ИТОГО	36 233	100%	738 987	100%	162 270	100%	13 497	100%	775	100%	951 762	100%

Бюджет в разбивке по секторам и союзам
(в тыс. шв. франков)

	Союзы ФВ	Союз РСТ	Мадридский союз	Гаагский союз	Лиссабонский союз	Итого
Патенты и технологии	372	229 754	149	-	-	230 274
Бренды и промышленные образцы	1 086	-	61 837	15 726	1 581	80 230
Авторское право и творческие отрасли	18 820	11 634	1 032	-	-	31 485
Региональное и национальное развитие	-	59 092	7 512	2 166	126	68 895
Инфраструктура и платформы	667	29 514	6 427	1 074	-	37 682
Глобальные задачи и партнерства	6 181	16 938	1 502	-	-	24 620
Экосистемы ИС и инноваций	2 398	29 608	8 552	2 531	-	43 088
Администрация, финансы и управление	12 442	179 998	57 257	12 072	786	262 555
Нераспределенные средства	596	8 208	2 551	554	38	11 946
ИТОГО	42 561	564 745	146 818	34 122	2 530	790 777

ПРИЛОЖЕНИЕ V Динамика спроса на услуги в рамках Системы РСТ, Мадридской и Гаагской систем в среднесрочном плане

РСТ

1. На объем доходов в рамках системы РСТ влияют различные факторы, в том числе спрос на услуги РСТ и поведение заявителей. В свою очередь, спрос на услуги РСТ подвержен влиянию целого ряда факторов, имеющих внешний и внутренний характер по отношению к патентной системе. К внешним факторам относятся: состояние экономики в мире, а также в странах с наибольшим спросом на услуги РСТ и самыми высокими темпами его роста, объемы инвестиций в научные исследования и опытно-конструкторские разработки (НИОКР), оценки перспектив технологического развития и колебания обменных курсов. Внутренние факторы включают: уровень пошлин системы РСТ и привлекательность и ценность услуг РСТ в сравнении с другими возможными механизмами подачи заявок, общую уверенность в эффективности функционирования патентной системы и патентные стратегии отдельных корпораций.

2. Влияние поведения заявителей на доходы в рамках системы РСТ можно охарактеризовать следующим образом:

- (i) **Пошлина за дополнительные страницы:** Международное бюро получает 15 шв. франков за каждую страницу сверх 30 страниц в заявке.
- (ii) **Международная предварительная экспертиза:** заявители, использующие механизм международной предварительной экспертизы в соответствии с главой II РСТ, обязаны уплачивать дополнительную пошлину («пошлину за обработку»).
- (iii) **Электронная подача:** заявителям, использующим электронные средства подачи заявок (вместо подачи в бумажной форме), предоставляются скидки.
- (iv) **Международное бюро (МБ) как Получающее ведомство:** заявители, которые подающие заявки в Международное бюро, выступающее в качестве получающего ведомства (МБ/ПВ), обязаны уплачивать специальную пошлину («пошлину за передачу»).

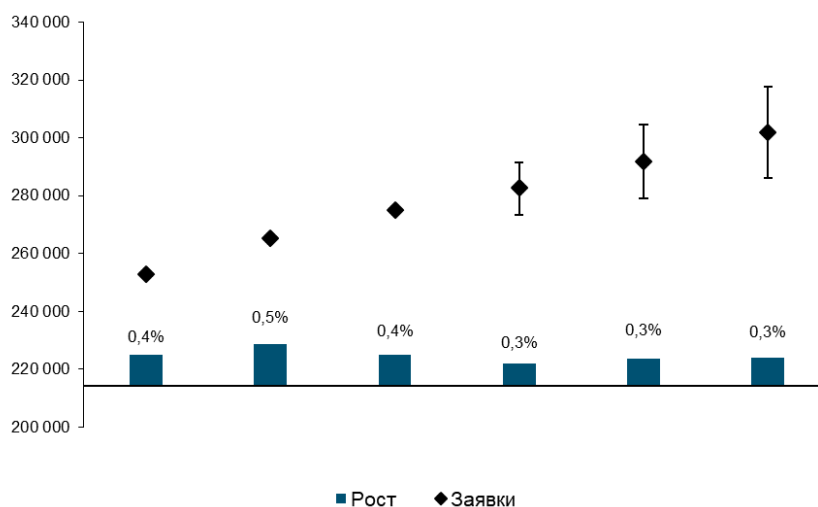
3. Ниже приводятся данные о текущих прогнозах относительно: уровня спроса, ожидаемого числа требований в соответствии с главой II РСТ, ожидаемого числа электронных заявок и ожидаемых масштабов использования услуг МБ/ПВ¹⁶.

Прогнозируемое число заявок в рамках системы РСТ (спрос на услуги РСТ)

4. На протяжении последних лет число заявок РСТ демонстрирует уверенный рост. На диаграмме 1 показано прогнозируемое число заявок РСТ на 2021–2023 гг. (на основе данных по состоянию на конец марта 2021 г.)

¹⁶ Все статистические данные основаны на датах подачи заявок РСТ или требований, поданных на основании главы II РСТ.

Диаграмма 1. Динамика подачи заявок по процедуре РСТ, 2018–2023 гг.



	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Число заявок	252 779	265 382	275 100	282 600	291 900	301 900
Прирост	3,8%	5,0%	3,7%	2,7%	3,3%	3,4%
Нижний предел				-9 100	-12 900	-15 800
Верхний предел				+9 000	+12 800	+15 700

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

5. В приводимой ниже таблице показана разбивка прогнозируемого числа заявок по странам происхождения.

Число заявок РСТ из отдельных стран, 2018–2023 гг.

	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
AT	1 484	1 432	1 518	1 548	1 566	1 600
AU	1 827	1 765	1 718	1 698	1 695	1 683
BE	1 301	1 356	1 328	1 342	1 335	1 356
BR	615	643	697	684	716	734
CA	2 416	2 732	2 620	2 551	2 486	2 462
CH	4 595	4 625	4 880	5 059	5 100	5 206
CN	53 444	59 170	68 708	71 232	76 427	81 723
DE	19 757	19 355	18 544	18 401	18 735	18 825
DK	1 445	1 440	1 551	1 618	1 628	1 669
ES	1 399	1 495	1 456	1 455	1 418	1 393
FI	1 833	1 654	1 668	1 727	1 630	1 600
FR	7 922	7 912	7 766	8 000	8 013	8 054
G1	4 299	4 512	4 686	4 923	5 017	5 229
G2	3 766	3 457	3 812	4 015	4 155	4 336
GB	5 636	5 778	5 904	5 914	6 085	6 198
IL	1 896	2 002	1 944	1 967	2 000	2 042
IN	2 009	2 046	1 910	2 005	2 055	2 133
IT	3 328	3 384	3 401	3 428	3 522	3 590
JP	49 703	52 700	50 525	53 748	55 272	57 121
KR	16 919	19 074	20 059	19 976	21 331	22 315
NL	4 132	4 050	4 014	4 146	4 186	4 225
NO	767	785	699	771	758	768
RU	1 032	1 185	1 103	1 094	1 123	1 147
SE	4 175	4 202	4 352	4 388	4 370	4 440

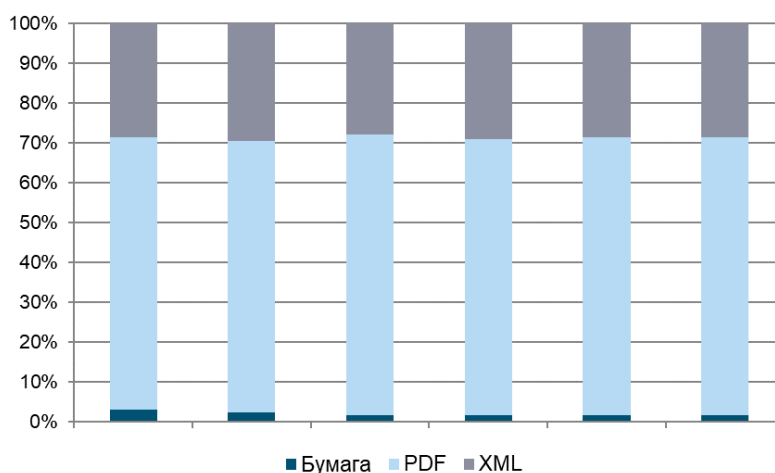
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
SG	901	1 146	1 291	1 308	1 327	1 384
US	56 178	57 482	58 931	59 620	59 576	60 302

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

Использование электронных методов подачи заявок

6. На диаграмме 2 ниже показана ожидаемая динамика использования электронных методов подачи заявок (PDF или XML) в виде процентной доли от общего числа заявок. Уровень использования электронных методов подачи заявок продолжал устойчиво расти, и в 2020 г. достиг 98,2 процентов от общего числа заявок.

Диаграмма 2. Использование электронных методов подачи заявок (EASY, PDF или XML), представленное в виде процентной доли от общего числа заявок, 2018–2023 гг.

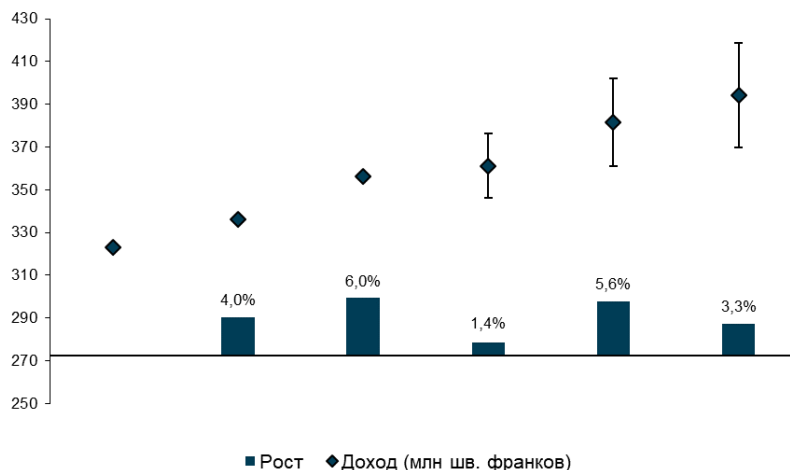


	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
На бумаге	3,0%	2,3%	1,7%	1,7%	1,7%	1,6%
PDF	68,4%	68,2%	70,3%	69,1%	69,6%	69,8%
XML	28,6%	29,5%	27,9%	29,1%	28,7%	28,7%

Ожидаемый объем доходов в рамках системы РСТ

7. Данные об ожидаемом объеме доходов от пошлин РСТ основаны на данных об ожидаемом числе заявок (диаграмма 1), ожидаемом уровне пошлин за дополнительные страницы, ожидаемом уровне требований в соответствии с главой II РСТ, ожидаемом числе заявок в электронной форме (диаграмма 3) и ожидаемом числе заявок, подаваемых в МБ/ПВ. В соответствии со стандартами МСУГС ВОИС признает доходы Системы РСТ на дату публикации заявок РСТ. Прогноз доходов РСТ в период до 2023 г., скорректированный в соответствии с требованиями МСУГС, представлен на диаграмме 4 ниже.

Диаграмма 3. Ожидаемые доходы Системы РСТ до 2023 г., скорректированные в соответствии с МСУГС



	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Доходы (млн шв. франков)	323,2	336,2	356,2	361,1	381,5	394,2
Рост		4,0%	6,0%	1,4%	5,6%	3,3%
Нижний предел				-15,1	-20,4	-24,2
Верхний предел				+15,4	+20,8	+24,7

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

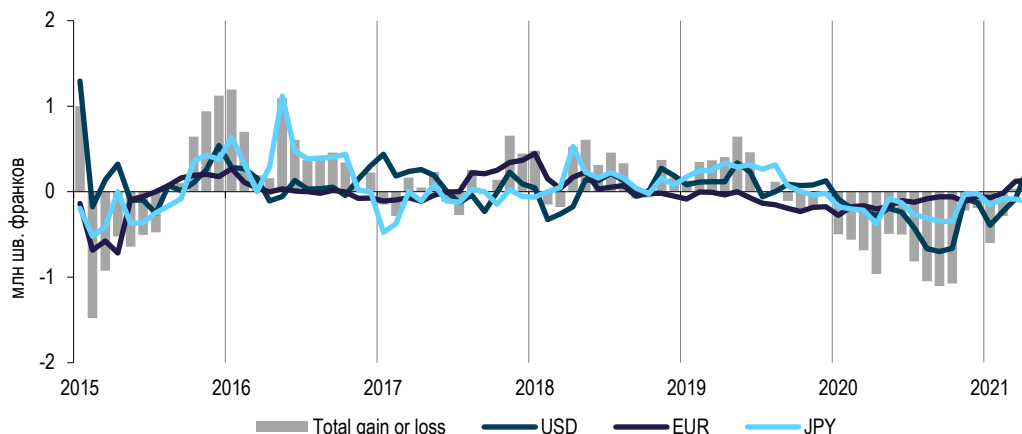
Корректировка в связи с обменными курсами валют

8. Пошлины РСТ оплачиваются в разных валютах. Для пошлин, оплачиваемых в «свободно конвертируемых» валютах, сумма пошлины равна «эквивалентной сумме», устанавливаемой Международным бюро; при оплате пошлины в валюте, не являющейся «свободно конвертируемой», получающие ведомства конвертируют ее в эквивалентную сумму в швейцарских франках, евро или долларах США (правило 15 Инструкции к РСТ). ВОИС устанавливает эквивалентные суммы в соответствии с правилами, прописанными в директивных указаниях Ассамблеи РСТ.

9. Заявители оплачивают пошлину за подачу международной заявки в соответствии с эквивалентной суммой, действующей на дату подачи заявки. Однако по причине задержки с введением в действие эквивалентной суммы рыночные обменные курсы, как правило, отличаются от курсов ВОИС, что приводит к возникновению прибыли или потерь в доходах РСТ.

10. Разница между эквивалентной суммой, действующей на дату подачи заявки, и суммой, конвертируемой в швейцарские франки на день оплаты по обменным курсам ООН, составляет прибыль или потери в доходах РСТ. Месячный объем прибыли/потерь в доходах РСТ показан на следующей диаграмме. В последние годы, в результате колебаний обменных курсов швейцарского франка по отношению к другим валютам, ВОИС фиксировала как прибыль, так и убытки.

**Прибыли/потери для доходов РСТ от изменений обменных курсов
в разбивке по курсам отдельных валют**



11. Действующая шкала пошлин в рамках РСТ представлена в таблицах ниже.

**Пересмотренная шкала пошлин РСТ (с 1 июля 2008 г.)
(в шв. франках)**

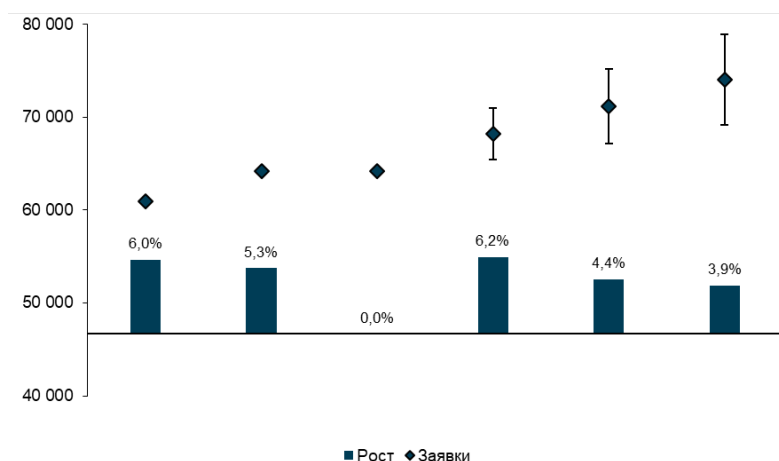
Основная пошлина	1 330
Пошлина за страницы свыше 30	15
Скидки за электронную подачу	-100 (Easy), -200 (PDF), -300 (XML)
Пошлина за передачу МБ/ПВ	100
Пошлина за обработку	200

Мадридская система

Мадридская система: прогнозируемый спрос на услуги международной регистрации

12. На диаграмме 4 показан прогноз динамики числа заявок, подаваемых в рамках Мадридской системы, в 2021–2023 гг. (основанный на данных по состоянию на конец марта 2021 г.). Прогноз основан на нескольких моделях, в том числе на авторегрессионных и эконометрических моделях. Последние основаны на фактических данных о ВВП и прогнозах ВВП, публикуемых МВФ. Затем результаты, полученные с использованием различных моделей, сводятся воедино, чтобы снизить влияние погрешности, возникающей в результате выбора конкретной модели. Результаты применения разных моделей далее комбинируются с целью ограничения неопределенности в определении правильного уровня конкретизации.

Диаграмма 4. Прогнозируемое число заявок в рамках Мадридской системы в 2018–2023 гг.



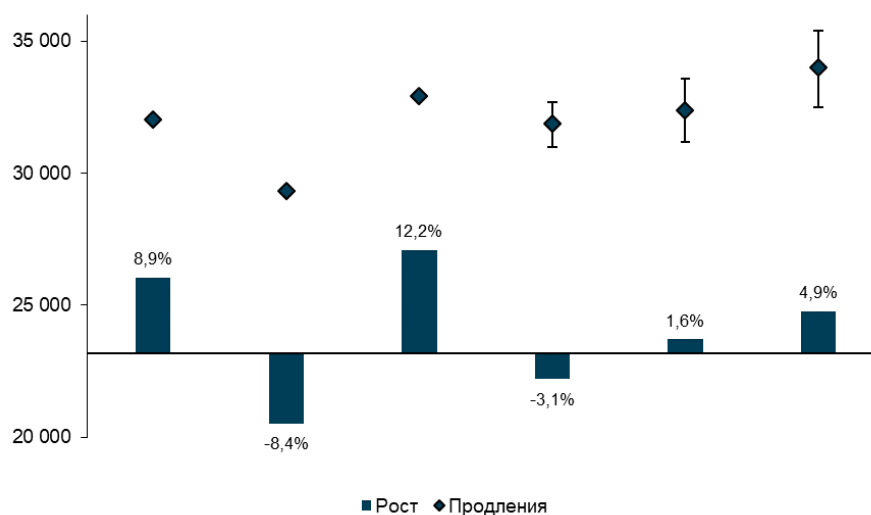
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Число заявок	60 959	64 171	64 200	68 200	71 200	74 000
Рост	6,0%	5,3%	0,0%	6,2%	4,4%	3,9%
Нижний предел				-2 800	-4 000	-4 800
Верхний предел				+2 800	+4 000	+4 900

Данные за 2020 г. являются предварительными.

Мадридская система: прогнозируемый спрос на продление регистраций

13. На диаграмме 5 показано число продлений регистраций в рамках Мадридской системы в 2021–2023 гг. Прогнозирование числа продлений также осуществляется с помощью регрессионных моделей и передаточной модели. Затем результаты, полученные с помощью различных моделей, сводятся воедино.

Диаграмма 5. Продления регистраций в рамках Мадридской системы в 2018–2023 гг.



	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Число заявок	32 037	29 348	32 915	31 900	32 400	34 000
Рост	8,9%	-8,4%	12,2%	-3,1%	1,6%	4,9%
Нижний предел				-900	-1 200	-1 500
Верхний предел				+800	+1 200	+1 400

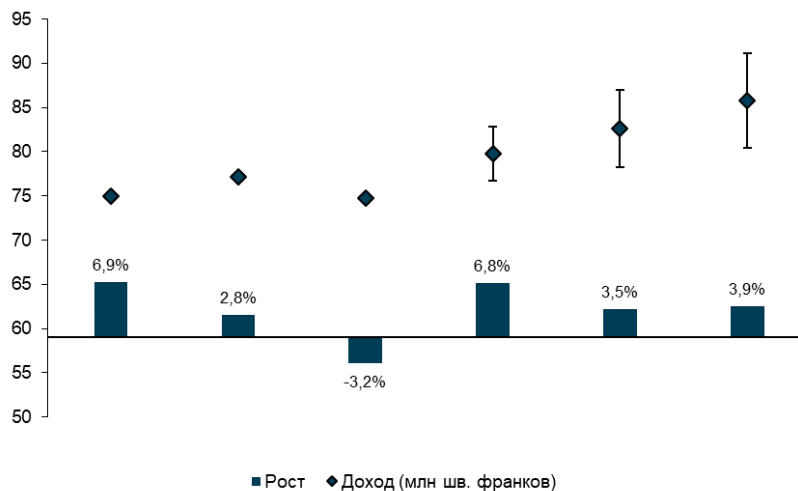
Данные за 2020 г. являются предварительными.

Ожидаемый уровень доходов в виде пошлин в рамках Мадридской системы

14. В рамках Мадридской системы доходы в виде пошлин формируются за счет оплаты трех категорий услуг, оказываемых ВОИС в рамках Мадридской системы: (а) внесения записей о международных регистрациях; (б) внесения записей о продлении срока действия регистраций; (с) внесения записей о последующих указаниях, и (d) других услуг, включая внесение различных изменений и предоставление выписок.

15. ВОИС признает доход от регистраций по процедуре Мадридской системы, на момент публикации таких регистраций, которая обычно происходит в течение примерно двух недель после регистрации. Доход, получаемый в виде пошлин за продление и последующее указание в рамках Мадридской системы, признается на дату внесения записи о продлении и последующем указании. На диаграмме 6 ниже показаны прогнозируемые данные о доходах в виде пошлин в рамках Мадридской системы, скорректированных в соответствии с МСУГС, в 2021–2023 гг. с разбивкой по указанным выше категориям услуг. Прогноз доходов основан на данных о числе международных регистраций и продлений, с учетом возможного числа нерассмотренных заявок.

Диаграмма 6. Ожидаемые доходы Мадридской системы до 2023 г., скорректированные в соответствии с МСУГС



	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Основная пошлина	45,1	48,2	44,3	49,5	51,6	53,6
Пошлина за продление регистрации	20,9	19,2	21,5	20,8	21,2	22,2
Пошлина за последующее указание	5,8	6,4	5,9	6,0	6,2	6,3
Прочие доходы	3,2	3,4	3,1	3,5	3,6	3,8
Итого, доходы (млн шв. франков)	74,9	77,2	74,7	79,8	82,6	85,8
Рост	6,9%	2,8%	-3,2%	6,8%	3,5%	3,9%
Нижний предел				-3,1	-4,4	-5,4
Верхний предел				+3,1	+4,4	+5,4

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

16. В следующей таблице приводится информация о фактическом и ожидаемом числе регистраций и продлений в 2018–2023 гг., а также о фактическом и ожидаемом изменении среднего размера пошлины в течение этого периода. Средний размер пошлины исчисляется путем деления совокупных доходов от пошлин в рамках Мадридской системы на общее число регистраций и продлений за каждый конкретный год.

Совокупные доходы в виде пошлин и средний размер пошлины в рамках Мадридской системы

	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Число регистраций, Мадридская система	60 071	64 118	62 062	65 300	68 000	70 700
Число продлений, Мадридская система	32 037	29 348	32 915	31 900	32 400	34 000
Число регистраций+число продлений	92 108	93 466	94 977	97 200	100 400	104 700
Доход Мадридской системы (млн шв. франков)	74,9	77,2	74,7	79,8	82,6	85,8
Средний размер пошлины (шв. франков)	814	826	787	821	823	819

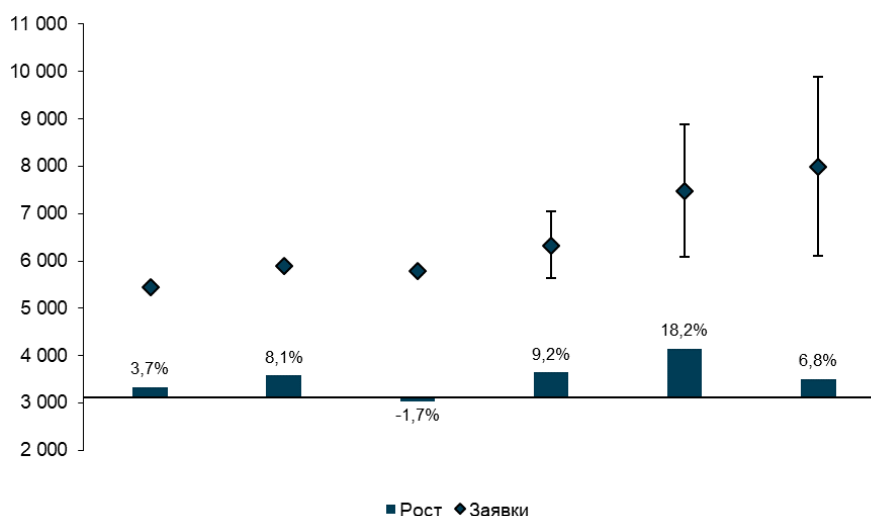
Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

Гаагская система

Гаагская система: прогнозируемый спрос на услуги по международной регистрации

17. На диаграмме 7 показан прогноз роста числа заявок в рамках Гаагской системы в период с 2021 г. по 2023 г. (на основе данных по состоянию на конец марта 2021 г.). Прогноз числа заявок в рамках Гаагской системы основан на разных моделях, включая авторегрессионные и эконометрические модели. Эконометрические модели основываются на фактических данных о ВВП и прогнозах ВВП, публикуемых Международным валютным фондом. Затем результаты, полученные с использованием различных моделей, сводятся воедино, с тем чтобы снизить влияние погрешности, возникающей в результате выбора конкретной модели.

Диаграмма 7. Заявки в рамках Гаагской системы, 2018–2023 гг.



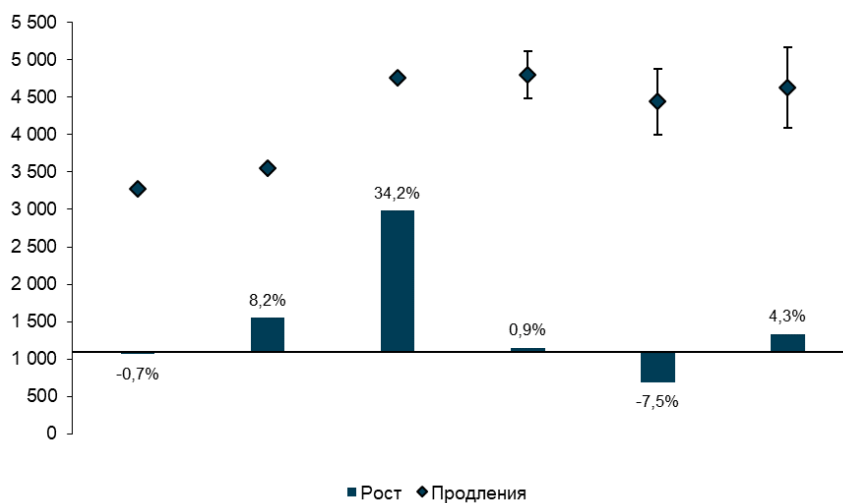
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Число заявок	5 451	5 894	5 796	6 330	7 480	7 990
Рост	3,7%	8,1%	-1,7%	9,2%	18,2%	6,8%
Нижний предел				-700	-1 390	-1 880
Верхний предел				+710	+1 400	+1 890

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

Гаагская система: прогнозируемый спрос на услуги по продлению регистраций

18. На диаграмме 8 показан прогноз продлений регистраций в рамках Гаагской системы на 2021–2023 гг. (на основе данных по состоянию на конец марта 2021 г.) Для прогнозирования числа продлеваемых регистраций используются различные регрессионные модели. Помимо авторегрессионных моделей учитывается взаимосвязь между продлениями и регистрациями с использованием пятилетних лагов, а также предшествующие продления с использованием пятилетних лагов, так как регистрации и продления, которые производились пять лет назад, следует учитывать в общем числе продлений в текущем году.

Диаграмма 8. Число продлений регистраций в рамках Гагской системы, 2018–2023 гг.



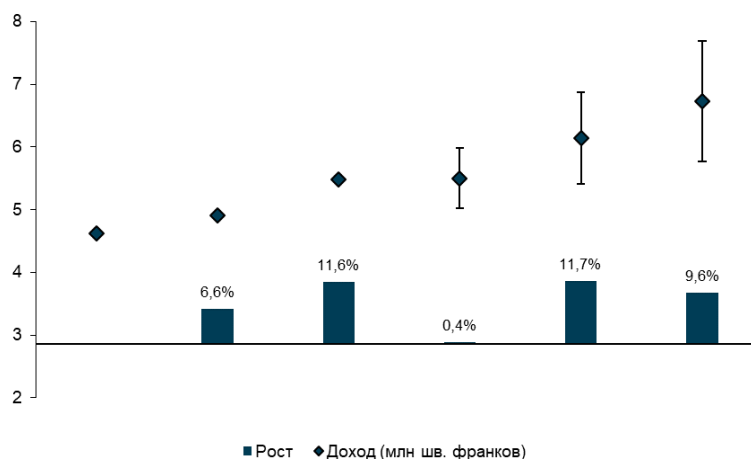
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Продления	3 278	3 547	4 759	4 800	4 440	4 630
Рост	-0,7%	8,2%	34,2%	0,9%	-7,5%	4,3%
Нижний предел				-310	-440	-540
Верхний предел				+310	+440	+540

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

Ожидаемый уровень доходов в рамках Гагской системы

19. Объем доходов, получаемых в рамках Гагской системы, рассчитывается на основе действующей шкалы пошлин. Основными компонентами данной шкалы являются основная пошлина и пошлины за продление регистрации. На эти две категории приходится около 90% доходов. Другие пошлины сгруппированы в пункте «Прочие». На диаграмме 9 ниже показан ожидаемый объем доходов Гагской системы в виде пошлин в 2021–2023 гг. с учетом корректировок в соответствии с МСУГС.

Диаграмма 9. Доходы Гагской системы в виде пошлин до 2023 гг. с учетом корректировок в соответствии с МСУГС



	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Доход (млн шв. франков)	4,6	4,9	5,5	5,5	6,1	6,7
Рост		6,6%	11,6%	0,4%	11,7%	9,6%
Нижний предел				-0,5	-0,7	-1,0
Верхний предел				+0,5	+0,7	+1,0

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

20. Сметные доходы на 2021–2023 гг., приведенные в следующей таблице, рассчитаны на основе ожидаемого числа международных регистраций и продлений. Следует отметить, что приведенные ниже сметные доходы рассчитаны исходя из предположения, что в предстоящие годы в шкале пошлин, подлежащих уплате Международному бюро в рамках Гаагской системы, никаких изменений не произойдет.

Совокупные доходы в виде пошлин и средний размер пошлины в рамках Гаагской системы

	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г. Прогноз	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Регистрации в рамках Гаагской системы	4 767	5 042	6 795	6 007	7 000	7 620
Продления регистраций в рамках Гаагской системы	3 278	3 547	4 759	4 800	4 440	4 630
Регистрации + продления	8 045	8 589	11 554	10 807	11 440	12 250
Доход Гаагской системы в виде пошлин (млн шв. франков)	4,6	4,9	5,5	5,5	6,1	6,7
Средний размер пошлины (шв. франков)	574	572	474	509	537	550

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительными.

ПРИЛОЖЕНИЕ VI Показатели функционирования международных систем регистрации

Показатели функционирования системы РСТ

Общая информация

В настоящем приложении представлен общий обзор следующих показателей функционирования системы РСТ:

- рабочая нагрузка РСТ;
- распределение рабочей нагрузки по языкам;
- Удельная стоимость обработки заявки;
- Производительность труда при проведении формальной экспертизы;
- Качество формальной экспертизы;
- Качество перевода;
- Качество разработки программного обеспечения;
- Получающее ведомство в Международном бюро (МБ/ПВ)

Заявки по процедуре РСТ обычно публикуются каждый четверг. В 2014 г. и 2020 г. было по 53 четверга, а во все остальные годы – по 52, чем объясняются небольшие изменения в статистических тенденциях, основанных на опубликованных заявках по процедуре РСТ.

Рабочая нагрузка

Рабочая нагрузка определяется исходя из числа регистрационных экземпляров, полученных Международным бюро (МБ) в течение года¹⁷.

Динамика изменения числа регистрационных экземпляров в разбивке по видам носителей



Примечание: Данные за 2020 г. могут быть неполными.

Источник: База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

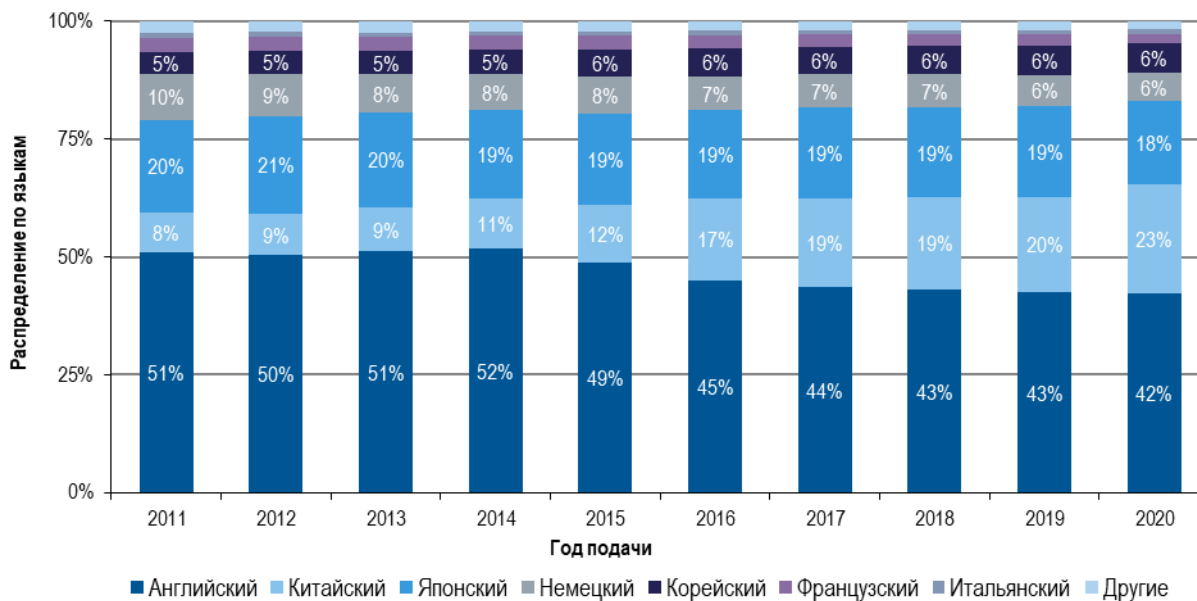
¹⁷ Регистрационный экземпляр представляет собой заявку по системе РСТ, препровождаемую получающим ведомством в Международное бюро (МБ) после ее подачи и обработки этим ведомством. Поскольку регистрационные экземпляры поступают в МБ лишь после их обработки получающими ведомствами, соответствующие показатели в значительной мере зависят от сроков обработки заявок этими ведомствами. По этой причине динамика количества получаемых регистрационных экземпляров, давая определенное представление о рабочих нагрузках МБ, тем не менее не является точным отражением динамики подачи заявок в системе РСТ.

- В 2020 г. в МБ поступило порядка 275 450 регистрационных экземпляров; таким образом, по сравнению с предыдущим годом прирост составил 3,9 процента.
- В 2020 г. продолжала расти доля заявок, подаваемых в электронном формате, составившая 98,2 процентов.

Распределение по языкам

Одним из главных факторов изменения объема работы в МБ является рост числа языков подачи заявок, вызванный, в частности, дальнейшим расширением использования системы РСТ в странах Восточной Азии.

Языки заявок (все языки)

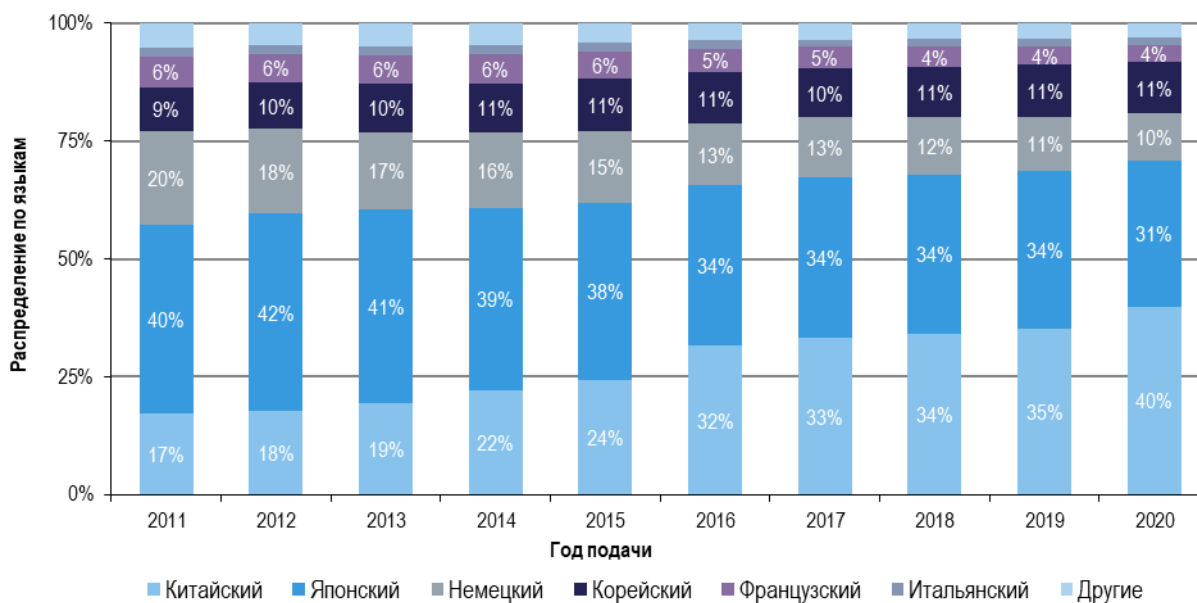


Примечание: данные за 2020 г. могут быть неполными.

Источник: База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

В 2020 г. около двух третей всех поданных заявок пришлось на английский и китайский языки: 42,2 и 23,1 процента соответственно. За последнее десятилетие возросла доля заявок на азиатских языках. Совокупная доля заявок, поданных по процедуре РСТ на японском, китайском и корейском языках, выросла с 32,6 процента в 2011 г. до 47,2 процента в 2020 г. Данные по подаче заявок на всех языках, кроме английского, представлены на следующей диаграмме:

Языки заявок (все языки, кроме английского)



Примечание: данные за 2020 г. могут быть неполными.

Источник: База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

Резко возросшее за последние годы число заявок на азиатских языках привело к значительному увеличению нагрузки на МБ ввиду ограниченного числа сотрудников с соответствующей лингвистической подготовкой. Для снижения остроты проблемы осуществляется автоматизация некоторых функций и на работу принимаются сотрудники, имеющих необходимые лингвистические навыки.

Удельная стоимость обработки заявки

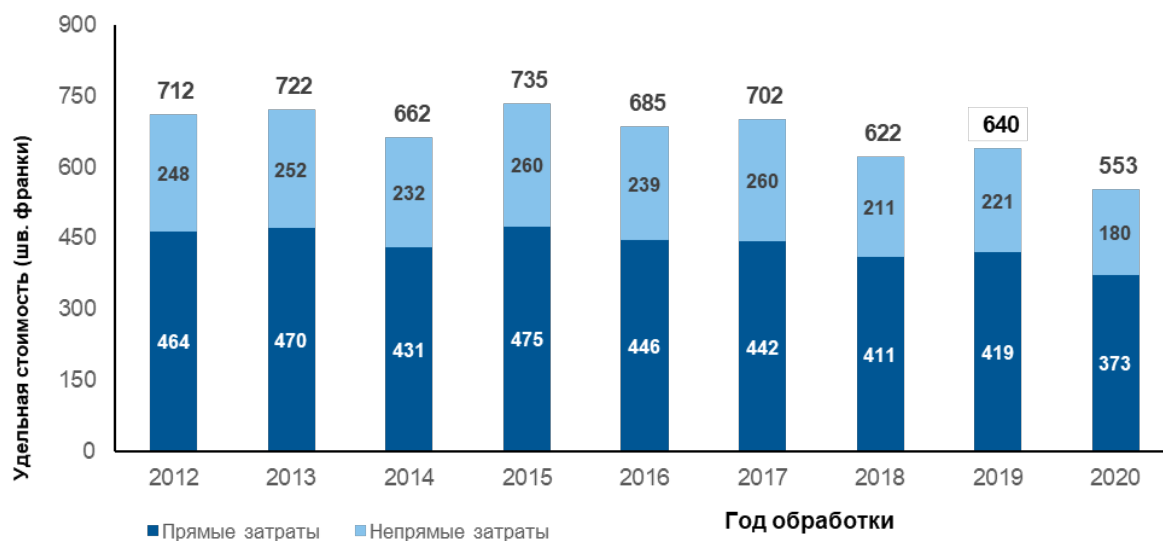
В качестве показателя эффективности обработки заявок РСТ в МБ можно использовать удельную стоимость, определяемую как среднюю стоимость единицы продукции. Общие производственные затраты включают в себя расходы, связанные исключительно с системой РСТ, и расходы на деятельность по обеспечению работы этой системы.

Расходы на деятельность по обеспечению работы системы РСТ включают в себя расходы на следующие услуги: конференционные и лингвистические услуги, строительство, исполнительное руководство, финансово-бюджетные операции, функции общего обслуживания, управление людскими ресурсами, внутренний надзор, ИТ, а также охрану и безопасность. Небольшая доля этих расходов (стоимость размещения серверного оборудования в МВЦ ООН, оценочная стоимость аутентичного источника публикаций заявок РСТ (PATENTSCOPE) и доля расходов Секции управления доходами Финансового отдела) относятся на систему РСТ непосредственно, тогда как остальные подобные расходы, относящиеся к системе РСТ, рассчитываются на основе числа сотрудников (включая сотрудников, имеющих срочные и временные контракты, а также стипендиатов и сотрудников, привлеченных из кадровых агентств).

Удельная стоимость обработки заявки рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Удельная стоимость} = \frac{\text{Совокупные производственные затраты}}{\text{Количество публикаций}}$$

Удельная стоимость обработки опубликованной заявки РСТ



Примечание: Средняя стоимость опубликованной заявки РСТ – это расчетная величина, которая является результатом деления общих затрат по обработке на количество опубликованных заявок РСТ. Данные за прошлые периоды были пересчитаны.

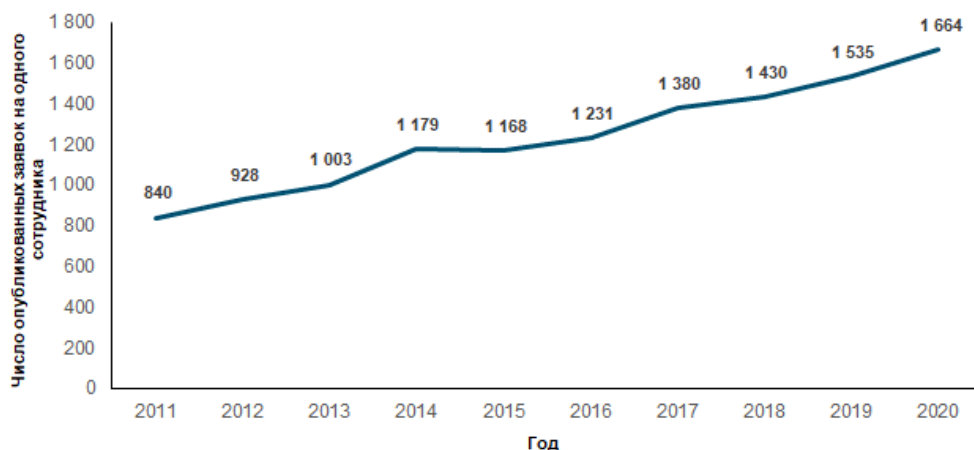
Источник: База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

В 2020 г. средняя стоимость обработки опубликованной заявки РСТ составила 553 шв. франка, что на 13,5 процента меньше, чем в 2019 г. В 2020 г. удельная стоимость сократилась в результате увеличения числа опубликованных заявок по процедуре РСТ на 7,3 процента, а также снижения общих затрат по сравнению с 2019 г. на 7,2 процента.

Производительность труда при проведении формальной экспертизы

Производительность труда сотрудников рассчитывается как частное от деления производственного результата (т.е. числа опубликованных заявок РСТ) на число сотрудников, занятых проведением формальной экспертизы.

Производительность труда при проведении формальной экспертизы



Примечание: Примечание: численность персонала определяется из расчета занятости полный рабочий день на основе штатного расписания по состоянию на декабрь.

Источник: Департамент сервисов РСТ и База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

- Производительность труда при осуществлении формальной экспертизы из года в год растет, главным образом за счет автоматизации, позволяющей выполнять значительно больший объем работы силами того же или меньшего числа сотрудников.
- В 2020 г. производительность труда при осуществлении формальной экспертизы выросла на 8,4 процента по сравнению с 2019 г.

Агрегированный индекс качества формальной экспертизы

Для простого и комплексного измерения качества работы, выполняемой МБ, оно разработало агрегированный индекс качества, который рассчитывается как среднее четырех основных показателей качества. Три из них основаны на своевременности ключевых операций: подтверждения получения, публикации и повторной публикации заявки РСТ. Четвертый показатель учитывает ошибки, допущенные при обработке заявок РСТ.



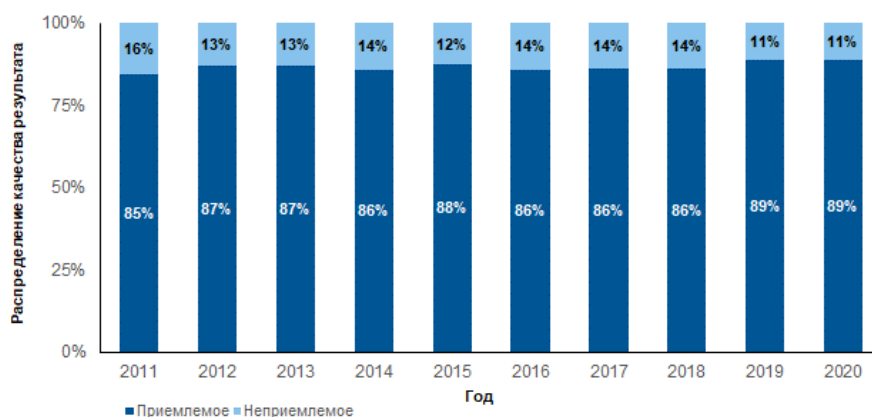
Источник: База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

- Общее качество, отражаемое агрегированным индексом, заметно повысилось, увеличившись со среднего показателя 90,1 процента в 2011 г. до 98 процентов в 2020 г.

Качество перевода

Контроль качества перевода осуществляется на основе статистически случайной выборки – определенного числа переводов рефератов и заключений о патентоспособности, подготовка которых входит в компетенцию МБ. Оценка состоит в определении «приемлемости» или «неприемлемости» перевода. Результаты осуществляемого МБ контроля качества применительно ко всем языковым комбинациям и видам документов сводятся в агрегированный показатель. МБ прекращает сотрудничество с агентствами, менее 80 процентов переводов которых признаются «приемлемыми». В 2020 г. приемлемыми были признаны 89 процентов переводов.

Качество перевода



Источник: Департамент сервисов РСТ, февраль 2021 г.

Качество разработки программного обеспечения

Показатель качества разработки программного обеспечения (КРПО) позволяет оценить качество основных новых выпусков программного обеспечения для проектов eDossier и ePCT. КРПО отражает долю затрат времени на обеспечение новых функциональных возможностей в рамках новых выпусков программного обеспечения (т.е. затрат времени на разработку) относительно общих затрат времени (т.е. затрат времени на разработку и доработку). Доработка – это исправление ошибок, допущенных при разработке и выявленных в условиях реальной работы.

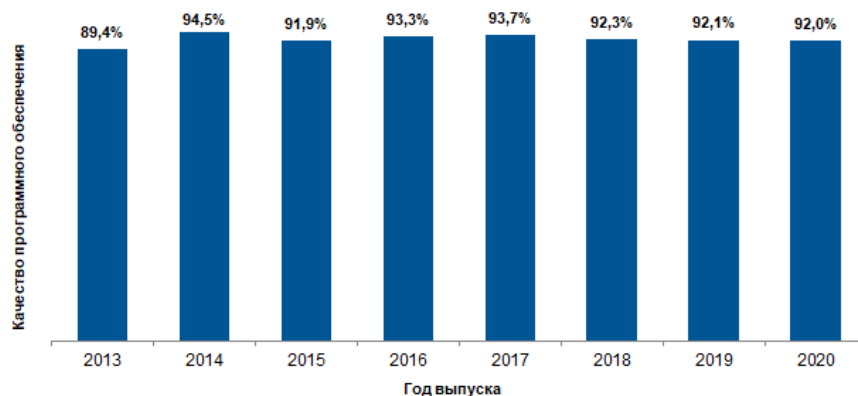
Согласно данному методу результаты разработки с небольшими объемами доработки считаются высококачественными, поскольку это отражает дополнительные преимущества продукта в форме обеспечения его новых функциональных возможностей.

КРПО рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Качество разработки программного обеспечения} = \frac{\text{Разработка}}{\text{Разработка} + \text{доработка}} * 100$$

В 2019 г. показатель качества основных новых выпусков программного обеспечения, выражаемый их КРПО, составил 92,1 процента. В 2020 г. произошло его незначительное снижение, до 92 процента, однако данный показатель остается в пределах допустимого интервала, составляющего 94% (+/- 2%).

Качество разработки программного обеспечения



Источник: Департамент сервисов РСТ, февраль 2021 г.

Подача заявок в МБ в качестве получающего ведомства (МБ/ПВ)

Заявки

В следующей таблице показано число заявок РСТ, полученных десятью основными получающими ведомствами за последние пять лет, до 2020 г. Обычно заявка РСТ подается в национальное патентное ведомство страны заявителя или региональное патентное ведомство, действующее в интересах национальной юрисдикции заявителя. МБ выступает в качестве компетентного получающего ведомства (МБ/ПВ) для заявителей из всех стран – участниц РСТ. В таблице показаны динамика подачи заявок в МБ/ПВ, его место относительно других получающих ведомств по числу заявок, а также его доля на рынке.

Заявки РСТ, полученные десятью ведущими получающими ведомствами

Получающие ведомства	Год международной подачи						2020 г. Доля (%)	Изменение по сравнению с 2019 г. (%)
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.		
Китай	31 045	44 462	50 655	55 204	60 997	72 349	26,2	18,6
Соединенные Штаты Америки	57 589	56 680	56 310	55 343	56 232	56 114	20,3	-0,2
Япония	43 097	44 495	47 425	48 630	51 652	49 537	18,0	-4,1
Европейское патентное ведомство	34 158	35 286	36 619	37 937	37 998	39 052	14,2	2,8
Республика Корея	14 592	15 595	15 790	16 990	18 885	19 766	7,2	4,7
Международное бюро Соединенное Королевство	10 329	10 021	10 204	12 239	12 898	13 508	4,9	4,7
Франция	4 100	4 008	3 933	3 885	3 827	3 460	1,3	-9,6
Канада	3 515	3 606	3 804	3 539	3 206	2 582	0,9	-19,5
Турция	1 988	1 859	1 876	1 913	2 067	1 936	0,7	-6,3
Прочие	700	805	894	1 088	1 374	1 666	0,6	21,3
Прочие	16 117	16 088	16 022	16 011	16 245	15 930	5,8	-1,9
Итого	217 230	232 905	243 532	252 779	265 381	275 900	100,0	4,0

Примечание: Данные за 2020 г. являются предварительной оценкой ВОИС

Источник: База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

Показатели функционирования Мадридской системы

Общая информация

В настоящем приложении представлен общий обзор следующих показателей функционирования Мадридской системы:

- Входящая документация;
- Общая рабочая нагрузка;
- Уровень автоматизации;
- Удельная стоимость обработки заявки;
- Производительность;
- Срок рассмотрения; и
- Качество экспертизы.

Входящая документация

В Международное бюро (МБ) поступает шесть разных видов документов, а именно: международные заявки, продления, последующие указания, изменения, решения и исправления. Ниже показана динамика изменения числа документов каждого вида, получаемых МБ. Информация по остальным категориям имеется в «Ежегодном обзоре Мадридской системы».

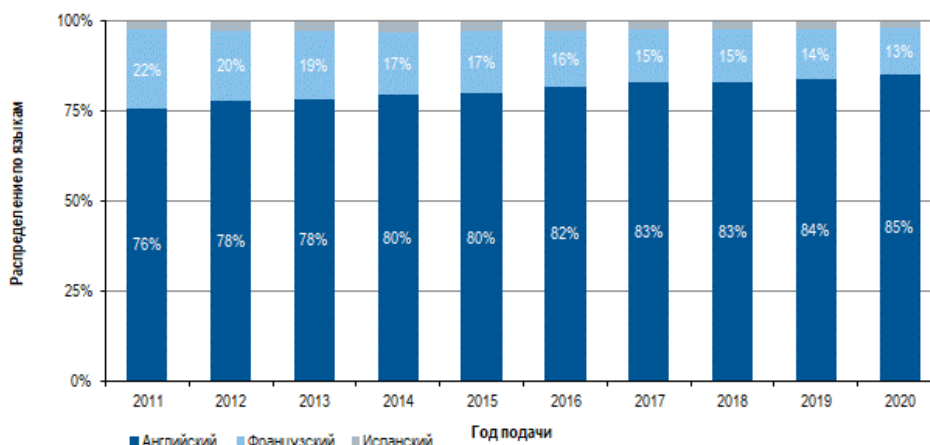


Примечание: Данные основаны на дате подачи заявок в ведомство происхождения.

Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2021 г.

- По предварительным оценкам, в 2020 г. было подано около 63 800 заявок, что на 0,6 процента меньше, чем в 2019 г.
- Это снижение связано с пандемией и оказалось значительно меньше, чем первоначально ожидалось.

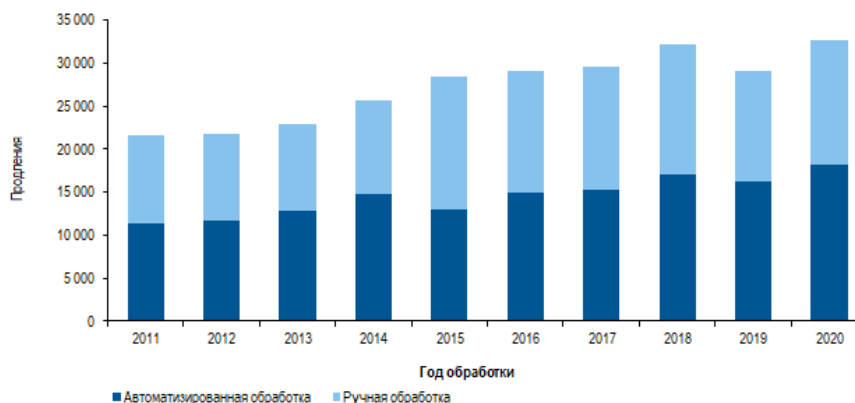
Распределение заявок по языкам подачи



Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2021 г.

- В 2020 г. 85 процентов всех заявок были поданы на английском языке. По сравнению с 2019 г. эта доля немного увеличилась.

Продления международных регистраций



Источник: База статистических данных ВОИС по ИС, март 2021 г.

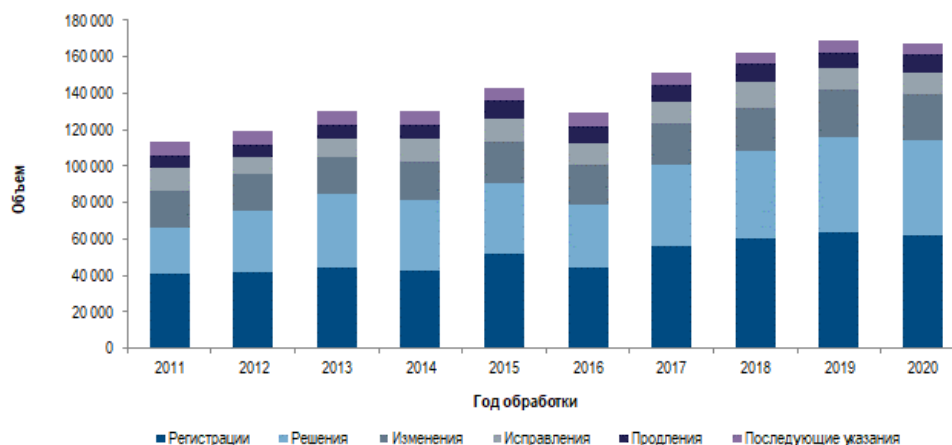
- В 2020 г. МБ получило 32 731 запрос на продление регистрации, что на 12,3 процента больше, чем в 2019 г. Снижение числа запросов на продление в 2019 г. было обусловлено сокращением числа заявок в 2009 г. вследствие финансового кризиса.

Общая рабочая нагрузка

Под общей рабочей нагрузкой понимается взвешенный показатель общего числа документов, обработанных МБ, включая заявки, продления, последующие указания, изменения, решения и исправления.

Поскольку при обработке этих документов требуется разный объем ресурсов, для каждой категории задается свой весовой показатель. Согласно действующей системе весовых показателей за время, которое необходимо для обработки одной международной заявки, эксперт, занятый полный рабочий день (ПРД), может обработать 1,6 продления, 1,8 последующего указания, 1,8 изменения или 10 решений. Аналогичным образом, при обработке документов в автоматическом режиме один специалист по работе с ИТ-системами, занятый полный рабочий день (ПРД), должен обрабатывать 17 документов.

Общая рабочая нагрузка



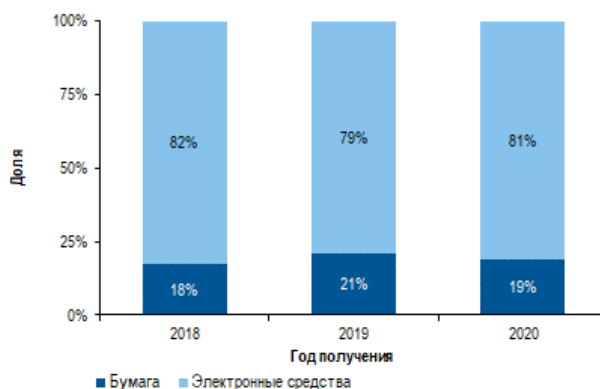
Источник: Мадридский реестр и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2021 г.

- В 2020 г. общий объем проделанной работы сократился на 1,4 процента по сравнению с 2019 г.

Способ передачи входящей документации

Под документами, поданными в электронном виде, подразумеваются документы, полученные в формате XML. Документы, поданные в формате PDF, учитываются как документы, поданные в бумажном виде.

Распределение входящих документов по средствам их передачи



Источник: Мадридский реестр, март 2021 г.

- В 2020 г. 81 процент всех входящих документов был передан в МБ в электронном виде.

Удельная стоимость обработки

В качестве показателя оперативной эффективности МБ можно использовать удельную стоимость обработки, определяемую как средняя стоимость единицы продукции.

Поскольку МБ регистрирует новые заявки и обеспечивает поддержание в силе действующих регистраций, целесообразно включать в состав единицы продукции набор операций. Ниже приводятся два показателя удельной стоимости, в которых учитываются две разные категории единицы продукции.

Методика расчета прямых и непрямых расходов Мадридской системы приведена в соответствии с методиками расчета удельной стоимости обработки заявок в системе РСТ и Гаагской системе. Введена система весовых показателей, описанная в разделе II, которая позволяет более точно определить объем фактической работы,

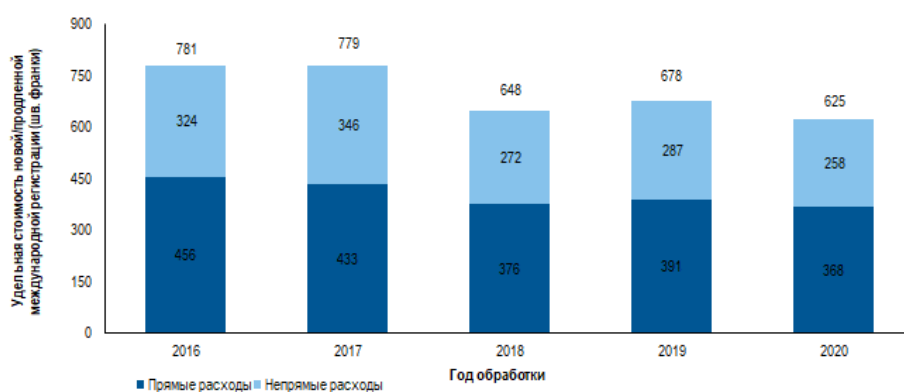
необходимой для обработки шести видов документов, учитывая, что обработка разных видов документов имеет разную трудоемкость¹⁸.

При расчете не прямых расходов в число сотрудников включены сотрудники, работающие по срочным и временным контрактам, стипендиаты, а также сотрудники, привлекаемые через кадровые агентства, обеспечивающие работу системы.

Удельная стоимость обработки в расчете на одну новую или продленную международную регистрацию

Под новыми международными регистрациями понимаются заявки, зарегистрированные в течение конкретного года, а под продленными международными регистрациями – существующие регистрации, срок действия которых был продлен в течение конкретного года. Именно эти два вида операций составляют основной объем операций МБ.

Удельная стоимость обработки в расчете на одну новую или продленную международную регистрацию



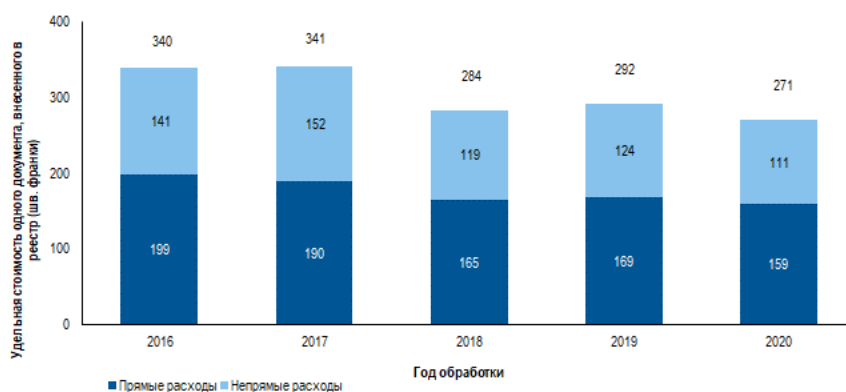
Источник: Мадридский реестр, Отдел реализации Программы и бюджета и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2021 г.

- В 2020 г. удельная стоимость обработки одной новой/продленной международной регистрации сократилась до 625 шв. франков, что стало результатом сокращения общих производственных расходов.

Удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр

- Число документов, записи о которых вносятся в реестр, соответствует общему объему рабочей нагрузки (см. пункт «Общая рабочая нагрузка» выше).

Удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр



Источник: Мадридский реестр, Отдел реализации Программы и бюджета и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2021 г.

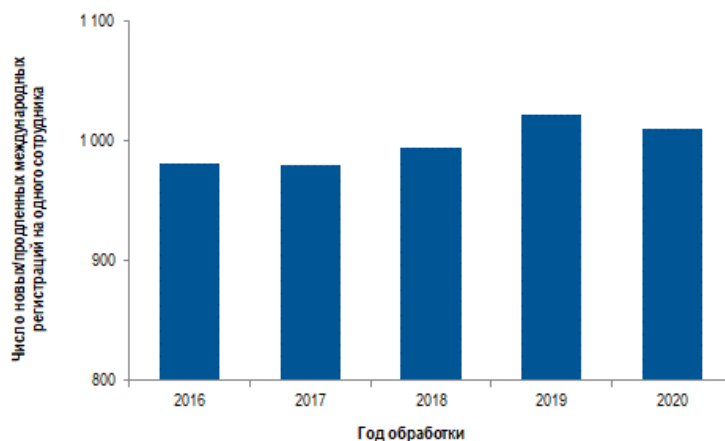
- В 2020 г. удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр, сократилась до 271 шв. франка, что стало результатом сокращения общих производственных расходов.

¹⁸ См. пункт «Общая рабочая нагрузка» выше.

Производительность труда при проведении экспертизы

Производительность труда при проведении экспертизы определяется путем деления числа новых/продленных международных регистраций, обработанных экспертами, на число сотрудников, участвовавших в экспертизе. В число сотрудников включены сотрудники, работающие по срочным и временным контрактам, стипендиаты, а также сотрудники, привлекаемые через кадровые агентства, обеспечивающие работу системы.

Производительность труда при проведении экспертизы



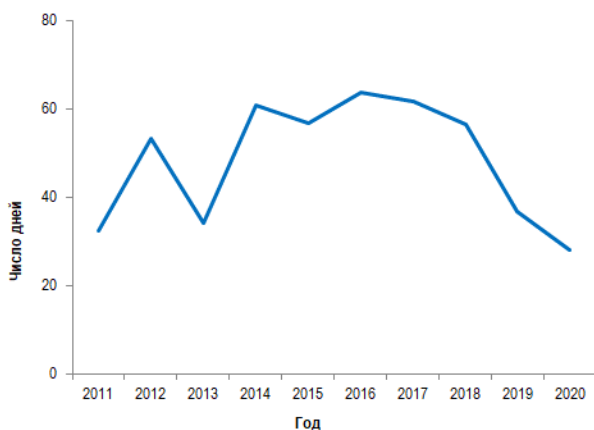
Источник: Отдел реализации Программы и бюджета и База статистических данных ВОИС в области ИС, март 2021 г.

- В 2020 г. производительность труда при осуществлении экспертизы осталась на прежнем уровне по сравнению с 2019 г.

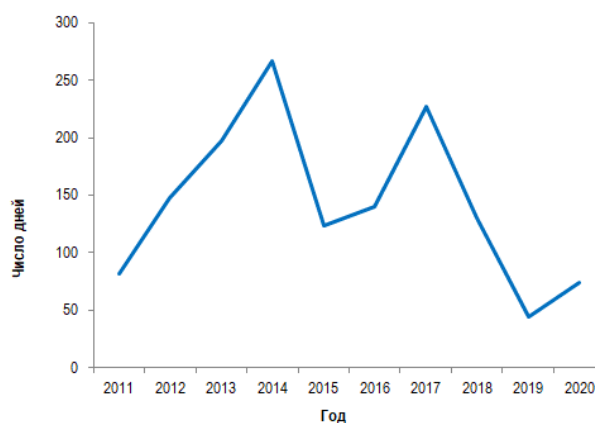
Срок рассмотрения

Ниже показан средний срок рассмотрения для каждой из шести операций, выполняемых МБ. Срок рассмотрения рассчитывается как временной отрезок с даты получения документа до даты внесения записи об этом документе в реестр.

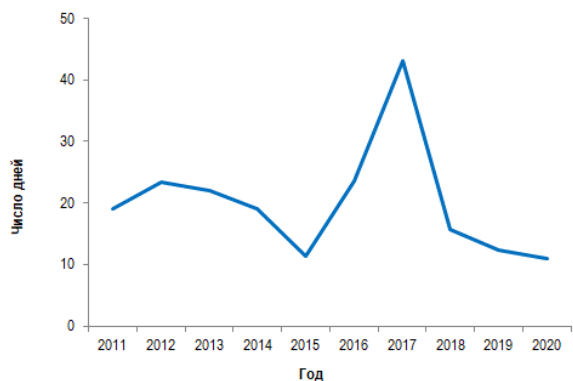
Средний срок рассмотрения заявок



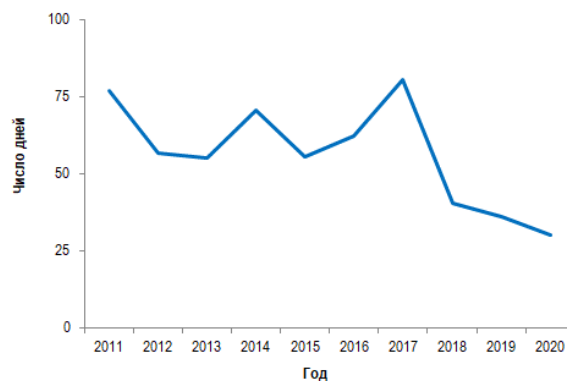
Средний срок рассмотрения при внесении исправлений



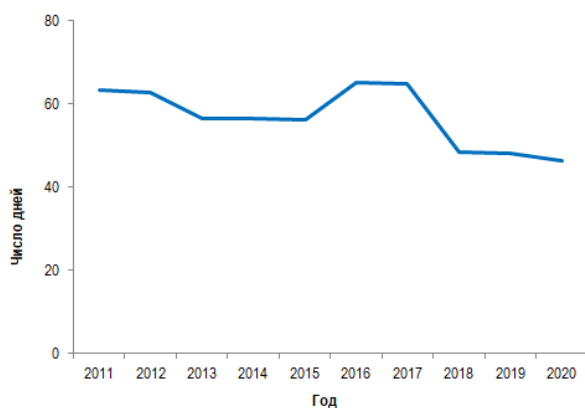
Средний срок рассмотрения при вынесении
решений



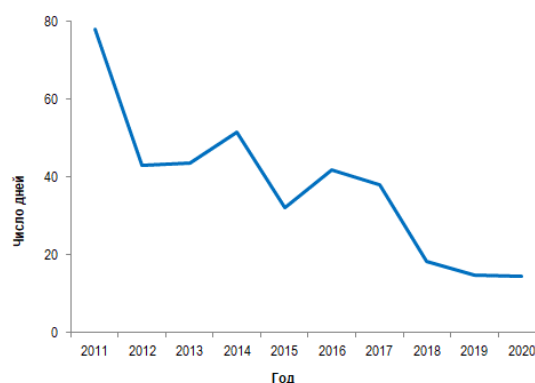
Средний срок рассмотрения при внесении
изменений



Средний срок рассмотрения при продлениях



Средний срок рассмотрения при последующих
указаниях



Источник: Мадридский реестр, март 2021 г.

- В 2020 г. средний срок рассмотрения для всех шести операций, выполняемых МБ, кроме внесения исправлений, уменьшился по сравнению с 2019 г.

Качество экспертизы

После внедрения Механизма контроля качества операций (QMF) Мадридского реестра в 2015 г. в соответствии с требованиями стандартов ИСО 9001:2015 и ИСО 2859 регулярно осуществляется мониторинг общего уровня качества экспертизы товарных знаков¹⁹. При этом используется два источника информации о качестве экспертизы, проводимой МБ:

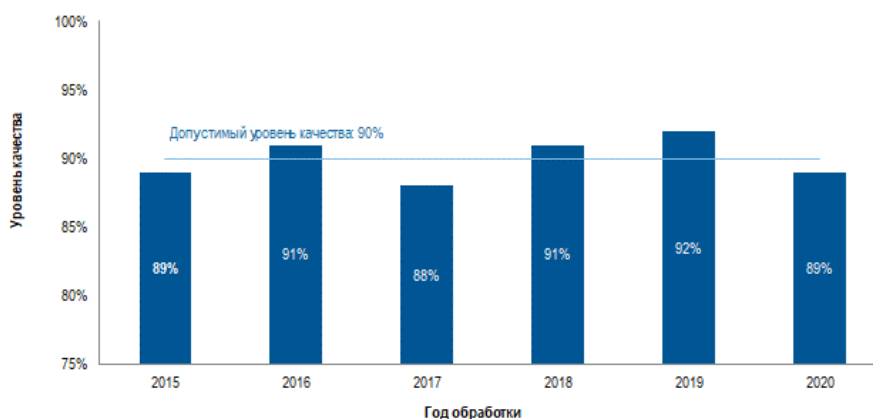
- результаты внутренней экспертизы качества операций по применению Ниццкой классификации; и
- ошибки классификации, допущенные МБ после получения запросов о внесении исправлений в соответствии с правилом 28 Общей инструкции.

Контроль качества операций по применению Ниццкой классификации проводился на основе выборки из 1 536 заявок. Таким образом, результаты контроля качества не отражают возможные проблемы с качеством при автоматическом проведении операций по применению Ниццкой классификации (заранее утвержденные термины).

В отношении каждой операции определен допустимый уровень качества (ДУК), который является критерием оценки качества экспертизы товарных знаков.

¹⁹ Данные QMF Мадридского реестра можно запросить по следующему адресу: madrid.qp@wipo.int

Уровень качества: применение Ниццкой классификации



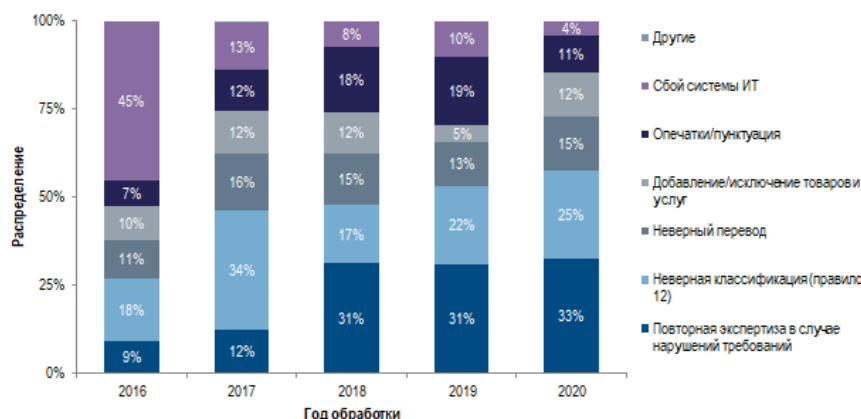
Источник: Мадридский реестр, март 2021 г.

- В 2020 г. общий уровень качества операций по применению Ниццкой классификации был на один процентный пункт ниже допустимого уровня.

Ошибки МБ

Распределение ошибок, показанное на следующих диаграммах, основано на выборке, включающей 427 операций классификации²⁰. В качестве примеров выбраны операции, проводившиеся как в ручном, так и в автоматическом режимах:

Распределение ошибок классификации по типам



Источник: Мадридский реестр, март 2021 г.

- В 2020 г. наибольшая доля ошибок приходилась на повторную экспертизу в случае нарушений требований и неверной классификации: 33 процента и 25 процентов ошибок, соответственно.

²⁰ Операции, в которых допущена одна или несколько ошибок.

Показатели функционирования Гаагской системы

Общая информация

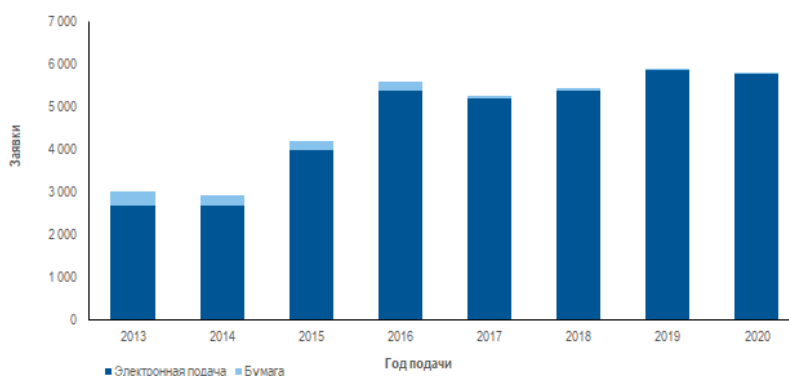
В настоящем приложении представлен общий обзор следующих показателей функционирования Гаагской системы:

- рабочая нагрузка Гаагской системы;
- Общая рабочая нагрузка;
- Удельная стоимость обработки; и
- Срок рассмотрения.

Входящая документация

В Международное бюро (МБ) поступает четыре основных вида документов, а именно: международные заявки, продления, изменения и решения. Ниже представлены последние тенденции, касающиеся документов каждой из обозначенных категорий, получаемых МБ. Информация о других видах документов содержится в «Ежегодном обзоре Гаагской системы».

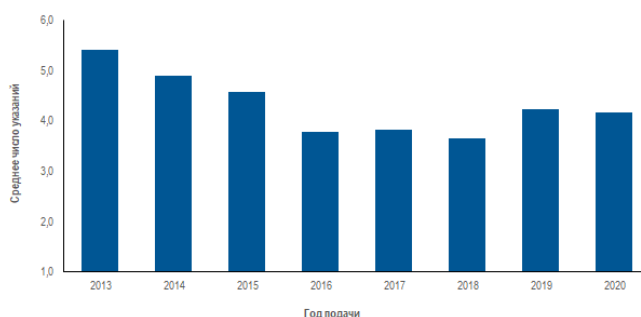
Поданные международные заявки



Источник: База статистических данных ВОИС в области ИС, февраль 2021 г.

- В 2020 г. было подано 5 792 международных заявок, что на 1,7 процента меньше, чем в 2019 г.
- В 2020 г. 99,4 процента заявок были поданы в электронной форме напрямую в МБ или через соответствующие национальные ведомства, что на 11 процентов больше, чем в 2013 г.

Среднее число образцов на одну заявку



Источник: База статистических данных ВОИС в области ИС, февраль 2021 г.

- Заявка, поданная в 2020 г., содержала в среднем 3,2 образца, что соответствует снижению на 0,5 образцов по сравнению с показателем 2019 г.

Продления



Источник: Гаагский реестр, февраль 2021 г.

- В 2020 г число продлений увеличилось на 34,2 процента по сравнению с 2019 г. и составило 4 759 продлений. Такая тенденция объясняется значительным увеличением числа заявок, поданных в 2015 г.
- Начиная с 2013 г. большая часть продлений была обработана в электронном режиме, за исключением 2019 г., когда переход на новую ИТ-систему привел к временному сокращению заявок, обработанных в автоматизированном режиме: в указанном году в автоматизированном режиме было обработано лишь 49,1 процента заявок на продление по сравнению с 69,5 процента в 2020 г.

Рабочая нагрузка

Под общей рабочей нагрузкой понимается взвешенный показатель общего числа документов, получаемых МБ. При этом учитываются все четыре категории документов (заявки, продления, изменения и решения).

Поскольку при обработке этих видов документов требуется разный объем ресурсов, для каждой категории задается свой весовой показатель. Согласно действующей системе взвешивания за время, которое занимает обработка одной международной заявки, эксперт может обработать 8 продлений, 4 изменения или 4 решения (то есть соотносительный коэффициент рабочей нагрузки составляет 1:8:4:4).

Данные за 2016 г. и последующие годы по сравнению с данными, фигурирующими в отчетах о результатах работы ВОИС за предыдущие годы, были скорректированы таким образом, чтобы отразить решения, касающиеся второй части пошлины за указание.



Источник: Гаагский реестр и База статистических данных ВОИС, февраль 2021 г.

- В 2020 г. МБ проводило систематическую работу по сокращению числа нерассмотренных заявок, стремясь сократить сроки рассмотрения международных заявок. В результате проделанной работы было оформлено 6 795 международных регистраций, что на 34,8 процента выше показателя предыдущего года.
- В 2020 г. общая рабочая нагрузка возросла на 0,7 процентов по сравнению с 2019 г.
- Увеличение рабочей нагрузки в 2019 г. было обусловлено в основном увеличением числа полученных заявок о продлении и внесении изменений.

Удельная стоимость

В качестве показателя оперативной эффективности МБ можно использовать удельную стоимость, определяемую как средняя стоимость единицы продукции.

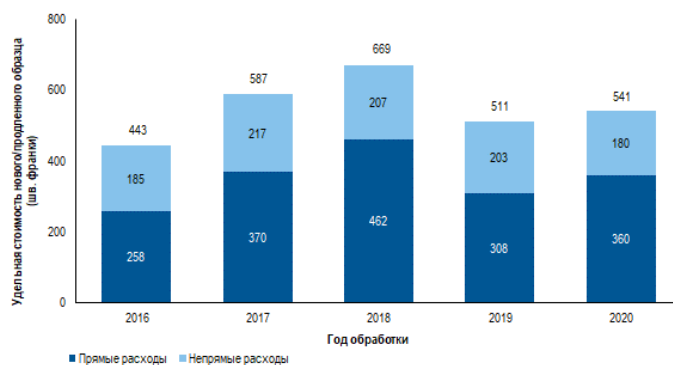
Поскольку МБ регистрирует новые заявки и обеспечивает поддержание в силе действующих регистраций, целесообразно включать в состав единицы продукции набор операций. Ниже приводятся два показателя удельной стоимости, в которых учитываются две разные категории единицы продукции.

Удельная стоимость одного нового/продленного образца

Под новыми образцами понимаются образцы, указанные в международных заявках, которые были зарегистрированы в рассматриваемый год. Под образцами с продленным сроком охраны понимаются существующие образцы, указанные в международных регистрациях, срок охраны которых продлен в рассматриваемый год. Работа с образцами, указанными в этих двух видах операций, составляет основной объем деятельности МБ.

Поскольку при обработке образцов, указанных в этих двух видах документов, требуется разный объем ресурсов, для каждой категории задается свой весовой показатель²¹. Удельная стоимость рассчитывается путем деления общих производственных расходов на число новых образцов/образцов с продленным сроком охраны.

Удельная стоимость одного нового/продленного образца



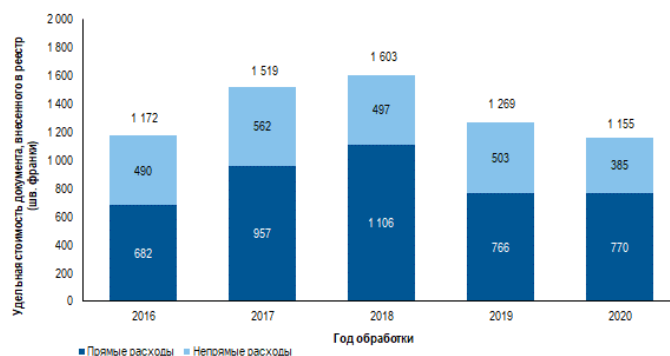
Источник: Гаагский реестр, Отдел реализации программы и бюджета и База статистических данных ВОИС по ИС, март 2020 г.

- Согласно оценкам, в 2020 г. средняя удельная стоимость обработки одного нового образца/образца с продленным сроком охраны составила 541 шв. франков, что соответствует росту на 5,8 процента по сравнению с 2019 г. Такой рост связан с резким снижением числа образцов в заявках, поданных в 2020 г., составившим 15 процентов.

Удельная стоимость одного документа, вписанного в реестр

Количество документов, записи о которых заносятся в реестр, соответствует объему общей рабочей нагрузки (см. пункт «Общая рабочая нагрузка» выше).

Удельная стоимость одного документа, внесенного в реестр



²¹ Процентное соотношение количества заявок и продлений см. в пункте «Общая рабочая нагрузка» выше.

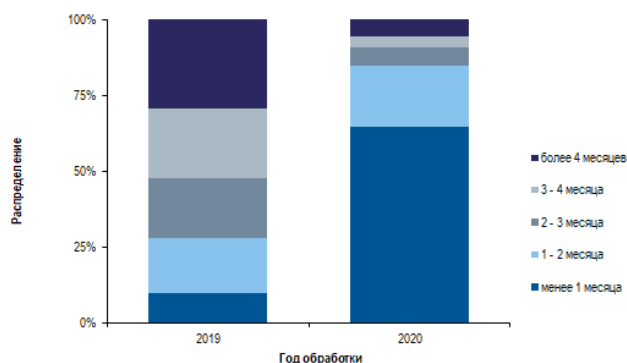
Источник: Гаагский реестр, Отдел реализации программы и бюджета и База статистических данных ВОИС по ИС, март 2020 г.

- В 2020 г. средняя стоимость внесения в реестр записи о документе, по оценкам, составила 1 155 шв. франков, что на 9 процентов меньше, чем в 2019 г., что объясняется небольшим (0,7 процента) увеличением числа внесенных в реестр документов в сочетании со снижением общих производственных затрат на 8,3 процента.

Срок обработки

Этот показатель отражает время, необходимое МБ для обработки правильно оформленных заявок с начала функционирования в конце 2018 г. новой ИТ-системы. Показатель своевременности обработки рассчитывается как интервал времени между датой получения заявки и датой ее регистрации.

Своевременность обработки правильно оформленных международных заявок



Примечание: Данные за 2019 г. были пересчитаны.
Источник: Гаагский реестр, февраль 2021 г.

- В 2020 г. доля правильно оформленных заявок составила 47,2 процентов всех заявок.
- В 2020 г. доля правильно оформленных заявок, обработанных менее чем за один месяц, составила 64,4 процента, а доля таких заявок, обработанных менее чем за 2 месяца, – 84,8 процента.
- Доля правильно оформленных заявок, обработанных менее чем за один месяц, увеличилась с 9,6 процента в 2019 г. до 64,4 процента в 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ VII Средства целевых фондов, которые могут быть использованы для осуществления программной деятельности¹

(в тыс. шв. франков)

Сектор	Целевой фонд (ЦФ)	Предварительный остаток на 31 декабря 2020 г.	Прогнозир. взносы в 2021 г. ²	Прогнозир. расходы на конец 2021 г. ³	Ожидаемый остаток на конец 2021 г.	Прогнозир. взносы в 2022–2023 гг. ²	По оценке, могут быть использованы для выполнения программы в 2022–2023 гг.
СБО	Китай	483	280	105	658	560	1 218
	Китай (Персонал)	311	404	358	357	808	1 165
	Всего	794	684	463	1 015	1 368	2 383
САПТО	Япония (Авторское право)	650	469	448	671	938	1 609
	Япония (Младшие сотрудники категории специалистов)	169	-	-	169	-	169
	Республика Корея (Авторское право)	1 023	349	131	1 241	698	1 939
	Республика Корея (Авторское право / Сотрудники категории специалистов)	446	-	183	263	389	652
	Всего	2 288	818	762	2 344	2 025	4 369
СРНР	Австралия ⁴	436	-	153	283	-	-
	Франция (Промышленная собственность)	421	300	66	655	600	1 255
	Мексика	136	-	3	133	-	133
	Республика Корея (Промышленная собственность)	702	215	320	597	430	1 027
	Республика Корея (Образование в сфере ИС)	714	460	327	847	920	1 767
	Испания	201	177	15	363	354	717
	Уругвай	97	-	-	97	-	97
Объединенные Арабские Эмираты	46	-	46	-	-	-	
Всего	2 753	1 152	930	2 975	2 304	4 996	
СИП	Япония (Промышленная собственность/ Глобальный) ⁴	6 881	5 780	5 262	7 399	11 560	18 959
	Всего	6 881	5 780	5 262	7 399	11 560	18 959
СГЗП	Аккредитованные коренные и местные общины	37	51	2	86	102	188
	Италия	44	-	44	-	-	-
	Республика Корея (Обеспечение уважения авторских и смежных прав)	622	280	141	761	560	1 321
	Республика Корея (Министерство юстиции - Персонал)	101	234	209	126	468	594
	Всего	803	565	396	973	1 130	2 103
СЭИСИ	Республика Корея (Развитие услуг АУС)	366	186	157	395	372	767
	Всего	366	186	157	395	372	767
САФУ	Республика Корея (Сотрудники категории специалистов) ⁵	676	207	326	557	713	1 270
	Всего	676	207	326	557	713	1 270
ИТОГО		14 562	9 392	8 296	15 658	19 472	34 847

¹ Эти цифры не включают корректировки, связанные с процентами и колебаниями обменных курсов. Средства из этих фондов, как правило, направляются на деятельность, сроки реализации которой превышают или перекрывают один двухлетний период.

² Суммы взносов, прогнозируемые на 2021 г. и 2022–2023 гг. являются чисто индикативными и основаны на прежних моделях предоставления фондов. Они не отражают обязательств государств-членов, за исключением случаев, когда соответствующее соглашение о ЦФ содержит такое обязательство. Размеры ежегодных взносов могут

³ Суммы прогнозируемых расходов в 2021 г. являются индикативными и основаны на данных за прошлые годы.

⁴ Этот ЦФ охватывает деятельность, которая осуществляется в нескольких других направлениях.

⁵ Включая специалистов из отдела РСТ и сектора регионального и национального развития, подчиняющихся ДУЛР.

ПРИЛОЖЕНИЕ VIII Годовые бюджетные таблицы для целей составления отчетности в соответствии с МСУГС

Годовые доходы в 2022–2023 гг. (в млн шв. франков)

Источники дохода	2022 г. Прогноз	2023 г. Прогноз
Доходы по методу начисления		
Пошлины		
РСТ	362,4	374,5
Мадридская система	78,5	81,5
Гаагская система	5,8	6,4
Лиссабонская система*	0,1	0,1
<i>Итого пошлин</i>	446,8	462,5
Доходы по кассовому методу		
Взносы (унитарные)	17,5	17,5
Арбитраж	1,6	1,8
Публикации	0,5	0,5
Прочее	1,5	1,5
<i>Итого:</i>	21,1	21,3
Корр. доходов по кассовому методу согласно МСУГС	0,1	0,1
ИТОГО	467,9	483,8

*Детализация дохода Лиссабонской системы в виде пошлин (тыс. шв. франков)

Примечание: Инвестиционный доход за 2022–2023 гг. исключается из смет доходов за двухлетний период в связи с волатильностью ожидаемой доходности долгосрочных инвестиционных портфелей (основных и стратегических денежных средств).

Годовой бюджет на 2022–2023 гг. (в млн шв. франков)

Категории расходов	2022 г. Бюджет	2023 г. Бюджет
Ресурсы, связанные с персоналом		
Должности	224,4	226,7
Временный персонал	7,4	7,5
Другие расходы, связанные с персоналом	1,6	1,6
Всего:	233,3	235,8
Нераспределенные ресурсы (связанные с персоналом)	3,7	3,7
Итого, ресурсы, связанные с персоналом	237,0	239,5
Ресурсы, не связанные с персоналом		
Стажерские стипендии и стипендии ВОИС	7,5	7,5
Поездки, обучение и пособия	13,1	13,1
Услуги по контрактам	104,7	104,7
Финансовые издержки	1,2	1,2
Общие расходы	26,0	26,0
Оборудование и принадлежности	2,3	2,3
Всего:	154,8	154,8
Нераспределенные ресурсы (не связанные с персоналом)	2,3	2,3
Итого, ресурсы, не связанные с персоналом	157,1	157,1
ИТОГО	394,2	396,6

ПРИЛОЖЕНИЕ IX Вклад ВОИС в достижение Целей в области устойчивого развития

СКВОЗНЫЕ ЦЕЛИ:



ИННОВАЦИИ ВНОСЯТ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ:



ИННОВАЦИИ В КАЧЕСТВЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УСТАНОВКИ ТАКЖЕ ПОМОГАЮТ В ДОСТИЖЕНИИ СЛЕДУЮЩИХ ЦЕЛЕЙ:



IV. ДОПОЛНЕНИЯ

ДОПОЛНЕНИЕ А Взносы государств-членов

(в шв. франках)

Государства-члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов	Класс взносов	Единицы взносов		Взносы ¹		Взносы 2022–2023 гг.
		2022–2023 гг.		2022 г.	2023 г.	
Афганистан	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Албания	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Алжир	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Андорра	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Ангола	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Антигуа и Барбуда	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Аргентина	Vlbis	2		91 158	91 158	182 316
Армения	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Австралия	III	15		683 685	683 685	1 367 370
Австрия	IVbis	7,5		341 842	341 842	683 684
Азербайджан	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Багамские Острова	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Бахрейн	S	0,125		5 697	5 697	11 394
Бангладеш	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Барбадос	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Беларусь	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Бельгия	IV	10		455 790	455 790	911 580
Белиз	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Бенин	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Бутан	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Боливия (Многонациональное Государство)	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Босния и Герцеговина	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Ботсвана	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Бразилия	Vlbis	2		91 158	91 158	182 316
Бруней-Даруссалам	S	0,125		5 697	5 697	11 394
Болгария	Vlbis	2		91 158	91 158	182 316
Буркина-Фасо	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Бурунди	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Кабо-Верде	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Камбоджа	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Камерун	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Канада	IV	10		455 790	455 790	911 580
Центральноафриканская Республика	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Чад	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Чили	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Китай	IV	10		455 790	455 790	911 580
Колумбия	IX	0,25		11 395	11 395	22 790
Коморские Острова	Ster	0,03125		1 424	1 424	2 848
Конго	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Острова Кука	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Коста-Рика	S	0,125		5 697	5 697	11 394
Кот-д'Ивуар	Sbis	0,0625		2 849	2 849	5 698
Хорватия	VIII	0,5		22 789	22 789	45 578

Государства-члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов	Класс взносов	Единицы взносов 2022–2023 гг.	Взнос ¹ 2022 г.	Взнос ¹ 2023 г.	Взносы 2022–2023 гг.
Куба	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Кипр	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Чешская Республика	VI	3	136 737	136 737	273 474
Корейская Народно-Демократическая Республика	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Демократическая Республика Конго	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Дания	IV	10	455 790	455 790	911 580
Джибути	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Доминика	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Доминиканская Республика	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Эквадор	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Египет	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Сальвадор	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Экваториальная Гвинея	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Эритрея ²	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Эстония	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Эсватини	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Эфиопия ²	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Фиджи	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Финляндия	IV	10	455 790	455 790	911 580
Франция	I	25	1 139 475	1 139 475	2 278 950
Габон	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Гамбия	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Грузия	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Германия	I	25	1 139 475	1 139 475	2 278 950
Гана	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Греция	VI	3	136 737	136 737	273 474
Гренада	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Гватемала	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Гвинея	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Гвинея-Биссау	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Гайана	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Гаити	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Святой Престол	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Гондурас	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Венгрия	VI	3	136 737	136 737	273 474
Исландия	VIII	0,5	22 789	22 789	45 578
Индия	Vlbis	2	91 158	91 158	182 316
Индонезия	VII	1	45 579	45 579	91 158
Иран (Исламская Республика)	VII	1	45 579	45 579	91 158
Ирак	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Ирландия	IV	10	455 790	455 790	911 580
Израиль	Vlbis	2	91 158	91 158	182 316
Италия	III	15	683 685	683 685	1 367 370
Ямайка	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Япония	I	25	1 139 475	1 139 475	2 278 950
Иордания	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Казахстан	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Кения	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Кирибати	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848

Государства-члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов	Класс взносов	Единицы взносов 2022–2023 гг.	Взнос ¹ 2022 г.	Взнос ¹ 2023 г.	Взносы 2022–2023 гг.
Кувейт	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Кыргызстан	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Латвия	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Ливан	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Лесото	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Либерия	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Ливия	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Лихтенштейн	VIII	0,5	22 789	22 789	45 578
Литва	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Люксембург	VII	1	45 579	45 579	91 158
Мадагаскар	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Малави	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Малайзия	VIII	0,5	22 789	22 789	45 578
Мальдивские Острова ²	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Мали	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Мальта	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Маршалловы Острова ²	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Мавритания	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Маврикий	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Мексика	IVbis	7,5	341 842	341 842	683 684
Микронезия (Федеративные Штаты)	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Монако	VII	1	45 579	45 579	91 158
Монголия	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Черногория	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Марокко	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Мозамбик	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Мьянма ²	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Намибия	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Науру	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Непал	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Нидерланды	III	15	683 685	683 685	1 367 370
Новая Зеландия	VI	3	136 737	136 737	273 474
Никарагуа	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Нигер	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Нигерия	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Ниуэ	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Северная Македония	VIII	0,5	22 789	22 789	45 578
Норвегия	IV	10	455 790	455 790	911 580
Оман	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Пакистан	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Панама	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Папуа-Новая Гвинея	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Парагвай	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Перу	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Филиппины	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Польша	VI	3	136 737	136 737	273 474
Португалия	IVbis	7,5	341 842	341 842	683 684
Катар	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Республика Корея	IVbis	7,5	341 842	341 842	683 684
Республика Молдова	IX	0,25	11 395	11 395	22 790

Государства-члены одного или нескольких Союзов, финансируемых за счет взносов	Класс взносов	Единицы взносов	Взнос ¹	Взнос ¹	Взносы
		2022–2023 гг.	2022 г.	2023 г.	2022–2023 гг.
Румыния	Vlbis	2	91 158	91 158	182 316
Российская Федерация	IV	10	455 790	455 790	911 580
Руанда	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Сент-Китс и Невис	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Сент-Люсия	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Сент-Винсент и Гренадины	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Самоа	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Сан-Марино	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Сан-Томе и Принсипи	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Саудовская Аравия	VII	1	45 579	45 579	91 158
Сенегал	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Сербия	VIII	0,5	22 789	22 789	45 578
Сейшельские Острова	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Сьерра-Леоне	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Сингапур	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Словакия	VI	3	136 737	136 737	273 474
Словения	VII	1	45 579	45 579	91 158
Соломоновы Острова	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Сомали ²	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Южная Африка	IVbis	7,5	341 842	341 842	683 684
Испания	IV	10	455 790	455 790	911 580
Шри-Ланка	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Судан	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Суринам	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Швеция	III	15	683 685	683 685	1 367 370
Швейцария	III	15	683 685	683 685	1 367 370
Сирийская Арабская Республика	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Таджикистан	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Таиланд	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Тимор-Лешти ²	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Того	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Тонга	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Тринидад и Тобаго	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Тунис	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Турция	Vlbis	2	91 158	91 158	182 316
Туркменистан	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Тувалу	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Уганда	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Украина	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Объединенные Арабские Эмираты	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Соединенное Королевство	I	25	1 139 475	1 139 475	2 278 950
Объединенная Республика Танзания	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Соединенные Штаты Америки	I	25	1 139 475	1 139 475	2 278 950
Уругвай	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Узбекистан	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Вануату	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Венесуэла (Боливарианская Республика)	IX	0,25	11 395	11 395	22 790
Вьетнам	S	0,125	5 697	5 697	11 394
Йемен	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Замбия	Ster	0,03125	1 424	1 424	2 848
Зимбабве	Sbis	0,0625	2 849	2 849	5 698
Итого, взносы			17 498 058	17 498 058	34 996 116

¹ Значение одной единицы взносов в 2022–2023 гг. остается неизменным по сравнению с 2020–2021 гг. и составляет 45 579 шв. франков.

² Государства – члены ВОИС, которые не являются членами ни одного из Союзов.

ДОПОЛНЕНИЕ В Определение источников доходов и категорий расходов

Источники доходов

Взносы: взносы государств-членов в бюджет Организации в соответствии с унитарной системой взносов (начисленные взносы) и субсидии, полученные от государств-членов, (добровольные взносы).

Пошлины: пошлины, уплачиваемые Международному бюро в рамках системы РСТ, Мадридской, Гаагской и Лиссабонской систем без учета валютных корректировок.

Арбитраж: пошлины за арбитражное разбирательство споров по доменным именам, регистрационные взносы за участие в заседаниях Центра ВОИС по арбитражу и посредничеству без учета валютных корректировок.

Инвестиционный доход: доход от инвестиций, включая процентный доход с банковских депозитов.

Публикации: доходы от продажи публикаций и от подписки на периодические издания, публикуемые Секретариатом на бумаге, на CD-ROM или в любом другом формате.

Разные доходы: регистрационные взносы за участие в конференциях и учебных курсах, вспомогательные расходы в связи с внебюджетной деятельностью, осуществляемой ВОИС и финансируемой ПРООН и целевыми фондами, бухгалтерские корректировки (кредит) в отношении предшествующих лет и валютные корректировки, сдача в аренду служебных помещений ВОИС, платежи УПОВ в бюджет ВОИС за услуги по административной поддержке, и также списание прибылей/убытков.

Категории расходов

Расходы, связанные с персоналом

Должности: вознаграждение, получаемое штатными сотрудниками, в частности оклад, корректив по месту службы, пособие на иждивенцев, надбавка за знание языков и сверхурочные, надбавка для нерезидентов, надбавки при назначении и на представительские расходы.

Временный персонал: вознаграждение и надбавки, выплачиваемые сотрудникам категории специалистов и общего обслуживания, работающим по краткосрочным контрактам.

Другие расходы по персоналу: страхование от несчастных случаев на работе, расходы по закрытому пенсионному фонду, расходы на урегулирование трудовых споров, финансирование программы поощрения и признания трудовых заслуг.

Расходы, не связанные с персоналом

Стажерские стипендии и стипендии ВОИС

Стажерские стипендии: вознаграждение и надбавки, выплачиваемые стажерам.

Стипендии ВОИС: расходы на обучение, которые включают выплату денежного вознаграждения лицам, отвечающим установленным требованиям, для прохождения ими специальной учебной подготовки.

Поездки, обучение и пособия

Служебные командировки: путевые расходы и суточные всех сотрудников, совершающих официальные поездки.

Поездки третьих лиц: путевые расходы и суточные всех третьих лиц, включая путевые расходы государственных официальных лиц, участников и докладчиков, принимающих участие в работе совещаний, организуемых ВОИС.

Пособия на оплату обучения и соответствующих путевых расходов: путевые расходы, суточные, расходы на обучение и другие расходы, связанные с участием лиц в учебных курсах, семинарах и стажерских программах.

Услуги по контрактам

Конференции: вознаграждение, путевые расходы и суточные устных переводчиков; аренда конференц-залов и оборудования для синхронного перевода; расходы на буфет и приемы; и расходы на оплату любых других услуг, прямо связанных с организацией конференций.

Публикации: внешние печатные и переплетные работы; обзоры; бумага и печатное оборудование; прочие печатные работы; перепечатка статей, опубликованных в обзорах; брошюры; договоры; подборки текстов; руководства; рабочие бланки и другие разнообразные печатные материалы; производство CD-ROM дисков, видеоматериалов, магнитных лент и других форм электронной публикации.

Услуги по контрактам с индивидуальными подрядчиками: вознаграждение, выплачиваемое за предоставление услуг по контрактам индивидуальными подрядчиками.

Прочие услуги по контрактам: включают все прочие услуги по контрактам, предоставляемые как коммерческими, так и некоммерческими поставщиками услуг.

Финансовые издержки

Финансовые издержки: проценты по кредитам; банковские сборы.

Общие расходы

Служебные помещения и их содержание: приобретение, аренда, ремонт и обслуживание служебных площадей, а также аренда и обслуживание оборудования и программного обеспечения.

Связь: расходы на обеспечение связи, такой как телефон, интернет, факсимильная связь и почта, пересылка и доставка документов.

Представительские и другие общие расходы: протокольные мероприятия, взнос ВОИС в Ассоциацию персонала и другие общие расходы.

Совместные службы ООН: оказание медицинской помощи, взносы в совместную административную деятельность в рамках системы ООН, совместное покрытие расходов, связанных с деятельностью ООН, Административный трибунал.

Оборудование и принадлежности

Мебель и оборудование: закупка мебели для служебных помещений, офисного оборудования, компьютерного оборудования (настольные и портативные компьютеры, принтеры, серверы и пр.), оборудования для обслуживания конференций, множительной техники и транспортных средств.

Принадлежности и материалы: канцелярские принадлежности и материалы; материалы для внутренней множительной техники (офсет, микрофильмы и т.п.); книги для библиотеки и подписка на обзоры и периодические издания; униформа; компьютерные принадлежности, программное обеспечение и лицензии.

ДОПОЛНЕНИЕ С Формулы гибкости

Общие положения

Формулы гибкости представляют собой механизмы, позволяющие корректировать уровень ассигнований в рамках всей Организации в целом по отношению к утвержденным двухлетним Программе и бюджету для отражения непредвиденных изменений общего объема регистрационной деятельности. Скорректированные ресурсы, выделяются на обеспечение функционирования международных систем регистрации, а также на осуществление программ ВОИС по административной поддержке этой деятельности. Формулы гибкости применительно к Системе РСТ и Мадридской и Гаагской системам были пересмотрены и утверждены их соответствующими Ассамблеями, которые созывались 24 сентября – 3 октября 2007 г.

Система РСТ

Пересмотренная формула гибкости для системы РСТ содержится в документе РСТ/А/36/5 и утверждена Ассамблеей РСТ, как указано в документе РСТ/А/36/13. Как отмечается в этих документах, формула гибкости для РСТ была пересмотрена в целях отражения изменения бюджета на 341 870 шв. франков на 1 000 не включенных в бюджет международных заявок, поданных по процедуре РСТ. Пересмотренная формула больше не содержит привязки изменения числа заявок к изменению числа должностей, как это делалось прежде. Вместо этого формула предлагает варьировать общую сумму ассигнуемых средств в соответствующих программах, что позволяет использовать как людские ресурсы (в частности, должности, краткосрочные сотрудники, ССУ и пр.), так и ресурсы, не связанные с персоналом (в частности, контракты с внешними подрядчиками). Корректировка ассигнований в связи с администрацией системы РСТ и вспомогательными службами осуществляется в соотношении 87,5 к 12,5.

Мадридская система

Пересмотренная формула гибкости для Мадридской системы содержится в документе ММ/А/38/5 и утверждена Мадридской Ассамблеей, как отражено в документе ММ/А/38/6. Новая формула позволяет проводить корректировки в рамках бюджета Мадридского союза на 197 060 шв. франков в отношении каждого изменения на 500 регистраций и/или продлений регистраций, осуществленных по сравнению с утвержденными первоначальными сметами. Формула больше не содержит привязки корректировок только к штатным должностям, вместо этого она позволяет проводить корректировки в общей сумме финансовых средств, ассигнуемых на программы, непосредственно связанных с обработкой результирующей рабочей нагрузки. Эти ресурсы могут иметь характер связанных с персоналом (должности, временные сотрудники и пр.) и не связанных с персоналом (например, контракты с внешними подрядчиками) ресурсов. Корректировка ассигнований в связи с администрацией Международного реестра товарных знаков и вспомогательными службами осуществляется в соотношении 87,5 к 12,5.

Гаагская система

Пересмотренная формула гибкости для Гаагской системы содержится в документе Н/А/24/3 и одобрена Гаагской Ассамблеей, как отражено в документе Н/А/24/4. Новая формула предусматривает корректировки бюджета Гаагского союза на 99 024 шв. франка в отношении каждого изменения на 300 регистраций и/или продлений регистраций, внесенных в реестр Гаагского союза, по сравнению с утвержденной первоначальной сметой. Ресурсы могут носить характер связанных или не связанных с персоналом ресурсов. Корректировка ассигнований в связи с администрацией Реестра Гаагского союза и вспомогательными услугами осуществляется в соотношении 87,5 к 12,5.