

Комитет по программе и бюджету

Тридцатая сессия
Женева, 8–12 июля 2019 г.

ДОБАВЛЕНИЕ К ОТЧЕТУ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

подготовлено Секретариатом

В настоящем документе (WO/PBC/30/4 Add.) представлены ответы руководства ВОИС на рекомендации, вынесенные Внешним аудитором, которые содержатся в «Отчете Внешнего аудитора» (документ WO/PBC/30/4).

[Добавление к отчету Внешнего аудитора следует]

ОТВЕТЫ РУКОВОДСТВА НА РЕКОМЕНДАЦИИ ВНЕШНЕГО АУДИТОРА

Финансовое управление

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 1

Проанализировать существующий состав финансовых комментариев и рассмотреть возможность представления более сжатой информации в финансовых ведомостях при сохранении соответствия стандартам финансовой отчетности.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 2

Разработать более систематический подход к проверке балансовых контрольных счетов для обеспечения регулярного анализа дебиторской и кредиторской задолженности и принятия, при необходимости, корректирующих мер в отношении просроченных и/или невозмещаемых статей.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию. Оно выработает такой подход к проверке балансовых контрольных счетов, который обеспечит бы на будущее их полноту и документальное подтверждение.

Корпоративное управление и гарантии

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 3

Разработать стратегию использования возможностей аналитических инструментов для совершенствования и автоматизации мониторинга основных бизнес-процессов и их интеграции в систему контроля в качестве документального подтверждения Заявления о системе внутреннего контроля.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 4

Рассмотреть вопрос о согласовании цикла планирования и отчетности ОВН с финансовым периодом, что позволит учесть результаты в гарантиях, содержащихся в Заявлении о системе внутреннего контроля.

ОТВЕТ

ОВН принял данную рекомендацию. Однако следует отметить, что в переходный период такого согласования КПБ и Генеральная Ассамблея получают шестимесячный отчет (июль 2019 г. – декабрь 2019 г.) к им сессиям в 2020 г.

Управление, ориентированное на конкретные результаты, и людские ресурсы

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 5

Рассмотреть возможность согласования систем внутренней отчетности и отчетности УКР, чтобы показатели, используемые в процессе УКР, присутствовали во внутренней отчетности. Привести внутренний контроль в соответствие с приоритетами и показателями результативности, указанными в Программе и бюджете, и систематически фиксировать прогресс в выполнении планов работы.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 6

Обеспечить надлежащий баланс мер, обеспечивающих соответствие деятельности стратегическим целям, в составе ключевых показателей результативности по каждой программе.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 7

Учитывать практические характеристики систем данных, которые будут использоваться для определения результативности работы, на этапе разработки показателей, чтобы они были пригодны для надежного сопоставления и измерения ключевых показателей результативности с самого начала периода действия Программы и бюджета на 2020-2021 гг.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 8

В последующих отчетах о результатах работы, которые будут представлены государствам-членам, отвести категорию «полностью выполнено» для случаев, когда степень выполнения целевого показателя равна как минимум 100 процентам.

ОТВЕТ

Оценка достижения показателей в пределах диапазона является распространенной практикой управления, ориентированного на конкретные результаты. Поэтому руководство дополнительно изучит данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 9

Оценить, насколько адекватно существующие показатели результативности отражают прогресс в осуществлении четырех приоритетов, указанных в Стратегии ЛП на 2017–2021 гг., с целью разработки новых или других показателей в случае выявления существенных пробелов или чрезмерного упора на какой-либо аспект.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 10

Обеспечить, чтобы (а) комплекс показателей результативности, используемых в Программе и бюджете, предусматривал возможность интерпретации государствами-членами каждого показателя в отдельности; и (b) базовые и целевые показатели отражали реальный прогресс по сравнению с предыдущим двухлетним периодом.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 11

Контролировать выполнение действий, предусмотренных Планом действий по обеспечению гендерного равенства 2018 г., и отчитываться о ходе их выполнения (и ранних признаках их влияния) в последующих Отчетах о людских ресурсах.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 12

Провести работу с государствами-членами, чтобы получить четкие указания относительно географической представленности персонала.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 13

Рассмотреть возможность анализа эффективности каталога предлагаемых учебных мероприятий, чтобы обеспечить его соответствие текущим потребностям Организации и стратегическим приоритетам работы с ценными специалистами.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 14

Использовать весь диапазон оценок результативности работы для более целенаправленного обучения и выявления неэффективных работников.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 15

Изучить возможные пути снижения средней продолжительности отсутствия сотрудников на рабочих местах, а также начать применять методы передовой практики, требующие более строгой отчетности при неявке по болезни, в том числе рассмотреть возможность проведения бесед при возвращении на работу.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

РЕКОМЕНДАЦИЯ № 16

Проводить ежегодный опрос персонала с целью получения ориентира для оценки восприятия персоналом широкого ряда вопросов, связанных с ЛР, которые лежат в основе стратегических целей, а также измерения результативности кадровой политики и ее реализации. Опрос позволил бы оценить такие аспекты, как мотивация, развитие, благополучие, домогательства на рабочем месте, управление и прозрачность, а также собрать мнения сотрудников о поддержке, предоставляемой вспомогательными отделами, к которым относится ДУЛР.

ОТВЕТ

Руководство приняло данную рекомендацию.

[Конец документа]