

## Комитет по программе и бюджету

**Двадцать восьмая сессия**  
**Женева, 10–14 сентября 2018 г.**

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ (НККН)

*подготовлен Независимым консультативным комитетом ВОИС по надзору (НККН)*

1. В настоящем документе содержится отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (НККН), подготовленный НККН и охватывающий период с 7 июля 2017 г. по 5 июля 2018 г.

2. Предлагается следующий пункт решения:

*3. Комитет по программе и бюджету (КПБ) рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС принять к сведению отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору (документ WO/PBC/28/2).*

[Отчет Независимого консультативного комитета ВОИС по надзору следует]



ГODOVOЙ ОТЧЕТ  
НЕЗАВИСИМОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ВОИС ПО НАДЗОРУ (НККН)  
ЗА ПЕРИОД С 7 ИЮЛЯ 2017 Г. ПО 5 ИЮЛЯ 2018 Г.

[17 июля 2018 г.]

## Содержание

I.	ВВЕДЕНИЕ .....	3
II.	КВАРТАЛЬНЫЕ СЕССИИ, СОСТАВ И МЕТОДЫ РАБОТЫ.....	3
III.	РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ .....	4
	A. Внутренний надзор.....	4
	B. Внешний аудит .....	6
	C. Финансовая отчетность.....	7
	D. Управление рисками и механизмы внутреннего контроля.....	7
	E. Выполнение рекомендаций в области надзора.....	8
	F. Этика .....	8
	G. Прочие вопросы .....	9
IV.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ .....	11

## I. ВВЕДЕНИЕ

1. В соответствии со своими полномочиями Независимый консультативный комитет ВОИС по надзору (НККН) представляет ежегодный отчет Комитету по программе и бюджету (КПБ) и Генеральной Ассамблее ВОИС.
2. НККН был учрежден в 2005 г. Он является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи ВОИС и Комитета по программе и бюджету (КПБ). НККН выполняет роль независимого экспертного консультативного органа и оказывает содействие Ассамблее и КПБ в осуществлении надзора.
3. Настоящий отчет охватывает период с 7 июля 2017 г. по 5 июля 2018 г. В разделе II настоящего документа приводится обзор ежеквартальных сессий НККН, состава Комитета и его методов работы. В разделе III подробно изложены вопросы, обсуждавшиеся и рассматривавшиеся НККН в отчетный период.

## II. КВАРТАЛЬНЫЕ СЕССИИ, СОСТАВ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

### *Квартальные сессии*

4. За отчетный период НККН провел четыре квартальные сессии: с 17 по 20 октября 2017 г. (46-я сессия), с 12 по 15 декабря 2017 г. (47-я сессия), с 19 по 23 марта 2018 г. (48-я сессия) и со 2 по 5 июля 2018 г. (49-я сессия). В соответствии со своими полномочиями Комитет после каждой сессии проводил информационную встречу с представителями государств-членов и публиковал отчеты о работе своих сессий на веб-сайте ВОИС.

### *Состав*

5. НККН состоит из семи членов, которые представляют сформированные ВОИС географические группы; эти члены выступают в личном качестве независимо от государств-членов. В соответствии со своими полномочиями и правилами процедуры Комитет на своей сорок седьмой сессии в декабре 2017 г. переизбрал действующего Председателя и заместителя Председателя с тем, чтобы они могли и далее выполнять свои функции.
6. В соответствии с процедурой отбора, изложенной в пункте 28 документа WO/GA/39/13, в настоящее время в состав Комитета входят следующие члены:
  - г-н Габор Амон, Председатель (Группа государств Центральной Европы и Балтии (ГЦЕБ));
  - г-н Эгберт Кальтенбах, заместитель Председателя (Группа В);
  - г-н Отман Шариф (Африканская группа);
  - г-н Мукеш Арья (Группа стран Азии);
  - г-жа Татьяна Васильева (Группа стран Центральной Азии, Кавказа и Восточной Европы (ГЦАКВЕ));
  - г-жа Мария Висьен-Мильбурн (Группа стран Латинской Америки и Карибского бассейна); и
  - г-н Чжан Лун (Китай).

В составе членов отражено должное сочетание и баланс профессиональных навыков, знаний и опыта.

### *Методы работы*

7. Комитет является вспомогательным органом, который выносит рекомендации в рамках взаимодействия с Генеральным директором и другими представителями высшего руководства ВОИС, директором ОВН, Старшим сотрудником по вопросам этики, Омбудсменом и Внешним аудитором, основываясь главным образом на предоставляемых ему отчетах и информации. Кроме того, прежде чем прийти к тем или иным заключениям он обсуждает соответствующие вопросы внутри.

8. За отчетный период Комитет был проинформирован о работе секторов авторского права и творческих отраслей, глобальной инфраструктуры, брендов и образцов и патентов и технологии. Эти встречи с руководителями программ и их командами были информативны и дали всеобъемлющее представление об основных функциональных задачах и деятельности ВОИС и позволили Комитету лучше понять контекст проводимых им надзорных мероприятий.

### *Самооценка*

9. В соответствии со своими полномочиями Комитет провел самооценку, призванную гарантировать эффективность его функционирования. Результаты этого мероприятия, в рамках которого рассматривался период с 2016 по 2017 г., свидетельствуют о том, что Комитет эффективно выполняет свой мандат, за исключением такого направления деятельности, как этика. Был выявлен ряд областей, требующих дальнейшей работы (например, более активная работа в области анализа принципов управления рисками и механизмов внутреннего контроля и более тесное взаимодействие с Внешним аудитором).

10. Кроме того, Комитет полагает, что с учетом масштаба возложенных на него обязанностей и увеличившегося числа полученных особых запросов ему бы не помешала профессиональная поддержка, призванная помочь в полной мере удовлетворить ожидания государств-членов.

## **III. РАССМОТРЕННЫЕ ВОПРОСЫ**

### **A. Внутренний надзор**

#### *План внутреннего надзора и результаты выполнения плана работы*

11. В соответствии с Уставом внутреннего надзора НККН проанализировал проект плана внутреннего надзора на 2018 г. и представил свои комментарии. Комитет выразил удовлетворение использованным подходом на основе оценки рисков и применявшейся методикой.

12. На протяжении года Комитет с помощью ежеквартальных отчетов о проделанной работе, подготовленных директором ОВН, следил за ходом выполнения утвержденного плана работы, контролируя выполнение предписанных заданий. Комитет с удовлетворением отметил всесторонний прогресс в деле выполнения плана надзора, масштаб проведенной надзорной деятельности и общее качество результатов.

#### *Кадровая ситуацию в ОВН*

13. В отчетный период ОВН столкнулся с высокой текучестью кадров и затянувшимся процессом заполнения вакантных должностей. Должность начальника секции оценки, вакантная с июля 2016 г., была заполнена лишь в сентябре 2017 г. Должность начальника секции внутреннего аудита, свободная с июня 2017 г., на момент составления настоящего отчета оставалась незаполненной. Кроме того, все еще не были завершены процедуры выбора кандидатов на вакантные должности в подразделения по оценке

(сотрудник категории С-3) и расследованиям (сотрудник категории С-4). Комитет с обеспокоенностью отметил продолжительность процедуры набора персонала в отдельных случаях.

14. Несмотря на указанные трудности с кадровой ситуацией, ОВН сумел завершить большую часть запланированных мероприятий. Комитет признателен ОВН за особые усилия, которые были приложены им для достижения намеченных результатов.

#### *Внутренний аудит*

15. ОВН информировал Комитет о результатах периодической самооценки в связи с выполнением функции внутреннего аудита, проведенной в 2017 г. Самооценка подтвердила, что внутренний аудит ВОИС по-прежнему в полной мере отвечает требованиям международных стандартов профессионального проведения внутреннего аудита. Кроме того, самооценка продемонстрировала необходимость внесения поправок в Устав внутреннего надзора ВОИС с целью создания надлежащей основы для оказания консультативных услуг. Комитет приветствовал запланированные ОВН меры по дальнейшему повышению качества аудита и рекомендовал делать это каждые два года для удобства проведения обязательной внешней оценки раз в пять лет.

16. В отчетный период НККН совместно с ОВН и руководством рассмотрел пять отчетов о следующих внутренних аудиторских проверках:

- аудиторская проверка управления мероприятиями третьих сторон, организуемыми/принимаемыми ВОИС (IA 2017-02);
- аудиторская проверка управления программными активами (IA 2017-03);
- аудиторская проверка приема на работу (IA 2017-04);
- аудиторская проверка Отдела письменных переводов (IA 2018-02);
- аудиторская проверка организации поездок (IA 2018-01).

#### *Оценки*

17. Комитет обсудил с директором ОВН методы работы и подходы к проведению оценок и с удовлетворением отметил, что удачное сочетание используемых методов на основе оценки рисков позволяет дать всестороннюю оценку эффективности и устойчивости программ. Комитет приветствовал новую практику ОВН, согласно которой отчеты об оценке представляются вместе с резюме оценки, содержащим краткое изложение выводов, заключений и рекомендаций. Комитет призвал продолжать совершенствовать форму отчетности, с тем чтобы отчеты становились короче и лаконичнее.

18. В отчетный период НККН совместно с ОВН и руководством рассмотрел три отчета об оценке:

- оценка общеорганизационной деятельности ВОИС в области коммуникации и ее вклада в развитие бренда и репутации ВОИС (EVAL 2017-01);
- оценка Регионального бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна (EVAL 2017-04);
- оценка Отдела глобальных баз данных ВОИС (EVAL 2016-05).

#### *Расследования*

19. В соответствии с Уставом внутреннего надзора директор ОВН на каждой сессии информирует Комитет о статусе и изменении числа расследуемых дел, представляя

данные о полученных и обоснованных жалобах в разбивке по категориям неправомерных действий.

20. На момент составления настоящего отчета в работе находилось 12 расследуемых дел, пять из которых были зарегистрированы в 2018 г., шесть – в 2017 г. и еще одно – в 2016 г. Что касается дел, связанных с потенциальным конфликтом интересов со стороны ОВН, Комитет подробно изучил каждое из них и вынес рекомендации директору ОВН и другим лицам в соответствии с требованиями Устава внутреннего надзора. В одном из таких случаев вынесенная рекомендация стала причиной различных толкований Устава внутреннего надзора и роли Комитета; на момент составления настоящего отчета дискуссия по данному вопросу продолжалась.

21. Комитет удовлетворен общим показателем оперативности работы ОВН по рассмотрению жалоб, но обеспокоен рядом дел, связанных с периодическими и, возможно, необоснованными жалобами, которые отнимают ограниченные ресурсы в области расследований. В ряде других дел субъекты расследования утверждали, что к ним не может применяться процедура допроса, что значительно замедляло ход расследования. Комитет поддержал намерение ОВН принимать более решительные действия в отношении таких жалоб.

22. Комитет также отметил ряд дел, в которых субъекты расследования или истцы общались с ОВН через адвоката, что затрудняло и еще больше затягивало процедуру. Комитет рекомендовал ВОИС оценить последствия такой практики, которая способна создать прецедент, и уточнить свою политику по данному вопросу с учетом принципов и практики других организаций системы Организации Объединенных Наций.

#### В. Внешний аудит

23. В отчетный период Комитет провел видеоконференцию с уходящим Внешним аудитором, обязанности которого исполнял Контролер и Генеральный аудитор Индии. Комитет обсудил с Внешним аудитором, в частности, планируемое время представления отчета о финансовых ведомостях за 2017 г. в свете обязательства Комитета провести обзор этого документа и представить свои замечания по нему для Комитета по программе и бюджету в соответствии со своими полномочиями.

24. Комитет поблагодарил уходящего Внешнего аудитора за работу в области аудита, проделанную в течение последних лет, и за вклад в совершенствование системы управления в ВОИС.

25. На момент проведения сорок девятой сессии Комитета отчет Внешнего аудитора за 2017 финансовый год не был представлен НККН для рассмотрения. Позднее, 18 июля 2018 г., Комитет получил этот документ, датированный 5 июля 2018 г.

26. Комитет с удовлетворением отметил, что Внешний аудитор вновь вынес по финансовым ведомостям ВОИС безусловно положительное аудиторское заключение, и поздравил руководство с таким результатом.

27. В упомянутом отчете приводятся выводы аудиторской проверки финансовых ведомостей, проверки результативности работы Мадридской системы и проверки направления деятельности ВОИС «Строительство, эксплуатация и ремонт служебных помещений» на соответствие установленным требованиям.

28. Применительно к процедуре финансового аудита Внешний аудитор, несмотря на отсутствие каких-либо серьезных вопросов, высказал сомнения относительно продажи здания Мадридского союза по цене 7 млн шв. франков без проведения конкурсных торгов.



29. Проверка результативности работы Мадридской системы подтвердила наличие потенциала для ее совершенствования и позволила вынести ряд рекомендаций по итогам аудиторской проверки, нацеленных, в частности, на дальнейшее улучшение практики обслуживания клиентов и инструментов контроля качества.

30. Аудиторская проверка направления деятельности «Строительство, эксплуатация и ремонт служебных помещений» на соответствие установленным требованиям обнаружила, что, несмотря на уже предпринятые усилия, данные, фигурирующие в системе управления активами, требуют дополнительной работы с ними и что иногда на объектах отсутствуют штрих-коды. Комитет отметил, что руководство приняло соответствующие рекомендации по дальнейшему совершенствованию системы управления активами.

31. Внешний аудитор также проанализировал ход выполнения восьми рекомендаций аудиторских проверок, вынесенных по итогам финансового аудита за прошлые годы; три рекомендации пока находятся в процессе выполнения, тогда как пять, по заключению Внешнего аудитора, могут быть признаны выполненными. Комитет принял к сведению проделанную работу.

32. Комитет дважды провел встречи с новым Внешним аудитором, представляющим Национальное финансово-ревизионное управление (NAO) Соединенного Королевства, который информировал Комитет о своей предварительной деятельности по выполнению порученных заданий и поинтересовался мнением и соображениями Комитета в отношении их стратегии и планирования аудиторской деятельности. Комитет также обсудил с Внешним аудитором предлагаемые поправки к полномочиям, регулирующим внешний аудит.

#### C. Финансовая отчетность

33. В соответствии с финансовым положением 2.14, утвержденным Генеральной Ассамблеей ВОИС в октябре 2017 г., ВОИС приняла новый формат отчета о результатах работы. Этот новый формат позволяет объединить отчет об управлении финансовой деятельностью и отчет о выполнении программы, которые ранее представлялись в виде отдельных документов, в рамках единого отчета о реализации программы и управлении финансовой деятельностью (ОПУФД). Контролер информировал Комитет о содержании и форме нового сводного отчета. Комитет приветствовал использование нового формата, который, по его мнению, является более комплексным и удобным для пользования. Более того, новый формат позволит не только представлять сопоставленную информацию о финансовых результатах и утраченные данные о результатах выполнения программ, содержащиеся в предыдущих отчетах, но и даст возможность государствам-членам лучше понять прогресс в области реализации программы и финансового управления.

34. Комитет провел обзор и обсудил с директором финансового отдела годовой финансовый отчет и финансовые ведомости за 2017 г. Комитет удовлетворен представленными пояснениями и находит формат и содержание финансового отчета весьма информативными и удобными для пользования.

35. Комитет отметил, что применение стандарта МСУГС 39 «Пособия сотрудникам» позволило пересчитать чистые активы ВОИС за 2016 г. с 311 млн шв. франков до 149 млн. Применение МСУГС 39 началось за год до того срока, который был предписан самим стандартом, и финансовые ведомости по-прежнему в полной мере соответствуют МСУГС.

#### D. Управление рисками и механизмы внутреннего контроля

36. Комитет обсудил с руководством подход к управлению рисками и внутреннему контролю и провел обзор политики управления рисками ВОИС, обнародованной в

декабре 2017 г. (служебная инструкция № 41/2017), ежегодных отчетов о рисках за 2016 и 2017 гг. и заявления Генерального директора о состоянии системы внутреннего контроля за 2017 г.

37. Комитет высоко оценивает заметный прогресс на пути реализации дорожной карты по управлению рисками и создания формализованной системы управления рисками. Комитет также с удовлетворением отметил успехи в работе по выявлению и оценке контрольных показателей уровня организации и производственных процессов и был информирован о том, что данная работа будет завершена к концу 2018 г.

38. Поскольку политика управления рисками ВОИС основывается на интегрированной концепции внутреннего контроля Комитета организаций – спонсоров Комиссии Тредвея (COSO) (а не на системе общеорганизационного управления рисками (ERM) COSO), Комитет привлек внимание руководства к тому факту, что принципы ERM COSO были обновлены в декабре 2017 г., и предложил критически оценить потенциальные последствия этого изменения на Политику.

39. До сведения Комитета была доведена информация о мероприятиях, проведенных и запланированных в соответствии с дорожной картой по борьбе с мошенничеством; Комитет приветствовал, в частности, оценку риска мошенничества, которая будет проведена в ближайшее время при поддержке приглашенного специалиста.

#### Е. Выполнение рекомендаций в области надзора

40. На каждой из своих сессий Комитет рассматривал ход выполнения рекомендаций в области надзора, опираясь на данные, представленные в централизованной базе данных ОВН TeamCentral. Комитет обсудил с руководством и представителями ОВН варианты работы, в частности, над рекомендациями, остающимися незакрытыми в течение продолжительного времени, и призвал ОВН пересмотреть такие рекомендации с целью выяснения, сохраняют ли они свою обоснованность и актуальность. По состоянию на 30 июня 2018 г. невыполненными в общей сложности оставались 180 рекомендаций, 124 из которых были вынесены по итогам критического анализа ОВН, а 46 – по итогам внешнего аудита. По сравнению с положением дел по состоянию на 30 июня 2017 г. (193 невыполненные рекомендации) ситуация изменилась в лучшую сторону, хотя и незначительно.

#### Ф. Этика

##### *Бюро по вопросам этики*

41. В 2015 г. государства-члены расширили мандат НККН для охвата вопросов этики. Полномочия НККН требуют, чтобы Комитет, в частности, рассматривал и выносил рекомендации в отношении предлагаемого ежегодного плана работы Бюро по вопросам этики.

42. Несколько раз Комитет обсуждал со Старшим сотрудником по вопросам этики свою роль и обязанности в отношении этой функции, в частности в том, что касается ежегодного плана работы и его осуществления. Комитет подчеркивал необходимость того, чтобы план работы включал этапы и сроки реализации основных проектов. Хотя предлагаемый на 2018 г. план работы не был получен в срок для его рассмотрения, Комитет проанализировал и принял к сведению уже утвержденный план работы на 2018 г. Комитет подтверждает, что план работы отражает основные обязанности Бюро по вопросам этики и включает также осуществление шести оставшихся рекомендаций по итогам аудиторской проверки системы этических норм ВОИС. Вместе с тем план работы не содержит никаких показателей относительно количества дел или рабочей нагрузки или какой-либо количественной информации об имеющихся ресурсах для выполнения плана.

43. Во избежание неясностей и недопонимания в дальнейшем Комитет предлагает уточнить свою роль и свои обязанности в отношении вопросов этики и рекомендует КПБ внести соответствующие поправки в полномочия Комитета.

*Политика защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях в Организации*

44. По просьбе Генерального директора Комитет проанализировал предлагаемую политику ВОИС по защите от преследований («политика защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях») и представил обширные замечания и предложения с целью привести эту политику в еще большей степени в соответствие с передовой практикой в системе Организации Объединенных Наций. Комитет рассмотрел окончательный вариант Политики, обнародованный в сентябре 2017 г. (служебная инструкция № 33/2017), и с удовлетворением отметил, что Секретариат в полной мере учел замечания и предложения Комитета. Что касается осуществления новой политики, то Комитет рекомендовал, чтобы Старший сотрудник по вопросам этики высказал директору ОВН свои соображения в отношении того, как выявлять ситуации, связанные с потенциальными угрозами преследований, на этапе расследования и как взаимодействовать с Бюро по вопросам этики в устранении этих угроз.

*Политика ВОИС в отношении раскрытия финансовой информации и заявления о заинтересованности (FDDI)*

45. По просьбе Генерального директора Комитет проанализировал предлагаемую политику в отношении раскрытия финансовой информации и заявления о заинтересованности (FDDI) и обсудил свои замечания и предложения со Старшим сотрудником по вопросам этики и Юристом-консультантом. Комитет с удовлетворением отметил, что данная политика, согласованная с принципами раскрытия финансовой информации других организаций системы Организации Объединенных Наций, включает дополнительные требования в отношении раскрытия, предусмотренные Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), и содержит достаточные гарантии защиты конфиденциальности.

*Служебная инструкция, касающаяся Бюро по вопросам этики*

46. В соответствии со своими полномочиями Комитет проанализировал и представил замечания и рекомендации в отношении предлагаемой пересмотренной служебной инструкции, касающейся Бюро по вопросам этики. На момент составления настоящего отчета Комитет не получил какого-либо ответа на свои замечания и предложения. Комитет проведет обзор и оценку окончательного варианта служебной инструкции по мере готовности этого документа.

G. Прочие вопросы

*Поправки к Положениям и правилам о персонале ВОИС*

47. Во исполнение поручения Генеральной Ассамблеи ВОИС (документ A/56/16, пункт 22(ii)) Комитет при техническом содействии Бюро Юристом-консультанта и после консультаций с директором Департамента управления людскими ресурсами подготовил предложение о внесении поправок в Положения о персонале ВОИС, которое по итогам консультаций с государствами-членами было представлено на рассмотрение Координационного комитета ВОИС на его семьдесят четвертой сессии. Предложенные поправки, получившие одобрение Генеральной Ассамблеи ВОИС на ее пятьдесят седьмой сессии, призваны уточнить некоторые аспекты дисциплинарного процесса при проведении специальных расследований.

48. В контексте предложенных поправок к Положениям о персонале ВОИС Комитет также вынес рекомендации Генеральному директору, предложив внести поправки в

Правила о персонале ВОИС для уточнения роли и участия различных подразделений Секретариата в дисциплинарном процессе.

*Отчеты ВОИС о текущем состоянии инвестиций*

49. КПБ на своей двадцать шестой сессии в июле 2017 г. рекомендовал Генеральной Ассамблее ВОИС утвердить пересмотренную политику ВОИС в отношении инвестиций (информационный циркуляр № 29/2017) при том понимании, что ежемесячные отчеты о текущем состоянии инвестиций, составляемые консультантами по инвестиционным вопросам, будут представляться для оценки НККН. Комитет обсудил с Контролером ход реализации пересмотренной политики в отношении инвестиций, утвержденной Генеральной Ассамблеей ВОИС в октябре 2017 г., и практические аспекты, позволяющие выполнить поручение КПБ. Комитет подтверждает, что руководство регулярно представляет ему на рассмотрение ежемесячные отчеты об эффективности инвестирования, составляемые консультантами по инвестиционным вопросам, и ежемесячные отчеты о мониторинге инвестиционной деятельности, подготовкой которых занимается доверительный управляющий.

50. Комитет отметил, что эти отчеты содержат информацию о соблюдении согласованных ограничений на инвестиционную деятельность (например, о минимальных кредитных рейтингах) и что проанализированные к настоящему времени отчеты демонстрируют полное отсутствие обоснованных исключений или действительных или инертных нарушений. Комитет далее отметил, что ежемесячные отчеты об эффективности инвестирования содержат подробную информацию об эффективности капиталовложений ВОИС относительно рыночной конъюнктуры и что проанализированные к настоящему времени отчеты свидетельствуют о том, что инвестиции приносят ожидаемые результаты и управление ими осуществляется в соответствии с принятой стратегией.

51. Исходя из проведенного им анализа отчетов о текущем состоянии инвестиций, Комитет выражает удовлетворение наличием надлежащих механизмов для управления инвестициями ВОИС, их сохранения и отслеживания, равно как и тем, что эффективность инвестиций ВОИС соответствует контрольным показателям.

52. Учитывая, что инвестиции ВОИС находятся под бдительным контролем внешних экспертов, руководства и Консультативного комитета по инвестициям (ККИ), Комитет полагает, что его ежеквартальные обзоры ежемесячных отчетов о текущем состоянии инвестиций, возможно, не будут иметь большой ценности, и предлагает рассмотреть возможность представления вниманию КПБ годового отчета, как было предложено руководством на двадцать шестой сессии КПБ. Пока же Комитет продолжит проводить обзор получаемых отчетов о текущем состоянии инвестиций и докладывать изложенную в них информацию.

*Предлагаемые поправки к полномочиям НККН*

53. В последний раз поправки в полномочия НККН были внесены в октябре 2015 г. В соответствии со своими полномочиями Комитет провел обзор текущей редакции и представил предлагаемые поправки для ознакомления государств-членов и Секретариата. Предлагаемые поправки предусматривают главным образом полный пересмотр раздела В, в котором изложены функции и обязанности Комитета, с целью улучшения структуры раздела, его оптимизации и уточнения положений с учетом опыта прошлых лет. Они также призваны прояснить роль и обязанности Комитета в отношении деятельности Бюро по вопросам этики.

54. С учетом комментариев, полученных от государств-членов и Секретариата, Комитет подготовил окончательное предложение для рассмотрения КПБ на двадцать восьмой сессии и дальнейшего утверждения Генеральной Ассамблеей ВОИС.

55. Поскольку ряд предлагаемых поправок к полномочиям Комитета отразятся на Уставе внутреннего надзора, Комитет считает целесообразным вынести предлагаемые поправки к обоим документам для синхронизированного рассмотрения на предстоящей сессии КПБ. В прошлом периодический пересмотр этих документов не был синхронизирован по времени, поэтому эти тексты никогда не были в полной мере согласованы между собой. Комитет обратится к государствам-членам с вопросом, заинтересованы ли они в том, чтобы обзор полномочий Комитета и Устава проходил в синхронизированном режиме.

#### **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ**

56. НККН выражает благодарность Генеральному директору, директору ОВН, Юрисконсульту, Старшему сотруднику по вопросам этики и другим представителям руководства, а также внешним аудиторам за готовность помочь, открытость и честность в регулярном общении с Комитетом и за предоставленную информацию.

[Конец документа]