

أسئلة وأجوبة

تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة

س. المرفق الثالث من التقرير المرحلي بشأن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة، يُحيل القارئ إلى التقرير بأكمله بدلاً من نص التوصية، يرجى تقديم الروابط إلى التوصية.

يهدف المرفق الثالث إلى تزويد الدول الأعضاء بالتقارير الكاملة لوحدة التفتيش المشتركة المتعلقة بالتوصيات قيد التنفيذ. يرجى ملاحظة أن التوصيات الخمس المتبقية مدرجة جميعها في النص الكامل لتقرير لجنة البرنامج والميزانية هذا على النحو التالي:

- المرفق الأول، الصفحة 3، متعلق بالتوصية 6 (JIU/REP/2020/7) بشأن "[تطبيقات سلسلة الكتل في منظومة الأمم المتحدة: نحو حالة من التأهب](#)"،
- المرفق الثاني، الصفحة 6، التوصية 6 (JIU/REP/2020/2) بشأن "[السياسات والمنصات الداعمة للتعليم: نحو مزيد من الاتساق والتنسيق والتقارب](#)".
- المرفق الثاني، الصفحة 6، التوصية 4 (JIU/REP/2019/8) بشأن "[استعراض تبادل الموظفين وتدابير التنقل المماثلة المشتركة بين الوكالات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة](#)"
- المرفق الثاني، الصفحة 6، التوصية 1 (JIU/REP/2019/5) بشأن "[إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة](#)"
- المرفق الثاني، الصفحة 8، التوصية 10 (JIU/REP/2018/4) بشأن "[استعراض سياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة](#)"

ولتسهيل الإسناد، ترد روابط أعلاه روابط إلى التقرير الفعلي تحيل القارئ مباشرة إلى حيث ترد التوصية في التقرير الكامل.

اقترح برنامج العمل والميزانية 25/2024

[الإيرادات](#)

س. هل يمكنكم شرح الفرق في الإيرادات المقدرة بين زيادة مرتقبة قدرها 4.5% في برنامج العمل والميزانية وزيادة قدرها 2.2% وفقاً لتوقعات كبير الاقتصاديين الصادرة في شهر أبريل؟

الزيادة المقدرة بنسبة 4.5% والواردة في برنامج العمل والميزانية تركز إلى توقعات كبير الاقتصاديين في الويبو الصادرة في يناير 2023. وتظل تلك الزيادة معتمدة إلى حد كبير على الزيادة المسجلة في إيرادات الخدمات الرئيسيتين في منظمنا - نظام معاهدة التعاون بشأن البراءات ونظام مدريد، اللذان سيمتثلان معاً 94 في المائة من إيراداتنا. وتبلغ الإيرادات المقدرة للثلاثية 994.9 مليون فرنك سويسري.

وقام كبير الاقتصاديين، منذ ذلك التاريخ، بتحديث توقعاته الخاصة بالطلب والإيرادات - وتتنبأ أحدث توقعاته بزيادة قدرها 2.2 في الإيرادات خلال الثلاثية 25/2024. ونواصل توخي حذراً كبيراً فيما يخص توقعاتنا الخاصة بالإيرادات وقمنا بتطبيق عامل يقظة نسبته 6% على تقديرات كبير الاقتصاديين في برنامج العمل والميزانية (طبّقنا في السنوات الأخيرة عامل يقظة بنسبة 5%). ويسهم ذلك، إلى حد ما، في تقليل الانخفاض المسجل حديثاً في التوقعات الخاصة بالإيرادات.

س. هل تقترحون زيادة في اشتراكات الدول الأعضاء؟

لا نقترح زيادة في قيمة وحدة الاشتراكات في 25/2024 (البالغة حالياً 45,579 فرنكاً سويسرياً). ويمكن للدول الأعضاء تغيير فئة الاشتراكات الخاصة بها (إما إلى الأعلى أو إلى الأسفل)، مما من شأنه التأثير على القيمة الإجمالية لاشتراكاتها. وفي عام 2022، غيّرت 10 دول أعضاء فئات الاشتراكات الخاصة بها، مما أسفر عن زيادة صافية تناهز 238 ألف فرنك سويسري في الاشتراكات المقدره للثنائية 25/2024.

النفقات

مواضيع متقاطعة

س: هل يمكنكم تزويدنا بمزيد من التفاصيل عن خطة العمل بشأن الملكية الفكرية والمسائل الجنسانية (IPGAP)

خطة العمل بشأن الملكية الفكرية والمسائل الجنسانية (الخطة) هي خطتنا الاستراتيجية التي تأتي في سياق عمل الويبو لتعزيز مشاركة المرأة في جميع جوانب الملكية الفكرية والابتكار والنهوض بها. وستعمل الويبو، من خلال هذه الخطة، على إذكاء الوعي بالمزايا الاقتصادية لتعزيز دور المرأة في الأنشطة المبتكرة والإبداعية، وتساعد على تزويد الحكومات وأصحاب المصلحة بالبيانات وأدوات صنع السياسات لتحسين النظم الإيكولوجية الوطنية في سياق دعم النساء والفتيات، وتنفيذ أنشطة قائمة على التأثير تُشجّع النساء على تسخير الملكية الفكرية في أنشطتهن الريادية. وتتضمن الخطة، المنشورة على الموقع الإلكتروني، معلومات قيمة حول المبادرات المحددة المتوخاة. https://www.wipo.int/export/sites/www/women-and-ip/en/docs/rn2023-1_ipgap.pdf

س. كيف ستقيمون التقدم المحرز بشأن المبادرات المتعلقة بالملكية الفكرية والمسائل الجنسانية؟

يوجد مؤشر الأداء الرئيسي لقياس التقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل الويبو الخاصة بالملكية الفكرية والمسائل الجنسانية على مستوى مكتب المدير العام. وهو مؤشر شامل لكل مستويات المنظمة يقيس التقدم المحرز في تنفيذ جميع المبادرات، على صعيد كل القطاعات، كما هو مبين في الخطة. وسيؤدي قياس التقدم المحرز على صعيد المنظمة إلى اكتساب نظرة أشمل بشأن تأثير خطة العمل المذكورة.

س: هل يمكنكم تزويدنا بمزيد من التفاصيل حول التنفيذ المتوخى لاستراتيجية إدماج منظور الإعاقة؟ ما هي خطوات الأساس والأهداف؟

المبتكرون والمبدعون والأشخاص الذين يدعمون الابتكار والإبداع هم في صميم مهمة الويبو. ولكي يتمكن الجميع من المشاركة والتعبير عن مواهبهم وأفكارهم، هناك حاجة إلى تهيئة بيئة داعمة تجعل الناس - بمن فيهم الأشخاص ذوو الإعاقة، بكل أطرافهم - يشعرون بالترحيب والقبول والتشجيع، سواء داخل الويبو أو في نظام الملكية الفكرية الإيكولوجي الأوسع. وتهدف الويبو، من خلال عملها على إدماج منظور الإعاقة، إلى:

- تسهيل التحول الثقافي نحو نهج قوامه إعمال حقوق ذوي الإعاقة؛
- دمج حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في الجوانب الداخلية والخارجية لعملنا؛
- الاستماع إلى مختلف الأشخاص ذوي الإعاقة والمنظمات التي تمثلهم والتعلم منهم وتعزيز مشاركتنا معهم؛
- دعم تنوع أكبر في القوى العاملة؛
- تعميم منظور الإعاقة في المبادرات والبرامج ذات الصلة، وتحسين وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى خدمات الملكية الفكرية.

ويمكن الاطلاع على استراتيجية إدراج منظور الإعاقة للمنظمة على موقعنا الإلكتروني :

<https://www.wipo.int/export/sites/www/disability-inclusion/en/docs/disability-inclusion-strategy.pdf>

وسيحدّث الهدف الخاص بمؤشر الأداء الرئيسي المتضمن في برنامج العمل والميزانية للفترة 25/2024 ليعكس 8 مؤشرات من أصل 15 مؤشراً قابلاً للتطبيق في واستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، أي بنسبة 53 في المائة.

وسيكون من دواعي سرور الأمانة تنظيم جلسة إحاطة للوفود المهتمة بشأن المبادرات المحددة المتوخاة في إطار استراتيجية إدماج منظور الإعاقة.

س: ما هو المبلغ الذي رُصد في الميزانية للمؤتمرين الدبلوماسيين المقبلين وعلى أي أساس اعتمد المبلغ المقدّر؟

حُصص 1.5 مليون فرنك سويسري لكل مؤتمر دبلوماسي مدرج في برنامج العمل والميزانية للفترة 2024/25. وقد رُصد في برنامج العمل والميزانية، في الثنائية المالية السابقة، مبلغ قدره مليون فرنك سويسري لعقد مؤتمر دبلوماسي محتمل رهنا بقرار الدول الأعضاء. ونظراً للزيادة في تكاليف السفر (التي تشكل الجزء الأكبر من مجموع التكاليف) والضغط التضخمي الأخرى، ارتأينا أنه من الحكمة رفع المبلغ المقدّر إلى 1.5 مليون فرنك سويسري.

س. في النتيجة المرتقبة 1.2 (وضع أطر معيارية دولية متوازنة وفعالة في مجال الملكية الفكرية)، ما الذي يحيل إليه المصطلح "متوازنة"؟

الإطار المعياري الدولي المتوازن للملكية الفكرية هو نتاج عمليات شاملة وتمثيلية وشفافة، ويعمل على تيسير الحلول الدائمة القائمة على توافق الآراء للتحديات التي نواجهها بشكل جماعي.

س. ما هو توزيع دعم تكنولوجيا المعلومات لأنظمة الملكية الفكرية العالمية ضمن إطار النتيجة المرتقبة 2.3؟

برنامج العمل والميزانية للفترة 2024/25: دعم تكنولوجيا المعلومات لنظام الملكية الفكرية العالمي بموجب النتيجة المرتقبة 2.3
(بملايين الفرنكات السويسرية)

برنامج العمل والميزانية للفترة 2024/25			
المجموع	موارد الموظفين	موارد خلاف الموظفين	المجموع
24.5	10.8	13.7	نظام معلومات معاهدة البراءات
8.0	3.6	4.4	نظام معلومات مدريد
2.7	1.2	1.4	نظام معلومات لاهاي
0.1	0.0	0.1	المنصة المعلوماتية لنظام لشيونة
35.3	15.7	19.6	المجموع
119.2	24.0	95.2	ملاحظة: تفاصيل المنصة المعلوماتية لنظام لشيونة (بالآلاف الفرنكات السويسرية)

س. ما هي منهجية احتساب تأثيرات التضخم المتوقعة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2024/25 وما هي مصادر البيانات الوجيهة؟

بدلاً من تطبيق معيار عام لتعديل التضخم على الميزانية الإجمالية، قمنا بتطبيق معايير تعديل التضخم على فئات معينة من التكاليف لدينا بشأنها معلومات عن الزيادات المتوقعة في التكلفة في الثنائية المقبلة:

- زيادة تكلفة استشارات تكنولوجيا المعلومات بين 15% و20% بحسب ملف الحالة وفقاً للعقود الجديدة المبرمة مع مزودي خدمات استشارات تكنولوجيا المعلومات؛
- زيادة تكلفة المرافق - الكهرباء والغاز حسب السعر الثابت الذي تم التفاوض عليه مع مزود الخدمة لعامي 2024 و2025؛
- زيادة تكلفة تذاكر الطيران على أساس زيادات التكلفة الفعلية في عامي 2022 والربع الأول من 2023؛
- زيادة تكاليف التأمين الطبي بناءً على الزيادات الفعلية في عام 2022.

س. ما نوع عمليات التدقيق والتقييمات الأخرى التي يتم إجراؤها للتأكد من أن أنظمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الويبو تتمتع بالسلامة والأمن؟

سلامة وأمن البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الويبو وأنظمتها يكتسبان أهمية قصوى نظراً لدورهما الجوهري في ولاية المنظمة. ولهذا السبب، فإن الأمن السيبراني وصلابة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لهما أهمية كبيرة لجميع هيئات التدقيق والرقابة، ويتم التدقيق بشأنهما بانتظام.

والويبو حاصلة على شهادة الامتثال للمعيار [ISO 27001](#) لإدارة أمن المعلومات منذ عام 2011. ويغطي المعيار الدولي المعترف به عالمياً تعريف برنامج أمن معلومات المنظمة وتنفيذه وحوكته، ويستند إلى دورة تدقيق مدتها ثلاث سنوات. وينص بيان النطاق الحالي للشهادة في عام 2022 على ما يلي: "حماية المعلومات وأنظمة تكنولوجيا المعلومات مستخدمة لإدارة البراءات والعلامات التجارية وطلبات التصاميم الصناعية وخدمات التحكم والوساطة وعمليات التعيين إلى التقاعد وعمليات الشراء إلى الدفع وعمليات التمويل وقسم الويبو لتنسيق شؤون السلامة والأمن وخدمة الختم الزمني الرقمي والوحدة الطبية وقواعد البيانات العالمية."

عمليات التدقيق القادمة لشهادات معيار ISO 27001:

- أول تدقيق مراقبة للدورة الحالية: أكتوبر 2023 – سيجري توسيع النطاق ليشمل برنامج خصوصية البيانات
- التدقيق الكامل للشهادة (أو إعادة التصديق) في عام 2025،

بالإضافة إلى عمليات تدقيق شهادات ISO السنوية، التي تجريها هيئة إصدار شهادات خارجية مستقلة ومنظمة، ستجري شعبة الرقابة الداخلية تدقيق الإدارة السحابية: ضمان الحوكمة والضوابط الفعالة والمجدية بشأن استخدام الخدمات السحابية وما يتصل بها من مخاطر بما في ذلك ضوابط أمن البيانات.

وبالتوازي مع عمليات التدقيق الداخلية والخارجية، تجري الويبو اختبارات اختراق دورية على مدار العام لأنظمة تكنولوجيا المعلومات وبنيتها التحتية (في المقر وعلى السحابة) لمحاكاة الهجمات الخارجية والداخلية، جنباً إلى جنب مع إدارة الثغرات الأمنية المستمرة.

قطاعات البراءات والتكنولوجيا

س. هل يمكنكم تفسير الزيادة تحت "التمثيل ومصروفات التشغيل الأخرى" في ميزانية 25/2024؟

يعود سبب الزيادة في "التمثيل ومصاريف التشغيل الأخرى" إلى العناصر التالية:

- "1" ارتفاع عدد حالات التقاعد المتوقعة داخل القطاع. ووفقاً لسياسة الويبو بشأن الاجتماعات والضيافة الرسمية، تقدم الويبو مساهمة محدودة في أحداث توديع الموظفين المتقاعدين.
- "2" الضيافة في سياق الأنشطة الترويجية للبرامج المتعلقة بالمنظور الجنساني والملكية الفكرية (كمثال، اجتماع السفراء الذي عُقد في وقت سابق من هذا العام لدعم المرأة في النظام الإيكولوجي للملكية الفكرية والابتكار). وستستكشف الويبو أيضاً توسيع نطاق المشاركة مع الكيانات الوطنية النشطة في مجال المرأة والابتكار وزيادة الأعمال.

والقيم الفعلية لعام 23/2022 حتى الآن تصل إلى حوالي 53,000 فرنك سويسري ضمن فئة التكلفة هذه.

س. هل يمكنكم الإشارة إلى وكالات الأمم المتحدة التي ستعاونون معها في سياق تنفيذ خطة العمل بشأن الملكية الفكرية والمسائل الجنسانية (IPGAP)؟

ستنفذ خطة العمل بشأن الملكية الفكرية والمسائل الجنسانية (IPGAP) من خلال مجموعة من المبادرات عبر القطاعات، وتطوير شراكات جديدة، واستناداً إلى التعاون الخارجي القائم. وستشمل هذه الشراكات التعاون مع مختلف وكالات الأمم المتحدة، مثل مركز التجارة الدولية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد)، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

قطاع الثقافة والصناعات الإبداعية (CCIS)

س. الهدف من النتيجة المرتقبة 2.2 هو "معالجة القضايا الناشئة والتحديات المطروحة في مجال السياسات على الصعيد العالمي فيما يخص الملكية الفكرية والابتكار والإبداع" وتشمل هذه التحديات المتعلقة بالأوبئة ونقل التكنولوجيا والموارد الوراثية والمعارف التقليدية. هل يمكنكم توضيح سبب تخصيص 3.3% فقط من ميزانية قطاع الثقافة والصناعات الإبداعية لهذه المجالات (النتيجة المرتقبة 2.2) بينما جرى تخصيص ما يقرب من 27% من ميزانية القطاع من أجل "إذكاء الوعي وزيادة المعارف بشأن إمكانيات الملكية الفكرية في تحسين حياة الجميع في كل مكان" (النتيجة المرتقبة 1.1)؟

جميع النتائج المرتقبة هي نتائج تنظيمية تساهم فيها عدة قطاعات. فعلى سبيل المثال، تنفذ مشاريع تتناول الموضوعات المتعلقة بالمعارف التقليدية والتحديات العالمية من قبل قطاع التحديات والشركات العالمية (GPCS) مع موارد ذات صلة في إطار العديد من الركائز الاستراتيجية، بما في ذلك الركيزة الاستراتيجية 2. وتنعكس الميزانية المتعلقة بالنتيجة المرتقبة 2.2 لقطاع التحديات والشركات العالمية في الصفحة 54 (النسخة الإنكليزية). وفي إطار البرنامج الاستراتيجي 4، هناك مشاريع، بما فيها مشاريع أجندة التنمية، التي تخاطب الجماعات الأصلية. وهي مشاريع متعددة القطاعات تشمل على سبيل المثال قطاع التحديات والشركات العالمية. وبالتالي، فإن الميزانية المتعلقة بالنتيجة المرتقبة 2.2 في قطاع الثقافة والصناعات الإبداعية لا تغطي سوى مجموعة فرعية صغيرة من المبادرات التي تعالج القضايا الناشئة والتحديات المطروحة في مجال السياسات على الصعيد العالمي فيما يخص الملكية الفكرية والابتكار والإبداع. وتجدر الإشارة إلى أن الميزانية الإجمالية للنتيجة المرتقبة 2.2 تبلغ 21.3 مليون فرنك سويسري. وتغطي ميزانية النتيجة المرتقبة 1.1 جميع أعمال شعبة المعلومات والتواصل الرقمي، وهو جزء من قطاع الثقافة والصناعات الإبداعية.

قطاع التنمية الوطنية والإقليمية (RNDS)

س: ما هو توزيع ميزانية الثنائية 25/2024 بالنسبة لمكاتب الويبو الخارجية ومكتب التنسيق في نيويورك؟

المكاتب الخارجية ومكتب التنسيق: برنامج العمل والميزانية 25/2024
(تألف الفئات السويسرية)

القطاع	برنامج العمل والميزانية 25/2024			برنامج العمل والميزانية 23/2022			الأرقام الفعلية 2022		
	المجموع	موارد الموظفين	موارد خلاف الموظفين	النسبة المئوية	المبلغ	المجموع	موارد خلاف الموظفين	موارد الموظفين	المجموع
مكتب الويبو في سنغافورة	1,244	553	1,797	4%	62	1,735	553	1,182	621
مكتب الويبو في البرازيل	932	475	1,407	-8%	-124	1,531	475	1,056	1,350
مكتب الويبو في الاتحاد الروسي	1,189	200	1,389	-12%	-194	1,583	425	1,158	645
مكتب الويبو في الجزائر	524	375	899	6%	51	848	375	473	357
مكتب الويبو في نيجيريا	399	375	774	10%	72	702	375	327	211
مكتب الويبو في اليابان	1,153	365	1,518	-3%	-45	1,564	325	1,239	707
مكتب الويبو في الصين	2,308	525	2,833	9%	225	2,608	525	2,083	1,116
مكتب الويبو في نيويورك	696	732	1,429	6%	84	1,345	724	621	603
المجموع	8,445	3,601	12,046	1%	130	11,915	3,777	8,138	5,611

س. ما هو توزيع ميزانية الثنائية 25/2024 بالنسبة لقطاع التنمية الوطنية والإقليمية بما يشمل مكتب نائب المدير العام وشعبة تعاون أجندة التنمية والشعب الإقليمية وشعبة أقل البلدان نمواً؟

قطاع التنمية الوطنية والإقليمية¹
الميزانية المقترحة للثلاثية 2024/25

(بالآلاف الفرنكات السويسرية)

برنامج العمل والميزانية للفترة 2024/25			
المجموع	موارد خلاف الموظفين	موارد الموظفين	
5,529	1,983	3,546	مكتب نائب المدير العام - قطاع التنمية الإقليمية والوطنية
5,386	2,479	2,906	شعبة تنسيق أجندة التنمية
5,137	1,696	3,442	شعبة أفريقيا
4,875	1,696	3,179	إدارة البلدان العربية
6,011	1,696	4,316	شعبة آسيا والمحيط الهادئ
6,354	1,696	4,658	شعبة أمريكا اللاتينية والكاريبي
4,322	1,134	3,188	شعبة البلدان الأقل نموا
8,063	2,451	5,613	شعبة البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية والبلدان المتقدمة
45,677	14,830	30,847	المجموع

¹ باستثناء أكاديمية الويبو والمكاتب الخارجية

س: ما هو توزيع ميزانية الثنائية 25/2024 بين تنسيق أجندة التنمية والتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي (حسب جدول الأولويات)؟

يشمل مبلغ 4.4 مليون فرنك سويسري تنسيق تنفيذ أجندة التنمية في المنظمة وكذلك تنسيق تنفيذ الأنشطة ذات الصلة بالتعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي. ووزعت الميزانية على النحو التالي:

- تنسيق أجندة التنمية: 3.6 مليون فرنك سويسري
- التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي: 0.8 مليون فرنك سويسري

ويجري التنفيذ الفعلي للأنشطة والمشاريع المتعلقة بأجندة التنمية وكذلك أنشطة التعاون فيما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي عبر جميع القطاعات.

س: هل ستستمر حزمة التدابير المتخذة لمواجهة جائحة كوفيد-19 في الفترة 25/2024؟

لضمان استمرار المشاريع ذات الصلة بحزمة التدابير المتخذة لمواجهة جائحة كوفيد-19 بسلاسة في الفترة 25/2024، يتضمن برنامج العمل والميزانية اقتراحاً لمساعدة الدول الأعضاء في إعادة البناء بعد الجائحة. مما سيمكن الدول الأعضاء من طلب مشاريع جديدة تتعلق باستخدام الملكية الفكرية لتعزيز الاقتصادات ودعم المجتمعات وجميع أصحاب المصلحة في مجال الملكية الفكرية في فترة ما بعد جائحة كوفيد. وتبلغ الميزانية ذات الصلة 3.3 مليون فرنك سويسري، وهو ما يعادل حزمة التدابير المتخذة لمواجهة جائحة كوفيد-19. وتُدون الميزانية في إطار أكاديمية الويبو وقطاع التنمية الوطنية والإقليمية، وستستمر مبادرات إعادة البناء في العمل تحت التوجيه الاستراتيجي للمدير العام وبتنسيق من منسق الويبو المعني بجائحة كوفيد-19، السيد شريف سعد الله، المدير التنفيذي لأكاديمية الويبو. وسيعمل المنسق المعني بجائحة كوفيد-19 مع قادة القطاعات و/أو المعينين من خلال فرقة عمل كوفيد-19، لتنفيذ المشاريع المستهدفة بناءً على طلب الدول الأعضاء عبر جميع قطاعات المنظمة.

س: هل يمكنكم تقديم ملخص للمشاريع التي جرى طلبها، أو الجارية، أو التي استكملت في إطار حزمة التدابير المتخذة لمواجهة جائحة كوفيد-19؟

الدول الأعضاء	مجال المشروع
الجزائر وتونس والأردن (نشاط شبه إقليمي والكويت وبلدان مجلس التعاون الخليجي وموزمبيق وجنوب إفريقيا ولاتفيا (نشاط شبه إقليمي)	الملكية الفكرية والصحة العامة
جمهورية الدومينيكان وبيرو وكولومبيا وكوستاريكا وتايلاند وإيران وليبيريا ونيجيريا والمملكة العربية السعودية ومصر ومشروع محدد لبلدان أمريكا الوسطى وجمهورية الدومينيكان	دعم موجه للشركات الصغيرة والمتوسطة (بما في ذلك تكوين الكفاءات في مجال تسهيل الملكية الفكرية وتسويقها، والاجتماعات المخصصة لإدارة الملكية الفكرية، والإرشاد، والبرامج التدريبية لمؤسسات التدريب في مجال الملكية الفكرية الجديدة، والأدوات والموارد المخصصة)
المكسيك (نشاط إقليمي) والبرازيل وشيلي وأوغندا والجزائر	دعم الابتكار ونقل التكنولوجيا وإدارة الملكية الفكرية لمراكز دعم التكنولوجيا والابتكار ومؤسسات البحث والتطوير والجامعات وهياكل نقل التكنولوجيا الأخرى، لا سيما في مجالات علوم الحياة
المكسيك وبيرو وأنتيغوا وبربودا وشيلي ومنغوليا وكمبوديا وبنغلاديش وتونغا وبوتان وأوغندا وجمهورية قيرغيزستان وطاجيكستان وكازاخستان	دعم موجه للمجتمعات المحلية أو الاتحادات أو المنتجين، بما في ذلك الشعوب الأصلية والشباب والنساء، ودعم استخدامهم الفعال لأدوات الملكية الفكرية (مثل العلامات الجماعية والمؤشرات الجغرافية وما إلى ذلك) وتطوير أنظمة الملكية الفكرية الوطنية
ترينيداد وتوباغو وبلدان أمريكا الوسطى وجمهورية الدومينيكان وغانا	دعم موجه للقطاعات الإبداعية
الفلبين وبوتان وأنتيغوا وبربودا وكولومبيا والكاميرون وساموا	مشاريع تجريبية حول النفاذ إلى مواد التعليم والتثقيف في المدارس الابتدائية والثانوية
بلدان أمريكا الوسطى وجمهورية الدومينيكان والسلفادور وكمبوديا والمملكة العربية السعودية وصربيا (نشاط إقليمي)	الدعم الموجه للقطاعات المحلية الرئيسية (مثل الملكية الفكرية والسياحة والتكنولوجيا وألعاب الفيديو وما إلى ذلك)
البلدان بما في ذلك: سويسرا وإيطاليا ومولدوفا وسريلانكا	المشورة التشريعية والسياساتية وخدمات تسوية المنازعات المتعلقة بالملكية الفكرية (مثل دعم استخدام خدمات التسوية البديلة للمنازعات، لا سيما في مجالات علوم الحياة)

قطاع التحديات والشركات العالمية (GCPS)

س: ما هي التكاليف المقدرة لمشاركة المجتمعات الأصلية والمحلية في لجنة المعارف في الثنائية 25/2024؟

نحن نعمل على أساس أن متوسط تكلفة الفرد لكل دورة هو 5,000 فرنك سويسري. وقد قدمت الدورة السابعة والأربعين للجنة المعارف توصية إلى الجمعية العامة لعام 2023 بعقد أربعة عدد دورات للجنة المعارف في برنامج العمل للثنائية المقبلة، مع عقد الدوريتين الثامنة والأربعين والتاسعة والأربعين للجنة المعارف بالتعاقب.

ولأغراض التقدير فقط، سيكلف 4 ممثلين في 3 دورات (على سبيل المثال، على النحو المتوخى من قبل الدول الأعضاء، الدورتان المتعاقبتان 48 و49 للجنة المعارف، والدورة 50 للجنة المعارف والدورة 51 للجنة المعارف) 60,000 فرنك سويسري. وسيكلف 7 ممثلين، واحد عن كل منطقة من المناطق الاجتماعية والثقافية السبع المتفق عليها في منتدى الأمم المتحدة الدائم المعني بقضايا الشعوب الأصلية، في عدد الدورات نفسه 105,000 فرنك سويسري.

س: ما هو توزيع الزيادة في ميزانية قطاع التحديات والشركات العالمية في فترة السنتين 25/2024؟

تعزى الزيادات في ميزانية قطاع التحديات والشركات العالمية في المقام الأول إلى ما يلي:

- المؤتمر الدبلوماسي: 1.5 مليون فرنك سويسري + مورد مؤقت واحد
- توسيع نطاق برنامج عمل المعارف التقليدية وأشكال التعبير الثقافي التقليدي والموارد الوراثية: 0.6 مليون فرنك سويسري + مورد مؤقت واحد
- توسيع نطاق مبادرات الشباب وسياسة الملكية الفكرية والمنافسة: 0.3 مليون فرنك سويسري
- مشروع أجندة التنمية الجديد المتعلق ببناء احترام الملكية الفكرية "تطوير استراتيجيات وأدوات التصدي لقرصنة حق المؤلف في شبكة الإنترنت في السوق الرقمية الأفريقية": 0.2 مليون فرنك سويسري
- كتاب التكنولوجيا الخضراء: 0.2 مليون فرنك سويسري

س: هل يمكنكم تقديم مزيد من التفاصيل حول العمل المتوخى لشعبة التحديات العالمية عند تقاطع مجالي الملكية الفكرية والصحة؟

- يركز عمل شعبة التحديات العالمية، عند تقاطع مجالي الملكية الفكرية والصحة، على الاستفادة من الملكية الفكرية لدعم الحصول على الأدوية والتكنولوجيات في مجال الصحة. ونقوم بذلك من خلال عقد شراكات مع مبادرات الوصول إلى الصحة العالمية، بما في ذلك، على سبيل المثال، مجمع براءات الأدوية. ونقوم حاليًا أيضًا بتطوير مبادرات جديدة لرفع تحديات الصحة العالمية الملحة بما في ذلك البحث والتطوير في مجال المضادات الحيوية.
- تقوم شعبة التحديات العالمية أيضًا بتجربة العديد من الزمالات الابتكار في مجال الصحة العالمية، مع الاهتمام بتطوير وتعزيز القدرة على الابتكار في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل لمواجهة تحديات الصحة في البلدان النامية.
- الأنشطة الجديدة عند تقاطع الصحة وتغير المناخ هي أيضًا في مرحلة المفهوم، على سبيل المثال حول دور الملكية الفكرية والابتكار في معالجة مقاومة مضادات الميكروبات.
- لقد طلبنا إجراء عدد من الدراسات المستقلة للدروس المستفادة التي تركز على تحديد العوامل المحددة لتطوير تكنولوجيات كوفيد-19 والوصول إليها. ونُشرت الدراسة الأولى، التي أجرتها Rena Conti، العام الماضي وتبحث في [محددات نجاح تطوير لقاح كوفيد-19](#). وستنظر الدراسة الثانية في ممارسات الترخيص في لقاح كوفيد-19 والفضاء التكنولوجي (لاحقًا).
- يعمل فريق الصحة العالمية مع فرق في جميع قطاعات الويبو في مجالات تشمل نقل التكنولوجيا، وتحديد طبيعة البراءات، والمعارف التقليدية وقانون البراءات للمساعدة في معالجة قضايا الوصول إلى الخدمات الصحية. وعلى سبيل المثال، يركز عملنا بالتعاون مع قسم قانون البراءات والتكنولوجيا على تقديم المساعدة التقنية للدول الأعضاء للاستفادة الكاملة من جوانب المرونة في اتفاق تريبس.
- تقود شعبة التحديات العالمية أيضًا مشاركة الويبو في التعاون الثلاثي بين منظمة الصحة العالمية والويبو ومنظمة التجارة العالمية بشأن قضايا السياسة العامة عند تقاطع الملكية الفكرية والصحة والتجارة. ومن بين الأنشطة الأخرى،

يوفر التعاون الثلاثي المساعدة التقنية في مسائل السياسة والتنفيذ المتعلقة بالابتكار في المجال الطبي والإنتاج المحلي والحصول على الأدوية. وأطلقت منصة المساعدة التقنية الثلاثية العام الماضي استجابة لأزمة كوفيد-19.

قطاع الإدارة والمالية والتسيير (AFMS)

س. كم تبلغ ميزانية الفترة 25/2024 فيما يتعلق بحصة الويبو في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة الممولة تمويلًا مشتركًا؟

تبلغ ميزانية للثلاثية 25/2024 180,000 سويسري. ويمثل هذا زيادة قدرها 30,000 فرنك سويسري مقارنة بالثلاثية 23/2022.

س. هل يمكنكم تقديم مبلغ مشتريات الويبو ونسبها من البلدان المتقدمة والبلدان النامية والبلدان الأقل نموًا والبلدان التي تمر بمرحلة انتقالية من 2013 إلى 2022؟

تقدم الويبو، مثلها مثل جميع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، بياناتها السنوية إلى مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بغرض نشر مبالغ مشترياتها في التقرير الإحصائي السنوي للأمم المتحدة:

https://www.ungm.org/Shared/KnowledgeCenter/Pages/asr_country_developing#

- يتاح أدناه مقتطف من التقرير، يغطي البيانات للفترة 2013-2021 (بيانات 2022 ستُنشر قريباً)
- تتعلق غالبية نفقات الويبو بصيانة مباني المقر والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والخدمات. ونتيجة لذلك، تصرف الغالبية العظمى من نفقاتنا محلياً.
- عند استخدام شركات أجنبية، فإن بلد المنشأ المسجل هو عنوان إرسال الفواتير، والذي يكون غالباً في أوروبا، لأسباب قانونية أو ضريبية، رغم أن النشاط يجري تنفيذه في مكان آخر (مثال: موردو خدمات تكنولوجيا المعلومات).
- تقدم الويبو مبلغ المشتريات بحسب بلد المورد. ويقوم مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بتوحيد التوزيع حسب فئات التنمية وفقاً للتصنيفات المستخدمة في إحصاءات الأونكتاد (UNCTADstat).
- وفي الأداة التفاعلية، يمكن اختيار "الويبو" باستخدام القائمة المنسدلة. ويتاح مزيد من التحليلات بحسب فئات البلدان، وبحسب البلد، وبحسب السنة، وغير ذلك.

إجمالي مبالغ المشتريات (خلال الفترة 2013-2021)

بحسب فئات البلدان حسب تصنيف الأونكتاد

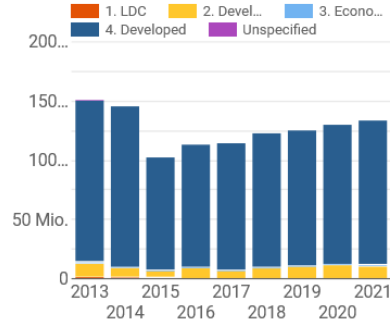
مليون دولار أمريكي	
المتقدمة	1100
النامية	83.4
الأقل نموًا	5.7
الانتقالية	2.5
المجموع	1191.6

التقرير الإحصائي السنوي للأمم المتحدة (مقتطف)
كل السنوات 2013-2021

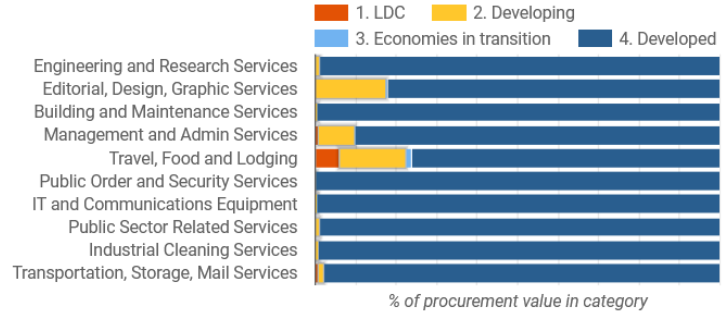
Procurement by development status

ungm.org/ASR

Procurement by development status (USD)



Procurement by category (top 10)



مواضيع متنوعة

س: هل يمكن أن تزودونا بنسخة من اتفاق عام 1975 بشأن سياسة الويبو للتوزيع الجغرافي؟

قُدمت الوثيقة إلى جميع المنسقين الإقليميين في ديسمبر 2022 في سياق المناقشات حول التوزيع الجغرافي. وُضمت في مرفق هذه الأسئلة والأجوبة.

تقرير لجنة التنسيق لعام 2016 حول التوزيع الجغرافي الذي وجد صداه في استعراض الدول الأعضاء نظرا لأهميته أيضًا:
https://www.wipo.int/edocs/mdocs/govbody/en/wo_cc_73/wo_cc_73_5.pdf



GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION

II

LONG-TERM PLAN FOR FILLING VACANT POSTS

8. Background. In its September 1974 session, the Coordination Committee, "confirming its view that the equitable geographical distribution of posts in the professional categories, with particular regard to the social and economic differences among countries, and in conformity with Article 9(7) of the WIPO Convention, [was] a matter of the greatest importance, request[ed] the Director General to submit to the next ordinary session of the Coordination Committee [that is, the session of September 1975] the draft of a prospective plan for filling vacant or newly established posts, as well as the posts which [were] expected to become vacant, preferably by specialists of those countries which [were] insufficiently represented in the staff of the International Bureau, in accordance with the aforementioned Article of the WIPO Convention" (WO/CC/VII/7, paragraphs 55 and 62).

In the course of the adoption of the above text, the Delegation of the Soviet Union said that in its view the word "prospective" was used in the sense of "long-term," and the Director General stated that he would take note of that Delegation's view (WO/CC/VII/7, paragraph 66).

9. Article 9(7) of the WIPO Convention reads as follows: "The Director General shall appoint the staff necessary for the efficient performance of the tasks of the International Bureau. He shall appoint the Deputy Directors General after approval by the Coordination Committee. The conditions of employment shall be fixed by the staff regulations to be approved by the Coordination Committee on the proposal of the Director General. The paramount consideration in the employment of the staff and in the determination of the conditions of service shall be the necessity of securing the highest standards of efficiency, competence, and integrity. Due regard shall be paid to the importance of recruiting the staff on as wide a geographical basis as possible."

10. The Staff Regulations of WIPO repeat and further elaborate on these principles. The two Regulations in point, Regulations 4.1 and 4.2, read as follows:

"Regulation 4.1: General Principles

"The paramount consideration in the recruitment of staff and in the determination of conditions of service shall be the necessity of securing for the International Bureau the services of persons with the highest standards of efficiency, competence and integrity."

"Regulation 4.2: Geographical Distribution

"(a) Due account shall be taken of the importance of recruiting staff on as broad and fair a geographical basis as possible, and preference should be given, other qualifications being equal, to candidates from regions of the world which are not represented or insufficiently represented.

"(b) This principle shall not apply to posts in the General Service category."

11. The question of equitable geographical distribution is a matter which is almost constantly under consideration by all organizations in the United Nations system and it may be of interest to examine what methods are applied or are being contemplated in other organizations of that system.

12. In the United Nations system, several organizations have an established recruitment system based on geographical distribution, but of those organizations only a few of the largest have plans which have been submitted to and approved by their governing bodies, "plan" meaning a desirable distribution of certain posts among the nationals of the member States. Although these plans differ from each other in certain details, their main common characteristics seem to be the following:

(i) The plan extends to posts of the Professional and higher categories, with the exception of the "language posts" (interpreters, translators, editors and the like).

(ii) The criterion for determining the number of posts to be filled by nationals of any member State (such State's "quota") is the percentage represented by that State's contributions of the total amount of all the contributions paid by all the member States; however, each State has a minimum quota (otherwise the quota of many States would be less than one post); in the United Nations, the total number of posts reserved for the minimum quotas (mid-point of the minimum --which is expressed in a range figure--multiplied by the number of member States) represents 23% of the total number of posts.

(iii) The quota is expressed in terms of a range (that is, "between X and Y number of posts") which extends generally from 10% to 25% below and above the number resulting from the application of the principle described in (ii), above; in some cases, the quota of contributors paying 10% or more of the total amount of the contributions is adjusted downwards; however, this consideration is irrelevant in WIPO's context, where all countries pay less than 10%.

(iv) The quotas of States belonging to the same geographical region (sometimes divided into two subregions) are also regarded as a total and are compared with the quotas of each of the other regions or subregions as a further method of assessing whether the desirable degree of geographical distribution has been achieved.

13. Proposal. It is proposed that WIPO follow similar principles as far as they are applicable to it in view of its size and taking into account the desirability of having regard to the social and economic differences among the countries. The following paragraphs specify the principles which WIPO could follow and indicate the results which they would yield in practice.

14. The long-term plan for filling vacant posts in the Professional and higher categories, with the exception of the language posts, should, subject to Article 9(7) of the WIPO Convention, be based on the following principles:

(i) One-quarter of the posts should be equally divided among the seven regions, that is, Africa, Latin America and the Caribbean, North America, Asia and the Pacific, Eastern Europe, Western Europe, Middle East (this enumeration follows the French alphabetical order). This nomenclature and distribution is in conformity with the geographical grouping established by the General Assembly of the United Nations for purposes of geographical distribution, except that, in the United Nations, the region "Asia and the Pacific" is called "Asia and the Far East" and the Caribbean is attached to North America instead of Latin America.

(ii) Three-quarters of the posts should be divided among the seven regions in the same proportion as that in which the total amount of the contributions payable by the States of a given region stands to the total amount of all the contributions payable by all the member States.

(iii) The desirable number of posts ("quota") for each region should be in terms of a range expressed by two numbers, the lower being 10% below, and the higher 10% above, the number of posts which would result from the application of (i) and (ii), above, provided that the range should in no case encompass less than three figures.

(iv) The number of posts constituting the quota of each region should be filled by nationals of States belonging to that region, provided that, where there are substantial social and/or economic differences among the States of that region, the filling of the said posts should be effected with due regard to the need to reflect equitably the main social and/or economic position of such States.

15. In the International Bureau of WIPO, leaving aside the post of Director General, the number of posts in the Professional and higher categories in the 1975 budget is 61. Of these, 6 are language posts (5 translators and 1 legal editorial officer). Thus, the number of posts to which geographical distribution should apply is 55.

16. Since the number of member States is 92, a distribution per State would not be practical. On the other hand, a distribution per region would be practical, and it is proposed that, in conformity with United Nations practice, the regions be the seven mentioned in paragraph 14(i). This geographical distribution would, to a large extent, reflect also the desire, expressed by the Coordination Committee, that there should be particular regard to the social and economic differences, since four of the seven regions predominantly consist of developing countries (Asia and the Pacific being the only one with a significant presence of developed countries too because of Australia, Japan and New Zealand) and three predominantly consist of developed countries. Furthermore, whereas three regions (North America, Eastern Europe, Western Europe) are completely or nearly homogeneous as far as socio-economic systems are concerned, in the other four regions a greater variety of socio-economic systems is reflected. The economic and/or social differences inside each region would be taken into account under principle (iv) referred to in paragraph 14, above.

17. One-quarter of the 55 posts to be equally divided among the seven regions is 14. Thus the minimum quota of each region would be 2.

18. The remaining 41 posts would be divided in proportion to the contributions. It is to be noted that about half of the income of WIPO is derived not from contributions but from registration fees of the Madrid and Hague Unions. One could argue that the income of these two Unions should be treated as contributions (and allocated according to the nationality of the applicants who pay the fees) or that a number of posts, corresponding to the work performed for these two Unions, should be allocated only among the States which are members of those two Unions (rather than the 92 States which are members of any of the Unions or WIPO). However, neither of these solutions is proposed.*

19. The application of the proposed principles would yield the following results:

Regions (in the French Alphabetical Order)	A Minimum Quota (Number of Posts)	B Percentage of Contributions (1974)	C Number of Posts Corres- ponding to Percentages in Column B	D Total of posts Appearing in Columns A and C	E Desirable Range
Africa	2	6.0%	2.5	4.5	4 - 6
Latin America and the Caribbean	2	6.0%	2.5	4.5	4 - 6
North America	2	11.1%	5.0	7.0	6 - 8
Asia and the Pacific	2	12.8%	5.0	7.0	6 - 8
Eastern Europe	2	12.7%	5.0	7.0	6 - 8
Western Europe	2	48.3%	20.0	22.0	20 - 24
Middle East	2	3.1%	1.0	3.0	2 - 4
	<u>14</u>	<u>100.0%</u>	<u>41.0</u>	<u>55.0</u>	<u>56</u>

20. For the purposes of comparison, and to show which regions would, in the present situation, be "over-represented," "under-represented" or in the desirable range, the following table shows the desirable range according to the proposal made (Column A), the desirable range if the Madrid and Hague Union fees are treated as contributions (Column B), and the actual--present--situation (Column C):

Regions	A Desirable Range as Proposed	B Desirable Range if Madrid and Hague Fees are Treated as Contributions	C Actual Situation on June 1, 1975
Africa	4 - 6	(2 - 4)	4
Latin America and the Caribbean	4 - 6	(2 - 4)	3
North America	6 - 8	(4 - 6)	3
Asia and the Pacific	6 - 8	(4 - 6)	5
Eastern Europe	6 - 8	(4 - 6)	4
Western Europe	20 - 24	(28 - 34)	28
Middle East	2 - 4	(2 - 4)	2
Vacant	-	(-)	5
Stateless	-	(-)	1
Total (average)	<u>56</u>	<u>(55)</u>	<u>55</u>

* Annex IV shows the percentage of the total amount of contributions for 1974 payable by each member State (column A), as well as the corresponding percentages of the aggregate of contributions and registration fees (column B).

21. Should the Coordination Committee accept the above proposed long-term plan, the desirable range figures would be recalculated each year on the basis of the amount of contributions payable (rather than actually paid) for each year and the number of posts appearing in the budget for that year.

22. In the present situation, there are 5 vacant posts; 1 additional post is proposed in the budget for 1976; the number of posts expected to become vacant in 1976 is unknown but past experience has shown that in 1976 it may be in the neighborhood of 4. Thus, there is quite some leeway to approach the proposed goals.

23. In order to allow more time for the finding of candidates by the Governments of member States, a list of expected vacancies could be announced from time to time and without waiting for the announcement of the competitions themselves.

24. The Director General would naturally consider it his duty to follow a recruitment policy which, by the earliest possible date and with due regard to the career prospects of the existing staff, would result in a geographical distribution corresponding to the proposed plan.

25. The Coordination Committee is invited to express its views on paragraphs 8 to 24 and, in particular, on the system proposed in paragraph 14 and the possibility referred to in paragraph 23.