

WO/PBC/31/5

الأصل: بالإنكليزية

التاريخ: 24 يوليو 2020

لجنة البرنامج والميزانية

الدورة الحادية والثلاثون

جنيف، من 7 إلى 11 سبتمبر 2020

تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة

من إعداد الأمانة

1. تعرض هذه الوثيقة لمحة عن حالة تنفيذ التوصيات المعلقة التي وُجّهت إلى الهيئات التشريعية للمنظمة العالمية للملكية الفكرية (الويبو)، والناجمة عن الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في الفترة الممتدة من 2010 إلى نهاية مايو 2020.
2. وترد في المرفق الأول من هذه الوثيقة التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة والتي قرّرت الويبو العمل على تنفيذها. ويعكس الوضع الحالي لقبول/تنفيذ التوصيات اقتراحات الأمانة وتقييماتها كي تنظر فيها الدول الأعضاء.
3. ومنذ آخر تقرير قُدم إلى الدول الأعضاء (WO/PBC/30/6) عن الموضوع ذاته، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة تسعة استعراضات تُعد سبعة منها وجية للويبو. وأشار إلى الاستعراضات الجديدة المشتملة على التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية بعلامة مميزة، وتُبرز التحديثات المتعلقة بحالة تنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراضات الصادرة في السنوات الماضية التغيرات التي حدثت مقارنة بالفترة السابقة المشمولة بالتقرير.
4. ويجدر التأكيد على أنه بالإضافة إلى متابعة التوصيات المعلقة لوحدة التفتيش المشتركة، تواصل الأمانة عملها لتيسير وتنسيق الردود على استبيانات الوحدة المذكورة ودراساتها الاستقصائية ومقابلاتها فيما يخص الاستعراضات الجارية

والجديدة. وتماشيا مع برنامج عمل وحدة التفتيش المشتركة، من المقرر إطلاق خمسة استعراضات وجية للويبو في عام 2020، واستكمال خمسة استعراضات من تلك التي أُطلقت في عام 2019.

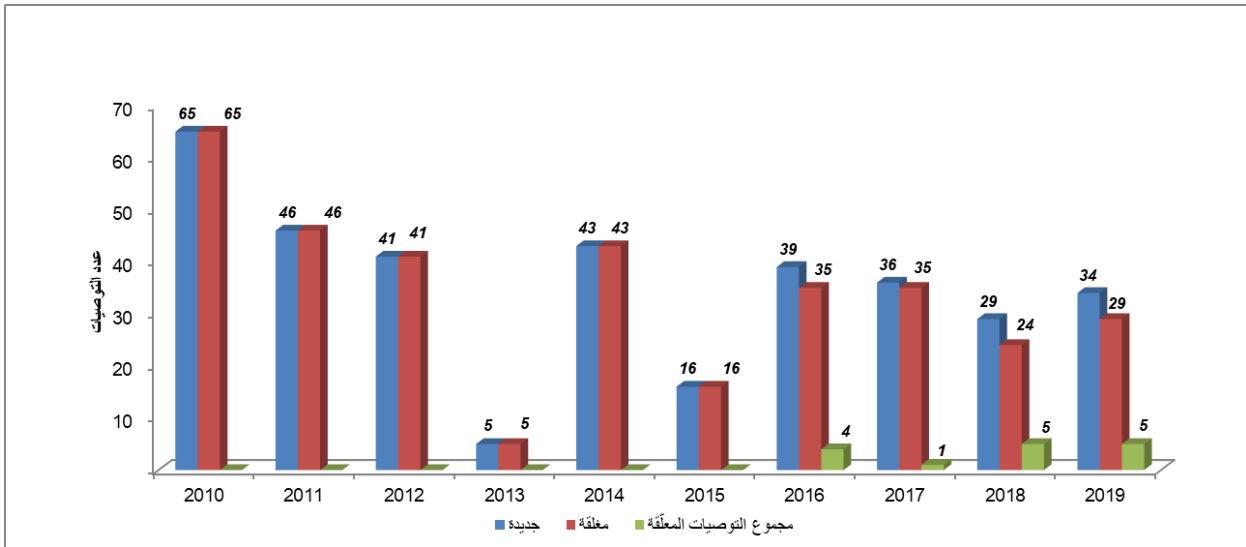
5. ولا تزال الاستعراضات التالية جارية أثناء وضع الصيغة النهائية لهذه الوثيقة:

الجدول 1. استعراضات وحدة التفتيش المشتركة الوجيهة للويبو والجارية في عام 2020

برنامج عمل 2020	أمن الفضاء الإلكتروني في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة: استعراض السياسات والممارسات
برنامج عمل 2020	سياسات وممارسات ومرافق مستدامة ومراعية للبيئة في جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
برنامج عمل 2020	استخدام تطبيقات سلسلة الكتل في منظومة الأمم المتحدة: تحليل نقدي لمكامن القوة ونقاط الضعف والفرص والمخاطر
برنامج عمل 2020	استعراض شامل لدعم منظومة الأمم المتحدة للبلدان النامية غير الساحلية
برنامج عمل 2020	الحالة الراهنة لوظيفة الأخلاقيات في منظومة الأمم المتحدة
استعراض استُهل في 5 ديسمبر 2018- سيُستكمل في 2020	استعراض وظيفة التحقيق: التقدم المحرز في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تعزيز وظيفة التحقيق
استعراض استُهل في 27 يونيو 2019- سيُستكمل في 2020	التعددية اللغوية في منظومة الأمم المتحدة
استعراض استُهل في 17 مايو 2019- سيُستكمل في 2020	السياسات والبرامج والمنصات الداعمة للتعليم في منظومة الأمم المتحدة
استعراض استُهل في 24 سبتمبر 2019- سيُستكمل في 2020	استعراض حالة تنفيذ إدارة المخاطر المؤسسية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
استعراض استُهل في 29 مايو 2019- سيُستكمل في 2020	مباني الأمم المتحدة المشتركة: الممارسات الحالية والمتطلبات المستقبلية

6. وأصدرت وحدة التفتيش المشتركة ما مجموعه 34 توصية جديدة ووجهة للويو ضمن ستة استعراضات، ووجهت عشرة منها إلى الهيئات التشريعية ووجهت التوصيات المتبقية وعددها 24 توصية إلى الرئيس التنفيذي. والتوصية الأقدم التي بقيت معلقة منذ السنوات السابقة تدخل ضمن استعراض صدر في عام 2012، وهي بشأن موضوع إدارة الإجازات المرضية، وكانت موجهة إلى الرئيس التنفيذي؛ وقد أُغلقت هذه التوصية عام 2019، وترد كتوصية معلقة في هذا التقرير. وتدخل جميع التوصيات الأخرى التي لا تزال معلقة وقيد التنفيذ من قبل الويو ضمن الاستعراضات الصادرة في الفترة من 2016 إلى 2019.

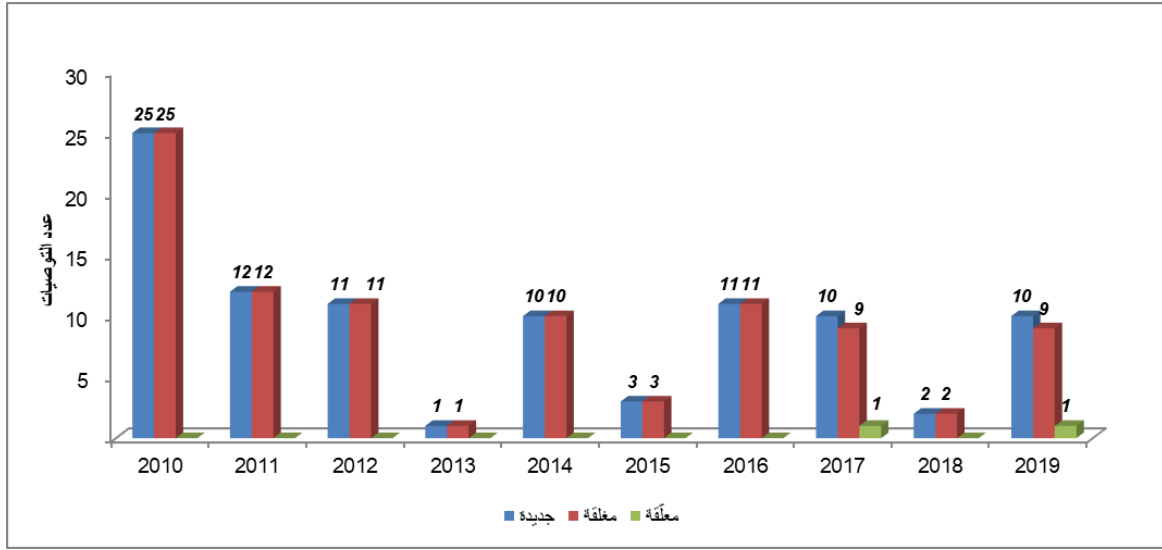
الرسم البياني 1: جميع توصيات وحدة التفتيش المشتركة الوجيهة للويو للفترة 2010-2019 الوضع في نهاية مايو 2020¹



7. وحتى نهاية مايو 2020، ورهنًا بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الواردة في هذا التقرير، ستبقى توصيتان معلقتين من ضمن التوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويو، أما جميع التوصيات الأخرى فقد أُغلقت (نُفذت أو اعتُبرت أنها غير وجاهة للويو أو لم تُقبل).

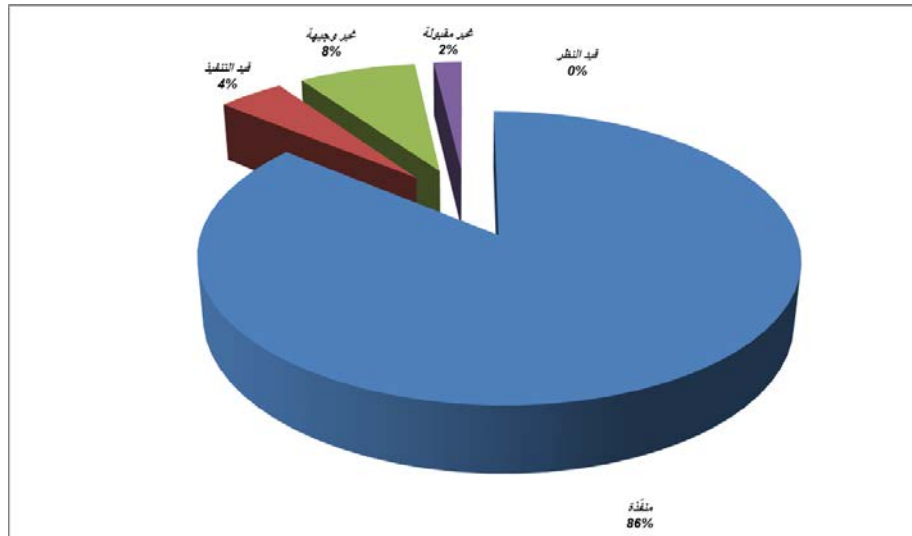
¹ ترد التوصيات الجديدة والمعلقة في السنة التي صدر فيها التقرير الوجيه لوحدة التفتيش المشتركة.

الرسم البياني 2: توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للفترة 2010-2019
الوضع في نهاية مايو 2020²



8. وبالتالي نُفذ 86 في المائة من مجموع التوصيات الموجية للويو الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة منذ عام 2010 والبالغ عددها 354 توصية، وأغلق 8 في المائة من المجموع (غير وجيهة أو غير مقبولة)، وقُبل 4 في المائة من المجموع، وهي قيد التنفيذ.

الرسم البياني 3: جميع توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة للويو والمندرجة ضمن تقارير الفترة 2010-2019
الوضع في نهاية مايو 2020



² رهنأ بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويو.

9. وتُقدّم فقرة القرار التالية:

10. إن لجنة البرنامج والميزانية:
"1" أحاطت علماً بهذا التقرير
(الوثيقة WO/PBC/31/5)؛

"2" وأبدت ترحيبها وتأييدها لتقييم
الأمانة لحالة تنفيذ التوصيات الواردة في
إطار الوثائق التالية وبصيغتها المبتينة في
هذا التقرير:

- JIU/REP/2019/9
(التوصية 2)؛
- JIU/REP/2019/6
(التوصيات 2 و3 و5
و6 و7)؛
- JIU/REP/2019/5
(التوصية 2)؛
- JIU/REP/2019/4
(التوصية 1)؛
- JIU/REP/2019/2
(التوصية 4)؛

"3" ودعت الأمانة إلى اقتراح تقييم
للتوصيات المفتوحة التي قدمتها وحدة
التفتيش المشتركة كي تنظر فيه
الدول الأعضاء.


[يلي ذلك المرفقان]

توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة فيها الوضع في نهاية مايو 2020

أولاً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2019

JIU/REP/2019/9 "استعراض السياسات والممارسات الحديثة الخاصة بإسناد الخدمات لجهات خارجية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 30 مارس 2020. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.


<p>ينبغي للهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤسائها التنفيذيين أن يتأكدوا، بحلول نهاية عام 2022، من أن التقارير السنوية عن المشتريات تحتوي فقرة فرعية بشأن النفقات على الخدمات المسندة إلى مقدمي الخدمات التجارية.</p>	<p> التوصية 2</p>
<p>"النفقات على الخدمات المسندة لمقدمي الخدمات التجارية" تنشر في تقريرنا السنوي وفي تقرير ASR. (والاستعانة بخدمات جهات خارجية هي مجموعة فرعية من العناصر المذكورة أعلاه).</p>	<p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p>
<p>مقبولة</p>	<p>وضع القبول</p>
<p>نقّدت</p>	<p>حالة التنفيذ</p>
<p>مديرة شعبة المشتريات والسفر</p>	<p>الجهة المسؤولة</p>


JIU/REP/2019/6 "استعراض لجان المراجعة والرقابة في منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 5 نوفمبر 2019. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

<p>ينبغي للمهيات التشريعية و/أو الرئاسية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التي لم تقم بذلك بعد، أن تكفل تنقيح اختصاصات أو ميثاق لجان المراجعة والرقابة في مؤسساتها بما يعكس جميع وظائف الرقابة الداخلية التي تشكل جزءا مسؤوليات وأنشطة اللجنة، عند الاقتضاء، بنهاية عام 2021.</p>	<p> التوصية 2</p>
<p>تستعرض اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، في إطار اختصاصاتها، وتسدي المشورة إلى أمانة الويبو (مدير شعبة الرقابة الداخلية) بشأن "1" السياسات والأدلة المقترحة للرقابة الداخلية؛ "2" وفي تنفيذ توصيات الرقابة الداخلية؛ "3" وتجري استعراضات دورية لميثاق الويبو للرقابة الداخلية، بالتشاور مع مدير شعبة الرقابة الداخلية، وتوصي بإجراء تعديلات، إن وجدت، كي تنظر فيها لجنة البرنامج والميزانية. وأجريت هذه العملية آخر مرة في أكتوبر 2018.</p>	<p>تقييم الإدارة/الجهة المسقة</p>
<p>مقبولة</p>	<p>وضع القبول</p>
<p>نقذت</p>	<p>حالة التنفيذ</p>
<p>مدير، تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)</p>	<p>الجهة المسؤولة</p>


JIU/REP/2019/6 "استعراض لجان المراجعة والرقابة في منظومة الأمم المتحدة" (تتمة)

<p>ينبغي للهيئات التشريعية و/أو الرئاسية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التي لم تقم بذلك بعد، أن تكفل إدراج الأحكام المتعلقة بإطار الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في اختصاصات أو ميثاق لجان المراجعة والرقابة في مؤسساتها بنهاية عام 2021، لضمان إيلاء الاهتمام الواجب لمعالجة نقاط الضعف في الرقابة الداخلية والمخاطر الناشئة.</p>	<p> التوصية 3</p> <p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>تستعرض اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، في إطار اختصاصاتها، وتسدي المشورة إلى أمانة الويبو بشأن جودة إجراءات إدارة المخاطر وفعاليتها، وتستعرض وتقدم المشورة بشأن كفاية وفعالية إطار الرقابة الداخلية.</p>	
<p>مقبولة</p>	
<p>نقّدت</p>	
<p>مدير، تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)</p>	


<p>ينبغي للهيئات التشريعية و/أو الرئاسية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التي لم تقم بذلك بعد، أن تولي الاعتبار الواجب لإدراج الإشراف على الأخلاقيات وأنشطة مكافحة الاحتيال ضمن الاختصاصات المنقحة للجان المراجعة والرقابة في مؤسساتها، أو في ميثاق تلك اللجان، من أجل تعزيز أطر المساءلة في منظماتها بحلول نهاية عام 2021، شريطة أن تكون لجان التدقيق والرقابة هذه تلي معايير الاستقلال.</p>	<p> التوصية 4</p> <p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>تستعرض اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، في إطار اختصاصاتها، تنفيذ خطة عمل مكتب الأخلاقيات، وتسدي المشورة إلى أمانة الويبو بشأن جودة وفعالية وكفاءة وظيفة الأخلاقيات؛ "2" وتستعرض سياسات الأخلاقيات المقترحة وتقدم المشورة بشأنها.</p>	
<p>مقبولة</p>	
<p>قيد التنفيذ</p>	
<p>مدير، تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي) ومديرة مكتب الأخلاقيات</p>	

JIU/REP/2019/6 "استعراض لجان المراجعة والرقابة في منظومة الأمم المتحدة" (تمة)

<p>من أجل تلبية احتياجات المنظمات، ينبغي للهيئات التشريعية و/أو الرئاسية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التي لم تقم بذلك بعد، أن تنظر في مراجعة وتحديث اختصاصات أو ميثاق لجان المراجعة والرقابة في مؤسساتها، كي تتضمن الأحكام ذات الصلة بالمهارات والخبرات المهنية الوجيهة للأعضاء، بما في ذلك المزيج المتوازن من خبرات القطاعين العام والخاص على مستوى رفيع. وبالإضافة إلى ذلك، من المستحسن وجود فهم قوي لبنية منظومة الأمم المتحدة و/أو المنظمات الحكومية الدولية والمنظمات الدولية وطريقة عملها.</p>	<p> التوصية 5</p>
<p>وردت بالفعل في اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة. ففي أحدث عملية اختيار قامت بها لجنة الاختيار في عام 2019 (وقدمت إلى الدورة 30 للجنة البرنامج والميزانية، يوليو 2019)؛ جرت استشارة الأعضاء الحاليين للجنة الاستشارية من أجل "1" التأكد من أن إعلان الوظائف الشاغرة يعكس المعايير المذكورة، "2" وتقييم القائمة القصيرة المنقحة للمرشحين المؤهلين الذين سينظر فيهم لشغل المنصب (المناصب) قبل تنفيذ عملية التناوب؛ وسيجري تنقيح الاختصاصات مرة جديدة عام 2021.</p>	<p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p>
<p>مقبولة</p>	<p>وضع القبول</p>
<p>نقّدت</p>	<p>حالة التنفيذ</p>
<p>مدير، تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)</p>	<p>الجهة المسؤولة</p>


<p>من أجل تلبية احتياجات المنظمات، ينبغي للهيئات التشريعية و/أو الرئاسية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التي لم تقم بذلك بعد، أن تطلب من لجان المراجعة والرقابة في مؤسساتها إجراء تقييم ذاتي كل عام، وتقييم مستقل للأداء كل ثلاث سنوات، والإبلاغ عن النتائج.</p>	<p> التوصية 6</p>
<p>تدعو الاختصاصات الحالية (أكتوبر 2018) إلى إجراء تقييم ذاتي مرة كل عامين. وقد أُجري آخر تقييم في ديسمبر 2019.</p>	<p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p>
<p>مقبولة</p>	<p>وضع القبول</p>
<p>نقّدت</p>	<p>حالة التنفيذ</p>
<p>مدير، تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)</p>	<p>الجهة المسؤولة</p>

JIU/REP/2019/6 "استعراض لجان المراجعة والرقابة في منظومة الأمم المتحدة" (تمة)

<p>ينبغي للهيئات التشريعية و/أو الرئاسية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، التي لم تقم بذلك بعد، أن تكفل إجراء استعراض دوري لاختصاصات أو ميثاق لجان المراجعة والرقابة في مؤسساتها، وتحديثها بهدف تضمين الأولويات الناشئة والتحديات الجديدة لمنظمتها.</p> <p>موجودة بالفعل في اختصاصات اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة. أجري الاستعراض الأخير في أكتوبر 2018؛ الاستعراض التالي إما عام 2020 أو عام 2021.</p> <p>مقبولة</p> <p>نقّدت</p> <p>مدير، تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)</p>	<p> التوصية 7</p> <p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
---	---

JIU/REP/2019/5 "إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 10 ديسمبر 2019. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

<p>ينبغي للهيئات الرئاسية لمنظمات الأمم المتحدة أن تطلب إلى رؤساء منظماتها إدراج أحكام في استراتيجياتهم المالية تيسر التكيف والاستجابة والاستخدام الفعال للنفقات التشغيلية والاستثمارات الرأسمالية فيما يتعلق بالتكنولوجيات الجديدة.</p> <p>في الويبو، جرى تكيف عمليتي تخطيط البرامج والميزنة لتتوافق مع الاستخدام المتوازن للاستثمارات الرأسمالية والنفقات التشغيلية، ولا توجد أي عوائق على هذا المستوى لاستعمال خدمات مقدمي الخدمات السحابية.</p> <p>ولكن على المستوى التشغيلي، ينبغي أن تصبح عمليات الإدارة المالية في المنظمة أكثر مرونة للتكيف مع الطبيعة المتغيرة للنفقات السحابية. فمع مقدمي الخدمات التقليديين، يمكن التنبؤ بالنفقات التشغيلية المباشرة بدقة نسبية وإدراجها في النظام المالي مسبقاً. أما مع مقدمي الخدمات السحابية، فقد تعتمد النفقات على الاستخدام الفعلي، وهو ما لا يمكن التنبؤ به تماماً، وبالتالي قد تختلف النفقات الفعلية باستمرار عن الميزانيات.</p> <p>مقبولة</p> <p>نقّدت</p> <p>كبير موظفي المعلومات</p>	<p> التوصية 2</p> <p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
---	---

JIU/REP/2019/4 "استعراض إدارة التغيير في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة" [الرابط](#)


أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 3 سبتمبر 2019. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

<p>تشجع الهيئات الرئاسية/التشريعية على التأكد من تضمين الرؤساء التنفيذيين نهج إدارة التغيير وأساليبها في إصلاحاتهم التنظيمية وتقديم تقارير عن النتائج.</p>	
<p>أجرى المدير العام لليوبو إصلاحاً شاملاً في المنظمة في شكل برنامج التقييم الاستراتيجي (SRP) ابتداءً من 2008-2009 وانتهى في 2013. وكان النهج المتبع شاملاً ومدفوعاً بالقيمة ومتعدد الوظائف، وتم الإبلاغ عن النتائج بشكل منهجي داخلياً وإلى الهيئات الرئاسية. وأجري استقصاء للموظفين لقياس التغيير في جميع أنحاء البرنامج. ووضع البرنامج أسس التحسين المستمر والمتواصل. ومنذ ذلك الحين، لا تزال اليوبو تواصل الاضطلاع بمشاريع تغيير فهم جيّدة التنظيم على مستوى المنظمة تهدف إلى تقديم القيمة وتحسين الخدمات للمستفيدين وأصحاب المصلحة. وتتضمن جميع المشاريع إدارة التغيير في نهجها بطريقة تناسب محتوياتها ونطاقها الخاصين. وتتضمن عملية الحوكمة المتينة رفع قضايا وتحديات إدارة التغيير ومعالجتها في الوقت المناسب. وقد أثبتت تجربة اليوبو مراراً وتكراراً أن إدارة التغيير لا تنفصل عن العمل، ويجب أن تكون جزءاً لا يتجزأ من مسؤولية مديري الأعمال إن أريد لها النجاح. وإدارة الموارد البشرية هي مفتاح تنفيذ التغيير وتشارك مشاركة كاملة في مختلف مراحلها. وتعمل اليوبو على توحيد نهجها ونوعية الدراسات الاستقصائية الموجهة لأصحاب المصلحة.</p>	<p>التوصية 1 تقييم الإدارة/الجهة المسئولة</p>
<p>مقبولة</p>	<p>وضع القبول</p>
<p>نقّدت</p>	<p>حالة التنفيذ</p>
<p>مساعد المدير العام/قطاع الإدارة والتنظيم، ومدير تخطيط البرامج والشؤون المالية (المراقب المالي)</p>	<p>الجهة المسؤولة</p>

"استعراض خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة"

[الرابط](#)

أصدرت وحدة التفتيش المشتركة هذا التقرير في 14 يونيو 2019. ومن ثم فإن جميع التوصيات الواردة في سياق هذا التقرير جديدة على الدول الأعضاء.

<p>ينبغي أن تستعرض الهيئات التشريعية والرئاسية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الرسالة السنوية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الموجهة إلى الإدارة التنفيذية، مرفقة بالاستراتيجيات والتدابير التي اقترحتها الرؤساء التنفيذيون من أجل تحسين الامتثال للمؤشرات الواردة في خطة العمل على نطاق المنظومة ومساهمتها المتوقعة في المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.</p>	<p> التوصية 4</p> <p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p> <p>وضع القبول</p> <p>حالة التنفيذ</p> <p>الجهة المسؤولة</p>
<p>تُبَلِّغ الدول الأعضاء في الويبو سنويا، من خلال التقرير السنوي للموارد البشرية، عن أداء المرحلة الثانية من خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP 2.0) فضلا عن الاستراتيجيات والتدابير الرامية إلى تحسين الامتثال للمؤشرات. وهذه المعلومات متاحة أيضاً على شبكة الويبو الداخلية (الإنترانت). ويناقش الفريق الاستشاري المشترك للويبو أيضاً أداء الويبو بشأن المرحلة الثانية من خطة العمل. وتؤيد الويبو الإطار الذي اقترحه مجلس الرؤساء التنفيذيين.</p>	<p>مقبولة</p> <p>نفذت</p> <p>مديرة إدارة الموارد البشرية</p>

ثانياً. توصيات من الاستعراضات التي أجرتها وحدة التفتيش المشتركة في عام 2017

JIU/REP/2017/3 "استعراض سياسات السفر الجوي السارية في منظومة الأمم المتحدة: تحقيق مكاسب في الكفاءة

ووفورات في التكاليف وتعزيز المواءمة" [الرابط](#)

<p>ينبغي للهيئات التشريعية التابعة لجميع المؤسسات في منظومة الأمم المتحدة، إن لم تكن قد قامت بذلك بعد، إلغاء السفر بالدرجة الأولى لجميع فئات الموظفين وغير الموظفين بحلول يناير 2019، وألا تسمح باستخدامه إلا عندما تكون درجة رجال الأعمال غير متاحة.</p>	<p>التوصية 2</p>
<p>وفقاً لسياسة الويبو بشأن الرحلات الرسمية، لا يسافر الموظفون بالدرجة الأولى. والمدير العام هو المسؤول السامي الوحيد الذي يحق له السفر بالدرجة الأولى لأن ذلك في مصلحة المنظمة.</p>	<p>تقييم الإدارة/الجهة المنسقة</p>
<p>مقبولة لا يوجد تغيير مقارنة بالوضع السابق</p>	<p>وضع القبول حالة التنفيذ</p>
<p>مديرة شعبة المشتريات والسفر</p>	<p>الجهة المسؤولة</p>

[يلي ذلك المرفق الثاني]

قائمة تقارير وحدة التفتيش قيد النظر³ والوجية للويو في نهاية مايو 2020

يقدم هذا المرفق روابط شبكية إلى التقارير قيد النظر الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة والوجية للويو. ويمكن النفاذ إلى كل تقارير الوحدة ومذكراتها ورسائلها الموجهة إلى الإدارة عن طريق الموقع الإلكتروني للوحدة. [الرابط](#)

المرجع	رابط إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة	عدد التوصيات (الهيئات التشريعية ⁴ والرؤساء التنفيذيين ⁵) المعلقة	تعليقات	وثائق أخرى
 JIU/REP/2019/9	استعراض السياسات والممارسات الحديثة الخاصة بإسناد الخدمات لجهات خارجية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1 للرؤساء التنفيذيين	غير متاحة بعد	نقاط الاستعراض البارزة
 JIU/REP/2019/8	استعراض تبادل الموظفين وتدابير التنقل المماثلة بين الوكالات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1 للرؤساء التنفيذيين	غير متاحة بعد	نقاط الاستعراض البارزة
 JIU/REP/2019/6	استعراض لجان المراجعة والرقابة في منظومة الأمم المتحدة	1 للهيئات التشريعية	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	نقاط الاستعراض البارزة
 JIU/REP/2019/5	إدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة	2 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	نقاط الاستعراض البارزة
JIU/REP/2018/6	تعزيز إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مؤتمرات منظومة الأمم المتحدة واجتماعاتها	4 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	نقاط الاستعراض البارزة
JIU/REP/2018/4	استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	1 للرؤساء التنفيذيين	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	رد وحدة التفتيش المشتركة على تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين

³ تقارير وحدة التفتيش المشتركة التي تحتوي على توصيات معلقة، بما في ذلك جميع التوصيات الواردة في هذا التقرير.

⁴ رهنأ بتأييد الدول الأعضاء فيما يتعلق بالتوصيات الموجهة إلى الهيئات التشريعية للويو.

⁵ يُقدّم التقرير بشأن التوصيات المعلقة الموجهة إلى الرؤساء التنفيذيين إلى المدير العام للويو وإلى اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة.

وثائق أخرى	تعليقات	عدد التوصيات (الهيئات التشريعية ⁴ والرؤساء التنفيذيين ⁵) المعلقة	رابط إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة	المرجع
تقرير كامل عن الإدارة القائمة على النتائج	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	1 للهيئات التشريعية	استعراض سياسات السفر الجوي السارية في منظومة الأمم المتحدة: تحقيق مكاسب في الكفاءة ووفورات في التكاليف وتعزيز المواءمة	JIU/REP/2017/3
	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	3 للرؤساء التنفيذيين	السلامة والأمن في منظومة الأمم المتحدة	JIU/REP/2016/9
	تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين	1 للرؤساء التنفيذيين	منع الغش واكتشافه والتصدي له في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة	JIU/REP/2016/4

[نهاية المرفق الثاني والوثيقة]